

π.κ. 71/23-7-98

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας”.

Στην Αθήνα σήμερα, την 13^η Ιουλίου 1998, οι υπογράφοντες αφενός Ιάσων Στράτος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Αν. Μάναλης Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών – Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμεντών και Στ. Κάχρης Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής :

ΑΡΘΡΟ 1 - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες – τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμεντών, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

ΑΡΘΡΟ 2 - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται μονοετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους :

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.97 για το 1998 προσαύξονται ως εξής :

- α) Από 01.01.98 σε ποσοστό 3%.
- β) και από 01.07.98 σε ποσοστό 2,2% στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.06.98.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων, για το 1998, έχουν ως εξής :

(Handwritten signatures)

A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/98	01/07/98
1. Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης	191.040	195.240
2. Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	190.890	195.090
3. Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	188.220	192.360
4. Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	182.240	186.250
5. Ψήστης	180.830	184.810
6. Πρακτικός Μηχανικός Β' τάξης	179.070	183.010
7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	173.460	177.280
8. Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	173.290	177.100
9. Χειριστής, εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	173.050	176.860
10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	171.860	175.640
11. Προιστάμενος φορτώσεων	171.090	174.850
12. Μυλωνάς	171.090	174.850
13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	168.690	172.400
14. Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	167.620	171.310
15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	165.890	169.540
16. Οδηγοί	165.510	169.150
17. Σχεδιαστής	161.550	165.100
18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	159.810	163.330
19. Θερμαστής	159.100	162.600
20. Βοηθός Χημείου	158.430	161.920
21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	158.290	161.770
22. Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα κ.λ.π.	157.120	160.580

ly an GH

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Λογιστής	167.080	170.760
2. Αναλυτής συστημάτων	164.930	168.560
3. Προγραμματιστής Η/Υ	159.740	163.250
4. Βοηθός Λογιστή	151.490	154.820
5. Υπάλληλος γραφείων, Χειριστής Η/Υ	150.790	154.110
6. Αποθηκάριος	149.860	153.160
7. Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	148.470	151.740

Β. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/98	01/07/98
1. Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	6.469	6.611
2. Εργατοτεχνίτες Παραγωγής, Τεχνίτες Συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινευτές, Ελαστικού εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδόροι, λιπαντές κ.λ.π.).	6.451	6.593
3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κ.λ.π.), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων	6.433	6.575
4. Εργάτες παραγωγής εργαζόμενοι σε Οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης- παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	6.433	6.575
5. Εργάτες αυλής	6.417	6.558
6. Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι	6.686	6.833
7. Πιστολαδόροι, ξεκολλητές	6.614	6.760

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	6.433	6.575
2. Καθαριστές	6.417	6.558

Handwritten signature and initials

ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

A. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαύξονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και από 5% για καθεμία από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, σαν υπηρεσία θεωρείται :

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προυπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι δύο τριετίες σε άλλη ειδικότητα της Τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως προυπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

B. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή επιδοτείται ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε.) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους - προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 2,5 εκατομμύρια δρχ. μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

117  

ΑΡΘΡΟ 4 - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

A. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων Τσιμεντοβιομηχανίας, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.

B. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως :

- α) Μέχρι την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κ.λ.π.) παίρνουν ίσες αποδοχές με τον μέσο όρο των απασχολουμένων της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους ανάλογους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

Ε. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή και έχει συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδείας. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από τον Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή επιδόματος αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

ΣΤ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο προσωπικό παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακκάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

Ζ. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που διέπονται από την σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Η. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Νοσοκομειακό Αυτοκίνητο καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους ως Νοσοκόμους.

Θ. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου Ε του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη Σ.Σ.Ε. κλπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σ' αυτή και στις Εταιρίες.

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 4 της συμβάσεως αυτής, έχουν εφαρμογή και σε όσους δεν υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., αλλά απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας από τις Εταιρίες του κλάδου.

Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχάνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε., διατηρούνται σε ισχύ.

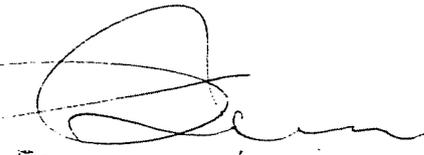
γ) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01.01.1998.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Β.

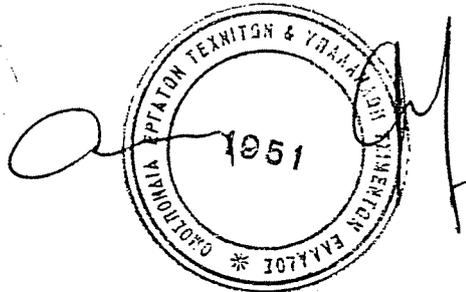


**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

**ΕΝΩΣΙΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**



**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΩΝ - ΤΕΧΝΙΤΩΝ
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ**



Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 23-7-98 σε
Κουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σ.Ε.Β.
ΒΑΔΑΡΗ ΖΗΤΥΡΙΑΔΗ
Πλάκα του αρ. Λ 86776Ε Δελτίου Ταυτότητας που
έχει από το Α/Τ ΓΑΒΑΚΟΥ π.κ. Ε-10-ΕΒ.

Κατατέθηκε