

62. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των ξένων αεροπορικών εταιρειών για το έτος 1996». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων 62/13.6.96).

Στην Αθήνα σήμερα, τη δεκάτη εβδόμη (17) του μηνός Μαΐου του έτους χίλια εννιακόσια ενενήντα έξι (1996), ημέρα Παρασκευή και ώρα 14.00, στα γραφεία της αεροπορικής εταιρείας LUFTHANSA (Βασ. Σοφίας 11) οι πιο κάτω υπογράφωντες, αφενός Peter Lewrick και Γεώργιος Παπαλέξης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΕΞΑΕ) που εδρεύει στην Αθήνα (Οθωνος 8) και αφετέρου Χρήστος Λούλης και Παναγιώτης Μεσσήνης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΟΠΞΑΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για το έτος 1996 και η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Γενικές Αρχές

α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιρειών και των απασχολουμένων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα.

β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.

γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρεία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κ.λπ.).

δ) Πέρα από το βασικό μηναίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηναίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 1995, αναπροσαρμόζονται από 1.1.1996 κατά ποσοστό 4% χωρίς κλιμάκωση.

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ής Ιουνίου 1996 αναπροσαρμόζονται από 1.7.1996 κατά ποσοστό 3,5% χωρίς κλιμάκωση.

3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων δεν θα γίνει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1996. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 1.1.1996 μέχρι 31.12.1996 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 7,5% κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 7,5% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.1996 - 31.12.1996) θα αυξηθούν την 1.1.1997 οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα.

Άρθρο 3

Μισθός ασφαλείας

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται: α) Από 1.1.1996 στο ποσό των 125.000 δραχμών και β) από 1.7.1996 στο ποσό των 131.000 δραχμών χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.1996.

Άρθρο 4

Επιδόματα

1. Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4, 5, 6, 7, 8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988 (όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989) και όπως και πάλι αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9 Ιουλίου 1990 και όπως εκ νέου αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991 και όπως και πάλι αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993 και όπως στη συνέχεια αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995 και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 1996 κατά ποσοστό αύξησης 4% με εξαίρεση το επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επί-

δομα ειδικών συνθηκών αναπροσαρμόζεται από 1.1.1996 στο ποσό μιας τριετίας (σε δραχμές 8.127) και στη συνέχεια από την ίδια ημερομηνία αναπροσαρμόζεται κατά ποσοστό αύξησης 4%.

- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 22.183.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 8.452.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 4.800.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 23.254.
- ε) Επίδομα ταμιά. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμιά καθορίζεται σε δραχμές 8.452.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 8.452.

2. Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 1996 κατά ποσοστό αύξησης 3,5% ως ακολούθως:

- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 22.959.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 8.748.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 4.968.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 24.068.
- ε) Επίδομα ταμιά. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμιά καθορίζεται σε δραχμές 8.748.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 8.748.

3. Καμμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 1996.

Άρθρο 5

Μεταφορά

Το άρθρο 12 της Συλλογική Σύμβασης Εργασίας της 16 Οκτωβρίου 1980, όπως τροποποιήθηκε με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 6 Δεκεμβρίου 1985 και όπως τροποποιήθηκε από τη ΣΣΕ της 29.5.1995, τροποποιείται ως κάτωθι:

1. Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες, είτε με την καταβολή σ' αυτούς των σχετικών κομίστρων λεωφορείου ή ταξί ή με την καταβολή σ' αυτούς χιλιομετρικής αποζημίωσης κατά τα κατωτέρω καθοριζόμενα.

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 6:30 και 23:00 η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το σχετικό κόμιστρο του λεωφορείου EXPRESS και το σχετικό κόμιστρο αστικού λεωφορείου για κάθε διαδρομή. Εφ' όσον ο εργαζόμενος δηλώσει στην οικεία αεροπορική εταιρία ότι μπορεί να μεταβαίνει στο αεροδρόμιο και να επιστρέφει από αυτό με δικό του μεταφορικό μέσο, θα καταβάλλεται σ' αυτόν για κάθε διαδρομή το αντίτιμο του κομίστρου του λεωφορείου EXPRESS και αντίτιμο ενός (1) εισιτηρίου αστικού λεωφορείου άσχετα εάν η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 6:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζόμενου νωρίτερα (σχετικά με την έναρξη της εργασίας) ή αργότερα (σχετικά με τη λήξη της εργασίας) των ως άνω αναφερομένων 60' ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 22,2% του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου EXPRESS (Αερολιμένας - Αθήνα) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 6:30.

Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο τα 25 χλμ. άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

γ) Από το 1.1.1996 η δαπάνη αφίξεως και αναχωρήσεως στην και από την εργασία των μισθωτών Γραφείων Πόλεως, τα οποία βρίσκονται κο-

ντά στο αεροδρόμιο του Ελληνικού θα είναι ίση με την αξία δύο εισιτηρίων του λεωφορείου EX-PRESS και με την αξία δύο (2) εισιτηρίων αστικών λεωφορείων όπως αυτή διαμορφώνεται εκάστοτε για κάθε ημέρα εργασίας και για όλους τους άλλους υπαλλήλους των Γραφείων Πόλεως οπουδήποτε και αν βρίσκονται, θα είναι ισότιμη με την αξία τεσσάρων (4) εισιτηρίων αστικού λεωφορείου, όπως καθορίζεται από καιρού σε καιρό, για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

Εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Άρθρο 6

Επιτροπή για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ

Συνιστάται Επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους εντός του μηνός Ιουνίου 1996. Η Επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ των υπαλλήλων των ξένων αεροπορικών εταιριών. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την ΕΞΑΕ και την ΟΠΞΑΕ. Η επιτροπή είναι υποχρεωμένη να καταθέσει τις τελικές της προτάσεις μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 1996 το αργότερο. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους.

Άρθρο 7

Επιτροπή για τη μελέτη των θεμάτων που σχετίζονται με τους υπαλλήλους μερικής απασχόλησης του κλάδου

Συνιστάται Επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους εντός του μηνός Ιουνίου 1996. Η Επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί τη μελέτη των θεμάτων που σχετίζονται με τους υπαλλήλους μερικής απασχόλησης του κλάδου. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών

και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την ΕΞΑΕ και την ΟΠΞΑΕ. Η επιτροπή είναι υποχρεωμένη να καταθέσει τις τελικές της προτάσεις μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 1996 το αργότερο. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους.

Άρθρο 8

Ρήτρα ειρήνης

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΞΑΕ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΞΑΕ περί αυξήσεως των αποδοχών για το έτος 1996 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΞΑΕ της 20.2.1996 προς την ΕΞΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.1996.

Άρθρο 9

Τα κεκτημένα δικαιώματα εξακολουθούν ισχύουντα όπως προβλέπεται από το άρθρο 1 της παρούσας.

Άρθρο 10

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για το έτος 1996.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1996 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1996.