

## 71. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων απόφοιτων, Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές οργανώσεις κάθε βαθμού». (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 71/1.7.96).

Με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού.

Στην Αθήνα σήμερα στις 11 Ιουνίου 1996 οι υπογεγραμμένοι:

1. Από πλευράς εργοδοτών η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ (ΠΑΣΕΓΕΣ), που εδρεύει στην Αθήνα, Κηφισίας 16, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου, Νικόλαο Λιόλιο και το Γενικό της Διευθυντή, Παναγιώτη Κολύρη.

2. Από πλευράς μισθωτών

α. Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ (ΠΟΣΠ), που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Τσανικλίδη Φώτη και τον Γενικό Γραμματέα αυτής Γκαβαλέκα Γιώργο.

β. Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.), που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Π. Μελά 29) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Ζέρβα Τάσου.

γ. Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Μενάνδρου 49) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Κουρή Τάσου.

δ. Ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ που εδρεύει στην Αθήνα (Πειραιώς 46) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Θεοδοσιάδη Θεόδωρο.

ε. Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΓΕΩΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 69) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Στ. Παπασταύρου.

στ. Ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Αχαρνών 38) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Γιαννόπουλο Χρήστο από τον νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, αποφάσισαν τα παρακάτω:

Μεταξύ της ΠΑΣΕΓΕΣ από πλευράς εργοδοτών και των: α) ΠΟΣΠ, β) ΣΓΙΥΕ, γ) ΠΚΔ, δ) ΠΚΣ, ε) ΣΕΓ, στ) ΠΣΙ από πλευράς μισθωτών, υπογράφηκε η από 19.10.1995 συλλογική σύμβαση εργασίας

“Με την οποία ορίζονται οι αποδοχές και οι όροι εργασίας των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού”.

Η συλλογική αυτή σύμβαση εργασίας, που ισχύς της έληγε την 31.12.1995 καταγγέλθηκε από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνδέσμων Γεωπόνων (ΠΟΣΠ), το Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.), την Πανελλήνιη Κίνηση Δασολόγων, τον Πανελλήνιο Κτηνιατρικός Σύλλογο, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Ελλήνων Γεωλόγων, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Ιχθυολόγων.

Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας και αφού λήφθηκαν υπόψη:

α. Οι κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της χώρας που κρατούν σήμερα και η εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, που ακολουθεί η Κυβέρνηση.

β. Η ανάγκη να ρυθμιστούν θεσμικά θέματα, που αφορούν στη σχέση εργασίας του Γεωτεχνικού εν γένει προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα αμφότερα τα μέρη.

3. Οι όροι που συμφωνήθηκαν είναι:

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών και αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1995 με βάση τη Σ.Σ.Ε. των Γεωτεχνικών έτους 1995, αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1996 σε ποσοστό 3,5%. Επίσης από 1 Ιουλίου 1996 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 1996 αυξάνονται σε ποσοστό 4%.

Έτσι τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις ΑΣΟ κάθε βαθμού διαμορφώνονται από 1.1.1996 και από 1.7.1996 αντίστοιχα σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ		ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	
	1.1.1996	1.7.1996	1.1.1996	1.7.1996
0 - 1	179.130	186.295	149.474	155.453
1 - 3	187.328	194.821	157.502	163.802
3 - 6	193.328	201.061	165.846	171.960
6 - 9	200.739	208.769	170.082	176.885
9 - 12	206.072	214.314	176.838	183.912
12 - 15	212.854	221.388	183.770	191.121
15 - 18	219.263	228.033	189.693	197.281

18 - 21	224.029	232.997	195.587	203.410
21 - 24	229.929	289.127	202.987	211.054
24 - 27	234.298	243.677	225.748	218.975
27 - 30	239.909	249.402	211.367	219.821
30 + άνω	243.783	253.534	214.035	222.598

Οι παρακάτω με επαρκή γνώση ξένης γλώσσας

0 - 1	190.036	197.637	160.554	166.977
1 - 3	198.167	206.094	168.187	171.882
3 - 6	204.512	212.692	176.237	183.286
6 - 9	212.268	220.759	180.574	187.797
9 - 12	217.835	226.548	187.677	195.184
15 - 18	230.973	240.212	208.257	211.368
18 - 21	235.810	245.243	207.007	216.288
21 - 24	241.804	251.476	214.618	223.202
24 - 27	246.456	258.315	216.988	225.641
27 - 30	252.194	262.282	223.217	232.146
30+ άνω	258.151	266.709	223.492	232.431

Τα κατώτερα όρια ημερομισθίων των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών καθορίζονται στο 1/10 του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλιμακίου, της ως άνω κλίμακος.

#### 2. Επίδομα Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βαθμό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.

#### 3. Επίδομα σπουδών

Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

Στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

#### 4. Επίδομα Γάμου - Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι την συμπλήρωση των 22 ετών, εφόσον δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάρταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντηρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Τα πιά πάνω δύο επιδόματα δικαιούνται και τα δύο φύλλα, χωρίς κανένα περιορισμό.

#### 5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, όπως καθορίζονται στην παράγραφο 3 σε όλους του εργαζόμενους, που εργάζονται κάτω από τις εξής συνθήκες:

α) Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, σταύλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.

β) Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

γ) Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.

δ) Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

ε) Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, εκκοκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνολιουργεία και σιτορειαλιουργεία, εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

στ) Σε χημικά εργαστήρια

ζ) Σε αποθήκες λιπασμάτων

η) Σε οινοποιεία

θ) Σε σταφιδεργοστάσια

θα) Σε κέντρα σποροπαραγωγής

ι) Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

#### 6. Επίδομα Ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύναται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στη Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15ηήμερου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

#### 7. Εκτός έδρας εργασίας

Οι Γεωτεχνικοί που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερησίας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων) μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός έδρας.

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο γεωτεχνικός μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλ. συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

8. Άδεια γάμου, μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα

α) Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Για τις μητέρες με δυο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.

γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δυο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δυο (2) μετά τον τοκετό.

δ) Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους

τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολοκληρωμένο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

ε) Χορηγείται γονική άδεια στην εργαζόμενη σύζυγο ή στο σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

#### 9. Συνδικαλιστική άδεια - Εκπαιδευτική άδεια

α) Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82 χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

β) Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις χορηγούν στους Γεωτεχνικούς, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεώνεται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

#### 10. Συμπληρωματική Ετήσια Κανονική άδεια

Οι ΑΣΟ χορηγούν στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή και προυπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενήνθημερο και τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προυπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή, που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιοδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

#### 11. Προυπηρεσία

α. Σαν χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του Γεωτεχνικού (Ανωτάτης - Μέσης και Ανώτερης Σχολής) στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη

(Δημόσιο Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α., φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του Ι.Κ.Α., ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής, προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.

β) Ο υπάλληλος, που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσης του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητας του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια.

Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

#### 12. Αναγνώριση Στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

#### 13. Άδεια για Σπουδές

Χορηγείται πρόσθετη άδεια στους εργαζόμενους Γεωτεχνικούς στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, δέκα τεσσάρων (14) ημερών συνεχών ή διακεκομμένων, με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.

Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον μέχρι 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

#### 14. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

α) Γενικός Διευθυντής 30%.

β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%.

γ) Διευθυντής 20%.

δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%.

ε) Προϊστάμενος 10%.

στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 10.000 δραχμές σε όσους ασκούν καθήκοντα υπευθύνου εργοστασίου, πρα-

τηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητηρίου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.

Τα άνω καθήκοντα υπευθύνου θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

15. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζόμενου) από τον εργοδότη.

#### 16. Καταναλωτικά δάνεια

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθάριστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

#### 17. Αποζημίωση εξερχομένων από την Υπηρεσία

α) Οι εργαζόμενοι των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον συμπληρώσουν τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, μπορούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία τους λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης, για την περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

β) Επίσης την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.

γ) Η αυτή, όπως παραπάνω αποζημίωση (το 75% του Ν. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντας από την υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσεως του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65ο, και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησεώς τους.

#### 18. Τριακονταεπταετία

Οι Γεωτεχνικοί που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απαλούνται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταεπταετή (35ετή) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του

υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο, με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας, που συμπληρώνει ο υπάλληλος με την λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με το πιά πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαήμερου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

#### 19. Αποζημίωση Ν. 2112/1920

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που αυτή είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα. Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

#### 20. Μεταβατικές διατάξεις

α) Όσοι από τους εργαζόμενους των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 1998 και ύστερα και επιθυμούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία πρόωρα με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1996, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζει η σχετική διάταξη της παρούσας (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού η οποία θα υποβληθεί στο Δ.Σ. της Οργάνωσης μέχρι 31.10.96 και αποδοχή της από το Δ.Σ. της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.

Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.96 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.

β) Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, στις εργαζόμενες γυναίκες, με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν με δεκαπέντε (15)

χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα και μόνο. "Την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/20) τη δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο τέκνο που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ (περίπτωση δεύτερα του εδαφ. στ' άρθρο 15 καταστατικού του ΤΑΥΣΟ ή όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει σήμερα)".

γ) Δικαιούνται αποζημίωσης 75% του Ν. 2112/20 οι εργαζόμενες γυναίκες, που δεν έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους από το ΤΑΥΣΟ.

Και για τις παραπάνω περιπτώσεις β και γ του Κεφαλαίου αυτού προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της υπηρεσίας της, απαιτείται αίτησή της, η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επειδή όλες οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις, τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την Υπηρεσία τους, θα ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 1996, και ειδικά με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας και λήξη την 31.12.1996. Πέραν της ημερομηνίας αυτής, οι μεταβατικές διατάξεις σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο δεν μπορούν να εφαρμοστούν.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου (συνεχής), που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α) Οι Γεωτεχνικοί που μετακινούνται για εκτέλεση εργασίας με δικά τους μέσα, δικαιούνται χιλιομετρικής αποζημίωσης ίσης με το 20% της εκάστοτε τιμής της βενζίνης (SUPER).

β) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δ.Α. εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Διατάξεις προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1996 και λήγει την 31.12.96, με εξαίρεση τις μεταβατικές διατάξεις η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.