

48. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των Ναυτιλιακών Πρακτορειών και Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 48/23.5.96).

Σήμερα την Τρίτη 23 Απριλίου 1996 και ώρα 10.00 π.μ. στα γραφεία της ΕΝΩΣΗΣ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ, οι υπογράφωντες:

- Α. Εκ μέρους των εργοδοτών
- ΕΝΩΣΗ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
Ανδρέας ΠΟΤΑΜΙΑΝΟΣ, Πρόεδρος
Δημήτρης ΗΛΙΑΔΗΣ, Γ. Γραμματέας
 - ΕΝΩΣΗ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΑΣ
Παντελής ΣΦΗΝΙΑΣ, Πρόεδρος
Δημήτρης ΝΟΜΙΚΟΣ, Γ. Γραμματέας
 - ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
Βασίλειος ΠΑΠΟΥΤΣΟΓΛΟΥ, Πρόεδρος
 - ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

- Μιχάλης ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ, Πρόεδρος
Νικόλαος ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ, Γ. Γραμματέας
- Β. Εκ μέρους των εργαζομένων
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Δημήτρης ΚΑΛΑΠΟΔΗΣ, Πρόεδρος
Νικόλαος ΚΟΤΣΟΒΟΣ, Γ. Γραμματέας
 - ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Θάνας ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
Γιάννης ΜΑΡΩΝΙΤΗΣ, Γ. Γραμματέας

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας τις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραπάνω Εργοδοτικών και Εργατικών Οργανώσεων.

Άρθρο 2

1. Από την έναρξη της ισχύος αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.1.1996
1	166.701
2	191.713
3	198.896
4	198.896
5	210.174
6	210.174
7	225.024
8	225.024
9	230.539
10	230.539
11	242.633
12	242.633
13	252.683
14	252.683
15	259.559
16	259.559
17	269.537
18	269.537
19	274.408
20	274.408
21	280.492
22	286.381
23	291.756
24	297.406
25	302.206
26	305.716
27	310.416
28	315.472
29	319.947
30	324.584
31	328.360
32	332.944
33	337.579
34	341.896
35	346.370

ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.1.1996
1	166.053
2	190.506
3	197.287
4	197.287
5	201.212
6	201.212
7	202.648
8	202.648
9	205.847
10	205.847
11	208.165
12	208.165
13	209.836
14	209.836
15	213.195
16	213.195
17	215.749
18	215.749
19	220.226
20	220.226
21	227.813
22	235.252
23	240.283

24	249.870
25	256.008
26	263.037
27	269.582
28	276.219
29	281.858
30	287.017
31	292.022
32	297.460
33	302.570
34	307.455
35	312.485

Η κλίμακα του υπηρετικού προσωπικού αφορά τους εργαζόμενους μόνο στις Ακτοπλοϊκές, Επιβατηγές Ναυτιλιακές επιχειρήσεις και Ναυτικά Πρακτορεία.

2. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 8%, τα κατώτερα όρια μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από τη 1ανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 8% ποσοστό.

3. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα.

4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσασυζανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόληψη με την υποχρέωση μέσα σ' ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτήν που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη

μισθολογική κατάταξη του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης Σ.Σ.Ε.

Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπληρώσεως του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.1995 προσασυζανονται κατά 1.000 δρχ. για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς των.

6. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του Άρθρου 2 της παρούσης Σ.Σ.Ε. θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαδικτυικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα, κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρε-

σιας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και μέχρι συμπληρώσεως πέντε τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης υπό του κράτους, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης υπό του κράτους, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία και Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια θέσεων χορηγείται επίδομα δρχ. 2.200.

β. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία, δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από δρχ. 1.500 κατά πράξη άφιξης και δρχ. 1.500 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου και για ένα υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

γ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μόνιμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Δίνεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σ' όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα Σ.Σ.Ε. και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στη σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του Άρθρου 1 της παρούσης Σ.Σ.Ε. οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμισθίο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ - Ο/Γ και Ψ/Γ και Μ/Σ, καθώς και σε κείνους τους υπαλλήλους, που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 7.000 δρχ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Το ποσοστό της αυξήσεως που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1. Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

Α. Δώρο το ποσόν των 20.000 και

Β. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατ' ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

3. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

4. Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στο ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΑΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές, επιβατηγές ναυτιλιακές εταιρίες, πρακτορεία καθώς και στα γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.

5. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπληρώσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται 2 ώρες νωρίτερα.

Για το δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1 1/2 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1 1/2 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

6. Ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

7. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

8. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριμήνισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

9. Χορηγείται άδεια 25 εργάσιμων ημερών για όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια εργασίας σ' οποιοδήποτε εργοδότη.

10. Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

11. Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες. Η διάταξη αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσης Σ.Σ.Ε.

12. Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτής της μίας μέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

13.α. Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

β. Για τους εργαζομένους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνταήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

14. Αποδίδεται στον ενιαίο σύνδεσμο που θα προκύψει από την ενοποίηση των: ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ και ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, απ' όλες τις εταιρίες που εφαρμόζουν την παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθεμένων επιπλέον των επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς τον Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών των μελών του συλλόγου όπως βρεφονηπιακός σταθμός, εκπαιδευτικά προγράμματα, κ.λπ. Το ποσοστό αυτό δεν θα μεταβληθεί στις επόμενες Σ.Σ.Ε.

15. Καταργείται και δεν ισχύει το ΑΡΘΡΟ 4 παράγραφος 14 της προηγούμενης Σ.Σ.Ε., που υπογράφηκε την 14.9.1995 (Π.Κ. 94/21.9.95).

16. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των Σ.Σ.Ε. που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε.

17. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.

18. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα Σ.Σ.Ε. δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές και επιβατηγές ναυτιλιακές εταιρίες και πρακτορεία καθώς και στα γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.

Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. είναι μονοετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1996.