

49. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Των εργαζομένων στις Τεχνικές, Μελετητικές και Εργοληπτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 49/30.5.96).

Στην Αθήνα σήμερα, 10 Μαΐου 1996, οι κάτωθι υπογράφωντες, αφενός η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.), με εκπροσώπους τους ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟ Άγγελο, Πρόεδρο και ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟ Θάνο, Γενικό Γραμματέα και αφετέρου ο Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών, με εκπρόσωπο τον Γεώργιο Χουρμουζιάδη, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α - ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

1.1. Στις διατάξεις αυτής της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό των Τεχνικών, Μελετητικών κ Εργοληπτικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας τα παρακάτω ειδικοτήτων:

- Μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανώτατης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού, με αναγνωρισμένη ισοτιμία του διπλώματος σχολής εξωτερικς από το ΔΙΚΑΤΣΑ.
- Υπομηχανικοί, τεχνολόγοι μηχανικοί όλων τα ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανωτέρων σχολών τριετούς τουλάχιστον φοίτησης εσωτερικού εξωτερικού με τίτλο ισοτιμίας.
- Εργοδηγοί (σχεδιαστές, δομικών έργων, τοπγράφοι, μηχανολόγοι, ναυπηγοί) απόφοιτοι τεχνικών σχολών μέσης εκπαίδευσης και απόφοιτοι τεχνικών επαγγελματικών λυκείων, καθώς και οι εμπειροτέχνες όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων των εργοδηγών.
- Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών.
- Υπάλληλοι Γραφείων - Γραμματείς.
- Φύλακες - Νυκτοφύλακες - Θυρωροί.
- Καθαρίστριες - Καθαριστές.
- Προσωπικό Η/Υ (Προγραμματιστές - Αναλυτές Χειριστές).
- Οδηγοί αυτοκινήτων.

Εφόσον οι ανωτέρω εργαζόμενοι είναι μέλη του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ μέλους της Ο.Ι.Υ.Ε.

1.2. Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από την παραπάνω πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Βασικοί μισθοί

1.1 Οι βασικοί μισθοί των συμπεριλαμβανομένων σ' αυτή την Κλαδική Σύμβαση διαμορφώνονται από της Ιανουαρίου 1996 ως ακολούθως:

- Διπλωματούχοι Μηχανικοί Α.Ε.Ι.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	213416	224087
3 - 6	232949	244596
6 - 9	250486	271410
9 - 12	275103	288942
12 - 15	291750	308337
15 - 18	308314	323730
18 - 21	322907	338947
21 - 27	335748	352536
27 - 35	348000	365100
35 - 36	350200	367690
36 - 37	452400	369800
37 - 38	354600	372000
38 - 39	356800	374200
39 - 40	359000	376400

- Τεχνολόγοι Μηχανικοί Τ.Ε.Ι. - Υπομηχανικοί

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	167000	175360
2 - 4	172000	180800
4 - 6	179000	187950
6 - 8	185800	195090
8 - 10	192600	202230
10 - 12	197700	207585
12 - 14	202800	212940
14 - 16	207900	218295
16 - 18	213000	224595
18 - 20	219800	230790
20 - 22	225800	237090
22 - 24	230900	242445
24 - 26	235900	247695
26 - 28	242800	254940
28 - 30	250500	263025
30 - 32	255500	268275
32 - 34	261500	274575
34 - 35	268400	281820
35 - 36	270600	284202
36 - 37	272800	288220
37 - 38	275000	288420
38 - 39	277200	290620
39 - 40	279400	292820

- Πτυχιούχοι Εργοδηγοί - Σχεδιαστές

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	149841	157333
2 - 4	155901	163591
4 - 6	161762	169850
6 - 8	168032	176134

8 - 10	175361	184151	10 - 12	194962	204710
10 - 12	180490	189514	12 - 14	200925	210871
12 - 14	185599	194879	14 - 16	206884	217228
16 - 18	213520	224199	16 - 18	213520	224199
18 - 20	218764	229703	18 - 20	218764	229703
20 - 21	222205	233315	20 - 21	222205	233315
21 - 22	223911	235106	21 - 22	223911	235106
22 - 23	225611	236891	22 - 23	225611	236891
23 - 24	227316	238681	23 - 24	227316	238681
24 - 25	229870	241364	24 - 25	229870	241364
25 - 26	231486	243061	25 - 26	231486	243061
26 - 27	234129	245835	26 - 27	234129	245835
27 - 28	235828	247619	27 - 28	235828	247619
28 - 29	238384	250303	28 - 29	238384	250303
29 - 30	240086	252090	29 - 30	240086	252090
30 - 31	242641	254773	30 - 31	242641	254773
31 - 32	246045	258347	31 - 32	246045	258347
32 - 33	248600	261030	32 - 33	248600	261030
33 - 34	252004	264604	33 - 34	252004	264604
34 - 35	255410	268181	34 - 35	255410	268181
35 - 36	257610	270381	35 - 36	257610	270381
36 - 37	259810	272581	36 - 37	259810	272581
37 - 38	262010	274781	37 - 38	262010	274781
38 - 39	264210	276981	38 - 39	264210	276981
39 - 40	266410	279181	39 - 40	266410	279181

• Βοηθεί Λογιστών

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	143032	150183
2 - 4	148138	155545
4 - 6	154951	162699
6 - 8	157509	165378
8 - 10	164823	172054
10 - 12	171125	179682
12 - 14	177086	185940
14 - 16	184749	193987
16 - 18	189009	198453
18 - 20	218764	229703
20 - 21	222205	233315
21 - 22	223911	235106
16 - 18	194114	203819
18 - 20	200925	210971
20 - 22	206031	216332
22 - 24	211142	221699
24 - 26	216248	227060
26 - 28	223059	234212
28 - 30	230723	242259
30 - 32	238680	248514
32 - 34	243492	255667
34 - 36	249453	261925
35 - 36	251653	264125
36 - 37	253853	266325
37 - 38	256053	268525
38 - 39	258253	270725
39 - 40	260453	272925

• Λογιστές

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	158359	166277
2 - 4	167719	176195
4 - 6	175381	184151
6 - 8	182183	191303
8 - 10	190707	200242

• Βοηθεί Λογιστών

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	143032	150183
2 - 4	148138	155545
4 - 6	154951	162699
6 - 8	157509	165378
8 - 10	164823	172054
10 - 12	171125	179682
12 - 14	177086	185940
14 - 16	184749	193987
16 - 18	189009	198453
18 - 20	218764	229703
20 - 21	222205	233315
21 - 22	223911	235106
22 - 23	225611	236891
23 - 24	227316	238681
24 - 25	229870	241364
25 - 26	231486	243061
26 - 27	234129	245835
27 - 28	235828	247619
28 - 29	238384	250303
29 - 30	240086	252090
30 - 31	242641	254773
31 - 32	246045	258347
32 - 33	248600	261030
33 - 34	252004	264604
34 - 35	255410	268181
35 - 36	257610	270381
36 - 37	259810	272581
37 - 38	262010	274781
38 - 39	264210	276981
39 - 40	266410	279181

• Γραμματείς

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	142177	149286
2 - 4	144734	151971
4 - 6	151545	159122
6 - 8	154099	161804
8 - 10	157500	165378
10 - 12	162612	170743
12 - 14	167719	176105
14 - 16	171974	180573
16 - 18	177937	186834
18 - 20	180490	189514
20 - 21	182193	191303
21 - 22	183890	193091
22 - 23	186151	195773
23 - 24	188155	197563
24 - 25	190707	200242
25 - 26	193262	202962
26 - 27	194962	204710
27 - 28	196666	206500
28 - 29	198221	209182
29 - 30	200925	210971
30 - 31	202624	212755
31 - 32	204329	214546
32 - 33	206031	216332
33 - 34	207734	218121
34 - 35	209437	219908
35 - 36	211637	222109
36 - 37	213837	224309
37 - 38	216037	226509
38 - 39	218237	228709
39 - 40	220437	230909

• Υπάλληλοι Γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 2	136219	143030
2 - 4	138777	145716
4 - 6	141328	148395
6 - 8	146789	156229
8 - 10	149748	157235
10 - 12	161727	169814
12 - 14	162567	170695
14 - 16	163463	171636
16 - 18	169424	177895
18 - 20	171977	180576
20 - 21	175381	184151
21 - 22	177937	186834
22 - 23	180490	189514
23 - 24	183042	192195
24 - 25	185599	194879
25 - 26	188494	197918
26 - 27	190707	200242
27 - 28	193262	202962
28 - 29	196816	205607
29 - 30	198367	208286
30 - 31	198367	208286
31 - 32	199221	209182
32 - 33	200411	210431
33 - 34	201518	211594
34 - 35	202967	213115
35 - 36	205167	215315
36 - 37	207367	217515
37 - 38	209567	219715
38 - 39	211767	221915
39 - 40	213967	224115

Προσωπικό Η/Υ (Αναλυτές)

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	145542	152819
3 - 6	160689	168723
6 - 9	166094	174398
9 - 12	171818	180408
12 - 15	176355	185173
15 - 18	182170	191276
18 - 21	187276	196640
21 - 35	191648	201230
35 - 36	193848	203430
36 - 37	196048	205630
37 - 38	198248	207830
38 - 39	200448	210030
39 - 40	202648	212230

(Προγραμματιστές)

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	143566	150744
3 - 6	158361	166282
6 - 9	165760	174048
9 - 12	169989	178488
12 - 15	171286	183000
15 - 18	180176	189185
18 - 21	185356	194624
21 - 35	189950	199447
35 - 36	192150	201647
36 - 37	194350	203847
37 - 38	196550	206047
38 - 39	198750	208247
39 - 40	200950	210447

(Χειριστές)

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	136863	143695
3 - 5	151976	162620
5 - 7	162384	170503
5 - 9	164769	173007
9 - 11	166595	174830
11 - 14	173355	182022
14 - 17	177249	186112
17 - 20	182572	191701
20 - 23	186990	196340
23 - 35	189944	199441
35 - 36	192141	201641
36 - 37	194344	203841
37 - 38	196544	206041
38 - 39	198744	208241
39 - 40	200944	210441

• Φύλακες - Νυκτοφύλακες - Θυρωροί

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	148990	156440
3 - 6	163483	171636
6 - 9	177937	186834
9 - 12	192409	202030
12 - 15	206031	216332
15 - 25	221355	232423
25 - 35	236254	248067
35 - 36	238454	250267
36 - 37	240654	252467
37 - 38	242854	254667
38 - 39	245054	256867
39 - 40	247254	259067

• Καθαριστές - Καθαρίστριες

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.1996	ΑΠΟ 1.7.1996
0 - 3	5703	5988
3 - 6	5989	6288
6 - 9	6274	6588
9 - 12	6559	6887
12 - 20	6844	7187
20 - 35	7330	7697
35 - 36	7418	7785
36 - 37	7506	7873
37 - 38	7594	7961
38 - 39	7682	8049
39 - 40	7770	8137

• Οδηγοί. Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εντάσσεται και η ειδικότητα των Οδηγών οχημάτων, σύμφωνα με τις μέχρι τώρα ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, που έχουν συνομολογηθεί μεταξύ της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος και των εργοδοτικών οργανώσεων. Για το 1996 και 1997 θα ισχύει η νέα σύμβαση που θα συνομολογηθεί μεταξύ των προσαναφερθεισών οργανώσεων.

1.2. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι το Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 7,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον του 7,5% ποσοστό.

1.3. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1.1, αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά 2,5%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των μισθών και ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή του άρθρου 2 της παραύσης.

1.4. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, ολόκληρη η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1η Ιανουαρίου 1998.

1.5. Σε κάθε περίπτωση ισχύει η υπ' αριθ. Δ.Α. 20/1980 του Π.Δ.Δ. Θεσσαλονίκης, που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθαριστριών-καθαριστών που απασχολούνται αποκλειστικά σε επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης, μέχρι να υπερκαλυφθούν οι ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της από νεώτερες συμβάσεις.

2. Επδόματα

2.1. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν βάσει προηγούμενων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών (για επιμέρους ειδικότητες) Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, διατηρούνται και υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του όπως ίσχυε και στις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας ή Διατητικές Αποφάσεις.

2.2. Το προσωπικό που απασχολείται σε εργοτάξια δικαιούται επίδομα 10% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει βάσει ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας για όσο χρόνο παρέχει, με εντολή της εταιρείας, τις υπηρεσίες του στο εργοτάξιο.

Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν χορηγούμενα επιδόματα για τον ίδιο σκοπό ή με ανώτερες των συμβατικών καταβαλλόμενες αποδοχές.

2.3. Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που κάνουν χρήση των γνώσεών τους σε οποιαδήποτε ξένη γλώσσα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους και εφόσον κατά την πρόσληψή τους απαιτείται η γνώση ξένης γλώσσας ως πρόσθετο προσόν, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

Η επάρκεια γνώσης της ξένης γλώσσας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη, ή και με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπέδου PROFICIENCY.

Δεν απαιτείται η προσκόμιση τέτοιου τίτλου, προκειμένου για πτυχιούχους σχολών του εξωτερικού μέσης ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της μεταπτυχιακής.

Το επίδομα χορηγείται στο ίδιο ποσοστό έστω και αν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί περισσότερες της μιας ξένης γλώσσας.

2.4. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ισολογισμού ίσο με το μισό (½) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φοράς ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διατητικής Απόφασης, επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών, όπως αυτά ισχύουν κατά τον χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού.

Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ., στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός

ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, εργοτάξια κ.λπ., υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

2.5. Το νυκτερινό επίδομα που λαμβάνουν όσοι από τους Φύλακες - Νυκτοφύλακες -- Θυρωρούς απασχολούνται τη νύκτα, διαμορφώνεται στο 30% και υπολογίζεται σύμφωνα με το άρθρο 3.1. της παρούσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΘΕΣΜΙΚΑ.

1.1. Η ετήσια κανονική άδεια εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη σύμβαση αυξάνεται σε πέντε (5) εβδομάδες για όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει δέκα οκτώ (18) χρόνια συνολικής υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη.

1.2. Καθιερώνεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Κατά τ' άλλα ισχύει η υπ' αριθ. 48/86 απόφαση του Π.Δ.Δ. Αθήνας για το Νομό Αττικής.

1.3. Σε όσες επιχειρήσεις εφαρμόζεται στο παρελθόν και συνεχίζει να εφαρμόζεται εθνικά διάλειμμα εργασίας, υπολογιζόμενο μέσα στο συνολικό χρόνο εργασίας των 40 ωρών, μετατρέπεται σε δικαίωμα υπέρ των εργαζομένων και συνεχίζει να ισχύει, όπως ακριβώς εφαρμόζεται.

1.4. Στους Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Ταμία του Σ.Τ.Υ.Ε., χορηγείται αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια μέχρι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες το μήνα.

1.5. Στους Προέδρους των παρατημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε. χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας μηνιαίως άνευ αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, παρ. 4, του Ν. 1264/82, που αφορούν πρωτοβάθμια οργάνωση με λιγότερα από 500 μέλη.

1.6. Το πρώτο τρίμηνο του 1997, με πρωτοβουλία οποιουδήποτε των μερών, θα συγκληθεί ομάδα εργασίας, αποτελούμενη από εκπροσώπους των συμβαλλομένων, η οποία θα επεξεργασθεί τα μισθολόγια όλων των ειδικοτήτων των συμπεριλαμβανομένων σ' αυτή τη σύμβαση με σκοπό την αναμόρφωσή τους και την ενοποίησή τους. Η συμφωνία που θα προκύψει θα ενσωματωθεί στη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1998.

1.7. Από της ισχύος αυτής της Σύμβασης, γίνεται παρακράτηση δραχμικής εισφοράς ύψους 100 δρχ. μηνιαίως, από τους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται σ' αυτή τη Σύμβαση και αποδίδονται στη Συνδικαλιστική Οργάνωση, Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος. Η παρακράτηση αυτή θα χρησιμοποιηθεί για την οργάνωση της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων του κλάδου.

Το ποσό που θα παρακρατείται θα αποδίδεται στο τέλος κάθε εξαμήνου και συγκεκριμένα από της - 15ης Μαΐου και από της - 15ης Ιανουαρίου εκάστου έτους.

Η απόδοση θα γίνεται με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό που θα γνωστοποιήσει ο Σ.Τ.Υ.Ε. στις επιχειρήσεις με ευθύνη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ισχύει από 1.1.1996 και έχει διετή διάρκεια.

1.2. Τα μέρη αποδέχονται και εντάσσουν ως παράρτημα στη Σύμβαση αυτή, την κωδικοποίηση των διατάξεων που αφορούν ρυθμίσεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας του κλάδου, όπως αυτή έχει εκπονηθεί με ευθύνη του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

1.3. Οι διατάξεις των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά με διατάξεις της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.

1.4. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, που έχουν εν προκειμένω πεδίο ουσιαστικής και νομικής εφαρμογής, ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται.

1.5. Αυτή η Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ισχύει αποκλειστικά για τα μέλη της ΟΙΥΕ. Η πιστοποίηση του μέλους γίνεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης που εκδίδει ο ΣΤΥΕ εκ μέρους της Ο.Ι.Υ.Ε. προς τις επιχειρήσεις.

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ, ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. Για την κωδικοποίηση ελήφθησαν υπόψη:

1. 74/1990 Π.Δ.Δ. Αθηνών
2. ΣΣΕ 16.7.1990
3. ΣΣΕ 28.8.1990
4. ΣΣΕ 18.10.1990
5. ΣΣΕ 24.9.1991
6. ΣΣΕ 20.12.1991
7. ΣΣΕ 15.7.1991
8. 38/1991 Π.Δ.Δ. ΑΘΗΝΩΝ
9. ΔΑ 8/1993
10. ΣΣΕ 6.6.1994

Β. Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωτάτων Τεχνικών Εταιρειών.

2. Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών.

3. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

4. Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

5. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

Από την εργατική πλευρά:

6. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.)

Γ. Πεδίο ισχύος της σύμβασης

1. Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό, που απασχολείται στις τεχνικές, μελετητικές και εργοληπτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας και είναι:

α) Μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού, με αναγνωρισμένη ισοτιμία του διπλώματος σχολής εξωτερικού από το ΔΙΚΑΤΣΑ. Οι εργαζόμενοι αυτοί εντάσσονται στην παρούσα ΣΣΕ υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις του άρθρου 3 κατωτέρω. (πγρ Δ2).

β) Υπομηχανικοί, τεχνολόγοι μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανωτέρω σχολών τριετούς τουλάχιστον φοίτησης εσωτερικού ή εξωτερικού με τίτλο ισοτιμίας.

γ) Εργοδηγοί (σχεδιαστές, δομικών έργων, τοπογράφοι, μηχανολόγοι, ναυπηγοί) απόφοιτοι τεχνικών σχολών μέσης εκπαίδευσης και απόφοιτοι τεχνικών επαγγελματικών λυκείων, καθώς και οι εμπειροτέχνες όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων των εργοδηγών.

δ) Λογιστές και βοηθοί λογιστές.

ε) Γραμματείς και υπάλληλοι γραφείου, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και κλητήρες.

στ) Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές και χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών).

ζ) Φύλακες, νυκτοφύλακες και θυρωροί.

η) Καθαριστές και καθαρίστριες

εφόσον η οι ανωτέρω εργαζόμενοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Ο.Ι.Υ.Ε.) (ΣΣΕ 6.6.1994).

2. Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από το αντιπροσωπευτικότερο πρωτοβάθμιο κλαδικό σωματείο για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε. (ΣΣΕ 6.6.1994).

Δ. Μισθολογικά θέματα

1. Βασικοί μισθοί

1.1. Οι βασικοί μισθοί όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα (τιλην των εργαζομένων των ειδικοτήτων της παρ. Γ1, περιπτώσεις α) και β) ανωτέρω, για τους οποίους συμφωνούνται ειδικές ρυθμίσεις στις παραγράφους Δ.2 και Δ.3, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της 8/1993 ΔΑ του ΟΜΕΔ και των προγενέστερων ΣΣΕ και ΔΑ για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων, αυξάνονται ως εξής:

α) Οι βασικοί μισθοί, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1993, αυξάνονται από 1.1.1994 κατά ποσοστό 6%.

β) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1994, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1994 κατά ποσοστό 6,5%.

1.2. Μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων της προηγούμενης παραγράφου (1.1) οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών των εργαζομένων που περιλαμβάνονται σ' αυτή διαμορφώνονται ως ακολούθως (ΣΣΕ 6.6.1994):

Α. Εργοδηγοί (Εργοδηγοί σχεδιαστές, δομικών έργων, τοπογράφοι, μηχανολόγοι, ναυπηγοί) απόφοιτοι τεχνικών σχολών μέσης εκπαίδευσης και απόφοιτοι τεχνικών επαγγελματικών λυκείων, καθώς και οι εμπειροτέχνες όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων των εργοδηγών.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 1.1.1994	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 1.7.1994	ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΕΣ 1.1.1994	ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΕΣ 1.7.1994
0 - 2	125.077	133.207	122.946	130.938
2 - 4	130.052	138.506	129.343	137.751
4 - 6	135.028	143.806	133.605	142.290
6 - 8	140.713	149.860	138.581	147.589
8 - 10	146.397	155.913	144.264	153.842
10 - 12	150.661	160.464	148.530	158.185
12 - 14	154.926	164.987	152.083	161.969
14 - 16	159.189	169.537	157.060	167.260
16 - 18	164.164	174.835	162.033	172.565
18 - 20	169.137	180.131	167.719	178.621
20 - 22	174.113	185.431	171.981	183.160
22 - 24	178.377	189.972	176.247	187.704
24 - 26	182.643	194.515	180.509	192.243
26 - 28	188.325	200.567	186.196	198.289
28 - 30	194.722	207.379	192.592	205.111
30 - 32	198.987	211.922	197.565	210.407
32 - 34	203.960	217.218	203.251	216.463
34 - 35	209.644	223.271	208.227	221.763
35 - 36	211.160	225.205	210.042	223.695
36 - 37	213.275	227.138	211.856	225.627
37 - 38	215.089	229.070	213.671	227.560
38 - 39	216.904	231.003	215.486	229.493
39 - 40	218.718	232.936	217.300	231.425

Β. Λογιστές και βοηθοί λογιστές

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΛΟΓΙΣΤΕΣ	ΛΟΓΙΣΤΕΣ	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
	1.1.1994	1.7.1994	1.1.1994	1.7.1994
0 - 2	132.107	140.780	119.393	127.154
2 - 4	140.001	149.102	123.656	131.694
4 - 6	146.397	155.913	129.343	137.751
6 - 8	152.083	161.989	131.473	140.019
8 - 10	159.189	169.537	137.416	146.349
10 - 12	162.741	173.320	142.844	152.129
12 - 14	167.719	178.621	147.819	157.428
14 - 16	172.893	183.919	154.216	164.241
16 - 18	178.235	189.821	157.768	168.023
18 - 20	182.610	194.480	162.033	172.566
20 - 21	185.492	197.539		
21 - 22	186.906	199.055		
22 - 23	188.325	200.567		
23 - 24	189.748	202.082		
24 - 25	191.880	204.353		
25 - 26	193.230	205.790		
26 - 27	195.435	208.139		
27 - 28	196.854	209.650		
28 - 29	198.987	211.922		
29 - 30	200.408	213.436		
30 - 31	202.540	215.706		
31 - 32	205.383	218.732		
32 - 33	207.515	221.004		
33 - 34	210.356	224.039		
34 - 35	213.200	227.058		
35 - 36	215.015	228.991		
36 - 37	216.830	230.924		
37 - 38	218.645	232.857		
38 - 39	220.459	234.789		
39 - 40	222.274	236.722		

Γ. Γραμματείς και υπάλληλοι γραφείου, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και κλητήρες

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
	1.1.1994	1.7.1994	1.1.1994	1.7.1994
0 - 2	118.680	126.395	113.707	121.098
2 - 4	120.815	128.668	115.842	123.372
4 - 6	126.500	134.723	117.971	125.640
6 - 8	128.631	136.993	124.200	132.273
8 - 10	131.473	140.019	125.000	133.125
10 - 12	135.738	144.561	135.000	143.775
12 - 14	140.001	149.102	135.700	144.521
14 - 16	143.553	152.884	136.448	145.318
16 - 18	148.530	158.185	141.424	150.617
18 - 20	150.661	160.454	143.554	152.886
20 - 21	152.083	161.969	146.397	155.913
21 - 22	153.504	163.482	148.530	158.185
22 - 23	155.636	165.735	150.661	160.454
23 - 24	157.060	167.269	152.792	162.724
24 - 25	159.189	169.537	154.926	164.997
25 - 26	161.323	171.809	157.342	167.570
26 - 27	162.741	173.320	159.189	169.537
27 - 28	164.164	174.835	161.323	171.809
28 - 29	166.296	177.106	163.454	174.079
29 - 30	167.719	178.621	165.584	176.347
30 - 31	169.137	180.131	165.584	176.347
31 - 32	170.561	181.648	166.296	177.106
32 - 33	171.981	183.160	167.290	178.164
33 - 34	173.403	184.675	168.215	179.149
34 - 35	174.824	186.188	169.423	180.436
35 - 36	176.520	187.994	171.238	182.369
36 - 37	178.216	189.601	173.052	184.301
37 - 38	179.912	191.607	174.868	186.235
38 - 39	181.608	193.413	176.682	188.167
39 - 40	183.304	195.219	178.497	190.100

Δ. Προσωπικό Η/Υ

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ- ΤΡΙΕΣ/ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ- ΤΡΙΕΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ- ΤΡΙΕΣ/ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ- ΤΡΙΕΣ
	1.1.1994	1.7.1994
0 - 1	106.280	113.198
1 - 3	114.235	121.661
3 - 5	129.280	137.684
5 - 7	135.547	144.358
7 - 9	137.538	146.478
9 - 11	138.987	148.022
11 - 14	144.706	154.111
14 - 17	147.956	157.574
17 - 20	152.399	162.305
20 - 23	156.047	166.233
23 - 35	158.553	168.859
35 - 36	160.868	170.792
36 - 37	162.183	172.725
37 - 38	163.997	174.657
38 - 39	165.812	176.590
39 - 40	167.627	178.523

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ	ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ	ΠΡΟΓΡΑΜ- ΜΑΤΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ	ΠΡΟΓΡΑΜ- ΜΑΤΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ
	1.1.1994	1.7.1994	1.1.1994	1.7.1994
0 - 1	111.147	118.372	109.489	116.606
1 - 3	121.489	129.386	119.839	127.629
3 - 6	134.133	142.852	132.191	140.784
6 - 9	138.644	147.656	138.365	147.359
9 - 12	143.422	152.745	141.895	151.119
12 - 15	147.209	156.778	145.482	154.939
15 - 18	152.063	161.848	150.400	160.176
18 - 21	156.325	166.487	154.723	164.780
21 - 35	159.975	170.374	159.557	168.864
35 - 36	161.789	172.306	160.372	170.797
36 - 37	163.804	174.239	162.187	172.730
37 - 38	165.419	176.172	164.002	174.663
38 - 39	167.234	178.105	165.816	176.595
39 - 40	169.048	180.037	167.631	178.528

Ε. Φύλακες, νυκτοφύλακες και θυρωροί

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ	ΦΥΛΑΚΕΣ ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ
	1.1.1994	1.7.1994
0 - 3	124.368	132.452
3 - 6	136.448	145.318
6 - 9	148.530	158.185
9 - 12	160.611	171.051
12 - 15	171.961	183.180
15 - 35	184.772	196.783

ΣΤ. Καθαριστές και καθαρίστριες

	ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ- ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ- ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
	1.1.1994	1.7.1994
Βασικό ημερομίσθιο	4.780	5.070

1.3. Σε περίπτωση που ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του

12,5%, οι νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1995, αυξάνονται από 1.7.1995 κατά το υπερβάλλον του 12,5% ποσοστό και μέχρι 20% της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή είναι μεγαλύτερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε από αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση, λαμβάνοντας υπόψη την γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

1.4. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων Δ2 και Δ3, οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1994, αυξάνονται εκ νέου για το έτος 1995, κατά το ποσοστό του επίσημα προβλεπόμενου για το έτος αυτό πληθωρισμού, όπως αυτός θα διατυπωθεί στον κρατικό προϋπολογισμό έτους 1995 που θα κατατεθεί στη Βουλή. Η αύξηση έτους 1995 θα χορηγηθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, εξ' ων η πρώτη από 1.1.1995 και η δεύτερη, επί των νομίμων αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1995 (συμπεριλαμβανομένης τυχόν πρόσθετης διορθωτικής αύξησης σύμφωνα με την παρ. 1.3. της παρούσας), από 1.7.1995.

1.5. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την επίσημη πρόβλεψη (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1.4. της παρούσας), η διαφορά που θα προκύψει, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 30%, θα καταβληθεί στις νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1995, την 1.1.1996.

1.6. Όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ για τον κλάδο και για τις επιμέρους ειδικότητες των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στο άρθρο Γ.1, υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων νέων βασικών μισθών.

1.7. Σε περίπτωση μη υπογραφής νέας ΣΣΕ, οι ισχύοντες βάσει των προηγούμενων ΣΣΕ βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στο άρθρο Γ.1 αυτής, αναπροσαρμόζονται με τα ποσοστά και τις τυχόν διορθωτικές αυξήσεις που προβλέπονται από την εκάστοτε ΕΓΣΣΕ του ίδιου έτους, με την αυτή κατανομή της ετήσιας αύξησης σε δόσεις που θα ορίζεται από την ΕΓΣΣΕ (6.6.1994 ΣΣΕ).

2. Βασικοί μισθοί Μηχανικών

2.1. Για τους μηχανικούς κάθε ειδικότητας, μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΟΙΥΕ, οι οποίοι είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ της χώρας ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου του εξωτερικού, εφαρμόζονται στο εξής οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και άλες εν γένει οι

διατάξεις, που προβλέπονται από τις αντίστοιχες ισχύουσες, ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που υπογράφονται μεταξύ των αντιστοίχων συλλόγων των μηχανικών αιτών και των εργοδοτικών οργανώσεων, όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζονται βάσει των προβλεπόμενων σ' αυτές όρων.

Αναφέρεται ότι οι συλλογικές συμβάσεις του παρόντος άρθρου, που ισχύουν σήμερα είναι:

- για τους αρχιτέκτονες μηχανικούς και τους διπλωματούχους μηχανολόγους μηχανικούς, η από 21.2.1989 ΣΣΕ, που ισχύει από το έτος 1990,

- για τους διπλωματούχους πολιτικούς μηχανικούς και τους αγρονόμους - τοπογράφους μηχανικούς, η από 21.12.1988, που ισχύει από το έτος 1989,

- για τους μηχανολόγους-ηλεκτρολόγους μηχανικούς, η από 22.2.1990 ΣΣΕ, που ισχύει από το έτος 1991.

2.2. Βάσει των πιο πάνω συλλογικών συμβάσεων εργασίας οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται από 1.1.1994 και από 1.7.1994 ως ακολούθως:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.1.1994	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.7.1994
0 - 3	178.146	189.726
3 - 6	191.458	207.090
6 - 9	215.768	229.793
9 - 12	229.705	244.636
12 - 15	243.534	259.364
15 - 18	267.361	274.090
18 - 21	269.459	286.974
21 - 24	280.261	298.478

2.3. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων των μηχανικών, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.1994 βάσει της παρ. 2.2. λαμβάνουν τις αυξήσεις έτους 1995, σύμφωνα με τις παρ. 1.3., 1.4. και 1.5. (ΣΣΕ 6.6.1994).

3. Βασικοί μισθοί Υπομηχανικών-Τεχνολόγων Μηχανικών

3.1. Συμφωνείται ότι οι βασικοί μισθοί των υπομηχανικών-τεχνολόγων μηχανικών, κατόχων πτυχίου αναγνωρισμένων ανωτέρω εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, κάθε ειδικότητας που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, διαμορφώνονται από 1.1.1994 και 1.7.1994 αντίστοιχα ως ακολούθως:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.1.1994	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.7.1994
0 - 2	128.829	140.955
2 - 4	133.803	146.253
4 - 6	138.779	151.552
6 - 8	144.465	157.605
8 - 10	150.149	163.660
10 - 12	154.413	168.202
12 - 14	158.677	172.743
14 - 16	162.941	177.284

16 - 18	167.915	182.582
18 - 20	172.889	187.879
20 - 22	177.864	193.178
22 - 24	182.129	197.719
24 - 26	186.394	202.282
26 - 28	192.077	208.314
28 - 30	198.474	215.127
30 - 32	202.738	219.868
32 - 34	207.712	224.985
34 - 35	213.396	231.018
35 - 36	215.211	232.952
36 - 37	217.026	234.885
37 - 38	218.841	236.817
38 - 39	220.656	238.750
39 - 40	222.169	240.682

3.2. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων των υπομηχανικών - τεχνολόγων μηχανικών, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.1994 βάσει της παρ. 3.1. ανωτέρω, λαμβάνουν τις αυξήσεις έτους 1995, σύμφωνα με τις παρ. 1.3., 1.4. και 1.5. ανωτέρω και επιπλέον προσαυξάνονται κατά 3.800 δραχμές από 1.1.1995 και κατά 3.800 δραχμές από 1.7.1995 σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

3.3. Τα ήδη ισχύοντα, βάσει της ΣΣΕ 1994 και προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ, επιδόματα για τους υπομηχανικούς - τεχνολόγους μηχανικούς υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων νέων βασικών μισθών (ΣΣΕ 6.6.1994).

4. Ειδικές Μισθολογικές Ρυθμίσεις και Επιδόματα Επιμέρους Ειδικοτήτων.

4.1. Στους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος μισθού ή ημερομισθίου. Το επίδομα αυτό δικαιούνται και οι χήροι-ες, οι διαζευγμένοι-ες, καθώς και οι άγαμοι γονείς, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.2. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα όλων των ειδικοτήτων, πλην των φυλάκων, νυκτοφυλάκων και του προσωπικού καθαριότητας, που για την εκτέλεση της εργασίας τους κάνουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, εργαζόμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης, χορηγείται επίδομα χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό. Σε περίπτωση απασχόλησης επί λιγότερες ώρες ημερησίως ή επί λιγότερες εργάσιμες ημέρες, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας μόνο για όσο χρόνο απασχολούνται στον ηλεκτρονικό υπολογιστή και' αναλογία (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους κάνουν χρήση του ΙΧΕ αυτοκινήτου τους για την μετακίνησή τους για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται αποζημίωση που υπολογίζεται κάθε μή-

να, ίση με το 15% της κάθε φορά ισχύουσας τιμής πώλησης του καυσίμου που χρησιμοποιεί το αυτοκίνητό τους και με βάση τη σχετική απόδειξη του πρατηρίου πετρελαιοειδών από το οποίο προμηθεύθηκε ο μισθωτός το καύσιμο. Στα διανυόμενα κάθε ημέρα χιλιόμετρα, που κάθε επιχείρηση θα ορίσει ως όριο με δική της απόφαση και θα αποζημιώνει, δεν περιλαμβάνονται τα από την κατοικία του μισθωτού προς την έδρα της επιχείρησης ή τον τόπο εργασίας του και αντίστροφα διανυόμενα χιλιόμετρα κάθε ΙΧΕ αυτοκινήτου (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.4. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και μέχρι τρία (3) παιδιά.

Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι και το 20ό έτος, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής ή σε αναγνωρισμένη σχολή του εξωτερικού, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.

Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα όπως μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή τη γέννηση του παιδιού γνωστοποιήσει στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιού ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΛΟΕΜ (σύμφωνα και με την 11/86 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ), (ΣΣΕ 6.6.1994).

4.5. Α. Οι βασικοί μισθοί των μισθωτών με ειδικότητα α) Λογιστή, β) Γραμματέως, γ) Υπαλλήλου Γραφείου, δ) Εργοδηγού όλων των κλάδων, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα, μετά τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας αυξάνονται περαιτέρω κατά συμπληρωμένο έτος κατά δραχμές 1.600 και μέχρι συμπλήρωσης 40 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Β. Κατά το ίδιο δραχμικό ποσό και μέχρι 5 ακόμη έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, πέρα από εκείνα που ορίζονται στις ΔΑ 7/92, 8/92 και 15/92, αντίστοιχα, αυξάνονται και οι βασικοί μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα μηχανικών ΑΕΙ, υπομηχανικών-τεχνολόγων μηχανικών και του προσωπικού Η/Υ (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.6. Όλα τα επιδόματα που χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς και περοβλέπονται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου ή του επαγγέλματος, εξακολουθούν να καταβάλλονται υπολογιζόμενα στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια που διαμορφώνονται με την παρούσα (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.7. Τα ποσοστά των αυξήσεων υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της Σ.Σ.Ε. αυτής και η δραχμική αύξηση που προκύπτει, προστίθεται στους καταβαλλόμενους μισθούς των εργαζομένων των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. και αμείβονται με μισθούς μεγαλύτερους της Σ.Σ.Ε. (Σ.Σ.Ε. 15.7.1991).

4.8. Στους μηχανικούς ΑΕΙ κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου διδακτορικού επιπέδου χορηγείται επίδομα διδακτορικού διπλώματος 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (24/89 ΔΔΔΑ).

4.9. Στους μηχανικούς ΑΕΙ που έχουν υπευθυνότητα γενικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 22% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (7/92 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ., 24/89 ΔΔΔΑ).

4.10. Στους μηχανικούς ΑΕΙ που έχουν υπευθυνότητα τεχνικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 17% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (7/92, 24/89 ΔΑ).

4.11. Στους μηχανικούς και τεχνολόγους που έχουν υπευθυνότητα προϊστάμενου τμήματος (μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντήρησης, εκμετάλλευσης, πωλήσεων, προγραμματισμού, ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσης προσωπικού) και στους τεχνικούς ασφαλείας χορηγείται επίδομα 12% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (7/92 και 8/92 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ., 24/89 ΔΔΔΑ, 36/89 ΔΔΔΔΑ).

4.12.α. Στους μηχανικούς ΑΕΙ χορηγείται επίσης επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% για κάθε ξένη γλώσσα εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί της εργαζόμενους ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την ειταρκή γνώση μιας ή περισσοτέρων ξένων γλωσσών ή να η φύση της εργασίας τους επιβάλλει την χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (24/89).

4.12.β. Στους τεχνολόγους μηχανικούς χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους που γνωρίζουν μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες, εφόσον η επιχείρηση ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους τη γνώση ξένης γλώσσας και με την προϋπόθεση αυτή τους προσλαμβάνει ή εάν η φύση της εργασίας τους τους επιβάλλει να χρησιμοποιούν ξένες γλώσσες για την εκτέλεσή της (36/89).

4.13. Στο προσωπικό γραφείων των υπαγομένων στην παρούσα επιχειρήσεων χορηγούνται:

α) Επίδομα πτυχίου Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων σχολών στους κατέχοντες τα αντίστοιχα πτυχία. Το επίδομα αμείβεται με 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου (ΣΣΕ 24.9.1990 προσωπικού γραφείων κ.λπ., βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κ.λπ. επιχειρήσεων).

β) Επίδομα πτυχίου ΑΕΙ στους αντίστοιχους πτυχιούχους σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου (ΣΣΕ 24.9.1990).

γ) Επίδομα ταμειακών λαθών 5% με βάση τα οριζόμενα από την 35/1981 ΔΑ του ΔΔΔΑ.

δ) Δραχμικό επίδομα διαχειριστικών λαθών σε όσους ασχολούνται κυρίως με τη διακίνησή και είσπραξη χρημάτων (ΣΣΕ 4.7.1988).

4.14. Το προβλεπόμενο από την παρ. 5 της 41/1984 ΔΑ του ΔΔΔΑ μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης γλώσσας για τις γραμματείς, μετατρέπεται από 1.1.1994 σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας της. Η γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών PROFICIENCY Cambridge ή Oxford για τα Αγγλικά, Sorbonne II ή Supérieur III για τα Γαλλικά ή αντίστοιχου τίτλου, προκειμένου για τις λοιπές ξένες γλώσσες). Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων Πανεπιστημίων ή αποφοίτους σχολών τουλάχιστον Μέσης Εκπαίδευσης του εξωτερικού. Το επίδομα 5% δεν αυξάνεται ακόμη και αν οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν για τις ανάγκες της επιχείρησης περισσότερες της μίας ξένης γλώσσας.

4.15. Σε όσους από τους λογιστές και βοηθούς λογιστές απασχολούνται και σαν ταμίες (δηλαδή με εισπράξεις - πληρωμές ποσών) χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

4.16. Στους πτυχιούχους λογιστές οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού του κλιμακίου τους. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος λογιστών των ανωτέρω Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων Κ.Α.Τ.Ε.Ε - Τ.Ε.Ι.

4.17. Επίδομα προϊστάμενου λογιστηρίου. Χορηγείται στον προϊστάμενο λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, η οποία απασχολεί 3 λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊστάμενου. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (146/84 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών).

4.18. Επίδομα ισολογισμού. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και άμεσα με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 1/2 ενός βασικού μηνιαίου μισθού (2/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις εκμεταλλεύσεις

κ.λπ., στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (που απασχολούνται στο Κεντρικό Λογιστήριο, στα χωριστά τμήματά του ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, γρατήρια κ.λπ.) υπερβαίνει τα 7 άτομα, το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

4.19. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που χειρίζονται λογιστικές μηχανές (143/84 ΠΔΔΔ Αθηνών).

4.20. Οι βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει συνολική προϋπηρεσία 20 ετών, δικαιούνται τις αποδοχές των αντίστοιχων κλιμακίων των λογιστών (146/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ). Ως προϋπηρεσία των λογιστών λογίζεται η άσκηση του επαγγέλματος Λογιστού και βοηθού Λογιστού, θεωρούμενη ως ενιαία σε οποιοδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, ή και σε λογιστικό γραφείο. Για τους βοηθούς λογιστές προσμετράται κάθε προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή ή ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού Λογιστού και υπαλλήλου γραφείου που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστού, θα προσμετράται και για τον υπολογισμό του μισθού του Λογιστού, αν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα αυτή (ίδια ΔΑ).

4.21. Ο εισαγωγικός βασικός μισθός των φυλάκων-νυκτοφυλάκων (η ΑΤΑ έχει πλήρως ενσωματωθεί στο βασικό γ' αυτή την ειδικότητα, βάσει και της 8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.) προσαυξάνεται με επίδομα πολυετίας 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι 5 τριετιών συνολικά. Ως υπηρεσία μετρά και κάθε προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια Ι.Κ.Α., μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση των ίδιων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιαδήποτε ταμείο.

4.22. Στους φύλακες-νυκτοφύλακες χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών, ηλικίας των μεν αρρένων μέχρι 18 ετών, των δε θηλέων ανεξάρτητα από την ηλικία, εφόσον είναι άγαμα και στις δύο περιπτώσεις με την προϋπόθεση ότι δεν εργάζονται. Το επίδομα υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος βάσει υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Η χορήγησή του παρατείνεται εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού για τόσα χρόνια σπουδών, όσα

προβλέπονται από τον κανονισμό της σχολής. Η επιδότηση παρατείνεται ανεξάρτητα από την ηλικία των τέκνων εφόσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα, η δε ανικανότητά τους βεβαιώνεται με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής (ΣΣΕ 12.4.1982).

4.23. Σε όσους χαρακτηρίζονται από τις επιχειρήσεις ως αρχιφύλακες ή επόπτες χορηγείται προσαύξηση 10% επί του βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 12.4.1982, 8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

4.24. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα στους φύλακες - νυκτοφύλακες και τιάσης φύσεως οικονομικές ενισχύσεις, όπως οικήματα, φωτισμός κ.λπ. δεν συμψηφίζονται με τις νόμιμες αμοιβές (ΣΣΕ 12.4.1982).

4.25. Στους καθαριστές-καθαρίστριες χορηγούνται:

- α) Επίδομα τριετιών, σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 4 τριετίες (ΣΣΕ 28.8.1990).
- β) Γάμου, σε ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου - χωρίς τις τριετίες - (ΣΣΕ 28.8.1990).
- γ) Ανθυγιεινής εργασίας 5% επί του βασικού ημερομισθίου - χωρίς τις τριετίες - (ΣΣΕ 28.8.1990).

(σημείωση: τα επιδόματα αυτά ίσχυαν για τις καθαρίστριες όλης της χώρας, πλην Ν. Θεσσαλονίκης. Όμως η 8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. δεν θέτει αυτή την εξαίρεση και τα γενικεύει).

4.26. Στο προσωπικό Η/Υ (εντάχθηκαν στην κλαδική ΣΣΕ με την 8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. με βάση τις μισθολογικές και θεσμικές ρυθμίσεις της 15/92 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.) χορηγούνται:

- α) Στους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμου εξωτερικού χορηγείται επίδομα 17% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
- β) Στους κατόχους πτυχίου Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι. ή ισότιμου εξωτερικού χορηγείται επίδομα 12% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
- γ) Στους χειριστές Η/Υ και τερματικών σταθμών καθώς και στους διατηρητές και διατρήτριες χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (72/81, 67/83, 124/84, 56/86 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, 15/90 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ, 15/92 ΔΑ του ΟΜΕΔ).

Ε. Θεσμικές Ρυθμίσεις Κλαδικής ΣΣΕ και Ειδικές Ρυθμίσεις Επιμέρους Ειδικότητων

1. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να συγκροτήσουν, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 1991, Επιτροπές Εκπαίδευσης, Υγιεινής - Ασφάλειας και Εργασιακών Σχέσεων, για να επεξεργασθούν προγράμματα βελτίωσης των όρων Εκπαίδευσης, Υγιεινής-Ασφάλειας και Εργασιακών Σχέσεων των εργαζομένων (ΣΣΕ 15.7.1991).

2. Όλες οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Ο.Ι.Υ.Ε. και να την αποδίδουν σ' αυτές (τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις). Για να γίνει νόμιμα η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής, απαιτείται έγγραφη υπεύθυνη δήλωση της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης προς την επιχείρηση, με την οποία θα αναφέρονται ονομαστικά τα μέλη της που εργάζονται σ' αυτή, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε τρίμηνο κ.λπ.) και ο τραπεζικός λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Κάθε εργαζόμενος - μέλος της πρωτοβάθμιας οργάνωσης μπορεί με δήλωσή του προς την επιχείρηση και την οργάνωση στην οποία είναι μέλος να δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την παρακράτηση αυτή, οπότε η επιχείρηση υποχρεούται να διακόψει την παρακράτηση από τον επόμενο της αίτησης μήνα (8/93 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ.).

3. Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται, μέσα σε δύο μήνες από την γνωστοποίηση της κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, να εφοδιάσουν τις οθόνες των χρησιμοποιούμενων από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς ηλεκτρονικών υπολογιστών, με κατάλληλα απορροφητικά φίλτρα διεθνών προδιαγραφών που η κυκλοφορία τους στην Ελληνική αγορά έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες (Υπουργείο Υγείας, Εμπορίου κ.λπ.) (8/93 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ.).

4. Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που εργάζονται σε εργοτάξια, εντός ή εκτός στεγασμένων χώρων, με τα μέσα που ορίζονται από το Ν. 1568/85 Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων (ΦΕΚ 177Α), καθώς και από τα σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντα Διατάγματα, που κυκλοφορούν στην Ελληνική αγορά και είναι εγκεκριμένα από τις αρμόδιες κρατικές αρχές (8/93 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ.).

5. Θεσμικές ρυθμίσεις για όλους τους εργαζόμενους

5.1. Άδεια μητρότητας-τοκετού. Ορίζεται σε 16 εβδομάδες και χορηγείται βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 7.

5.2. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο δικαιούνται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδειας με αποδοχές για κάθε τέκνο (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 6).

5.3. Γονική Άδεια ανατροφής παιδιού άνευ αποδοχών. Χορηγείται σύμφωνα με το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993.

5.4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 2 ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (πλήρους απασχόλησης). Εφαρμόζεται βάσει του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993).

5.5. Εφαρμόζονται επίσης οι διατάξεις του άρθρου 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 για τη μερική απασχόληση (ίση μεταχείριση στην επαγγελματική κατάρτιση, στις κοινωνικές παροχές της επιχείρησης, ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής μέριμνας, ενημέρωση εκπροσώπων εργαζομένων για τον αριθμό απασχολούμενων με μερική απασχόληση, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψης εργαζομένων με μερική απασχόληση.

5.6. Τέλος, οι επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και πάνω εργαζόμενους είναι υποχρεωμένες να χορηγούν μέχρι και 14 ημέρες το χρόνο πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές σε αναλογία 1% του προσωπικού τους για εκπαίδευση και επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών (άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1988, άρθρο 12 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993).

6. Θεσμικές ρυθμίσεις για το προσωπικό γραφείων (υπάλληλοι, γραμματείς προϊσταμένων, επισπράκτορες, αποθηκάριοι-κλητήρες)

6.1. Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας αν ερ-

γάζονται πενθήμερο και τεσσάρων εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιαδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα σε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 24.9.1990).

6.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες, χωρίς μείωση των αποδοχών τους. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται ως υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25% (41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, 67/83 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ).

6.3. Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (35/1981 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

6.4. Για όσους απασχολούνται ημερήσια επί χρόνο μικρότερο του νομίμου ωραρίου ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν στις αποδοχές (35/81 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

7. Θεσμικές ρυθμίσεις λογιστών και βοηθών λογιστών

7.1. Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών αικιδούνται άδεια τριών εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα σε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 18.10.1990).

7.2. Δίνεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτή. Στην περίπτωση αυτή ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δεν καταβάλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του) υποχρεούται να προσκομίσει από τον Ο.Α.Ε.Δ. βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη (ΣΣΕ 10.7.1989).

7.3. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983, χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (3/1984 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

7.4. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κ.λπ. που στο προσωπικό τους έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή με οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία, ισχύει και γ' αυτούς το πενθήμερο εργασίας με τις ίδιες προϋποθέσεις (146/84 ΔΑ του

ΔΔΔΔΑ). Προκειμένου για επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. είναι είκοσι ή περισσότερα άτομα, ισχύει πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών. Οι δε ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσής τους ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχείρησης, σύμφωνα με την 25/83 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ (3/87 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

7.5. Οι λογιστές και βοηθοί λογιστές και των δύο φύλων, σε περίπτωση γάμου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους, άδεια γάμου με αποδοχές έξι ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια του Α.Ν. 539/45 (146/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

8. Θεσμικές ρυθμίσεις για φύλακες - νυκτοφύλακες - θυρωρούς

8.1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 28.8.1990).

8.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου μίας εβδομάδας (ΣΣΕ 4.7.1988).

8.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται δύο στολές, μία χειμερινή και μία θερινή, επιλογής του εργοδότη, αντί των προβλεπόμενων φορμών από την 123/1985 απόφαση του ΔΔΔΔΑ (ΣΣΕ 4.7.1988). Στους φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωρούς επιχειρήσεων (πλην γραφείων) χορηγούνται επίσης ένα ζευγάρι υποδήματα κάθε χρόνο και ένα αδιάβροχο κάθε τρία χρόνια, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη (ΣΣΕ 12.4.1982).

9. Θεσμικές ρυθμίσεις καθαριστών - καθαριστριών

9.1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας, αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων εργασίμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της διάταξης αυτής θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 28.8.1990).

9.2. Οι αποζημιώσεις τη παρ. 1 περίπτωση (α) άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνικών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

α) με τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας: 52 ημερομίσθια

β) με τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 65 ημερομίσθια

γ) με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 78 ημερομίσθια (ΣΣΕ 1.8.1989).

9.3. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μίας εβδομάδας, αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα την Κυριακή (ΣΣΕ 4.7.1988).

9.4. Στους εργαζόμενους στην καθαριότητα μισθωτούς της παρούσας χορηγούνται για κάθε χρόνο εργασίας δύο στολές εργασίας, μία θερινή και μία χειμερινή, κατάλληλες για άνδρες ή για γυναίκες καθώς και δύο ζεύγη υποδημάτων και γαντιών εργασίας. Τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη, που έχει και την υποχρέωση συντήρησής τους σε χρήση ή αλλιώς της αντικατάστασής τους (8/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ.).

10. Θεσμικές ρυθμίσεις για τους εργοδηγούς και εμπειροτέχνες όλων των ειδικοτήτων

10.1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας, αν εργάζονται πενήνήμερο και τεσσάρων εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο (74/1990 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ και ΣΣΕ/16.7.1990).

10.2. Καθιερώνεται πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας (48/1986 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ).

10.3. Για τους εργοδότες που έχουν έδρα το Ν. Αττικής και απασχολούν τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καθιερώνεται συνεχές ωράριο εργασίας (47/1986 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ).

10.4. Ο χρόνος εργασίας των μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες, χωρίς μείωση των αποδοχών (46/1984 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

10.5. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται, σε περίπτωση γάμου, άδεια μετά πλήρων αποδοχών έξι ημερών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945 (116/1982 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ, 121/1982 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

11. Θεσμικές ρυθμίσεις Προσωπικού Η/Υ

11.1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται διάλειμμα μισής ώρας εργασίας, που δεν αφαιρείται από τα κατά περίπτωση χρονικά όρια της εργασίας. Σ' αυτό όμως συμψηφίζεται κάθε διάλειμμα που μπορεί να χορηγηθεί από οποιαδήποτε άλλη αιτία (από ελευθεριότητα, διάταξη νόμου κ.λπ.). (Απόφ. 15091/81 Υπ. Εργασίας - περί κήρυξης εκτελεστικής της 72/1981 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

11.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983, χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμεί-

βεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (67/1983 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

11.3. Οι εργαζόμενοι ως χειριστές-στριες, διατηρητές-τριες και χειριστές-στριες τερματικών σταθμών, οι οποίοι προσβλήθηκαν από ασθένειες: τενοντοθηκίτιδες, ελυτρίτιδες, μόνιμη ανύψωση του κατωφλίου ακουστικότητας, σύνδρομο θορύβου, συναγερμικός ερεθισμός του νευροφυτικού συστήματος των αδένων έσω εκκρίσεως, αγγειοσυστολή, πτώση της αρτηριακής πίεσεως, επιβράδυνση της αναπνοής, επιληπτοειδείς σπασμούς, εγκεφαλικές αιμορραγίες, μεταφέρονται αμέσως σε άλλο τμήμα της επιχείρησης με τις ίδιες αποδοχές και τα ίδια επιδόματα εφόσον υπάρχει κενή θέση (67/83 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ).

12. Θεσμικές ρυθμίσεις Μηχανικών ΑΕΙ και Υπομηχανικών - Τεχνολόγων

12.1. Ειδικά για τους Μηχανικούς ΑΕΙ, σύμφωνα με την 24/89 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ διευκρινίζεται ότι ως υπηρεσία λογίζεται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος Ε.Μ.Π. ή σχολής ισότιμης με το Ε.Μ.Π. ή άλλης σχολής αναγνωρισμένης ως ισότιμης από το Ε.Μ.Π. ή την Ελληνική Πολιτεία.

12.2. Για τους τεχνολόγους υπομηχανικούς εμφανίζεται ανάλογη ρύθμιση στην 129/81 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ και στην 36/89 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, σύμφωνα με την οποία ως υπηρεσία νοείται η από της κτήσεως του πτυχίου άσκηση του επαγγέλματος του υπομηχανικού τεχνολόγου και η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη στην ειδικότητα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση αυτοτελεύς επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου ή άλλης αρχής, που να βεβαιώνει το χρόνο της άσκησης αυτής.

12.3. Στους τεχνολόγους υπομηχανικούς χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό επί του βασικού μισθού ίσο με εκείνο που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους στους ίδιους χώρους όπου εργάζονται αυτοί (36/89 ΔΑ του ΔΔΔΑ).

13. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν τροποποιούνται ρητά με διατάξεις της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.

14. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, που έχουν εν προκειμένω πεδίο ουσιαστικής και νομικής εφαρμογής, ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται.