

## 114. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Των Γεωπόνων πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών και των πτυχιούχων του αντίστοιχου κλάδου των Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 114/7.11.96).

Στην Αθήνα σήμερα 7 Νοεμβρίου 1996 οι υπογράφωντες αφ' ενός Γ. Αργυρόπουλος, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφ' ετέρου Φώτιος Τσανικλίδης και Γεώργιος Γκαβαλέκας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Γεωπόνων και Αναστάσιος Ζέρβας, εκπρόσωπος του Σωματίου Γεωπόνων ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Γεωπόνοι Ανωτάτων Σχολών καθώς και οι πτυχιούχοι του αντίστοιχου κλάδου Ανωτέρων και Μέσων Σχολών, που παρέχουν εξηρητημένη εργασία με αμοιβή στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωπόνων που αφορά η προηγούμενη παράγραφος διαμορφώνονται το 1996 ως εξής:

### A. ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

	Από 1/1/1996	Από 1/7/1996
Πρόσληψη	199.870	207.900
Μετά τη συμπλήρωση		
» 1 έτους	214.430	223.000
» 3 ετών	224.210	233.200
» 5 ετών	232.400	241.800
» 7 ετών	239.600	249.300
» 9 ετών	245.300	255.200
» 11 ετών	252.400	262.600
» 13 ετών	259.600	270.000
» 15 ετών	266.500	277.200
» 17 ετών	271.730	282.700
» 19 ετών	277.620	288.800
» 21 ετών	284.000	295.400
» 23 ετών	289.150	300.800
» 25 ετών	291.700	303.400
» 27 ετών	296.100	308.000
» 29 ετών	300.520	312.600
» 31 ετών	305.030	317.300
» 33 ετών	309.600	322.600
» 35 ετών	314.000	326.600

### B. ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

	Από 1/1/1996	Από 1/7/1996
Πρόσληψη	154.440	160.700
Μετά τη συμπλήρωση		
» 1 έτους	166.280	173.000
» 3 ετών	177.920	185.100
» 5 ετών	182.860	190.200
» 7 ετών	189.220	196.900
» 9 ετών	196.820	204.800
» 11 ετών	204.370	212.600
» 13 ετών	211.240	219.800
» 15 ετών	216.930	225.700
» 17 ετών	222.250	231.200
» 19 ετών	228.230	237.400
» 21 ετών	234.650	244.100
» 23 ετών	240.510	250.200
» 25 ετών	246.520	256.400
» 27 ετών	252.690	262.800
» Από 29-35 ετών	259.000	269.400

3. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5% οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

4. Για το 1997 οι μισθοί της παραγράφου 2 αυξάνονται κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997, έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αυτή αύξηση θα δοθεί σε δύο ισόποσες ποσοστιαίες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.97 επί των μισθών της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 3 της παρούσης.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

### 5. Μεταπτυχιακό

Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (Masters ή RHD ή άλλων ισοτίμων) αναγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τριών ετών αντίστοιχα. (Σ.Σ.Ε. 2.11.1992, παρ. 8).

#### 6. Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα Ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% συνολικά στους Γεωπόνους, που κατέχουν τουλάχιστον μία Ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

#### 7. Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς άνδρες και γυναίκες που καλύπτονται από αυτήν την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους -ρες, διαζευγμένους -νες καθώς και τις άγαμες μητέρες εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (Σ.Σ.Ε. 2.11.1992, παρ. 3).

#### 8. Επίδομα Τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων, κατά αποσοστό 5% για το καθένα, εφόσον τα μεν άρρενα είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται. Τα δε θήλεα είναι κάτω των 20 χρόνων άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που τα τέκνα αυτά σπουδάζουν πραγματικά σε σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος, που η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής για κατάταξη στο στράτευμα, το επίδομα αυτό τέκνου συνεχίζεται μέχρις ηλικίας 25 χρόνων. (Σ.Σ.Ε. 20.4.1981, παρ. 4).

#### 9. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Σ' όσους γεωπόνους εργάζονται σε εργασίες, που χαρακτηρίστηκαν σαν ανθυγιεινές με την υπ' αριθμ. 87/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς, θα χορηγείται προσαύξηση, σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται στην από 20.4.1981 ΣΣΕ του κλάδου αυτού.

#### 10. Επίδομα Υπευθυνότητας

Στους μισθωτούς γεωπόνους που έχουν ορισθεί από την επιχείρηση ή τον εργοδότη ως υπεύθυνοι ή προϊστάμενοι τμημάτων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 20%. (Σ.Σ.Ε. από 25.7.1995, παρ. 4).

#### 11. Επίδομα Λαθών

Στους γεωπόνους που τυχόν απασχολούνται και με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές χορηγείται επίδομα λαθών και καθορίζεται σε ποσοστό 17% (Σ.Σ.Ε. από 25.7.95, παρ. 3).

#### 12. Συμψηφισμός

Όλα τα παραπάνω επιδόματα και όσα τυχόν ισχύουν από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου, υπολογίζονται στους νέους μισθούς που προβλέπει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. (Σ.Σ.Ε. 19.9.1994).

#### 13. Άδεια γάμου

Όσοι υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. και συνά-

πτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο. (Σ.Σ.Ε. από 17.12.1993, παρ. 6).

#### 14. Άδεια Μητρότητας.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμοιβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. (Σ.Σ.Ε. 17.12.1993, παρ. 7).

#### 15. Γονική άδεια

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και (β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικιών τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριςήμισυ μήνες για κάθε γονέα και δίδεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/1984 (Σ.Σ.Ε. από 17.12.1993, παρ. 8).

#### 16. Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας

εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντία του παιδιού θεωρείται και αμοιβάται ως χρόνος εργασίας. (Σ.Σ.Ε. από 17.12.1993, παρ. 9).

#### 17. Συνεχής επιμόρφωση.

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των Γεωπόνων που απασχολούνται στη βιομηχανία, καθώς επίσης και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους Γεωπόνους την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής τους σ' αυτές τις εκδηλώσεις. (Σ.Σ.Ε. από 17.12.1993, παρ. 10).

#### 18. Εκτός έδρας Υπηρεσία.

Ο υπάλληλος Γεωπόνος υποχρεούται να εκτελεί εκτός έδρας υπηρεσία κατ' ανώτατο όριο κάθε χρόνο 180 ημέρες. Για την εκτός έδρας υπηρεσία του, δικαιούται πλέον από τα οδοιπορικά του έξοδα και ημερήσια αποζημίωση, ίση με το 1/25 των τακτικών αποδοχών του, σε περίπτωση διανυκτερεύσεως. Για την ημέρα της επιστροφής μετά από διανυκτέρευση, δικαιούται το μισό της παραπάνω αποζημίωσης ήτοι το 1/50 των τακτικών αποδοχών.

Για κάθε μέρα εκτός έδρας εργασίας, χωρίς διανυκτέρευση που προσφέρεται σε τόπους που βρίσκονται πέραν από την μείζονα αστική περιοχή της έδρας του, δηλαδή άλλου Δήμου ή Κοινότητας, δικαιούται το 1/50 των τακτικών αποδοχών του. (Σ.Σ.Ε. από 1.7.1980, παρ. 6).

#### 19. Προυπηρεσία Γεωπόνου

Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο απασχολήσεως με την ιδιότητα του Γεωπόνου (Ανωτάτης, Ανωτέρας και Μέσης Σχολής), στον αυτό ή σ' άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρητημένη εργασία.

Η προυπηρεσία στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο με εξηρητημένη εργασία, προσμετράται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται αυτή.

#### 20. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Απαδοχέως ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. (Σ.Σ.Ε. από 19.9.1994 παρ. 5).

21. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.1996.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τόσα πρωτότυπα αντίγραφα όσα και τα συμβαλλόμενα μέρη και τρία επιπλέον για κατάθεση στο Υπουργείο Εργασίας.