

121. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Των Δασολόγων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών απασχολούμενων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας». (Πρόξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 121/21.11.1996).

Στην Αθήνα σήμερα, 20 Νοεμβρίου 1996 οι υπογράφωντες αφ' ενός:

Γ. Αργυρόπουλος, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Αναστάσιος Κουρής Πρόεδρος της Πανελλήνιας Κίνησης Δασολόγων, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή και συναπεδέχθησαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Δασολόγοι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών, που παρέχουν εξηρητημένη εργασία με αμοιβή στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

2. Οι βασικοί μισθοί των Δασολόγων που αφορά η προηγούμενη παράγραφος διαμορφώνονται το 1996 ως εξής:

	Από 1.1.1996	Από 1.7.1996
Πρόσληψη	199.870	207.900
Μετά τη συμπλήρωση 1 έτους	214.430	223.030
Μετά τη συμπλήρωση 3 ετών	224.210	233.200
Μετά τη συμπλήρωση 5 ετών	232.403	241.800
Μετά τη συμπλήρωση 7 ετών	239.600	249.300
Μετά τη συμπλήρωση 9 ετών	245.300	255.200
Μετά τη συμπλήρωση 11 ετών	252.400	262.600
Μετά τη συμπλήρωση 13 ετών	259.600	270.000
Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών	266.500	277.200
Μετά τη συμπλήρωση 17 ετών	271.730	282.700
Μετά τη συμπλήρωση 19 ετών	277.620	288.800
Μετά τη συμπλήρωση 21 ετών	284.000	295.400
Μετά τη συμπλήρωση 23 ετών	289.150	300.800
Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών	291.700	303.100
Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών	296.100	308.000
Μετά τη συμπλήρωση 29 ετών	300.520	312.600
Μετά τη συμπλήρωση 31 ετών	305.030	317.300
Μετά τη συμπλήρωση 33 ετών	309.600	322.000
Μετά τη συμπλήρωση 35 ετών	314.000	326.600

3. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5% οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό

4. Για το 1997 οι μισθοί της παραγράφου 2 αυξάνονται κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997, έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του ιδίου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αυτή αύξηση θα δοθεί σε δύο ισόποσες ποσοστιαίες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώ-

τη δόση θα δοθεί την 1.1.97 επί των μισθών της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 3 της παρούσης.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

5. Μεταπτυχιακό.

Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTERS ή PHD ή άλλων ισοτίμων αναγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προπτυχιασά δύο ή τεσσάρων ετών αντίστοιχα. (Σ.Σ.Ε. 2.10.1992, παρ. 6).

6. Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% συνολικά στους Δασολόγους που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

7. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς άνδρες και γυναίκες που καλύπτονται από αυτήν την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους -ρες, διαζευγμένους -νες καθώς και τις άγαμες μητέρες εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (Σ.Σ.Ε. 2.10.1992, παρ. 3).

8. Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων, κατά ποσοστό 5% για το καθένα, εφόσον τα μεν άρρενα είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται. Τα δε θήλεα είναι κάτω των 20 χρόνων άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που τα τέκνα αυτά σπουδάζουν πραγματικά σε σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος, που η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής για κατάταξη στο στράτευμα, το επίδομα αυτό τέκνου συνεχίζεται μέχρι ηλικίας 25 χρόνων. (Σ.Σ.Ε. 2.10.1992, παρ. 4).

9. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Στους Δασολόγους που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ (και απασχολούνται στη βιομηχανία) εξακολουθεί να χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στα κατώτατα όρια μισθών και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται και στους γεωπόνους που απασχολούνται στη βιομηχανία, με βάση την υπ' αριθμ. 87/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά. (Σ.Σ.Ε. 19.9.1988, παρ. 7).

10. Επίδομα Υπευθυνότητας

Στους μισθωτούς δασολόγους που έχουν οριστεί από την επιχείρηση ή τον εργοδότη ως υπεύθυνοι ή προϊστάμενοι τμημάτων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 20%. (Σ.Σ.Ε. από 25.9.1995, παρ. 4).

11. Επίδομα Λαθών

Στους Δασολόγους που τυχόν απασχολούνται και με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές χορηγείται επίδομα λαθών και καθορίζεται σε ποσοστό 17%. (Σ.Σ.Ε. 25.9.95, παρ. 3).

12. Συμψηφισμός

Όλα τα παραπάνω επιδόματα και όσα τυχόν ισχύουν από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου, υπολογίζονται στους νέους μισθούς που προβλέπει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. (Σ.Σ.Ε. 25.9.95, παρ. 5).

13. Άδεια Γάμου

Όσοι υπάγονται στην παρούσα Σ.Ε.Ε. και συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

14. Άδεια Μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος, συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμοίβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

15. Γονική Άδεια

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικιών τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριμήνου μήνες για κάθε γονέα και δίδεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/1984.

16. Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται

για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίζει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμοίβεται ως χρόνος εργασίας.

17. Συνεχής επιμόρφωση

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των Δασολόγων που απασχολούνται στη βιομηχανία, καθώς επίσης και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους Δασολόγους την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής τους σ' αυτές τις εκδηλώσεις. (Σ.Σ.Ε. από 2.10.92, παρ. 10).

18. Προυπηρεσία Δασολόγου

Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο απασχολήσεως με την ιδιότητα Δασολόγου πτυχιούχου ανωτάτης σχολής στον αυτό ή σ' άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρημένη εργασία.

Η προυπηρεσία στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. ή φυσικό πρόσωπο με εξηρημένη εργασία, προσμετράται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται αυτή.

19. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζεται η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από

πες διατάξεις της παρούσας (Σ.Σ.Ε. από 20.9.1995 παρ. 6).

20. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει την 1.1.1996.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τόσα πρωτότυπα αντίγραφα όσα και τα συμβαλλόμενα μέρη και τρία επιπλέον για κατάθεση στο Υπουργείο Εργασίας.