

Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης όλης της χώρας

Σήμερα, την 7-7-1998 στην Καβάλα, οι υπογεγραμμένοι

α) Η κ. Πρασά Μάγδα νομικός σύμβουλος της ΕΔΕΥΑ νόμιμα εξουσιοδοτημένη με την από 3-7-98 ειδική εξουσιοδότηση του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ,

και

β) Ο κ. Παπαδόπουλος Θεόδωρος πρόεδρος της ΠΟΕ - ΔΕΥΑ νόμιμα εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθμ. πρωτ. 252/26-6-98 ειδική εξουσιοδότηση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας - πρόταση της μεσολαβήτριας κ. Ντότσικα - η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1

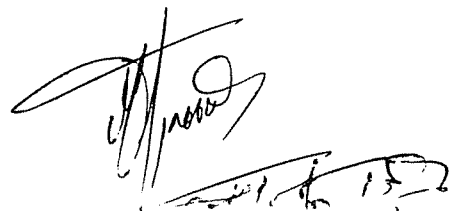
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους αυτής της Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται, ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης του Ν. 1069/80, όλης της χώρας που είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Δ.Ε.Υ.Α.

ΑΡΘΡΟ 2

Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

- α. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό βαθμό».
- β. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων είναι είκοσι τέσσερα (24) και όπως ίσχυαν την **31.12.1997** προσαυξάνονται κατά **2,8%** από **1.1.1998** και όπως θα ισχύουν την **31.6.1998** προσαυξάνονται κατά ποσοστό **2,6%** και στοργυλοποιημένα στην αμέσως επόμενη μονάδα, έχουν ως εξής:



Μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)	Εισαγωγικοί Μισθοί		
	31/12/1997	1/1/1998	1/7/1998
24	155.870	160.235	164.402
23	159.685	164.157	168.426
22	163.500	168.078	172.449
21	167.315	172.000	176.472
20	171.130	175.922	180.496
19	174.945	179.844	184.520
18	178.760	183.766	188.544
17	182.575	187.688	192.568
16	185.300	190.489	195.442
15	188.025	193.290	198.316
14	190.750	196.091	201.190
13	193.475	198.893	204.065
12	196.200	201.694	206.939
11	198.925	204.495	209.812
10	201.650	207.297	212.687
9	204.375	210.098	215.561
8	207.100	212.899	218.435
7	209.825	215.701	221.310
6	212.550	218.502	224.184
5	215.275	221.303	227.057
4	218.000	224.104	229.931
3	220.725	226.906	232.806
2	223.450	229.707	235.680
1	226.175	232.508	238.554

Εάν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 1997 μέχρι το Δεκέμβριο του 1998 σε ποσοστό υψηλότερο του 4% και μέχρι 4.5% τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1998 θα αυξηθούν από 1.1.1999 κατά το υπερβάλλον το 4% ποσοστό και μέχρι συμπληρώσεων 4,5%.



[Handwritten signature]

7

[Handwritten signature]

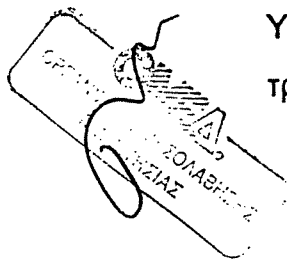
- γ. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών Δ.Ε.Υ.Α. θα προσ αυξάνονται κατά 30% και 25% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων κατά 20%.

Άρθρο 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια.

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ., ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 8ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 10ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
3. Επιστημονικό Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης.
 - α. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 12ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
 - β. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 13ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
 - γ. Ανώτερης εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΑΡ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 14ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.
 - δ. Ανώτερης εκπαίδευσης 3ετούς φοίτησης (ΑΡ3): Εισαγωγικό Μ.Κ. 15ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.
4. Μέσης εκπαίδευσης
 - α. Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ1): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20ο - καταληκτικό Μ.Κ. 6ο.
 - β. Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργοδηγών (ΜΕ2): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19ο - καταληκτικό 5ο.
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές - Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κ.λ.π. (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 24ο - καταληκτικό Μ.Κ. 10ο.
6. Τεχνικό Προσωπικό Ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτου, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, Οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης,



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

οικοδομικών έργων χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην ανωτέρω περίπτωση 4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 22ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8ο.

Άρθρο 4

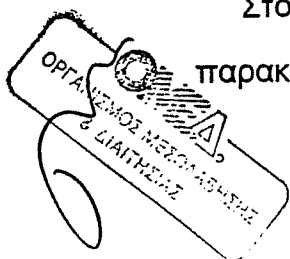
Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης.

- α. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο Εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν.
- β. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α., κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
- γ. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) χρόνων σε κάθε Μ.Κ.
- δ. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
- ε. Για τη μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
- στ. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα άσχετα από ειδικότητα.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

άρθρου 2, που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο, στο οποίο εντάσσεται.

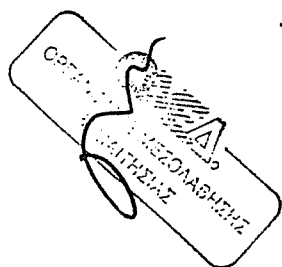
α. Επίδομα γάμου. Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες-γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι -νες, οι χήροι -ες και οι άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού.

β. Επίδομα τέκνου. Χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, καθώς και σε όσους έχουν παιδιά με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

γ. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας. Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 287/76.

δ. Επίδομα ξένης γλώσσας. Χορηγείται σε ποσοστό 5%, σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το Κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί σαν προσόν διορισμού.

ε. Τεχνικό επίδομα Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους πτυχιούχους Μηχανικούς ποσοστού 20%, στους Υπομηχανικούς - Τεχνολόγους από 16%, στους πτυχιούχους εργοδηγούς Μέσων Τεχνικών Σχολών ποσοστού 13% και στους Αρχιτεχνίτες ποσοστού 10%.



10
Καλαφίτης

Α. Καραγιάννης

Μ. Μανωλάκης

στ. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5%, σε όσους κατέχουν σχετικά πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ζ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης.

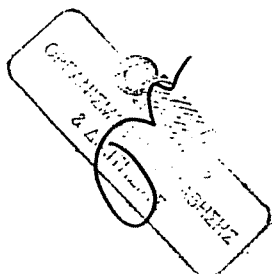
η. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή. Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικού Η/Υ.

θ. Επίδομα ειδικών συνθηκών. Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5%, στους ηλεκτρολόγους - ηλεκτροτεχνίτες, στους μηχανοτεχνίτες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

ι. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας. Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4%, με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά τριετία, κατά ποσοστό 4%, για τις επόμενες επτά (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4%, για κάθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες.

ια. Επίδομα διαχειριστικών λαθών. Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους Ταμίες, σε ποσοστό 10%.

ιβ. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού. Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός (1) μηνιαίου συνολικού μισθού, στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα ισολογισμού (1/2 μισθού) με τη μισθοδοσία Απριλίου κάθε χρόνου.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Άρθρο 6

Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

- α. Άδεια μιας (1) ημέρας, κατά τον τοκετό της συζύγου.
- β. Άδεια μιας (1) ημέρας, λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας, για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, δύο (2) ημερών για τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και τριών (3) ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους.
- γ. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών.

Άρθρο 7

Ημέρες αργίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

Άρθρο 8

Παροχές σε είδος

1. Σε όλους τους εργαζόμενους κάθε ειδικότητας που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, αντλιοστάσια, δίκτυα, και κάθε είδους εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στους κλητήρες, τις καθαρίστριες χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ατομικής χρήσης
 - α. Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.
 - β. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό, 1 ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.



Καβαφού

Α. Α. Α. Α.

Α. Α. Α. Α.

2. Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α., σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες έγκαιρα οφείλουν να εφοδιάζουν τους εργαζομένους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά, γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λ.π., για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεών τους.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

3. Στους εργαζόμενους της παραγράφου ζ του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ημερησίως.

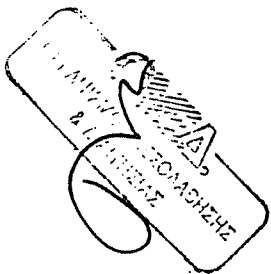
Άρθρο 9

Τρόπος πληρωμής - προκαταβολές

α. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 §1 ν. 1082/80 και άρθρου 20 §2 ν. 1469/84.

β. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

γ. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή μέχρι τρεις (3) μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του.



Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια μέχρι δύο (2) χρόνια, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

Άρθρο 10

Μετάθεση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. λόγω συνυπηρέτησης συζύγων

Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α. ο ή η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας, ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετάθεση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο ή η σύζυγος για συνυπηρέτηση όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η μετάθεση, με τη λήξη της οποίας επανέρχεται στην αρχική του θέση της Δ.Ε.Υ.Α., όπου προσλήφθηκε.

Η πληρωμή του εργαζομένου θα γίνεται από τη Δ.Ε.Υ.Α., στην οποία έχει μετατεθεί.

Άρθρο 11

Προληπτική ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση Αυστραλιανού Αντιγόνου και Αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα, θα παρακρατούν, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκάημερο των μηνών Ιανουαρίου



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης, μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της, προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθεται.

Άρθρο 13

Μεταβατική διάταξη

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κ.λ.π., δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των Σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

Άρθρο 15

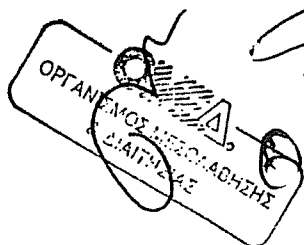
Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1.1.1998.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΠΟΕ - ΔΕΥΑ

Για την ΕΔΕΥΑ



ΕΘΕΑ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ