

Π.Κ 88/15-10-99

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού.

Στην Αθήνα σήμερα στις 14.10.1999 οι υπογεγραμμένοι :

1. Από πλευράς εργοδοτών η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ (ΠΑΣΕΓΕΣ), που εδρεύει στην Αθήνα (Κηφισίας 16) νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου, Νικόλαο Λιόλιο και τη Γενική της Διευθύντρια, Αναστασία Αλεξανδροπούλου.
2. Από πλευράς μισθωτών

α. η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ (ΠΟΣΓ), που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Τσανικλίδη Φώτη και το Γενικό Γραμματέα αυτής Γκαβαλέκα Γιώργο.

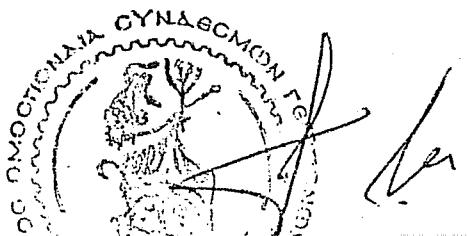
β. το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.), που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Π. Μελά 29) και εκπροσωπείται νόμιμα, για την υπογραφή της παρούσας από το Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Καραγιάννη Γλυκερία.

γ. η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Μενάνδρου 49) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γ. Γραμματέα του Διοικητικού της Συμβουλίου Κουρή Τάσου.

δ. ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα (Πειραιώς 46) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Θεόδωρο Θεοδοσιάδη.

ε. ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΓΕΩΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 69) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Νικόλαο Ζούρο.

στ. ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Αχαρνών 38) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Γιαννόπουλο Χρίστο όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, για την υπογραφή της συλλογικής αυτής σύμβασης εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα :



Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.

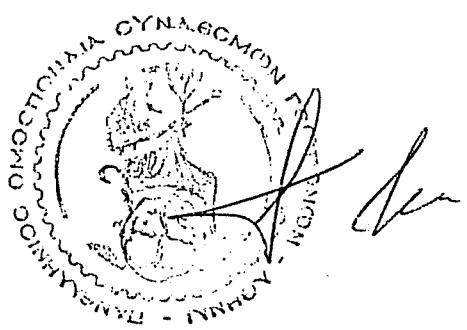
ΑΡΘΡΟ 1
Βασικοί Μισθοί

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1998 με βάση την Σ.Σ.Ε. των Γεωτεχνικών έτους 1998 αυξάνονται από 1.1.1999 σε ποσοστό 2%. Επίσης από 1.7.1999 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1999 αυξάνονται ομοίως σε ποσοστό 2%.

Ετσι τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού, διαμορφώνονται από 1.1.1999 και από 1.7.1999 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.99	1.7.99
0-1	215.278	219.584
1-3	225.154	229.657
3-6	232.364	237.011
6-9	241.273	246.098
9-12	247.680	252.634
12-15	255.833	260.950
15-18	263.535	268.806
18-21	269.265	274.650
21-24	276.357	281.884
24-27	281.608	287.240
27-30	288.232	293.997
30 και άνω	293.007	298.867



Οι παρακάτω με επαρκή γνώση ξένης γλώσσας

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

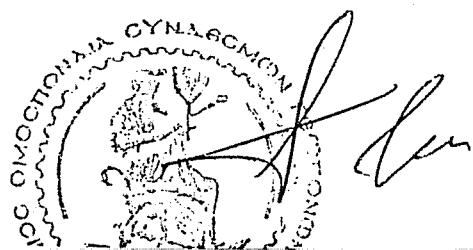
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.99	1.7.99
0-1	228.407	232.975
1-3	238.182	242.946
3-6	245.807	250.723
6-9	255.129	260.232
9-12	261.820	267.056
12-15	269.916	275.314
15-18	277.610	283.162
18-21	283.424	289.092
21-24	290.629	296.442
24-27	296.222	302.146
27-30	303.116	309.178
30 και άνω	308.233	314.398

Τα κατώτερα όρια ημερομισθίων των Γεωτεχνικών καθορίζονται στο 1/10 του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλίμακιου, της ως άνω κλίμακας.

ΑΡΘΡΟ 2
Επίδομα πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), που καθορίζεται ως εξής :

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.
Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.



ΑΡΘΡΟ 3

Επίδομα σπουδών

Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

ΑΡΘΡΟ 4

Επίδομα Γάμου – Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 ετών, εφόσον δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Τα πιο πάνω δύο επιδόματα δικαιούνται και τα δύο φύλα, χωρίς κανένα περιορισμό.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ΑΡΘΡΟ 5

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, όπως καθορίζονται στην παράγραφο 3 σε όλους τους εργαζόμενους, που εργάζονται κάτω από τις εξής συνθήκες:

- α. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.
- β. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
- γ. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
- δ. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

ε. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία και σπορελαιουργεία, εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

στ. Σε χημικά εργαστήρια.

ζ. Σε αποθήκες λιπασμάτων.

η. Σε οινοποιεία.

θ. Σε σταφιδεργοστάσια.

θα. Σε κέντρα σποροπαραγωγής.

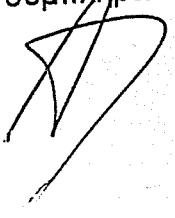
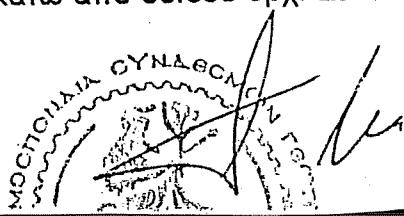
ι. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.

Το επίδομα αυτό δεν επταυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

ΑΡΘΡΟ 6

Επίδομα Ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθήμερου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει



ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 7

Εκτός έδρας εργασία

Οι Γεωτεχνικοί, που εργάζονται στις Αγροτικές Συγεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

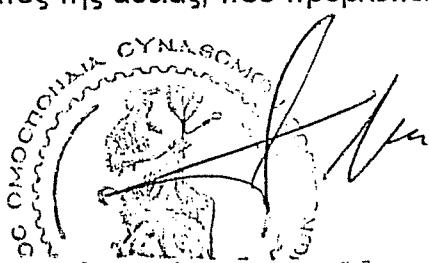
Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης.

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο γεωτεχνικός μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

ΑΡΘΡΟ 8

Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα

- α. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
- β. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4^ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4^ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για το διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σε αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
- γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.
- δ. Οι Αγροτικές Συγεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.



ε. Χορηγείται γονική άδεια στην εργαζόμενη σύζυγο ή στο σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διάπτιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 9

Συνδικαλιστική άδεια – Εκπαιδευτική άδεια

α. Σε αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/1982, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

β. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις χορηγούν στους Γεωτεχνικούς, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις τηρί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

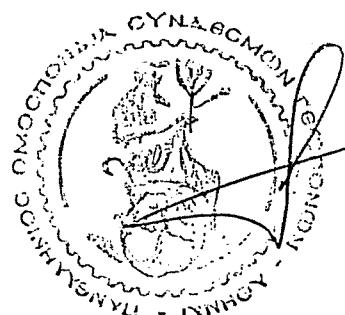
Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

ΑΡΘΡΟ 10

Συμπληρωματική Ετήσια Κανονική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή και προϋπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και τευσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή, που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.



A large, handwritten signature is written across the bottom right of the logo, appearing to read "Σ. Β. Σ. Β.".

ΑΡΘΡΟ 11

Προϋπηρεσία

- α) Σαν χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του Γεωτεχνικού (Ανώτατης – Μέσης και Ανώτερης Σχολής) στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α., φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του Ι.Κ.Α., ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.
 Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής, προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.
- β) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.
 Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

ΑΡΘΡΟ 12

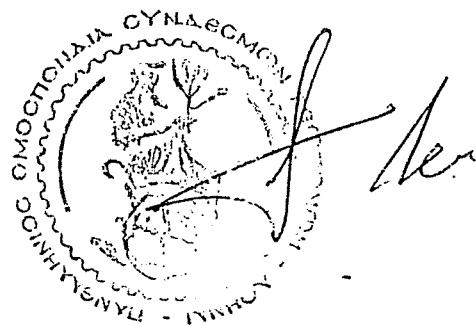
Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός, (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε άλλου.

ΑΡΘΡΟ 13

Άδεια για Σπουδές

Χορηγείται πρόσθετη άδεια στους εργαζόμενους Γεωτεχνικούς στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, δέκα τεσσάρων (14) ημερών συνεχών ή διακεκομμένων με αποδοχές για τη συμμετοχή τους/στις εξετάσεις.
 Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον μέχρι 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.
 Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.



Σ. Κ. Β. Σ. Β.

ΑΡΘΡΟ 14

Επίδομα Θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

α. Γενικός Διευθυντής	30%
β. Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή	25%
γ. Διευθυντής	20%
δ. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή	15%
ε. Προϊστάμενος	10%
στ. Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 10.000 δραχμές σε όσους ασκούν καθήκοντα υπευθύνου εργοστασίου, πρατηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητηρίου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.
Τα άνω καθήκοντα υπευθύνου θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 15

Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 16

Καταναλωτικά δάνεια

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος του λάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.



ΑΡΘΡΟ 17

Αποζημίωση εξερχόμενων από την Υπηρεσία

- α) Οι εργαζόμενοι των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον συμπληρώσουν τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, μπορούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία τους λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το N. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης, για την περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
- β) Επίσης την αποζημίωση αυτή (75% N. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.
- γ) Η αυτή, όπως παραπάνω αποζημίωση (75% N. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65°, και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους.

ΑΡΘΡΟ 18

Τριακονταπενταετία

Οι Γεωτεχνικοί που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

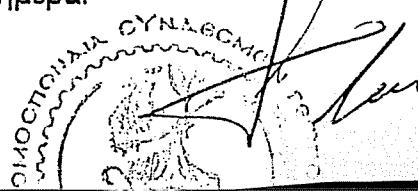
Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από τη συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σε αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με τη λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβήτει τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

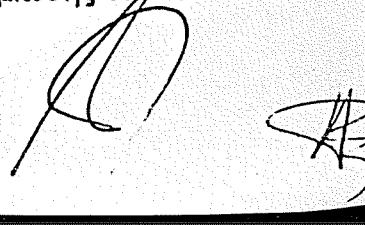
Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπάλληλικής σχέσης. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του N. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 19

Αποζημίωση N. 2112/1920

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που αυτή είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ, χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του N. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.


 ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
 ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ


 Σ. Β.

Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου (συνεχής) που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΑΡΘΡΟ 20

Μεταβατικές διατάξεις

α) Όσοι από τους εργαζόμενους των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 2001 και ύστερα και επιθυμούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία πρόωρα, με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1999, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζει η σχετική διάταξη της παρούσας (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία και γηλίκια 55 ετών) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού, η οποία θα υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέχρι 31.10.1999 και αποδοχή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.

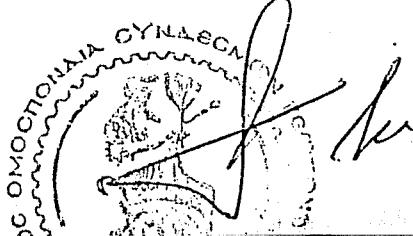
Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.1999 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.

β) Επίσης, χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν με δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα και μόνο. «Την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) την δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο τέκνο, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ (περίπτωση δευτέρα του εδαφίου στ, άρθρο 15 καταστατικού του ΤΑΥΣΟ ή όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει σήμερα)».

γ) Δικαιούνται αποζημίωσης 75% του Ν. 2112/1920 οι εργαζόμενες γυναίκες, που δεν έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους από το ΤΑΥΣΟ.

Και για τις παραπάνω περιπτώσεις β και γ του Κεφαλαίου αυτού, προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της Υπηρεσίας της απαιτείται αίτησή της, η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επειδή όλες οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την Υπηρεσία τους, θα ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 1999 και ειδικά με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας και λήξη την 31.12.1999.



Πέραν της ημερομηνίας αυτής οι μεταβατικές διατάξεις σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο δεν μπορούν να εφαρμοσθούν.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου (συνεχής) που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α) Οι Γεωτεχνικοί που μετακινούνται με δικά τους μέσα, δικαιούνται χιλιομετρικής αποζημίωσης ίσης προς το 20% της εκάστοτε τιμής βενζίνης SUPER.

β) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δ.Α. εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
Διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1999 και λήγει την 31.12.1999, με εξαίρεση τις μεταβατικές διατάξεις και του άρθρου 7, η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΕΓΕΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Η ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ν.ΛΙΟΛΙΟΣ ΑΝ.ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΥ ΤΣΑΝΙΚΛΙΔΗΣ Γ.ΓΚΑΒΑΛΕΚΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Κ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Θ.ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Κ.Δ.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Τ. ΚΟΥΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Γ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

N.ΖΟΥΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Σ.Ι.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Χ.ΠΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Γ.ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 15-10-99 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΠΟΣΤ

κάτοχο του αριθ.Δ. 577694 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Α/Τ ΚΑΡΔΙΤΣΑΙ την 30-9-65.

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

