

119. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«**Των επιστημόνων Φαρμακοποιών με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα**». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 119/14.11.1996).

Στην Αθήνα σήμερα την 12ην Νοεμβρίου 1996 οι υπογράφωντες αφ' ενός:

1. Β. Αλεξάκος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ),

2. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ),

3. Δ. Σπηλιωτόπουλος, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ)

και αφετέρου οι Γεώργιος Βασιλόπουλος και Εμμανουήλ Αγγελάκας ως εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοποιών (ΠΕΦ), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται άπαντες οι επιστήμονες φαρμακοποιοί οι υπηρετούντες καθ' άπασαν την χώραν ως υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών επιχειρήσεων δηλαδή: στα εργοστάσια και εργαστήρια φαρμάκων, καλλυντικών και υγειονομικών προϊόντων, πρατήρια φαρμάκων, φαρμακεία, ιδιωτικές κλινικές και θεραπευτήρια, στην προώθηση πωλήσεων και την επιστημονική ενημέρωση, στην σύνταξη ιατροφαρμακευτικών εκδόσεων και στατιστικών μελετών, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα και γενικά σε κάθε άλλη συναφή εργασία και εν πάσει περιπτώσει άπαντες οι υπάλληλοι φαρμακοποιοί, για τους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή εργοδοτικής εισφοράς υπέρ του ΤΣΑΥ (άρθρο 36, Ν.Δ. 3348/55).

2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων αποδοχών των Επιστημόνων Φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ολόκληρη τη χώρα καθορίζονται επακριβώς για την επόμενη διετία ως εξής:

Από 1.1.1998 Από 1.7.1996 Από 1.1.1997 Από 1.7.1997

κατά τη διάρκεια του 1 έτους	201900	213450	225050	238600
του 2 - 3 έτους	206100	219550	233800	249050
4 - 5	211950	226450	241900	258450
6 - 7	218050	233550	250150	267950
8 - 9	224500	240900	258550	274250
10 - 11	232300	247900	263250	280200
12 - 13	240300	255050	271100	288100
14 - 15	248950	263200	278250	294150
16 - 17	259800	272650	286100	300200
18 - 19	271350	282800	294700	307100
20 - 21	282800	292550	302850	313500

22 - 23	293750	302300	311100	320050
24 - 25	302900	310650	318550	326650
26 - 27	310700	318050	325550	333250
28 - 29	318150	325200	332350	339700
30 - 31	322550	330300	338250	346350
32 - 33	326600	335150	343900	352900
34 - 35	327750	337500	347500	357850
36 και άνω	329250	340600	352300	354450

3. Επίδοματα

Α. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, ανεξαρτήτως φύλλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους διαζευγμένους -νες, χηρους -ες καθώς και στις άγαμες μητέρες που έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα των παιδιών.

Β. Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% δι' έκαστο τέκνο και μέχρι τριών εφόσον τα εκ τούτων άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται τα δε θήλεα κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται. Το επίδομα τέκνων συνεχίζεται παρεχόμενο και για τα δύο φύλα μέχρι ηλικίας 25 ετών συμπληρωμένων εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται.

Γ. Στους φαρμακοποιούς υπευθύνους ιδιωτικών φαρμακείων, φαρμακοποθηκών, υπευθύνους Διευθυντές ή προϊσταμένους Φαρμακείων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και Κλινικών, καθώς και στους υπεύθυνους Κληρονομικών Φαρμακείων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 20%.

Δ. Στους φαρμακοποιούς που έχουν ορισθεί υπεύθυνοι επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής, εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 15%.

Ε. Στους φαρμακοποιούς που είναι προϊστάμενοι τμημάτων επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 12%. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν επίσης και οι φαρμακοποιοί που προϊστανται: αντιπροσωπειών φαρμάκων, εργαστηρίων φαρμάκων, πρατηρίων φαρμάκων, τμημάτων προμηθειών Νοσοκομείων, τμημάτων πωλήσεως, εκπαίδευσης προσωπικού και Ιατρικής Ενημέρωσης. Επίσης το επίδομα αυτό 12% χορηγείται και στους φαρμακοποιούς (εξαιρουμένων των φαρμακοποιών υπαλλήλων ιδιωτικών φαρμακείων) που κατ' αποκλειστικότητα ασχολούνται με τον έλεγχο ή καστολόγηση Ιατρικών συνταγών.

ΣΤ. Στους φαρμακοποιούς που εργάζονται σε εργοδότες, στο προσωπικό των οποίων εν όλω ή εν μέρει χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας, ή ανθυγιεινής και επιδύματος εργασίας χορηγείται το επίδομα τούτο σε ποσοστό που λαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού και όχι λιγότερο του 15%.

Ζ. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς που διαχειρίζονται φάρμακα χορηγείται προσαύξηση 30% ως διαχειριστικό επίδομα.

Η. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται επίδομα 15%.

Θ. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά, στους φαρμακοποιούς που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

Ι. Με την παρούσα ΣΣΕ καταργούνται τα επιδόματα ασυμβίβαστου και τριετιών.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μηνιαίων μισθών.

4. Καθιερώνεται για τους επιστήμονες φαρμακοποιούς (σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών) η εβδομάδα των (πέντε) ημερών, θύρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας.

Κάθε απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμοιβεται σύμφωνα με ότι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις.

5. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι φαρμακοποιοί δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Μετά την συμπλήρωση 25 ετών απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη οι φαρμακοποιοί δικαιούνται 3 (τρεις) εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον της νόμιμης, έτσι ώστε το σύνολο της ετήσιας άδειας φθάνει συνολικά τις 25 εργάσιμες ημέρες για αυτούς που απασχολούνται σε πενθήμερη βάση. Ως προαπαιτούμενο για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής της σχετικής με την άδεια θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

6. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη άδεια από την παράγραφο 5 αυτής της ΣΣΕ.

7. Άδεια Μητρότητας. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμοιβάται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλα-

σμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

9. Οι φαρμακοποιοί που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 ετών, δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

10. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη, και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

11. Οι γυναίκες φαρμακοποιοί δεν απολύονται κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

12. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί όταν ταξιδεύουν εκτός έδρας για υπηρεσία, δικαιούνται ημερησίως πλην των αδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, προσαύξηση ίση προς το ένα εικοστό (1/20) των μηνιαίων αποδοχών τους.

13. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί που εργάζονται πέραν του νομίμου ωραρίου, λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή, σύμφωνα με το Νόμο (Ν.Δ. 4020/59, άρθρο 8) και την εξ 75% προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές, εορτές κ.λπ. εκ του νόμου καθιερωμένες αργίες.

14. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται κατ' έτος επίδομα Χριστουγέννων ίσο προς ένα μηνιαίο μισθό μετά των νομίμων προσαυξήσεων

και επιδομάτων και επίδομα Πάσχα (σον προς το ήμισυ του μηνιαίου μισθού μετά των νομίμων προσαυξήσεων και επιδομάτων.

15. Στους φαρμακοποιούς οι οποίοι εργάζονται στην Ιατρική ενημέρωση χορηγείται το ποσόν των 42.000 δρχ. κάθε μήνα για έξοδα κίνησης επί 11 μήνες, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση ΙΧ αυτοκινήτου της εταιρείας.

16. Οι φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλεια ύψους 8.000.000 δρχ. για τις περιπτώσεις: α) θανάτου και β) ολικής ανικανότητας εξ αιυχήματος.

17. Οι φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές το χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την εταιρεία μεταξύ 8-9 π.μ.

18.α. Για την απρόσκοπτη επικοινωνία των φαρμακοποιών της Ιατρικής Ενημέρωσης με τους υγειονομικούς λειτουργούς και τις υγειονομικές υπηρεσίες της χώρας συμφωνείται όπως εφοδιασθούν με κατάλληλα πιστοποιητικά εκδιδόμενα από τους εργοδότες τους και από τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

β. Για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού οι Φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης, εκτός της ταυτότητας του Φαρμακοποιού που εκδίδει η συνδικαλιστική τους οργάνωση (Π.Ε.Φ.) θα εφοδιάζονται κάθε χρόνο από τους εργοδότες τους και με βεβαίωση ότι ασκούν τα καθήκοντα του Ιατρικού Επισκέπτη.

γ. Σε περίπτωση που ένας Φαρμακοποιός Ιατρικός Επισκέπτης αποχωρήσει από την εταιρεία που εργάζεται υποχρεούται να παραδώσει τα ανωτέρω πιστοποιητικά τους φορείς που τα εξέδωσαν.

19. Ως προυπηρεσία των μισθωτών φαρμακοποιών υπολογίζεται αυτή που πραγματοποιήθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) καθώς επίσης και ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος σε ατομικό φαρμακείο. Η προυπηρεσία βεβαιούται από τον αρμόδιο Φαρμακευτικό Σύλλογο ή την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών.

20. Η προυπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη ή το αργότερο εντός τριών μηνών και συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

21. Η προυπηρεσία των ήδη εργαζομένων οι οποίοι δεν υπέβαλλαν μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως με δήλωση και προσκόμιση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης των απαραίτητων βεβαιώσεων.

22. Για τους φαρμακοποιούς που προσελήφθησαν ως υπάλληλοι μετά την 1η Ιανουαρίου 1989 υπολογίζεται σαν προυπηρεσία και ο χρόνος που εργάστηκαν σαν ελεύθεροι επαγγελματίες που αποδεικνύεται με βεβαίωση της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοποιών.

23. Οι βεβαιώσεις προυπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό σε κάθε περίπτωση λύσεως της εργασιακής σχέσης.

24. Η ετήσια συνδρομή των φαρμακοποιών μελών της Π.Ε.Φ. θα καταβληθεί προσπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση για λογαριασμό της Π.Ε.Φ. υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι φαρμακοποιοί θα συμφωνήσουν.

25. Αναγνωρίζεται η χρησιμότητα της επιμόρφωσης των φαρμακοποιών και θα τους παρέχεται κάθε διευκόλυνση για παρακούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, υπό την προϋπόθεση να μην παρεμποδίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων.

26. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων των προηγούμενων ετών εκτός εκείνων που αντίκεινται στις διατάξεις της παρούσης.

27. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη ΣΣΕ δεν μειώνονται απ' αυτήν.

28. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από την 1η Ιανουαρίου 1996 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.