

## **56. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**«Προσωπικού αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων».** (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων 56/6.6.96).

Στην Αθήνα σήμερα στις 5 Ιουνίου 1996 οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός Νίκος Λιόλιος Πρόεδρος του Δ.Σ. της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), που εδρεύει στην Αθήνα (Κηφισίας 16) και νόμιμος εκπρόσωπος της και Παναγιώτης Κολύρης Γενικός Διευθυντής αυτής, ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό της και αφετέρου οι Γεώργιος Απ. Κατσαμάγκας Πρόεδρος του Δ.Σ. και Νίκος Νιάβης Γενικός Γραμματέας, της Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ), που εδρεύει στην Αθήνα, (Μενάνδρου 48) ενεργούντες ως εκπρόσωποι της, εξουσιοδοτημένοι όλοι νόμιμα από τα διοικητικά τους συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας, αποφάσισαν συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών υπογράφηκε η από 7 Ιουλίου 1995 συλλογική σύμβαση εργασίας του Προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, η οποία κατατέθηκε νόμιμα στο Υπουργείο Εργασίας.

Η παραπάνω συλλογική σύμβαση εργασίας της οποίας η ισχύς έληγε την 31 Δεκεμβρίου 1995 καταγγέλθηκε από την ΟΣΕΓΟ 1.12.1995 με εξώδικη καταγγελία της.

Μετά από τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη αφού έλαβαν υπόψη τους:

α) τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της χώρας, που κρατούν σήμερα και την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, που ακολουθεί η Κυβέρνηση.

β) την ανάγκη να ρυθμιστούν ορισμένα θέματα, που αφορούν στη σχέση αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού των ΑΣΟ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1995 με βάση τη Σ.Σ.Ε. του προσωπικού των ΑΣΟ έτους 1995, αυξάνονται από 1.1.1996 σε ποσοστό 3,5%. Επίσης από 1.7.1996 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1996 αυξάνονται ομοίως σε ποσοστό 4%.

Έτσι τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ, διαμορφώνονται από 1.1.1996 και από 1.7.1996 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ (ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ)			ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ από		ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ από	
	1.1.96	1.7.96		1.1.96	1.7.96
1	154.355	160.529	1	144.159	149.925
2	154.355	160.529	2	144.159	149.925
3	158.950	165.308	3	149.351	155.325
4	158.950	165.308	4	149.351	155.325
5	163.458	169.966	5	154.354	160.528
6	163.458	169.966	6	154.354	160.528
7	167.588	174.291	7	158.036	164.357
8	167.588	174.291	8	158.036	164.357
9	172.448	179.345	9	163.037	169.558
10	172.448	179.345	10	163.037	169.558
11	175.563	182.585	11	165.971	172.609
12	175.563	182.585	12	165.971	172.609
13	180.407	187.623	13	170.831	177.664
14	180.407	187.623	14	170.831	177.664
15	184.456	191.843	15	174.810	181.802
16	184.456	191.843	16	174.810	181.802
17	188.041	195.562	17	178.183	185.310
18	188.041	195.562	18	178.183	185.310
19	191.802	199.474	19	181.884	189.159
20	191.802	199.474	20	181.884	189.159
21	195.179	202.986	21	185.203	192.611
22	195.179	202.986	22	185.203	192.611
23	198.832	206.785	23	188.730	196.279
24	198.832	206.785	24	188.730	196.279
25	202.110	210.194	25	191.802	199.474
26	202.110	210.194	26	191.802	199.474
27	206.008	214.248	27	195.648	203.473
28	206.008	214.248	28	195.648	203.473
29	208.280	216.611	29	197.986	205.905
30	208.280	216.611	30	197.986	205.905
31	210.492	218.911	31	199.826	207.819
32	210.492	218.911	32	199.826	207.819
33	212.937	221.454	33	202.440	210.537
34	212.937	221.454	34	202.440	210.537
35	215.065	223.667	35+άνω	204.387	212.562
36	215.065	223.667			
37	217.152	225.838			
38	217.152	225.838			
39	219.232	228.001			
40	219.232	228.001			
41	221.258	230.108			
42	221.258	230.108			
43+άνω	223.227	232.156			

2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.

3. Οι πτυχιούχοι ανώτατης σχολής της ημεδαπής, ή ιστοίμου της αλλοδαπής, κατά την πρόσληψή τους, θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) - Ανωτέρας - Ανωτάτης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 7ου χρόνου.

4. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ και λοιπών σχολών που έχουν χαρακτηρισθεί από το κράτος ως ιστόμερες με αυτές σχολές), ή ιστοίμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας - Ανωτάτης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

5. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ιστόμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.

6. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.1983 στις ΑΣΟ και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).

7. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού στοιχειώδους εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, όπως επίσημης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα κάθε ΑΣΟ.

8. Στη παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας υπάγονται όλοι οι κλάδοι εργαζομένων στις ΑΣΟ με εξαίρεση τους Γεωτεχνικούς και τους εργατοτεχνίτες βιομηχανιών τυροκομείας και τυροκομικών επιχειρήσεων όλης της χώρας, με τους οποίους η ΠΑΣΕΓΕΣ έχει υπογράψει ξεχωριστές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 1. Επίδομα Γάμου - Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι την συμπλήρωση των 22 χρόνων, εφόσον αυτά δεν εργάζονται και είνα άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον

σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ιστόμερες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσδόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

### 2. Επίδομα Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.

### 3. Επίδομα σπουδών

α) Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ιστόμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

β) Στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ιστόμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

γ) Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

δ) Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

### 4. Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Οργάνωσής του σε μόνιμη βάση. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

## 5. Επίδομα Ταμειακό - Διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

## 6. Επίδομα Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή - προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

## 7. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα και με πλήρες ωράριο απασχόλησης μέσα στους εξής χώρους:

α) Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, σταύλους

β) Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωτροφών.

γ) Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.

δ) Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων

ε) Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:

κονσερβοποία, εκκοκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

στ) Σε χημικά εργαστήρια.

ζ) Σε αποθήκες λιπασμάτων.

η) Σε οινοποιεία.

θ) Σε σταφιδεργοστάσια.

ι) Σε κέντρα σποροπαραγωγής.

ια) Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.

ιδ) Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων.

ιγ) Σε χώρους Μηχανογράφησης και μόνο όπου βρίσκεται ο Κεντρικός Υπολογιστής και στους εργαζομένους στον Κεντρικό Υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.

ιδ) Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και στους εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλ. διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικό - ταμειακό), θα πάίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

## 8. Επίδομα Ισολογισμού

Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το προσωπικό τους που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθήμερου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

## 9. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

α) Γενικός Διευθυντής	30%
β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή	25%
γ) Διευθυντής	20%
δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή	15%
ε) Προϊστάμενος	10%
στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

### 1. Αναγνώριση Στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ή στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτής ή εφεδρικής) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

### 2. Θερινό ωράριο - Πενθήμερη εβδομαδιαία Εργασία

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιο - Ιούλιο - Αύγουστο) κατά μισή ½ ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

### 3. Άδεια γάμου, μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα

α) Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πληρεις αποδοχές.

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα των 4o χρόνο ηλικίας του παιδιού. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβάνομενων και πλέον παιδιά,

καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για το διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η γονική μέριμνα (επιμέλεια) του παιδιού.

γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.

δ) Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

ε) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

#### 4. Εκτός έδρας εργασία

α. Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός του Νομού της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων) εφόσον διανυκτερεύουν εκτός του Νομού που έχει την έδρα της η Οργάνωση.

Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός του νομού της έδρας τους.

β. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός Νομού της έδρας τους δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της παραπάνω αποζημίωσης (1/50), εφόσον μεταβούν σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας εκτός Νομού και καλύψουν κατά την κίνησή τους τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα τους για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

γ. Από τη διάταξη του εδαφίου β της παρούσας παραγράφου εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

δ. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται τα πολεοδομικά συγκροτήματα Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, για τα οποία η εκτός έδρα αποζημίωση καταβάλλεται για χιλιομετρικές αποστάσεις

που προβλέπονται από τους εσωτερικούς κανονισμούς των αντίστοιχων Α.Σ.Ο.

#### 5. Χιλιομετρική αποζημίωση.

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση I.X. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης SUPER κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

#### 6. Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια

Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια, σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δευτέρου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Επίσης, σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

#### 7. Εκπαιδευτική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δε τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. υποχρεούται ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

#### 8. Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέρα από τη διάρκεια του συνέδριου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

## 9. Άδεια ασθενείας

Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση αδείας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μήνα άρθρα 657, 658 Α.Κ.) θα επιστρέφουν το βοήθημα, που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

## 10. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζόμενου) από τον εργοδότη.

## 11. Καταναλωτικά δάνεια

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθάριστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

## 12. Συμπληρωματική ετήσια κανονική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει υπηρεσία ή και προϋπηρεσία δεκαπέντε (15) ετών άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή, που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

## 13. Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

## 14. Προώθηση αποφότων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους αποφότους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

### 1. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

α) Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε

οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν. 3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρείες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες, ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους αποφότους της Συνεταιριστικής Σχολής, ο χρόνος φοίτησής τους σ' αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας, ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι 5 χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και επεράτωσαν το πρόγραμμα, που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθμ. 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ. σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας, ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δυο χρόνια).

β) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

γ) Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από τη Συλλογική Σύμβαση εργασίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Αποζημίωση εξερχομένων από την Υπηρεσία

1. Το προσωπικό των αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως, που είναι ασφαλισμένο δύναται εφόσον συμπληρώνει τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζομένης αποζημίωσεως,

2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% Ν. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρού-

ντας από την υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65ο και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους.

3. Επίσης την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.

#### 4. Τριακονταπενταετία

Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Ογάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με την λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβήτησε τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαήμερου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920.

5. Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

6. Επίσης το 100% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920, χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

7. Για τον υπολογισμό της αποζημιώσης του Ν. 2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου (συνεχής) που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

1. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας αφορά όλο το μόνιμο και το έκτακτο προσωπικό της ΠΑΣΕΓΕΣ, των Πρωτοβάθμιων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Αγροτικοί Συνεταιρισμοί ΑΣΟ, Κοινοπραξίες Αγροτικών Συνεταιρι-

σμών), των Δευτεροβάθμιων (Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών ΕΑΣ, Κοινοπραξίες Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών), των Τριτοβάθμιων (Κεντρικές Συνεταιριστικές Ενώσεις, Κοινοπραξίες Κεντρικών Συνεταιριστικών Ενώσεων), ('Αρθρο 40 Ν. 2169/93).

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και 27 της υπ' αριθμ. 27346/90 (ΦΕΚ 700B) Απόφασης των Υπουργών Γεωργίας και Εργασίας, όπως ισχύει μετά την ισχύ του Ν. 2169/93 και 2181/94 η παρούσα Σ.Σ.Ε. διέπει:

α) Τις συνεταιριστικές εταιρείες (άρθρο 39, Ν. 2169/93).

β) Τις εταιρείες του άρθρου 8 του ΝΔ 4087/60, εφόσον στο κεφάλαιο αυτών συμμετέχουν αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις με ποσοστό 49%.

γ) Τις Κοινοπραξίες, που συνιστώνται μεταξύ αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων και Α.Τ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.Δ. 387/58.

δ) Τις Κοινοπραξίες του άρθρου 49 παράγραφος 3 του Ν. 2169/93, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2181/94 (ΦΕΚ 10A/8.2.94).

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται μόνο στους εργαζομένους υπαλλήλους στα ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ της παρούσας.

Η μέχρι σήμερα λειτουργία των Συνεταιριστικών ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ επιβάλλει στα συμβαλλόμενα μέρη να ανεύρουν και εφαρμόσουν μέσα στο 1996 νέα ευέλικτα οργανωτικά σχήματα, έτσι ώστε να προσαρμοστούν στους νέους κανόνες ανταγωνισμού και των συνθηκών λειτουργίας των ομοειδών τους εμπορικών επιχειρήσεων.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς και ρυθμίσεις προηγουμένων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της συλλογικής σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος

Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων

Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε. συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα, προ-

τάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς επίσης και για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις ΑΣΟ όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό χιλίων (1.000) δραχμών το χρόνο ανά υπάλληλο για τη χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (συνεταιριστικά, συνδικαλιστικά κ.λπ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'

### Εργατοτεχνίτες

α) Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Κεφ. ΣΤ της παρούσας) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 1.1.96 6.071 δραχμές και από 1.7.96 6.314 δραχμές.

β) Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιούχοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης τους εργάζονται στις ΑΣΟ λαμβάνουν αποζημίωση:

a)	Με τη συμπλήρωση 10	χρόνων υπηρεσίας	100	ημερομίσθια
β)	" " "	15	" "	150
γ)	" " "	20	" "	180
δ)	" " "	25	" "	220
ε)	" " "	28	" "	260

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακών, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

γ) Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που ορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε.

δ) Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών, επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ημερομισθίου επίσης δύνανται να χορηγούν επίδομα ανθυγειενής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε.

Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα διάταξη, εφαρμόζεται η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (συμπληρωματικά).

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'

### Μεταβατικές διατάξεις

1. Όσοι από το προσωπικό των ΑΣΟ συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 1998 και ύστερα και επιθυμούν να αποχωρή-

σουν από την Υπηρεσία πρόωρα με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκέμβρη 1996, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού η οποία θα υποβληθεί στο Δ.Σ. της Οργάνωσης μέχρι 31.10.96 και αποδοχή της από το Δ.Σ. της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.

Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.96 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.

2. Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, στις εργαζόμενες γυναίκες, με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν με δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα και μόνο, άλλως εφαρμόζεται η ισχύουσα διάταξη της παρ. 7 της από 18.5.1979 Σ.Σ.Ε. του προσωπικού των Γ.Σ.Ο. σύμφωνα με την οποία "Την παραπάνω αποζημίωση (75% Ν. 2112/20 τη δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο τέκνο πώς συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ (περίπτωση δευτέρα του εδαφ. στ' άρθρο 15 καταστατικού του ΤΑΥΣΟ ή όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει σήμερα)".

3. Δικαιούνται αποζημίωση 75% του Ν. 2112/20 οι εργαζόμενες γυναίκες, που δεν έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους από το ΤΑΥΣΟ.

Και για τις παραπάνω περιπτώσεις 2 και 3 του Κεφαλαίου αυτού προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της υπηρεσίας της, απαιτείται αίτηση της η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επειδή όλες οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις, τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την Υπηρεσία τους, θα ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 1996, και ειδικά με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας και λήξη την 31.12.1996. Πέραν της ημερομηνίας αυτής, οι μεταβατικές διατάξεις σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο δεν μπορούν να εφαρμοστούν.

## ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Σ.Σ.Ε. δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1996 και λήγει την 31.12.96, με εξαίρεση τις παραγρ. 1, 2 και 3 των μεταβατικών διατάξεων η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.