

## 14. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Των εργαζομένων Λιθογράφων στα Λιθογραφεία και εργαστήρια Γραφικών Τεχνών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 14/22.4.1996).**

Στην Αθήνα σήμερα την 19 Απριλίου 1996, συνήλθαν στα γραφεία του Πανελληνίου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων στην Λεωφόρο Συγγρού 245, οι παρακάτω υπογράφωντες:

α) Στέφανος Καρυδάκης του Γεωργίου, Πρόεδρος και Ευθύμιος Ματσούκης του Αλεξάνδρου, Γενικός Γραμματέας, εκπρόσωποι του Πανελληνίου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων και

β) Δρακόπουλος Δημήτριος του Εμμανουήλ, Πρόεδρος και Χαρός Δημήτριος του Θεοδώρου, Γενικός Γραμματέας της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών.

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται στα βιβλία πρακτικών Δ.Σ., συγκώνησαν τα εξής:

Καταρτίζουν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στα εργοστάσια και εργαστήρια γραφικών τεχνών, σελιέ, φωτομεταφορεία, λιθογραφεία χάρτου, λιθογραφεία μετάλλου, βαθυτυπίας, μηχανογράφησης offset, χαλκογραφίας, περιστροφικών πιεστηρίων και ταχυπιεστηρίων offset, που καθορίζονται παρακάτω:

### 1. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Τα βασικά ημερομίσθια κατά κατηγορία εργαζομένων είναι τα εξής:

	Από 1.1.96 έως 30.6.96	Από 1.7.96 έως 31.12.96
α) Βοηθοί τεχνικών της παρ. 'ε': Κατά τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας: Κατά τον δεύτερο χρόνο υπηρεσίας: Κατά τον τρίτο χρόνο υπηρεσίας και μετά:	6.200 δρχ. 6.480 δρχ. 7.200 δρχ.	6.440 δρχ. 6.740 δρχ. 7.500 δρχ.
β) Κόπτες, λαμιναριστές, ρολακόπτες χειριστές περιερακολλητικών διαμορφωμένων λιθογραφημάτων:	7.630 δρχ.	7.950 δρχ.
γ) Τεχνίτες φωτοσυνθέτες - Σελιδοποιολοί:	7.270 δρχ.	7.580 δρχ.
δ) Φωτομεταφορείς:	8.000 δρχ.	8.320 δρχ.

ε) ΤΕΧΝΙΤΕΣ, εκτυπωτές, χειριστές χρωστικών μηχανών offset, αυτόματης κοιτικής στρόντζης διαμορφώσεως λιθογραφημάτων, χειριστές Scapier, φωτογράφου, τανιέρ, ρευστοσέρ, ενθέτες ηλεκτρονική ένθεση - σελιδοποίηση,

γραφίστες και μακετίστες λιθογραφημάτων, χειριστές βαθυτυπικών, φλεξογραφικών, βερνικωτικών μηχανών, περιστροφικών πιεστηρίων και ταχυπιεστηρίων Offset και μηχανών U.V. (γλαβή), μηχανών μηχανογραφικών εντύπων, ιγρός και ξηρός offset και συντηρητές μηχανών, άνδρες και γυναίκες:

8.300 δρχ.	8.650 δρχ.	
στ) Βοηθητικό προσωπικό. (Στην κατηγορία αυτή υπόγονται οι μισθωτοί και ημερομίσθιοι, απασχολούμενοι σε γενικές βοηθητικές εργασίες που δεν αιτιολογούνται σε μία από τις ειδικότητες της παραγράφου 'ε', καθώς και στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση λιθογραφικών εργασιών και οι αποθηκάρη εφοδισμού υλικών. Κατά τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας: Κατά το δεύτερο χρόνο υπηρεσίας: Κατά το τρίτο χρόνο υπηρεσίας:	5.800 δρχ. 6.100 δρχ. 6.200 δρχ.	6.050 δρχ. 6.300 δρχ. 6.450 δρχ.

### 2. ΤΡΙΕΤΙΕΣ

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στον κλάδο με επίδομα 5% (πέντε) και μέχρι 5 τριετίες. Σαν υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή της Σύμβασης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε ειδικότητα λιθογραφίας κ.λπ. όπως αναφέρονται πιο πάνω, καθώς και ο χρόνος εργασίας στην ίδια επιχείρηση, ανεξάρτητα εάν αλλάξουν ειδικότητα.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους εργαζομένους εγγάμους, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% (δέκα) στα πιο πάνω βασικά ημερομίσθια, ανεξάρτητα αν ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται, ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται σε: α) άγαμους γονείς, (γονείς οι οποίοι απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το τέκνο τους), β) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, γ) διαζευγμένους.

### 4. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ - ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΕΚΝΟΥ

Καθερώνεται άδεια 5 ημερών (μία εβδομάδα) λόγω γάμου με αποδοχές, για όλους τους εργαζομένους, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές.

### 5. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ - ΘΗΛΑΣΜΟΥ

Στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται άδεια μιας ώρας ημερησίως με αποδοχές και για διάστημα δύο ετών μετά τον τοκετό, έχοντας το δικαίωμα να έρχονται αργότερα ή να φεύγουν νωρίτερα κατά μία ώρα την ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Επίσης καθιερώνεται άδεια τοκετού και λοχείας (δεκαέξι) εβδομάδων η οποία θα κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.

#### 6. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΣΕ ΜΙΣΘΟ

Όσοι εργαζόμενοι ημερομίσθιοι μετατρέπονται σε μισθωτούς, ο μηνιαίος μισθός τους θα διαμορφώνεται στο εικοσιεξαπλάσιο (x 26) του ημερομίσθιου τους. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι νόμοι περί μισθωτών.

#### 7. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων όπως ορίζουν τα άρθρα 1 έως 6 της Σ.Σ.Ε.

α) Σε βαθυτυπίες, φλεξογραφίες (που χρησιμοποιούν διαλύτες), φούρνους μεταλλοτυπίας και σε εργασίες επαλήψεως σκόνης μαγνησίας και μπρουτζίνας, συστήματα U.V. (γιουβί), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% (δέκα) και

β) στους εργαζομένους στα κυλινδρικά περιστροφικά πιεστήρια και κυλινδρικά περιστροφικά ταχυπιεστήρια offset (εφόσον δεν είναι κλεισμένα μέσα σε ειδικό κουβούκλιο, ώστε να μειώνει το θόρυβο - θέρμανση, αναθυμιάσεις), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% (δέκα).

#### 8. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όλα τα επιδόματα (τριετίες, γάμου, ανθυγιεινό) συμψηφίζονται σε τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. Όταν υφίστανται καλύτεροι όροι εξακολουθούν να ισχύουν.

#### 9. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΟΥ

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται προσαύξηση 50% (πενήντα) στα καταβαλλόμενα λόγω νυκτερινής απασχόλησης και από ώρα 10.00 μ.μ. έως 6.00 π.μ.

#### 10. ΠΕΜΠΤΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΔΕΙΑΣ

Εργαζόμενοι που έχουν συμπλήρωσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία: α) 17 (δέκα επτά) ετών στον κλάδο, ή β) 20 (είκοσι) ετών γενικά, δικαιούνται αδείας τριών εργασιμών ημερών με αποδοχές, επιπλέον της νόμιμης. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της άδειας αυτής, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας.

#### 11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Για όλους τους εργαζομένους της Συλλογικής Σύμβασής Εργασίας το επίδομα αδειάς είναι 15 (δεκαπέντε) ημέρες, όπως ισχύει από 1.1.1993.

#### 12. ΑΔΕΙΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται 2 (δύο) 15θημερες άδειες άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια των εξετάσεών τους.

#### 13. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Στους εργαζομένους ειδικά σε φούρνους μεταλλοτυπίας, βαθυτυπικά, φλεξογραφικά (που χρησι-

μοποιούν διαλύτες) και κυλινδρικά πιεστήρια και ταχυπιεστήρια Offset, στους εργαζόμενους στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση των περιστροφικών κυλινδρικών λιθογραφικών εργασιών, στους βοηθούς και τεχνίτες που εργάζονται στην εξαγωγή επίπεδης Offset, εφ' όσον η μηχανή εργάζεται με σκόνη ή και σύστημα U.V. (Γιουβί) στους εργαζόμενους σε εργασία επάλειψης μπρουτζίνας, καθώς και στους συντηρητές περιστροφικών μηχανών Offset, χορηγείται ημερησίως 500 γραμμάρια γάλα, απαγορευομένης της χορήγησης αντί αυτού οποιδήποτε αντιτίμου.

#### 14. ΦΟΡΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε όλους τους μισθωτούς χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

#### 15. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε 40 (σαράντα) κατανεμημένες σε πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή. Εφ' όσον οι παραπάνω μισθωτοί απασχολούνται κατά πλήρες νόμιμο ωράριο εργασίας σε μία επιχείρηση, απαγορεύεται η οποιαδήποτε απασχόλησή τους και σε άλλη επιχείρηση.

#### 16. ΣΥΝΘΕΣΗ ΜΗΧΑΝΩΝ

α. Για την επάνδρωση των εκτυπωτικών μηχανών Offset η ελάχιστη σύνθεση των εργαζομένων καθορίζεται ως εξής:

Μονόχρωμη μηχανή: 1 (ένα) άτομο.

Δίχρωμη μηχανή: 2 (2) άτομα

Τετράχρωμη μηχανή: 3 (τρία) άτομα.

#### 17. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ - ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν στα εργαστήρια και εργαστήρια Γραφικών Τεχνών - Λιθογραφεία κ.λπ. το Νόμο 464/68 και το Νόμο 1865/85.

Το Π.Δ. 398/94 που εκδόθηκε σε εκτέλεση του Ν. 1568/85 και αφορά την Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας των εργαζομένων και αφορά τους εργαζόμενους σε οθόνες οπτικής απεικόνισης έχουν εφαρμογή και δεσμεύουν τους υπαγόμενους στην παρούσα εργοδότες.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και θα προβούν στο συντομότερο δυνατό χρόνο στην καταγραφή των προβλημάτων που αναφέρονται στην υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

#### 18. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσης Σ.Σ.Ε. εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλομένης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της επίσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

#### 19. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ότι σε καμία ενέργεια δεν μπορούν να προβαίνουν οι εργαζόμενοι εναντίον επιχειρήσεως μέλους του Πανελληνίου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων για θέματα που άπτονται της παρούσης συλλογικής συμβάσεως ή και για άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως ο Σύνδεσμος των εργοδοτών από το Σωματείο των εργαζομένων με την επωνυμία Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του εργοδοτικού Συνδέσμου, πάντοτε εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Την ίδια υποχρέωση έχουν και οι εργοδότες - μέλη του Πανελληνίου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων για κάθε ενέργειά τους σε θέματα που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε. και θίγουν τους εργαζόμενους - μέλη της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κ.λπ. και ειδικότερα για αποφάσεις που αφορούν:

1. Ομαδικές απολύσεις
2. Αλλαγή τεχνολογίας
3. Αλλαγή ή μετακίνηση έδρας των επιχειρήσεων.

Στις περιπτώσεις αυτές ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Λιθογραφικών Επιχειρήσεων, πριν από κάθε ενέργεια πρέπει να ενημερώνει και να διαβουλεύεται με την Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κ.λπ.

Δεν θίγονται με την παρούσα τυχόν υφιστάμενοι ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι εργασίας και αμοιβής, ή καταβαλλόμενα ανώτερα ημερομίσθια, τα οποία εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1996 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 1996.