

25. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών επιχειρήσεων Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Ζυθοποιίας όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 25/7.5.96).

Στην Αθήνα σήμερα, 3 Μαΐου 1996, οι υπογράφωντες αφενός Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανικών και αφετέρου Γ. Παπαδάκης, Πρόεδρος και Παναγιώτης Δουλιγέρης, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των εργατοτεχνιτών (αμφοτέρων των φύλων) που απασχολούνται σε επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας και Ζυθοποιίας, ολόκληρης της χώρας, διαμορφώνονται για το έτος 1996 ως εξής:

	Από 1.1.96	Από 1.7.96
α. ποτοποιί, οινοποιί, οξοποιί ζυθοποιί, αναψυκτικοί	δρχ. 6.260	6.510
β. βοηθοί ποτοποιείων, οινοποιείων οξοποιείων, ζυθοποιείων, αναψυκτικών	δρχ. 6.210	6.460
γ. χειριστές μηχανημάτων παραγωγής εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά με το χειρισμό των μηχανημάτων	δρχ. 6.260	6.510
δ. εργάτες-τριες ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθοποιείων και αναψυκτικών	δρχ. 6.165	6.415

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι το Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από 1ης Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

2. Τα ημερομίσθια του άρθρου 1, όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί με βάση την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ιδίου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή του άρθρου 1 της παρούσας.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1η Ιανουαρίου 1998.

3. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι επτά (7) τριετίες με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο.

4. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

5. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την παρούσα υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε εξάμηνο.

6. Στους εργατοτεχνίτες-τριες που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ μετά την πραγματοποίηση 50 ημερομισθίων στον ίδιο εργοδότη χορηγούνται ένα ζευγάρι άρβυλα και μία φόρμα (ή μπλούζα προκειμένου για γυναίκες) που αντικαθίστανται κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά χρησιμοποιούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.

7. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

8. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες, οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

9. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα

από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

11. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περιπτ. α, άρθρο 3, Β.Δ. 16/18.7.1920 σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

- α. με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας, 52 ημερομίσθια.
- β. με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας, 85 ημερομίσθια.
- γ. με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 100 ημερομίσθια.

12. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας.

13. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όσες διατάξεις της από 14.4.1994 ΣΣΕ του κλάδου εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

14. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

15. Η ισχύς αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας αρχίζει την 1ην Ιανουαρίου 1996.