

Π.Κ.Υ.Ε. 69/22-7-98
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
0,4

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών
(Βοηθών Πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών) ολόκληρης της Χώρας
(πλην Μακεδονίας και Θράκης)

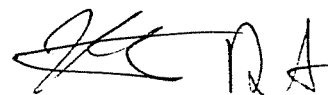
Στην Αθήνα σήμερα 17 Ιουλίου 1998, οι υπογράφωντες αφενός Γ. Αργυρόπουλος, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Κων/νος Γκουτζαμάνης, Πρόεδρος του Συλλόγου Πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών Νοτίου Ελλάδας, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών που απασχολούνται στις επιχειρήσεις ολόκληρης της χώρας, πλην Μακεδονίας και Θράκης καθορίζονται ως εξής :

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

	<u>1.1.98</u>	<u>1.7.98</u>
0 - 2	197.300	201.250
2 - 4	201.700	207.750
4 - 6	208.050	212.200
6 - 8	214.500	218.750
8-10	218.900	223.300
10-12	229.700	234.300
12-14	240.100	244.900
14-16	251.050	256.050
16-18	261.650	267.100
18-20	272.200	277.650



20-22	283.100	288.750
22-24	293.600	299.450
24-26	304.650	310.737
26-28	310.600	316.800
28-30	314.350	320.650
30-32	320.350	326.800
32-35	331.150	337.800

2. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω αποδοχών προσμετράται στο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και η προϋπηρεσία του μισθωτού σε οποιοδήποτε εργοδότη στην ίδια ειδικότητα, υπολογιζόμενη δε από την κτήση του πτυχίου και μετά.

3. Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί της παρ.1 της ΣΣΕ προσαυξάνονται με επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% για τους άνδρες και τις γυναίκες. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Κατά τον ίδιο τρόπο οι βασικοί μισθοί της παρ.1 προσαυξάνονται σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία εφόσον δεν συμπλήρωσαν το 20ο έτος της ηλικίας τους, είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση όμως που τα παιδιά σπουδάζουν η επιδότηση παρατείνεται για μία τριετία.

Τα παραπάνω κοινωνικά επιδόματα (γάμου και τέκνων), υπολογίζονται στους εκάστοτε νέους βασικούς μισθούς.

4. Στους Πτυχιούχους Εργοδηγούς Χημικούς χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 14%, ασχέτως χώρου απασχόλησής τους, εκτός εάν στους απασχολούμενους σε συγκεκριμένες επιχειρήσεις ή σε χώρους των χημικών εργαστηρίων χορηγείται υψηλότερο ποσοστό οπότε δικαιούνται το επίδομα αυτό στο ποσοστό που χορηγείται στο μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού ή μέσα στο ίδιο το χημικό εργαστήριο αν πρόκειται για απασχολούμενους σ' αυτό.

Επίσης δικαιούνται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 14% και οι απασχολούμενοι στους χώρους των Χημικών Εργαστηρίων ανεξαρτήτως του

χρόνου απασχόλησής τους σ' αυτά, εκτός αν στο χώρο αυτό στο υπόλοιπο προσωπικό της επιχείρησης χορηγείται το επίδομα αυτό με ΣΣΕ ή διαιτητική απόφαση ή άλλη διάταξη σε υψηλότερο ποσοστό, οπότε το λαμβάνουν και αυτοί στο ίδιο ποσοστό. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με κάθε επίδομα καταβαλλόμενο για την ίδια αιτία.

5. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους εργοδηγούς χημικούς που κατέχουν μία ξένη γλώσσα. Προϋπόθεση για την χορήγηση του η εύλογη και αναγκαία χρήση του στην εργασία.

6. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται μία φιάλη γάλακτος ημερησίως (1/2 κιλού). Στη περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο που αφορά την επιχείρηση είναι δυσχερής η χορήγηση του γάλακτος, τότε καταβάλλεται το αντίτιμο της φιάλης σε χρήμα.

7. Χορηγούνται στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ δύο μπλούζες εργασίας καθώς και 1 ζεύγος υποδημάτων ασφαλείας. Τα είδη αυτά αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

8. Πτυχιούχος Εργοδηγός Χημικός που εργάζεται είτε ως υπεύθυνος φυλακής (βάρδιας) είτε ως επόπτης τμήματος, είτε χωρίς την παρουσία επιστήμονα χημικού, δικαιούται επίδομα αυξημένης ευθύνης σε ποσοστό 12%.

9. Τα παραπάνω επιδόματα, ανθυγιεινής εργασίας, ή επικινδύνου εργασίας και αυξημένης ευθύνης, υπολογίζονται επίσης στους εκάστοτε βασικούς μισθούς.

10. Στους μισθωτούς που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια πέντε (5) ημερών με αποδοχές, ανεξάρτητα από την άδεια του ν.539/45.

11. Η άδεια μητρότητας των γυναικών εργοδηγών χημικών ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας κυοφορίας θα χορηγείται

υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων.

12. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει την επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

13. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

Από 1.1.1999, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δώδεκα (12) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

14. Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατά τις επόμενες διαπραγματεύσεις για τη ΣΣΕ του κλάδου επιθυμούν να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την επίτευξη συμφωνίας την οποία επιτυγχάνουν επί σειρά ετών. Δηλώνουν όμως παράλληλα ότι σε περίπτωση αδυναμίας για την εξεύρεση λύσης

συμφωνούν να απευθυνθούν στις υπηρεσίες μεσολαβητού ή διαιτητού με κοινή συμφωνία η οποία θα συμπεριλαμβάνει επίσης και την επιλογή του προσώπου του μεσολαβητού ή διαιτητού.

15. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει αυτή η ΣΣΕ δεν μειώνονται.

16. Η ΣΣΕ αυτή δεσμεύει τις οργανώσεις και τα μέλη των οργανώσεων που την υπέγραψαν, η δε ισχύς της με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει την 1.1.1998.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,

