

69. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών Σπορελαιοργίας, Πυρηνελαιοργίας, Σαπωνοποιίας όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων 69/28.6.96).

Στην Αθήνα σήμερα 21 Ιουνίου 1996, οι υπογράφωντες αφενός Ι. Στράτος, Πρόεδρος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Β. Γιαννόπουλος, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και οι δύο για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Τα γενικά συνολικά κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνικών-τριών Σπορελαιοργίας, Σαπωνοποιίας και Πυρηνελαιοργίας της χώρας αυξάνονται από 1.1.1996 με ποσοστό 4% και διαμορφώνονται ως εξής:

A. ΣΠΟΡΕΛΑΙΟΥΡΓΙΑ

α. Τεχνίτες-τριες σπορελαιοργοί (ραφινριστές), εκχυλιστές, πρεσσαδόροι, υδρογονωτές, παραγωγοί υδρογόνου και εφαρμοστές:

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.825
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.020
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.090
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.285
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.610
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.815

β. Λιπαντές-τριες

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.395
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.610
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.745
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.960
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.150
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.355

γ. Εργάτες-τριες βάρδιας ή αυλής

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.250
– μετά 2 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.395
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.465
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.610
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.825
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.165
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.370

B. ΣΑΠΩΝΟΠΟΙΙΑ

α. Τεχνίτες-τριες Ψήστες

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.900
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.005
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.210
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.275
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.645
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.850

β. Κόπτες-τριες Α

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.670
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.805
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.005
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.150
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.405
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.620

γ. Κόπτες-τριες Β

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.465
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.645
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.805
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.005
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.275
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.475

δ. Εργάτες-τριες

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.355
– μετά 2 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.380
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.465
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.805
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.005
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.275
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.475

Γ. ΠΥΡΗΝΕΛΑΙΟΥΡΓΙΑ

α. Τεχνίτες-τριες

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.610
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.890
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.005
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.210
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.415
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.620

δ. Εργάτες-τριες βάρδιας ή αυλής

– κατά την πρόσληψη	δρχ. 6.355
– μετά 2 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.380
– μετά 3 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.465
– μετά 6 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.670
– μετά 9 έτη απασχόλησης	δρχ. 6.890
– μετά 12 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.210
– μετά 15 έτη απασχόλησης	δρχ. 7.415

Τα παραπάνω ημερομίσθια προσαυξάνονται την 1.7.1996 με ποσοστό 4,5%.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι το Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.96, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

2. Τα ημερομίσθια του άρθρου 1 αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η συνολική αυτή αύξηση θα δοθεί σε δύο ισόποσες ποσοστιαίες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.97 επί των ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης.

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

3. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά.

Ειδικότερα το προβλεπόμενο από την υπ' αριθμ. 27/65 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10% ή 15% για τη Σαπωνοποιία και σε ποσοστό 20% για την Πυρηνελαιουργία, για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλέπεται, υπολογίζεται από 1.1.1996 επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά.

4. Σ' όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται καθημερινά ½ λίτρο γάλα ή ένα αναψυκτικό ή ένα σάντουιτς με επιλογή της επιχειρήσεως.

5. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

6. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγηθεί υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

7. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

8. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1, άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

9. Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργάσιμων ημερών επί πλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

10. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτ. α του άρθρ. 3, β.δ. 16/18.7.20 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών-τριών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής:

α. με τη συμπλήρωση 15 ετών, 85 ημερομίσθια

β. με τη συμπλήρωση 20 ετών 100 ημερομίσθια

11. Όσες διατάξεις της από 16.5.1994 ΣΣΕ του κλάδου δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

12. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

13. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.1996.