

46. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μη-σθωτών που απασχολούνται σε πτηνοτροφικές και εκκολαπτικές επιχειρήσεις, εμπορίας πουλερικών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 45/22.5.96).

Στην Αθήνα σήμερα 6 Μαΐου 1996, οι υπογράφοι αφενός:

1. Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών.

2. Διονύσιος Κορφιάτης και Γεώργιος Χαμπηλομάτης, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος.

3. Π. Ματράκας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων.

4. Γεράσιμος Βασιλόπουλος, Πρόεδρος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) Η ΕΝΩΣΙΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

α. Οι μισθωτοί των πάσης φύσεως πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων, εμπορίας πουλερικών, συνεταιριστικών οργανώσεων διατηρουσών πτηνοσφαγεία και επιχειρήσεις παραγωγής πουλερικών που απασχολούνται με τη σφαγή, ή εκδορά, αποπτέρωση, συσκευασία, ταξινόμηση, τεμαχισμό, ζύγιση, πλύσιμος σε χώρους καταψύξεως, φορτώσεως νωπών και κατεψυγμένων όπως και ζωντανών πουλερικών και στους εργαζόμενους στην επεξεργασία υποπροϊόντων, τους αποθηκευτικούς χώρους, τα μαγειρεία και τα τμήματα συντηρήσεως μηχανημάτων, τις ακολουθούσες τη σφαγή εργασίες, όπως και κάθε συναφή εργασία, όλης της χώρας.

β. Υπάγονται επίσης και όλοι εν γένει οι εργαζόμενοι των πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων εμπορίας πουλερικών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή (εκκόλαψη), περιποίηση και εκτροφή των νεοσσών ως και οι απασχολούμενοι σε κάθε συναφή εργασία που έχει σχέση με τις πτηνοτροφικές εργασίες.

2. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο εργαζομένων διαμορφώνονται με την αύξηση που συμφωνήθηκε για το 1996 ως ακολούθως:

Γι' αυτούς που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους:

α. Μέχρι συμπληρώσεως εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.1996 δρχ. 5.635 και 1.7.1996 δρχ. 5.860.

β. Από συμπληρώσεως εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι συμπληρώσεως 1 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 5.680 και από 1.7.1996 δρχ. 5.910.

γ. Από συμπληρώσεως ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι συμπληρώσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 5.715 και από 1.7.1996 δρχ. 5.945.

δ. Από συμπληρώσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 5.920 και από 1.7.1996 δρχ. 6.155.

ε. Από συμπληρώσεως 4ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.065 και από 1.7.1996 6.310.

στ. Από συμπληρώσεως 6ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.250 και από 1.7.1996 δρχ. 6.500.

ζ. Από συμπληρώσεως 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.475 και από 1.7.1996 δρχ. 6.735.

η. Από συμπληρώσεως 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.600 και από 1.7.1996 δρχ. 6.865.

θ. Από συμπληρώσεως 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.715 και από 1.7.1996 δρχ. 6.980.

ι. Από συμπληρώσεως 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1996 δρχ. 6.950 και 1.7.1996 δρχ. 7.230.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι το Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

3. Τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αυτή αύξηση θα δοθεί σε δύο ισόποσες ποσοστιαίες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή του άρθρου 2 της παρούσας.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

4. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του Ν. 1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ χωρίς προϋπηρεσία και άγαμου μειωμένου κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.

5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα πτηνοτροφεία, πτηνοσφαγεία, τους απασχολούμενους με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, πλύση και απεντέρωση, (απόφαση 38/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς), υπολογίζεται επί του ποσού 4.000 δρχ. για όλα τα κλιμάκια αποδοχών για το έτος 1996 και επί του εκάστου βασικού ημερομισθίου από 1.7.1997.

Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο 1β, της παρούσας δεν δικαιούνται επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 35/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

6. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εγγάμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια της παρ. 2, της παρούσας ΣΣΕ όπως διαμορφώνονται κάθε φορά. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

7. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα χορηγείται για μεν τα άρρενα τέκνα μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των επιδοτούμενων τέκνων το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας αυτών. Το επίδομα τέκνων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις δικαιούνται οι χήροι-ρες και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

8. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών, δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

9. Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα τον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.

10. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου χορηγούνται:

α. Ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε ημέρα αξίας 350 δρχ.

β. Ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως.

11. Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας επί τη βάση του οποίου προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρ. 2, αυτής της ΣΣΕ μισθωτών, θεωρείται κατ' αρχήν ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως τοιούτος υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμά του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, ασθενείας, υπηρημερίας του εργοδότη, κ.λπ.). Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών.

Περαιτέρω ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται δια υπευθύνου δηλώσεως αυτών συνοδευομένης υπό των απαραίτητων σχετικών πιστοποιητικών τα οποία και κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός 2 μηνών από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών η προϋπηρεσία αποδεικνύεται και δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων.

Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός και αν κατά την κατάθεση της σχετικής δήλωσης ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγω αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Αν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά την παρέλευση του δηλωθέντος ή τέλος δεν είχε προηγηθεί κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργοδότης του υποχρεώνεται να χορηγήσει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας για την οποία η κατάθεση των πιστοποιητικών. Αν η προϋπηρεσία είναι μικρότερη από αυτή που δηλώθηκε για μεν τη χρονική ιερίοδη από το διορισμό μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με το δηλωθέντα χρόνο και μετά με τη βάση των πιστοποιητικών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται στο μισθωτό.

12. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 639/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

13. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοι-

πες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγηθεί υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

14. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίζει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

15. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρ. του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών, εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

16. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτ. α του άρθρου 3, β.δ. της 16/18.7.20 σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται ως εξής:

- α. Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας, 52 ημερομίσθια.
- β. Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας, 85 ημερομίσθια.
- γ. Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 100 ημερομίσθια.

17. Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ΣΣΕ.

18. Κατά πάσα περίπτωση τα υπό της παρούσας ΣΣΕ καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν δύνανται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων.

19. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά, σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ δεν μειώνονται από αυτή.

20. Κατά τα λοιπά ισχύει η από 4.5.1994 ΣΣΕ του κλάδου για όσες διατάξεις αυτής δεν τροποποιούνται δια της παρούσας.

21. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.1996.