

113. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Κοινωνικών Λειτουργών Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 193/7.11.96).

Στην Αθήνα, σήμερα 20 Αυγούστου 1996, ημέρα Πέμπτη, στα γραφεία το Σ.Κ.Α.Ε. (Τσαΐτσα 19, 106 83 Αθήνα), έπειτα από επιτυχείς διαπραγματεύσεις, οι υπογράφοντες αφ' ενός ο Βεζυράκης Δημήτρης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος, ως εκπρόσωποι αυτού και αφ' ετέρου ο Σταθόπουλος Γεώργιος, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών, ως εκπρόσωπος αυτού, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1. Στους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι κοινωνικοί λειτουργοί που απασχολούνται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς όλης της χώρας και είναι μέλη του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος.

1.2. Οι κοινωνικοί λειτουργοί που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τουλάχιστον τριετούς διάρκειας, κάτοχοι αδείας άσκησης επαγγέλματος, σύμφωνα με τις αρχές της κοινωνικής εργασίας, τονκώδικα δεοντολογίας και τα επαγγελματικά δικαιώματα, όπως αυτά περιγράφονται στις ισχύουσες διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

2.1. Κατώτατα όρια μισθών: Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των κοινωνικών λειτουργών που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας αυτών ενιαίως σε μία κατηγορία ως κατωτέρω:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/1/96	ΑΠΟ 1/7/96
0-1	126.000	130.000
1-3	141.000	147.000
3-6	155.000	162.000
6-9	161.000	168.000
9-12	166.000	173.000
12-15	172.000	179.000
15-18	175.000	185.000
18-21	181.000	189.000
21-24	184.000	192.000
24-27	189.000	197.000
27-30	195.000	202.000
30-35	200.000	208.000

2.2. Έννοια προϋπηρεσίας: Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται με την παρούσα προσμετράται πλην του χρόνου υπηρέσας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία στην ειδικότητα του κοινωνικού λειτουργού σε οποιοδήποτε εργοδότη από το χρόνο απόκτησης του βασικού τίτλου σπουδών.

Η υπηρέσια και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας κοινωνικού λειτουργού λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τον εργαζόμενο βεβαιώσεων από οποιοδήποτε προηγούμενο εργοδότη, μέσα σε δύο μήνες από την πρόσληψή του. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά την πάροδο διμήνου από την πρόσληψη, τα επιδόματα χορηγούνται από την ημέρα κατάθεσης των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

Ο εργαζόμενος μπορεί επίσης να αποδείξει την προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας τα αντίστοιχα βιβλιάρια ενσήμων του, συνοδευόμενα από σχετική βεβαίωση του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας.

Για την κατάθεση των πιστοποιητικών οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σχετική βεβαίωση και φωτοτυπίες των προσκομισθέντων πιστοποιητικών.

2.3. Επιδόματα.

2.3.1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 5%.

2.3.2. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής της ημεδαπής (π.χ. Φιλοσοφικής, Νομικής, Παντείου, Παιδαγωγικής, Ψυχολογίας, Κοινωνιολογίας, Κοινωνικής Διοίκησης με κατεύθυνση την Κοινωνική Εργασία, Κοινωνικής Πολιτικής και Ανθρωποπογίας) ή νομίμως αναγνωρισμένο πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής του εξωτερικού, επιπέδου Bachelor of Science ή Ισότιμο, στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 15%.

2.3.3. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο Master ή Ισότιμο, στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 20%.

2.3.4. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 25%.

2.3.5. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς της παραγράφου 2.1. Η χορήγηση επιδόματος σπουδών οποιουδήποτε πτυχίου ή διδακτορικού τίτλου

αποκλείει την χορήγηση επιδόματος σπουδών για κατοχή κατώτερων πτυχίων, πλην του επιδόματος σπουδών που προβλέπεται στην παράγραφο 2.3.1.

2.3.6. Επίδομα ξένης γλώσσας: Χορηγείται επίδομα επαρκούς γνώσης ξένης γλώσσας, χώρας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε ποσοστό 7% επί του βασικού μηνιαίου μισθού της παραγράφου 2.1.

Η επάρκεια της γνώσης της γλώσσας αποδεικνύεται με το πτυχίο σπουδών επιπέδου Proficiency ή αντίστοιχου πτυχίου σε ίδρυμα ξένων γλωσσών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Η επάρκεια θεωρείται ότι υπάρχει εάν πράκτεται γιοσα κοινωνικό-κόλειτουργγό πτυχιούχο σχολής χώρας της αλλοδαπής ή εάν έχει λάβει διδακτορικό τίτλο σε χώρα της αλλοδαπής που χρησιμοποιεί γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για μία ξένη γλώσσα και καταβάλλεται ανεξαρτήτως της καταβολής επιδομάτων σπουδών.

2.3.7. Επίδομα τριετίας: Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού της παραγράφου 2.1., εφόσον έχουν συμπληρώσει μια τριετία υπηρεσίας ή προυπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα.

2.3.8. Επίδομα γάμου: Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών της παραγράφου 2.1. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους -ες, διαζευγμένους -ες καθώς και στον άγαμο γονέα εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους.

2.3.9. Επίδομα παιδιών: Χορηγείται επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι την συμπλήρωση των 24 ετών εφόσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό έγγραφο και να υποβάλλει σχετική υπεύθυνη δήλωση. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον υπαγόμενο στην παρούσα γονέα εάν αποδεδειγμένα δεν λαμβάνει όμοιο επίδομα ο άλλος γονέας του τέκνου (π.χ. με προσκόμιση βεβαίωσης του εργοδότη του άλλου συζύγου ότι δεν λαμβάνει αυτός το επίδομα). Σε περίπτωση κηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στον γονέα μισθωτό όταν αποδεδειγμένα βαρύνεται αυτός με τη συντήρηση του τέκνου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΑΔΕΙΕΣ

3.1. Άδεια μητρότητας: Η συνολική άδεια μη-

τρότητας ορίζεται σε δέκα έξη (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξη (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

3.2. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών: Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για αμια (1) ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

3.3. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου: Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται απ' τον Α.Ν. 539/1945.

3.4. Γονική άδεια ανατροφής Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια

της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη ειρά προτεραιότητας των απήσεων των ενδιαφερομένων στην επιχείρηση γι ακάθε ημερολογιακό έτος, κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

4.1. Ωράριο: Η εβδομαδιαία απασχόληση των κοινωνικών λειτουργών ορίζεται σε 40 ώρες σύμφωνα και με τις παραγράφους 15 έως 18 της απόφασης 45/1983 του Δ.Δ.Δ. Αθηνών που επικύρωσε την απόφαση 48/1983 του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

4.2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ: Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των κοινωνικών λειτουργών, οι οποίοι απασχολούνται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς. Για το λόγο αυτό, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του σε παροχή διευκολύνσεων, που θα επιτρέπουν στους επιστήμονες κοινωνικούς λειτουργούς την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν τη κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των κοινωνικών λειτουργών σ' αυτές τις εκδηλώσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

5.1. Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων. Ωστόσο, όσες διατάξεις των μέχρι σήμερα διαιτητικών αποφάσεων και συλλογικών συμβάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα και περιέχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις εξακολουθούν να ισχύουν.

5.2 Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές ή εν γένει ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που απολαμβάνουν οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί από άλλη αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας), διατηρούνται.

5.3. Το αντικείμενο απασχόλησης των Κοινωνικών Λειτουργών στους παιδικούς σταθμούς συμφωνείται μεταξύ των δύο μερών.

5.4. Αν κ Κοινωνικός Λειτουργός προσλαμβάνεται ως παιδαγωγός θα ισχύει η αντίστοιχη σύμβαση των Παιδαγωγικών που υπογράφεται από το Σώματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς.

5.5. Έναρξη ισχύος: η ισχύς της παρούσα Σ.Σ.Ε. αρχίζει από της Ιανουαρίου 1996.