

η κ 65/21-7-98



## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται  
σε Πτηνοτροφικές και Εκκολαπτικές Επιχειρήσεις  
Εμπορίας Πουλερικών όλης της χώρας

Στην Αθήνα σήμερα 29 Ιουνίου 1998, οι υπογράφωντες αφενός : 1) Ιάσων Στράτος Πρόεδρος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γεώργιος Κανελλόπουλος και Γεώργιος Μότσος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος ΓΣΒΕΕ, 3) Π. Ματράκας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, 4) Γεράσιμος Βασιλόπουλος, Αντιπρόεδρος ως εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) Η ΕΝΩΣΙΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται :

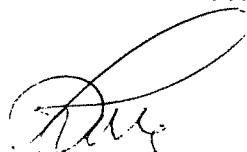
α. οι μισθωτοί των πάσης φύσεως πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων, εμπορίας πουλερικών, συνεταιριστικών οργανώσεων διατηρουσών πτηνοσφαγεία και επιχειρήσεις παραγωγής πουλερικών που απασχολούνται με τη σφαγή, ή εκδορά, αποπτέρωση, συσκευασία, ταξινόμηση, τεμαχισμό, ζύγιση, πλύσιμο σε χώρους καταψύξεως, φορτώσεως νωπών και κατεψυγμένων όπως και ζωντανών πουλερικών και στους εργαζόμενους στην επεξεργασία υποπροϊόντων, τους αποθηκευτικούς χώρους, τα μαγειρεία και τα τμήματα συντηρήσεως μηχανημάτων, τις ακολουθούσες τη σφαγή εργασίες, όπως και κάθε συναφή εργασία, όλης της χώρας.

β. υπάγονται επίσης και όλοι εν γένει οι εργαζόμενοι των πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων εμπορίας πουλερικών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή (εκκόλαψη), περιποίηση και εκτροφή των νεοσσών ως και οι απασχολούμενοι σε κάθε συναφή εργασία που έχει σχέση με τις πτηνοτροφικές εργασίες.

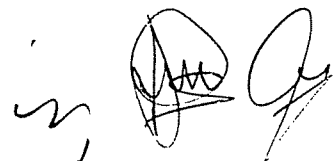
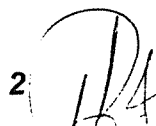
2. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο εργαζομένων διαμορφώνονται ως ακολούθως :

Για αυτούς που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους :

- α. μέχρι συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.1998 δρχ.6.485 και 1.7.1998 δρχ. 6.615.
- β. από συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 1 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 6.540 και από 1.7.1998 δρχ. 6.670
- γ. από συμπλήρωσεως ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ.6.580 και από 1.7.1998 δρχ. 6.715.
- δ. από συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 6.810 και από 1.7.1998 δρχ. 6.950.
- ε. από συμπλήρωσεως 4ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 7.010 και από 1.7.1998 δρχ. 7.150.
- στ. από συμπλήρωσεως 6ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 7.190 και από 1.7.1998 δρχ. 7.335.
- ζ. από συμπλήρωσεως 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 7.455 και από 1.7.1998 δρχ. 7.605.
- η. από συμπλήρωσεως 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 7.640 και από 1.7.1998 δρχ. 7.795.
- θ. από συμπλήρωσεως 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 7.720 και από 1.7.1998 δρχ. 7.875.
- ι. από συμπλήρωσεως 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.1998 δρχ. 8.000 και 1.7.1998 δρχ. 8.160.



2



ια. από συμπληρώσεως 16έτους υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.1998 δρχ. 8.200 και 1.7.1998 δρχ. 8.365.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1997 μέχρι τον Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,5% και μέχρι 4,5%, τα κατώτατα όρια των ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.98, θα αυξηθούν την 1η Ιανουαρίου 1999 κατά το υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι συμπληρώσεως του 4,5%. Σε περίπτωση που ο δείκτης υπερβεί το 4,5%, τότε το πέραν αυτού ποσοστό θα δοθεί την 31.12.99 επί των ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.99.

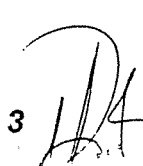

3. Τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 1999 κατά ποσοστό 3%, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η πρόβλεψη του πληθωρισμού μεταξύ Δεκεμβρίου 1998 και Δεκεμβρίου 1999 σε ποσοστό 2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις από 1,5% η κάθε μία την 1.1.99 και την 1.7.99 αντίστοιχα. Η πρώτη δόση θα υπολογισθεί στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.98 μετά τον υπολογισμό της τυχόν υπέρβασης του δείκτη τιμών καταναλωτή και η δεύτερη δόση θα υπολογισθεί στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.99.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1998 και Δεκεμβρίου 1999 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη του 2%, η διαφορά θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 2000 ολόκληρη επί των ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.99.

4. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του ν.1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ χωρίς προϋπηρεσία και άγαμου μειωμένου κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.

5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα πτηνοτροφεία, πτηνοσφαγεία, τους απασχολούμενους με τη



3  

σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, πλύση και απεντέρωση, (απόφαση 38/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς ), υπολογίζεται επί των εκάστοτε βασικών ημερομισθίων.

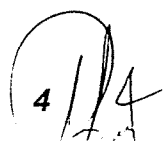
Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στη παράγραφο 1β, της παρούσας δεν δικαιούνται επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 35/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

6. Στους υπαγόμενους στη παρούσα ΣΣΕ έγγάμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια της παρ.2, της παρούσας ΣΣΕ όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

7. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα χορηγείται για μεν τα άρρενα τέκνα μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των επιδοτουμένων τέκνων το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας αυτών. Το επίδομα τέκνων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις δικαιούνται οι χήροι-ρες, και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

8. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

Από 1.1.1999, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δώδεκα (12) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.



9. Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά, και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα τον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.

10. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου χορηγούνται :

α. ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε ημέρα αξίας 370 δρχ. για το έτος 1998 και 400 δρχ. για το έτος 1999.

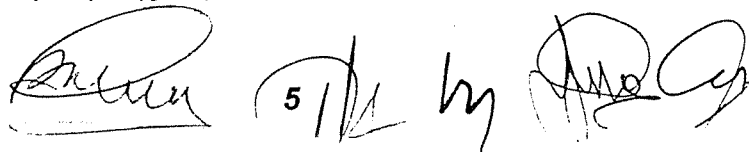
β. ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως.

11. Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας επί τη βάσει του οποίου προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρ. 2, αυτής της ΣΣΕ μισθωτών, θεωρείται κατ'αρχήν ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως τοιούτος υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμα του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, ασθένειας, υπερημερίας του εργοδότη, κλπ.) Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών.

Περαιτέρω ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται δια υπευθύνου δηλώσεως αυτών συνοδευομένης υπό των απαραίτητων σχετικών πιστοποιητικών τα οποία και κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός 2 μηνών από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών η προϋπηρεσία αποδεικνύεται και δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων.

Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός και αν κατά τη κατάθεση της σχετικής δήλωσης ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Αν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά τη παρέλευση του δηλωθέντος ή τέλος δεν είχε προηγηθεί κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργοδότης του υποχρεώνεται να χορηγήσει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας για την οποία η κατάθεση των

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left is a large, stylized signature. In the center, there are the initials '5/11' followed by a signature. On the right, there is another signature.

πιστοποιητικών. Αν η προϋπηρεσία είναι μικρότερη από αυτή που δηλώθηκε για μεν τη χρονική περίοδο από τον διορισμό μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με τον δηλωθέντα χρόνο και μετά με τη βάση των πιστοποιητικών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται στο μισθωτό.

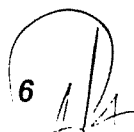
12. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

13. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά το τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά το τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

14. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα.

Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που



απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

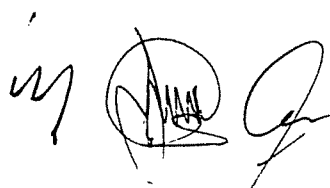

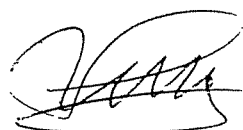
Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

15. Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιοδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

16. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2.4.96 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	105 ημερομίσθια



17. Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ΣΣΕ.
18. Κατά πάσα περίπτωση τα υπό της παρούσας ΣΣΕ καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν δύνανται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων.
19. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά, σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ δεν μειώνονται από αυτή.
20. Κατά τα λοιπά ισχύει η από 6.5.1996 ΣΣΕ του κλάδου για όσες διατάξεις αυτής δεν τροποποιούνται δια της παρούσας.
21. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.1998.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,



Μακάριος Π.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΔΑΦΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΟΤΣΟΣ  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.