

68. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών βιομηχανιών τυροκομίας και τυροκομικών επιχειρήσεων όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων 68/25.6.96).

Στην Αθήνα σήμερα 3 Μαΐου 1996, οι υπογράφοι αφενός:

1. Ιάσων Νικόλαος Λιόλιος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών.

2. Νικόλαος Λιόλιος, Πρόεδρος, εκπρόσωπος της ΠΑΣΕΓΕΣ και

3. Δ. Κορφιάτης, Πρόεδρος και Γ. Χαμπηλομάτης, Γεν. Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της ΓΣΒΕΕ και αφετέρου Γ. Παπαδάκης, Πρόεδρος και Π. Δουλιγέρης, Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι εργαζόμενοι στις βιομηχανίες τυροκομίας, τυροκομικές επιχειρήσεις εν γένει και τυροκομικά εργοστάσια όλης της χώρας.

2. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των παραπάνω εργαζομένων κατά ειδικότητα, καθορίζονται από 1.1.1996 ως εξής:

	Από 1.1.96	Από 1.7.96
α. Τεχνίτες Φοντίνας, Προβολόνε Έμενταλ, Ένταμ, Γραβιέρας από αγελαδινό γάλα, γάλα με χρήση ευρωπαϊκών καλλιεργειών και γενικά τυριών Ευρωπαϊκού τύπου και παρασκευαστές καλλιεργειών	7.565	7.870
β Τεχνίτες κασεριών, γραβιέρας από πρόβειο γάλα, κεφαλοτυριού και φέτας, βουτύρου και γιαουρτιού	7.090	7.375
γ. Οξυμετρητές δηλ. απόφοιτοι γαλακτοκομικών σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού απασχολούμενοι σαν βοηθοί χημείου	6.645	6.910
δ. Τεχνίτες πασκιτζήδες, τυροσυντηρητές, αλατιστές αποθηκών, παραλήπτες γάλακτος και βοηθοί γενικά όλων των κατηγοριών	5.965	6.200
ε. Εργάτες-εργάτριες ανειδίκευτοι	5.880	6.115
στ. Μαθητευόμενοι (δηλ. μισθωτοί και των δύο φύλων μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους)	το εκάστοτε ισχύον κατώτατο ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεώς τους.	

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι το Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από 1ης Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

3. Τα ημερομίσθια του άρθρου 1, αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του ιδίου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή του άρθρου 2 της παρούσας.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1η Ιανουαρίου 1998.

4. Οι βοηθοί όλων των παραπάνω κατηγοριών εφόσον απασχοληθούν επί 8 (οκτώ) έτη σε μία από τις ειδικότητες αυτές θεωρούνται τεχνίτες της αντίστοιχης ειδικότητας.

5. Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα τα οποία υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων:

α) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας που διανύθηκε στον κλάδο και μέχρι οκτώ (8) τριετίες. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Ι.Κ.Α., εφόσον αυτή προκύπτει από αυτό. Από 1.1.1997 χορηγείται μία επιπλέον τριετία, ισχύουν δηλαδή 9 τριετίες.

β) Επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

γ) Στους αναφερόμενους στην παρούσα ΣΣΕ τυροκόμους, γενικά όλων των κατηγοριών, που έχουν αποκτήσει πτυχίο Τυροκομικής Σχολής Εσωτερικού ή Εξωτερικού, χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 13% στο πιο πάνω καθοριζόμενο για την ειδικότητά τους βασικό ημερομίσθιο.

6. Στους μισθωτούς που απασχολούνται σε ψυκτικούς θαλάμους (αποθήκες) συντήρησης τυριών σε θερμοκρασία από 0 μέχρι 5ο (πάνω από το μηδέν) χορηγείται ειδικό επίδομα θέσεως από 150 δραχμές την ημέρα.

7. Το υπό της υπ' αριθμ. 2/86 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 3% υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε εξάμηνο.

8. Κάθε τυροκομική επιχείρηση Βιομηχανική ή Βιοτεχνική υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με μία φόρμα ή μπλούζα εργασίας, κάπελα ποδιές, ελαστικά υποδήματα, στους δε συντηρητές και αλατιστές επιπλέον με ένα μπουφάν μάλλινο, ένα πουλόβερ μάλλινο και ένα παντελόνι μάλλινο τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται με τη φθορά τους.

9. Στους παραπάνω μισθωτούς όλων των κατηγοριών εξακολουθεί να χορηγείται η υπό της Δ.Α. 2/88 (Υ.Α. 11168/88 ΦΕΚ 89 Β' της 19.2.1988) προβλεπόμενη ποσότητα γάλακτος (1 λίτρο) για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

10. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες, θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

12. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδι-

ού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

13. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτ. α, άρθρ. 3, Β.Δ. 16/18/7.1920 σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνικών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

- α. με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 52 ημερομίσθια.
- β. με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 85 ημερομίσθια.
- γ. με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 100 ημερομίσθια.

14. Οι υπαγόμενοι σ' αυτή τη ΣΣΕ που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενήνθημερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

15. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι μη αντικείμενες στην παρούσα διατάξεις από 23.10.76 ΣΣΕ του κλάδου, (ΦΕΚ 1370, τ.Β' 11.11.1976) καθώς και των μετέπειτα διαιτητικών αποφάσεων και ΣΣΕ.

16. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1.1.1996.