

19. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ 1996». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 19/30.4.96).

Στην Αθήνα σήμερα 24 Απριλίου 1996, στα Γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, οι υπογράφοντες:

Κωνσταντίνος ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ, Υποδιοικητής της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,

Γεράσιμος ΣΑΠΟΥΝΤΖΟΓΛΟΥ, Αντιπρόεδρος και Γενικός Διευθυντής της Ιονικής Τραπέζης,

Στέφανος ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗΣ, Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής της Αλφια Τραπέζης Πίστωσης, ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των προσαρτώμενων εξουσιοδοτήσεων και

Δημήτρης ΚΟΥΣΕΛΑΣ, Πρόεδρος της ΟΤΟΕ,

Αλέξανδρος ΠΟΥΛΑΡΙΚΑΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ,

ενεργούντες, από κοινού, ως εκπρόσωποι της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης υπό την επωνυμία ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΤΟΕ), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Η Ομοσπονδία Τραπεζούπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 2 Φεβρουαρίου 1996 πρόσκλησή της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υιογράφη Σ.Σ.Ε. για το 1996. Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους, με την από 12 Μαρτίου 1996 πρόσκλησή τους, ανταποκρίθηκαν για τη διενέργεια διαπραγματεύσεων και τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 4 του Ν. 1876/90, είναι οι εξής:

1. ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
2. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
3. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
4. ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
5. ΑΛΦΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε.
6. ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
7. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Ε.
8. ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.
9. ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
10. ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.
11. ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
12. ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
13. ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
14. ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.
15. ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
16. ΕΤΒΑ Α.Ε.
17. ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
18. ΕΤΕΒΑ Α.Ε.

19. ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΣ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετέθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Εξομάλυνση και γενική αύξηση των βασικών μισθών (κλιμακίων) του Ενιαίου Μισθολογίου για το έτος 1996.

1.1. Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1995 και μετά τη συμφωνηθείσα εξομάλυνσή τους με την καθιέρωση ετησίου βήματος του Ε.Μ., αυξάνονται κατά 4% στο πρώτο εξάμηνο και οι βασικοί μισθοί για το διάστημα από 1.1.1996 μέχρι 30.6.1996 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜ.	ΚΥΡΙΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	137.200	130.400	127.900
1	139.400	132.400	129.000
2	141.700	134.400	130.100
3	144.000	136.300	131.200
4	146.300	138.300	132.300
5	148.500	140.300	133.400
6	150.800	142.200	134.500
7	153.100	144.200	135.600
8	155.400	146.200	136.700
9	157.600	148.100	137.800
10	159.900	150.100	138.900
11	162.200	152.100	140.000
12	164.400	154.000	141.100
13	166.700	156.000	142.200
14	169.000	158.000	143.300
15	171.300	159.900	144.400
16	173.500	161.900	145.500
17	175.800	163.900	146.600
18	178.100	165.900	147.700
19	180.400	167.800	148.800
20	182.600	169.800	149.900
21	184.900	171.800	151.000
22	187.200	173.700	152.100
23	189.400	175.700	153.200
24	191.700	177.700	154.300
25	194.000	179.600	155.400
26	196.300	181.600	156.500
27	198.500	183.600	157.600
28	200.800	185.500	
29	203.100	187.500	
30	205.300	189.500	
31	207.600		
32	209.900		
33	212.200		

1.2 Οι βασικοί μισθοί αυξάνονται από 1.7.1996 κατά 4,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜ.	ΚΥΡΙΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	143.400	136.300	133.700
1	145.700	138.400	134.800
2	148.100	140.400	136.000

3	150.500	142.100	137.100
4	152.900	141.500	138.300
5	155.200	146.600	139.400
6	157.600	148.600	140.600
7	160.000	150.700	141.700
8	162.400	152.800	142.900
9	164.700	154.800	144.000
10	167.100	156.900	145.200
11	169.500	158.900	146.300
12	171.800	160.900	147.400
13	174.200	163.000	148.600
14	176.600	165.100	149.700
15	179.000	167.100	150.900
16	181.300	169.200	152.000
17	183.700	171.300	153.200
18	186.100	173.400	154.300
19	188.500	175.400	155.500
20	190.800	177.400	156.600
21	193.200	179.500	157.800
22	195.600	181.500	158.900
23	197.900	183.600	160.100
24	200.300	185.700	161.200
25	202.700	187.700	162.400
26	205.100	189.800	163.500
27	207.400	191.900	164.700
28	209.800	193.800	
29	212.200	195.900	
30	214.500	198.000	
31	216.900		
32	219.300		
33	221.700		

1.3. Τα καταληκτικά κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου στις κατηγορίες κύριου, βοηθητικού και προσωπικού καθαριότητας, που είναι αντίστοιχα 33, 30 και 27, στα οποία χορηγήθηκε προσαύξηση με την όρα 6 της Σ.Σ.Ε. 1988 για δύο (2) χρόνια, επεκτείνονται από 1.1.1996 για έξι (6) ακόμη χρόνια και διαμορφώνονται ως εξής:

ΑΠΟ 1.1.1996:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	214.400	191.400	158.700
2	216.700	193.400	159.800
3	219.000	195.400	160.900
4	221.300	197.400	162.000
5	223.500	199.300	163.100
6	225.800	201.300	164.200
7	228.100	203.300	165.300
8	230.300	205.200	166.400

ΑΠΟ 1.7.1996:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	224.000	200.000	165.800
2	226.500	202.100	167.000
3	228.900	204.200	168.100
4	231.300	206.300	169.300
5	233.600	208.300	170.400
6	236.000	210.400	171.600
7	238.400	212.400	172.700
8	240.700	214.400	173.800

1.4 Οι βασικοί μισθοί Διευθυντών και Υποδιευθυ-

ντών με βάση τις παραπάνω αυξήσεις διαμορφώνονται ως εξής:

	Υποδιευθυντές	Διευθυντές
Από 1.1.1996	256.000	297.500
Από 1.7.1996	267.500	310.900

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται με το ποσό που αντιστοιχεί στα χρόνια παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο, ανάλογα με το βηματισμό που ισχύει για το κύριο προσωπικό, όπως παραπάνω ορίζεται στον Πίνακα της παραγράφου 1.3.

1.5. Τα κατά την 31.12.1995 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, στα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα, εκτός εκείνων που ρητώς τροποποιούνται με την παρούσα (επιστημονικό επίδομα διδακτορικού τίτλου).

2. Επιστημονικό Επίδομα

Το Επιστημονικό Επίδομα που καταβάλλεται στους κατόχους διδακτορικού τίτλου, Ελληνικών Πανεπιστημίων ή αναγνωρισμένου ισστίμου αλλοδαπών Πανεπιστημίων, αυξάνεται σε 40% επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Κατά τή λοιπά εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ισχύοντες όροι και προϋποθέσεις χορήγησης αυτού του επιδόματος.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Μείωση χρόνου εργασίας

Το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, συστήνεται ειδική Επιτροπή στην οποία θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να μελετηθούν, σύμφωνα με το αίτημα της ΟΤΟΕ, οι επιπτώσεις της μείωσης του χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και στον όγκο της απασχόλησης του κλάδου των Τραπεζών. Η Επιτροπή θα περατώσει το έργο της το αργότερο εντός οκτώ μηνών από την υπογραφή της σύμβασης και θα παραδώσει το πόρισμά της στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου του άρθρου 2.1. της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 1994-95, για περαιτέρω αξιοποίηση και εξεύρεση κατάλληλων λύσεων από τα συμβαλλόμενα μέρη.

2. Ετήσια κανονική άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν. 1346/1983 καθώς και το άρθρο 5 της από 2.4.1996 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης

Εργασίας (το οποίο αντικατέστησε το άρθρο 4 της από 21.2.1990 Εθνικής Γενικής Σύμβασης Εργασίας), διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

Κάθε εργαζόμενος, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών (βασικός χρόνος) στην ίδια Τράπεζα, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες.

Μετά τη συμπλήρωση του βασικού χρόνου υπηρεσίας στην Τράπεζα, η κανονική άδεια μετ' αποδοχών διαμορφώνεται ως ακολούθως, λαμβανομένης υπ' όψη της υπηρεσίας που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη:

Μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας, εικοσιμία (21) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας εικοσιδύο (22) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση πέντε ετών υπηρεσίας εικοσιτρείς (23) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας εικοσιτέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών εικοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Η παρούσα διάταξη δε θίγει τη ρύθμιση του όρου 17 της ΣΣΕ 1989 για την κανονική άδεια που χορηγείται τη χειμερινή περίοδο, ή άλλες ήδη χορηγούμενες με οποιονδήποτε τρόπο.

3. Παρατηρητήριο Απασχόλησης

Σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 2.2 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1994-95, οι Τράπεζες θέτουν υπόψη της Διοικούσας Επιτροπής του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης κάθε χρόνο και το αργότερο μέχρι τις 30.9, τα στοιχεία του εντύπου του Κοινωνικού Απολογισμού.

Για την υποστήριξη του Παρατηρηρίου Απασχόλησης οι Τράπεζες διαθέτουν έναν υπάλληλο και έναν προσωπικό υπολογιστή (PC), καθώς και τον απαραίτητο για το σκοπό αυτό χώρο.

Τα επιχειρησιακά δεδομένα του εντύπου του Κοινωνικού Απολογισμού δε δημοσιοποιούνται ως έχουν. Παρουσιάζονται ομαδοποιημένα σε κλαδικό επίπεδο, με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίησή τους από όλες τις Τράπεζες. Οι σχετικοί πίνακες των κλαδικών δεδομένων τίθενται στη διάθεση των Τραπεζών, της ΟΤΟΕ και των Συλλόγων εργαζομένων, που ανήκουν στη δύναμή της, για περαιτέρω αξιοποίηση.

4. Θέματα Ισότητας

Εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996 συνίσταται διμερής κλαδική Επιτροπή Ίσως Ευκαιριών για τα δύο φύλα, η οποία θα συγκροτείται από 5 μέλη και λειτουργεί στο πλαίσιο της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου. Τρία (3) μέλη ορίζονται από τις Τράπεζες και δύο (2) μέλη από την Ο.Τ.Ο.Ε., με 3ετή θητεία και ισάριθμους αναπληρωτές.

Αντικείμενο της Επιτροπής είναι η μελέτη και διατύπωση γενικών αρχών για θέματα ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο των τραπεζών. Αυτές τίθενται υπόψη της Διοίκησης και της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης κάθε Τράπεζας, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κατά την άσκηση πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού και κατά τη διαμόρφωση επιχειρησιακών ρυθμίσεων και συμφωνιών.

Η Επιτροπή επεξεργάζεται ετήσια έκθεση για τις πολιτικές ισότητας ευκαιριών στον κλάδο των Τραπεζών. Η έκθεση αυτή τίθεται υπόψη της κλαδικής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου σε ειδική για το θέμα αυτό συνεδρίασή της.

Για την εξυπηρέτηση του έργου της η Επιτροπή συνεργάζεται, για την άντληση επιχειρησιακών στοιχείων και συναφούς με τα αντικείμενα της τεκμηρίωσης, με το κλαδικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης και με τις Επιτροπές Ίσων Ευκαιριών κάθε Τράπεζας.

5. Επιχειρησιακές Επιτροπές Ίσων Ευκαιριών

Οι ισομερείς επιτροπές ίσων ευκαιριών που συστάθηκαν με το άρθρο 4.5 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών ΟΤΟΕ 1994-95 (25.3.1994) είναι και 4μελείς και συγκροτούνται από δύο (2) εκπροσώπους της Διοίκησης της Τράπεζας και δύο (2) εκπροσώπους της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης αντίστοιχα. Με απόφασή της, η επιτροπή ίσων ευκαιριών κάθε Τράπεζας ρυθμίζει κάθε θέμα σχετικό με την εσωτερική οργάνωση και τη λειτουργία της.

6. Ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα

Οι Τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των δραχμών 10.000.000 τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα της ΟΤΟΕ για το έτος 1996, σύμφωνα με προγραμματισμό υλοποίησής τους που θα προϋποβάλλεται στις Τράπεζες.

7. Τραπεζική Ασφάλεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για την αναγκαιότητα μελέτης και προσδιορισμού των προδιαγραφών ασφαλείας που απαιτούνται για την καταλληλότητα:

- καταλληλότητα των κτιρίων και χώρων από άποψη ασφαλείας
- ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των τεχνικών μέσων και προϊόντων τραπεζικής ασφαλείας.

Η διαδικασία υλοποίησης των ανωτέρω αποτελεί αντικείμενο επεξεργασίας και εξειδίκευσης από τη μικτή γνωμοδοτική επιτροπή της ΣΣΕ 1993 όπως ισχύει σήμερα, με τη βοήθεια εξειδικευμένων συμβούλων και εμπειρογνομόνων και με την αξιοποίηση της αντίστοιχης διεθνούς εμπειρίας.

8. Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων

Συμφωνείται η μείωση των επιτοκίων στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλο-

για με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, σε 7, 8 και 9% για τις ζώνες Γ', Β' και Α'.

Το ανώτατο όριο του χορηγούμενου για κάθε δικαιούχο στεγαστικού δανείου ορίζεται σε δραχμές 15.000.000. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά δραχμές 3.000.000 για κάθε παιδί.

Οι λοιποί όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών των δανείων είναι οι σήμερα ισχύοντες για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτος 1996 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο κατά το 1995.

9. Υγιεινή και Ασφάλεια στις Τράπεζες

Συγκροτούνται, σ' όλες τις Τράπεζες, τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1568/85 όπως ισχύει σήμερα) όργανα και λειτουργοί υγιεινής και ασφάλειας. Συμφωνείται να πραγματοποιηθεί από τις Τράπεζες ειδική έρευνα για τις επιπτώσεις των συνθηκών εργασίας στην υγεία των εργαζομένων στις Τράπεζες. Στην έρευνα θα συμμετέχει η ΟΤΟΕ με εξειδικευμένο στέλεχος / συνεργάτη της.

Η έρευνα αυτή θα ολοκληρωθεί εντός 12μήνου από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996 και θα χρηματοδοτηθεί στο σύνολό της από τις Τράπεζες.

10. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7 της Σ.Σ.Ε. '94-'95 ορίζεται από την 1.1.1996 σε δραχμές 3.000.000.

Με την ίδια διαδικασία χορηγείται από 1.1.1996 το ποσό των δραχμών 500.000, κατά μήνα, για τη στήριξη του Εργασιακού Αθλητισμού σε επίπεδο Ο.Τ.Ο.Ε.

11. Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Οι τράπεζες που δε διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς χορηγούν, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, βρεφονηπιακά επίδομα ίσο με τα 2/3 της συνολικής δαπάνης για συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς ή, όπου αυτό είναι ανέφικτο, σε μη συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς.

Η ανωτέρω συμμετοχή των Τραπεζών ανέρχεται μέχρι του ποσού των δραχμών 40.000 μηνιαίως, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας. Στην περίπτωση κατά την οποία οι συμβάσεις πραγματοποιούνται από τα οικεία ασφαλιστικά ταμεία που λειτουργούν στο χώρο των Τραπεζών, το σχετικό ποσό θα αποδίδεται σε αυτά. Σε περιοχές, που δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών.

12. Κατασκηνώσεις

Το ποσό που προβλέπεται στη Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 2 παρ. 7, για τις κατασκηνώσεις όπου και

όπως καταβάλλεται (άρθρο 7, μέρος ΙΙ Σ.Σ.Ε. 1993) αναπροσαρμόζεται στο ποσό δραχμών 150.000.

13. Επίδομα τοκετού

Το επίδομα Τοκετού του άρθρου 4 της ΣΣΕ 1984 όπως ισχύει σήμερα, αυξάνεται από την 1.1.1996 στο ποσό των δραχμών 160.000. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1984.

14. Διαβουλεύσεις - Επιτροπή άρθρου 8 ΣΣΕ 1988

Προκειμένου να προσαρμοσθεί και να καταστεί λειτουργικό στις νέες ανάγκες του κοινωνικού διαλόγου και στις νέες συνθήκες λειτουργίας του τραπεζικού τομέα, το άρθρο 8 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1988 ισχύει ως εξής:

Συμφωνείται ότι θα πραγματοποιείται, ανά τρίμηνο, σύσκεψη με τη συμμετοχή, ενός (1) εκπροσώπου της Τραπεζής της Ελλάδος, ενός (1) εκπροσώπου των εμπορικών Τραπεζών, ως εκπροσώπου των επενδυτικών τραπεζών, ενός (1) εκπροσώπου των στεγαστικών Τραπεζών, ενός (1) εκπροσώπου της Αγροτικής Τραπεζής, τριών (3) εκπροσώπων της ΟΤΟΕ και ενός (1) εκπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπό την προεδρία του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας ή του Διοικητή της Τραπεζής της Ελλάδος.

Η σύσκεψη έχει ως αντικείμενα:

- i. Τη μελέτη θεμάτων του κλάδου και ενδεικτικά: ρυθμίσεις και εξελίξεις στον Ενιαίο Χρηματοπιστωτικό Χώρο (απελευθέρωση, σταθερότητα, ασφάλεια και εποπτεία συναλλαγών), τεχνολογικές εξελίξεις, προοπτικές ηλεκτρονικής διασύνδεσης συστημάτων σε Εθνική και Ευρωπαϊκή κλίμακα, πεδίο διατραπεζικών συνεργασιών των εθνικών φορέων σ' ένα «διεθνικό» σύστημα, δεοντολογία σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, μακροοικονομικό και μικροοικονομικό (επιχειρηματικό) περιβάλλον και τραπεζικό σύστημα.
- ii. Την ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις και τις σχετικές ρυθμίσεις στα πλαίσια της ΟΝΕ, καθώς και την εξέταση συναφών θεμάτων και ενδεικτικά: κόστος και ωφέλεια από τη μετάβαση στο ενιαίο νόμισμα, συνέπειες των πολλαπλών ταχυτήτων της ΟΝΕ για την οικονομία, το επιχειρηματικό περιβάλλον και το τραπεζικό σύστημα.

Όλοι οι συμμετέχοντες στην παραπάνω επιτροπή ενημερώνονται για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και για συναφή θέματα που τους αφορούν τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από κάθε σύσκεψη.

15. Συνδικαλιστικές και άλλες ρυθμίσεις

Συμφωνείται η απαλλαγή από τα υπηρεσιακά καθήκοντα δέκα (10) συνολικά συνδικαλιστικών στελεχών από τα όργανα της ΟΤΟΕ (άρθρο 8 Καταστατικού ΟΤΟΕ, όπως ισχύει σήμερα) με υπόδειξη της, χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους. Στους παραπάνω συμπεριλαμβάνονται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας της Διοίκησης της Ο.Τ.Ο.Ε., οι οποίοι απαλλάσσονται ειδικά για το χρόνο που κατέχουν τις παραπάνω θέσεις.

Αν οι κατέχοντες τις παραπάνω θέσεις έχουν απαλλαγεί βάσει του άρθρου 20 της Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1982 ή από άλλη αιτία, τότε απαλλάσσονται επιπλέον ισάριθμα συνδικαλιστικά στελέχη με υπόδειξη του σωματείου δύναμης της Ο.Τ.Ο.Ε. στην εργοδότη Τράπεζα. Η Ο.Τ.Ο.Ε. θα μεριμνά ώστε ο αριθμός των ανωτέρω απαλλασσομένων να μην υπερβαίνει τους τρεις (3) ανά Τράπεζα. Επίσης οι Τράπεζες θα χορηγούν συνδικαλιστικές άδειες χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους σε μέλη Δ.Σ., Γενικούς Συμβούλους σωματείων και Ο.Τ.Ο.Ε. και συνέδρους Ο.Τ.Ο.Ε. για να παρακολουθήσουν τις εργασίες των οργάνων τους. Τα παραπάνω υπερισχύουν προγενεστέρων σχετικών ρυθμίσεων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιοδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης ΟΤΟΕ.

Συνίσταται, το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, τετραμελής ισομερής επιτροπή από εκπροσώπους των συμβαλλόμενων μερών (ΤΡΑΠΕΖΕΣ - ΟΤΟΕ) η οποία θα εξετάσει θέματα τυχόν αντικινήτρων για τα συνδικαλιστικά στελέχη του κλάδου. Το πόρισμα της ανωτέρω Επιτροπής θα υποβληθεί το αργότερο εντός 6 μηνών στην κλαδική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (άρθρο 2. της ΣΣΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ 1994-95).

16. Κωδικοποίηση προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου

Τα συμβαλλόμενα μέρη διαπιστώνουν ότι είναι χρήσιμο να κωδικοποιηθούν σε ενιαίο και εύχρηστο κείμενο οι υφιστάμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου. Προς το σκοπό αυτό συνίσταται, το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, τετραμελής ισομερής επιτροπή, αποτελούμενη από τους νομικούς Συμβούλους της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών. Η επιτροπή αναλαμβάνει να επεξεργαστεί και να θέσει υπό την έγκριση της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών το κωδικοποιημένο κείμενο των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου.

Η κωδικοποίηση δεν μπορεί να οδηγήσει άμεσα ή έμμεσα σε κατάργηση ή αλλοίωση των διατάξεων που περιέχονται στις μέχρι σήμερα ισχύουσες ΣΣΕ, ούτε να θίξει Δ.Α., διατάξεις Νόμων, Κανονι-

σμών, Οργανισμών, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις των Τραπεζών, Πράξεις των Διοικήσεων αυτών, καθώς και ρυθμίσεις, δικαιώματα και πλεονεκτήματα των Τραπεζοϋπαλλήλων που εφαρμόζονται με βάση έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια. Επίσης η κωδικοποίηση δεν μπορεί να θίξει καθ' οιονδήποτε τρόπο άμεσα ή έμμεσα ευνοϊκότερους όρους, των ατομικών συμβάσεων εργασίας των Τραπεζοϋπαλλήλων.

17. Τελικές διατάξεις της ΣΣΕ 1996

Όλες οι προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της ΣΣΕ 1996 εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεών τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ έτους 1996 ισχύει από την 1.1.1996 και λήγει την 31.12.1996, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.