

27. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 27/10.5.96).

Στην Αθήνα σήμερα, οι υπογράφωντες αφενός:

- 1) Τάκης Αντωνίου, Πρόεδρος και Ευστάθιος Σκρέττας Αντιπρόεδρος, Αναπληρωτής Πρόεδρος και εκπρόσωποι αντίστοιχα στην παρούσα του Συνδέσμου των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ) που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ιωσήφ Ρογών 11).
- 2) Σπύρος Γκίνης, Πρόεδρος και εκπρόσωπος στην παρούσα της Πανελληνίας Ένωσης Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (ΠΕΤΑ-ΓΑ), που έχει έδρα στην Αθήνα (οδός Πετράκη 20).
- 3) Γιώργος Λοντόρφος, Πρόεδρος και εκπρόσωπος στην παρούσα του Πανελληνίου Συνδέσμου Γραφείων Τουρισμού και Μεταναστεύσεως, που εδρεύει στον Πειραιά (Ακτή Μιαούλη 17-19).
- 4) Παν. Κατσιμπάρδης, Ταμίας και εκπρόσωπος στην παρούσα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Τουρισμού,

αφετέρου οι Νίκη Νισυρίου Πρόεδρος, Στράτος Πανταζής Γ. Γραμματέας, Ν. Παπαδόπουλος Αντιπρόεδρος και εκπρόσωποι στην παρούσα του Πανελληνίου Συνδέσμου Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού που εδρεύει στην Αθήνα (Φιλελλήνων 3), εξουσιοδοτημένοι όλοι αρμόδια για την υπογραφή Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 (πεδίο εφαρμογής)

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό γραφείων των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και υπηρετικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων ορίζονται τα εξής:

Από 1.5. - 31.10.96

15 - 18 ετών της ηλικίας για το υπαλληλικό και το υπηρετικό προσωπικό σε δραχμές 123.520.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1 - 2	133.120	133.120
3 - 4	138.165	138.165
5 - 6	145.848	139.874
7 - 8	153.644	141.031
9 - 10	158.804	143.440
11 - 12	165.683	144.700
13 - 14	171.312	145.848
15 - 16	175.659	149.058

17 - 18	183.456	150.204
19 - 20	187.125	152.497
21	191.023	155.593
22	195.151	158.001
23	199.050	160.524
24	202.949	163.390
25	206.847	166.028
26	210.746	168.665
27	214.644	171.417
28	218.542	173.939
29	222.212	176.576
30	225.765	179.214
31	228.058	180.704
32	232.760	184.602
33	236.200	185.978
34	239.640	188.845
35	243.079	191.253

Από δε 1.11.96 - 30.4.97

Από 15 - 18 ετών της ηλικίας τους για το υπαλληλικό και το υπηρετικό προσωπικό σε δραχμές 128.460.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1 - 2	138.445	138.445
3 - 4	143.692	143.692
5 - 6	151.682	145.469
7 - 8	159.790	146.672
9 - 10	165.156	149.178
11 - 12	172.310	150.488
13 - 14	178.164	151.682
15 - 16	182.685	155.020
17 - 18	190.794	156.212
19 - 20	194.610	158.597
21	198.664	161.817
22	202.957	164.321
23	207.012	166.945
24	211.067	169.926
25	215.121	172.669
26	219.176	175.412
27	223.230	178.274
28	227.284	180.897
29	231.100	183.639
30	234.796	186.383
31	237.180	187.932
32	242.070	191.986
33	245.648	193.417
34	249.226	196.399
35	252.802	198.903

2. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στους παραπάνω πίνακες γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ.

Η προϋπηρεσία των επαναλαμβανόμενων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη, οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Εάν από τα σχετικά πιστοποιητικά προκύπτει προϋπηρεσία μεγαλύτερη από την αναφερόμενη στη δήλωση ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση το δικαίωμα για τη λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν το νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωσή τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό, ότα λύεται η εργασιακή σχέση.

3. Στους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας και παραμένουν λόγω μη συμπληρώσεως του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, αυξάνεται το τελευταίο κλιμάκιο του βασικού μισθού κατά 3.000 δρχ. για κάθε επιπλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους μισθωτούς που καλύπτει η παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα:

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα από το φύλο χορηγείται επίδομα γάμου 10%, το οποίο παύει σε περίπτωση διαζεύξεως ή χηρείας.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων 6% για κάθε τέκνο και μέχρι τρία. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε έναν από τους δύο έγγαμους συζύγους ή εξ ημισείας και στους δύο συζύγους (3% στον καθένα).

Το επίδομα 6% χορηγείται και στις υπαγόμενες στην παρούσα ανύπαντρες μητέρες. Το επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα 15%.

β. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής αναγνωρισμένης από το Κράτος χορηγείται επίδομα 8%.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

Άρθρο 4

Γενικοί όροι

1. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού σε υπαλληλικό προσωπικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

2. Στο προσωπικό που αμοιβεται μόνο με ποσοστά ή με το μικτό σύστημα, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει κατά μήνα το ελάχιστο όριο των βασικών μισθών που προβλέπονται από την παρούσα πλέον των οικογενειακών επιδομάτων.

3. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

4. Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

5. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για το λόγο αυτό τα μέρη δεσμεύονται να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

6. Στα μέλη του Δ.Σ. Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα, Ταμία της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, ο εργοδότης υποχρεούται άδεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το μήνα με πλήρεις αποδοχές για τη συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια των μισθωτών.

7. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις 0,25% από το μισθό των μελών του Π.Σ.Υ.Τ.Τ. και όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και την απόδοσή του στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού (1.12.91 Σ.Σ.Ε.).

8. Αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, ποσό 500 δραχμών το χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν. Το ποσό αυτό θα αξιοποιηθεί από το Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών των εργαζομένων (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κατασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κ.λπ.).

Το ποσό αυτό θα καταβληθεί στη διάρκεια που ισχύει αυτή η σύμβαση. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφόσον συμφωνήσουν θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1η Μαΐου 1996.

Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών αποφάσεων καθώς και τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.