

109. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Των βασικών μισθών τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδος (πραγματογνώμωνων - εξπέρ) και βοηθών αυτών". (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας Π.Κ. 109/16.9.96).

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 10η Σεπτεμβρίου του έτους 1996 στα γραφεία του Συνδέσμου Εξαγωγικών Βιομηχανιών Καπνού (οδός Αριστοτέλους αριθ. 6) οι υπογεγραμμένοι Νικόλαος Αλλαμανής Πρόεδρος και Γεώργιος Βιτάσταλης Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Βιομηχανιών Επεξεργασίας Καπνού που εδρεύει στην Αθήνα και Αθανάσιος Μπιρμπουτσούκης Πρόεδρος του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος και Κωνσταντίνος Καραμπερέδης Γεν. Γραμματέας του αυτού Συνδέσμου, αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπάγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας με την οποία συμφωνούμε και αποδεχόμαστε τα παρακάτω:

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Καπνού (πραγματογνώμονες - εξπέρ) των καπνεμπορικών και καπνοβιομηχανικών επιχειρήσεων κατατάσσονται:

α) Εις τεχνικούς υπαλλήλους καπνού (πραγματογνώμονες - εξπέρ).

β) Εις βοηθούς υπαλλήλου καπνού των ανωτέρω.

Τεχνικός υπάλληλος καπνού (πραγματογνώμονας - εξπέρ) καπνεμπορικής ή καπνοβιομηχανικής επιχειρήσεως είναι αυτός που γνωρίζει και κάνει υπεύθυνα σύμφωνα με τις εντολές της επιχειρήσεως, όλες τις διαδοχικές φάσεις του ετήσιου κύκλου εργασιών του καπνού οι οποίες υπάγονται στο τεχνικό τμήμα αυτού.

Ο ετήσιος κύκλος του τεχνικού σκέλους των εργασιών του καπνού περιλαμβάνει τη βαθμολογία των χωρικών καπνών, την αγορά τους, την οικονομική διαχείριση της αγοράς, τη διεκπεραίωση των διοικητικών διατυπώσεων αυτών, την ποιοτική και ποσοτική παραλαβή, εργασίες που γίνονται στα καπνοπαραγωγικά χωριά (ζύγισμα των καπνών κ.λπ.), τη σύνθεση των μερίδων και χαρμανιών σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εργοδότη, ως και την επεξεργασία των καπνών, δηλαδή εργασίες που γίνονται στα καπνεργοστάσια (καπναποθήκες).

Βοηθός πραγματογνώμονας - εξπέρ είναι αυτός που κάνει όλες τις παραπάνω εργασίες με την καθοδήγηση και επίβλεψη του πραγματογνώμονα - εξπέρ.

Ο προσληφθείς ως βοηθός πραγματογνώμονας, γίνεται πραγματογνώμων - εξπέρ μετά από έξι (6) χρόνια από της πρόσληψής του

Ένα χρόνο προτού λήξει η εξαετία η επιχείρηση πρέπει να κρίνει εάν ο βοηθός πραγματογνώμονος είναι σε θέση ή όχι να γίνει εξπέρ - πραγματογνώμων.

Σε περίπτωση αρνητικής κρίσης τότε η παραμένει αυτός ως βοηθός πραγματογνώμονα με προσωπική ευθύνη ή η επιχείρηση τον απολύει δίδοντας σ' αυτόν όλες τις νόμιμες αποζημιώσεις.

ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των απασχολουμένων εις τις καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις βοηθών τεχνικών υπαλλήλων και τεχνικών πραγματογνώμωνων - εξπέρ ορίζονται από 1.1.1996 έως 31.12.1996 ως κάτωθι:

ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.1996
1 - 3	135.604
4 - 6	145.503
7 - 9	162.528
10 - 12	192.017
13 - 15	204.109
16 - 18	218.557

Μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας προστίθενται δύο χιλιάδες πεντακόσιες δύο (2.502) δραχμές για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια.

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.1996
7 - 9	187.204
10 - 12	208.092
13 - 15	223.551
16 - 18	246.152

Μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας προστίθενται τρεις χιλιάδες πεντακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.594) δραχμές για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια.

Επίσης στα έτη υπηρεσίας του τεχνικού υπαλλήλου (πραγματογνώμονα - εξπέρ) προστίθενται τα έτη προυπηρεσίας ως βοηθού πραγματογνώμονα.

Οι παραπάνω καθοριζόμενοι μισθοί συμφωνείται ότι δεν θα μεταβληθούν καθόλη τη διάρκεια αυτής της συλλογικής σύμβασης.

Επίσης, δεν έχουν εφαρμογή οι διορθωτικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ή άλλες τυχόν παροχές που ενδεχομένως να δοθούν κατ' άλλο νόμιμο τρόπο.

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα που υπολογίζονται το καθένα χωριστά στους βασικούς μισθούς:

1. Επίδομα γάμου 10% ανεξάρτητα εάν η/ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή όχι.

2. Επίδομα παιδιών 5% για κάθε παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 21ο έτος. Για παιδιά που σπουδάζουν το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το 24ο έτος.

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται λόγω του είδους της εργασίας των τεχνικών καπνού και των βοηθών τους, που είναι υποχρεωμένοι να περιέρχονται την ύπαιθρο χωρίς να παρακολουθούν ωράριο εργασίας, πολλές φορές με δυσμενείς καιρικές συνθήκες και για την κάλυψη γενικά των εξόδων παραστάσεως που κάνουν κατά την άσκηση των καθηκόντων των (υποχρεώσεις κερασμάτων στα χωριά, φθορά ενδυμάτων κ.λπ.).

Το επίδομα αυτό καμμία σχέση δεν έχει με την εκτός έδρα οφειλομένη τυχόν κατά το Νόμο αποζημίωση.

4. Επίδομα διαχειριστικό 5%. Για τους τεχνικούς που ασκούν οικονομική διαχείριση στις αγοραπωλησίες καπνών κατά τη χρονική περίοδο από 1.12. έως 31.5. κάθε χρόνο.

5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 8%.

6. Επιστημονικό επίδομα 17%. Τούτο χορηγείται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

α) Ως προ우πηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο αυτή που πραγματοποιήθηκε στην ειδικότητα του τεχνικού και του βοηθού αντίστοιχα, σε οποιαδήποτε καπνεμπορική και καπνοβιομηχανική επιχείρηση.

Η προ�πηρεσία των νεοπροσληφθέντων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη των, συνοδεύεται δε μέσα σε ένα τρίμηνο από την πρόσληψη από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών που εργάστηκαν με πεινή απαραδέκτου εκτός της περιπτώσεως που επιδιώκεται η λήψις των πιστοποιητικών τούτων δικαστικώς, οπότε η προθεσμία καταθέσεως αυτών θα παρατείνεται μέχρι την τελεσίδικη απόφαση. Σε περίπτωση που τελικώς δεν προσκομιστούν τα πιστοποιητικά η δηλωθείσα προ�πηρεσία δεν λαμβάνεται υπόψη.

Αν από τα πιστοποιητικά που θα προσκομιστούν αποδεικνύεται προ�πηρεσία μεγαλύτερα από αυτήν που αναφέρεται στη δήλωση, τότε ισχύει η προ�πηρεσία της δηλώσεως, αν αποδεικνύεται μικρότερα της δηλώσεως τότε ισχύει η αναφερομένη στα πιστοποιητικά, οπότε σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα για απόληψη μισθού βάσει της προ�πηρεσίας αρχίζει από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων, με επιφύλαξη της ως άνω τριμήνιας προθεσμίας.

Τα πιστοποιητικά προ�πηρεσίας όταν λυθεί η εργασιακή σχέση επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

Τα πιστοποιητικά προ�πηρεσίας όταν λυθεί η εργασιακή σχέση επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

β) Εις τους άνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου εξαήμερος άδεια μετά πλήρων αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι ιδιαίτερη και δεν συμψηφίζεται στην κατ' έτος χορηγούμενη άδεια σύμφωνα με το Ν. 539/1945.

γ) Οι καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις υποχρεούνται όπως ασφαλίζουν τους τεχνικούς και βοηθούς των που κινούνται με αυτοκίνητα των επιχειρήσεων ή δικά των, για προσωπικά αυτοκινητιστικά ατυχήματα με δρχαμές 7.000.000.

δ) Εις τους πραγματογνώμονες - εξπέρ Καπνού και βοηθούς αυτών κατά τη διάρκεια της επεξεργασίας του καπνού χορηγείται μια φιόλη γάλακτος ημερησίως.

ε) Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τη μισθοδοσία των ως άνω μισθωτών χίλιες (1.000) δρχαμές μηνιαίως τις οποίες θα καταθέτουν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κατάστημα 214 και στον υπ' αριθ. 480109-14 λογαριασμό) υπέρ του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος.

Επίσης αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συντάσσουν κατάσταση με τα ονόματα των υπαλλήλων και τα παρακρατηθέντα ποσά την οποία ανά έτη θα την στέλνουν στο Σύνδεσμο Τεχνικών.

Τυχόν καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζει η παρούσα σύμβαση, δεν μπορούν να μειωθούν και δεν μπορούν να μεταβληθούν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας.

Η παρούσα ισχύει για όλη την Επικράτεια.

Η ισχύς της συμβάσεως αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1996 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1996.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα από τα οποία ανά ένα έλαβον τα συμβαλλόμενα μέρη τα υπόλοιπα δε δύο κατατέθησαν στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του Ν. 3239/1995.

