

77. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ιατρών Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων όλης της Χώρας. (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 77/8.7.96).

Στην Αθήνα την 27 Ιουνίου 1996, στα γραφεία του ΟΜΕΔ και με την παρουσία του Μεσολαβητή Φάνη Αρχιμανδρίτη, οι υπογράφοντες: "Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας", που εκπροσωπείται νόμιμα από τους Βασίλειο Τουμιτσή και Ηλία Γεωργόπουλο, και ο παρεμβαίνων "Σύλλογος Εργαζομένων Ιατρών Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Αθηνών - Πειραιώς", που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Ηλία Γεωργόπουλο, αφενός και αφετέρου 1) "Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών", που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αριστείδη Σιμόπουλο, 2) "Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών - Περιχώρων", που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αριστείδη Σιμόπουλο, 3) "Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.", που εκπροσωπείται νόμιμα από την Ειρήνη Λαυρεντίδου συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των Ιατρών που εργάζονται στα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια όλης της χώρας.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι ιατροί που εργάζονται στα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των ιατρών του προηγούμενου άρθρου καθορίζονται: από 1.4.1996 σε δρχ. 132.915 και από 1.10.1996 σε δρχ. 139.560.

2. Τα παραπάνω κατώτατα όρια μηνιαίων μισθών ισχύουν για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία τριανταέξι (36) ωρών. Η μεταξύ των 36 έως 45 ώρες είναι υπερεργασία.

Η πέραν των 45 ωρών υπερωρία, η οποία και θα αμειβεται σύμφωνα με το Νόμο.

3. ΑΜΟΙΒΗ ΕΦΗΜΕΡΕΥΟΝΤΩΝ

Ιατροί που ευρίσκονται σε ετοιμότητα προς παροχή των υπηρεσιών τους εκτός κλινικής (on call), μετά τη λήξη του συμφωνηθέντος τακτικού ωραρίου τους, υποχρεούνται να παρέχουν ιατρικές συμβουλές και οδηγίες ή και να προσέρχονται στην κλινική, σε εύλογο χρονικό διάστημα, εάν τους ζητηθεί. Η πάγια μηνιαία αποζημίωση γι' αυτού του είδους την ετοιμότητα και ανεξάρτητα από το εάν οι ιατροί κληθούν ή όχι να προσέλθουν στην κλινική, καθορίζεται ως εξής, με βάση τα έτη υπηρεσίας που έχουν στον ίδιο εργοδότη:

ΜΕΤΕΒΥΝΤΗΣ:	Έτη υπηρεσίας	0-3	=	δρχ.
		3-6	=	63.600
		6-9	=	65.400
		9-12	=	67.200
		12-15	=	69.000
		15-18	=	70.800
		18-21	=	72.600
ΔΙΕΥΘΥΝΗΣ	Έτη υπηρεσίας	21-24	=	74.400
		24-27	=	76.200
		27-30	=	78.000
ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΣ ΙΑΤΡΟΣ:	Έτη υπηρεσίας	0-3	=	δρχ.
		3-6	=	45.600
		6-9	=	46.800
		9-12	=	48.000
		12-15	=	49.200
		15-18	=	50.400
		18-21	=	51.600
		21-24	=	52.800
		24-27	=	54.000
		27-30	=	55.200
ΑΝΕΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΙΑΤΡΟΣ:	Έτη υπηρεσίας	0-3	=	δρχ.
		3-6	=	38.400
		6-9	=	40.800
		9-12	=	43.200
		12-15	=	45.600
		15-18	=	48.000
		18-21	=	50.400
		21-24	=	52.800
		24-27	=	55.200
		27-30	=	57.600

Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση εφημεριών ετοιμότητας (on call) ισχύει για τέσσερες (4) εφημερίες τις καθημερινές και δύο (2) εφημερίες για ημέρα Σάββατο, Κυριακή ή Αργία, το μήνα.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους ιατρούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό:

1. Επίδομα υπηρεσίας - προυπηρεσίας:

1.1. Με τη συμπλήρωση 1, 3, 6, 9, 12, 15, 18, 21, 24, 27 και 30 ετών υπηρεσίας - προυπηρεσίας χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, σε ποσοστό 3% για κάθε μία από τις παραπάνω κλίμακες (βαθμίδες).

1.2. Ο υπολογισμός της προυπηρεσίας δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την ημερομηνία λήψης ως αδείας εξασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος στην Ελληνική Επικράτεια.

Υπολογίζεται σαν προυπηρεσία:

α) Η θητεία σε αγροτικά ιατρεία, υγειονομικούς σταθμούς και κέντρα υγείας.

β) Η εκπαίδευση - ειδίκευση, σε οποιαδήποτε ιατρική ειδικότητα, εφόσον κατά τη διάρκεια της ο εκπαιδευόμενος είχε έμμισθη ή άμισθη, πλήρως εκπαιδευομένου, θέση σε εγκατεστημένο νοσοκομείο ή κλινική για την χορήγηση ιατρικής ειδικότητας.

Η εκπαιδευτική υπηρεσία στο εξωτερικό αναγνωρίζεται μόνο εάν αυτή έχει αναγνωρισθεί από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές όπου αυτό απαιτείται.

γ) Η έμμισθη εργασία πλήρους απασχόλησης σε οποιοδήποτε νοσοκομείο ή κλινική.

δ) Η υπηρεσία των μονίμων Αξιωματικών - Ιατρών και η θητεία των εφέδρων υγειονομικών αξιωματικών, εφόσον διανύθηκε σε άσκηση ιατρικών καθηκόντων, καθώς και κάθε υγειονομικού ιατρού.

Η προυπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του προηγούμενου εργοδότη, των ενόπλων δυνάμεων ή από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ ή του ΤΣΑΥ.

2. Πολυετίας. Στους ιατρούς που έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 3%, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό.

3. Γάμου. Στους έγγαμους ιατρούς χορηγείται επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10%. Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

4. Τέκνων. Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, απεριορίστως αριθμού και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσής του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφ' όσον δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες Σχολές που λειτουργούν με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσής του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα βάσει βεβαιώσεως της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό παρέχεται στις εργαζόμενες που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη ή σε διάσταση εάν και εφόσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση και δεν λαμβάνουν διατροφή ή σύνταξη παρ' οιοδήποτε Ταμείου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.

5. Νοσοκομειακό επίδομα, σε ποσοστό 20%.

Στους εργαζόμενους σε κλινικές νευροψυχιατρικές, φυμσιολογικές, λοιμωδών νοσημάτων, αντικαρκινικές ή σε τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, το νοσοκομειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 25%.

6. Επιστημονικό επίδομα, σε ποσοστό 20%.

7. Επίδομα διδακτορικής διατριβής, αναγνωριζομένης από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές, σε ποσοστό 5%.

8. Επίδομα χειριστού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, σε ποσοστό 5%, εφόσον ο ιατρός απασχολείται, κατά πλήρες ωράριο, με το χειρισμό Η/Υ.

9. Επίδομα Ειδικότητας, σε ποσοστό 20%, που χορηγείται σε εκείνους που έχουν άδεια από τις Ελληνικές Αρχές εξασκήσεως ιατρικής ειδικότητας, εφόσον απασχολούνται σε ιατρικά καθήκοντα της ειδικότητάς τους.

10. Επίδομα βιβλιοθήκης, σε ποσοστό 5%.

11. Ανθυγιεινό επίδομα, σε ποσοστό 20%, που χορηγείται στις παρακάτω ειδικότητες:

α) Χειρουργοί που εργάζονται και στο χειρουργείο ή που εκτελούν χειρουργικές πράξεις και εκτός χειρουργείου.

β) Μικροβιολόγοι, αιματολόγοι, παθολογοανατόμοι, κυτταρολόγοι που εργάζονται σε εργαστήρια μικροβιολογικά, παθολογοανατομικά, αιματολογικά, κυτταρολογικά ή σε μονάδες αιμοδοσίας.

γ) Ανασθησιολόγοι που χορηγούν ή επιβλέπουν την εφαρμογή αναισθησίας.

δ) Ιατροί παθολόγοι, πνευμονολόγοι ή καρδιολόγοι, που εργάζονται σε μονάδες Εντατικής Θεραπείας.

ε) Ιατροί παθολόγοι, ουρολόγοι, νεφρολόγοι που εργάζονται σε μονάδες Τεχνητού Νεφρού.

στ) Ιατροί με την ειδικότητα του ακτινολόγου, ακτινοθεραπευτή, ενδοκρινολόγου, πυρηνικής ιατρικής, που εργάζονται σε εργαστήρια ακτινολογικά, ακτινοθεραπευτικά, ισοτόπων.

ζ) Ιατροί χειριστές μηχανημάτων ακτινολογικών, ακτινοθεραπευτικών, ραδιοϊσοτοπικών θα παίρνουν το επίδομα που ορίζει ο νόμος συμψηφιζομένου του παραπάνω επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

11. Εάν ιατρός άνευ ειδικότητας ή ιατρός άλλης ειδικότητας, από αυτές που αναφέρονται παραπάνω, συμβεί να παρεβρεθεί στο χώρο του χειρουργείου, αυτός δεν δικαιούται να λάβει το παραπάνω αναφερόμενο ανθυγιεινό επίδομα.

12. Στους Διευθυντές και Υπεύθυνους Τμημάτων χορηγείται επίδομα θέσης, σε ποσοστό 30%.

13. Στους κατόχους ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά), επιπέδου proficiency, χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας, σε ποσοστό 5%.

Άρθρο 4

Άδειες

Οι ιατροί, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

4.2. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις.

4.3. Άδεια γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

4.4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α) Οι μητέρες ιατροί δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση μειωμένης απασχόλησης θα υπάρχει ανάλογη μείωση της απουσίας λόγω θηλασμού και φροντίδας των παιδιών.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίζει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της σύζυγγο του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Ο χρόνος απουσίας για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4.5. Γονική άδεια ανατροφής.

α) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα, εάν 1) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

β) Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών και μπορεί να διαρκέσει έως τρισήμισι μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4.6. Άδεια εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών

Οι εργαζόμενοι ιατροί δικαιούνται να αιτούνται ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, χωρίς αποδοχές, με άδεια του εργοδότη, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

4.7. Άδεια εκπαιδευτική. Στους Ιατρούς με ειδικότητα χορηγείται ετησίως πενήνήμερη άδεια με αποδοχές, για αποδεδειγμένη συμμετοχή σε ένα (1) ή περισσότερα συνέδρια ή συμπόσια στην Ελλάδα ή και το Εξωτερικό.

Ο εργοδότης δύναται να αρνηθεί την χορήγηση μιας τέτοιας άδειας σε μια δεδομένη χρονική περίοδο, αλλά υποχρεούται να την χορηγήσει μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές

α) Σε όλους τους ιατρούς χορηγείται ιατρική ένδυση, δύο φορές το χρόνο, που θα ανήκει στη κυριότητα του εργοδότη.

β) Στους εφημερεύοντες ιατρούς χορηγείται τροφή της ανώτερης θέσης που έχει η κλινική (εκτός της θέσης "ΛΟΥΞ") και που προβλέπει το τακτικό διαπολόγιό της και παρέχεται χώρος για την ανάπαυσή τους.

Άρθρο 6

Αργίες

Εκτός από τις καθιερωμένες ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, δηλαδή: την 25η Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου, καθιερώνεται σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας και η 1η του έτους (Πρωτοχρονιά).

Άρθρο 7

Εκτάκτως προσκαλούμενοι ιατροί για εκτέλεση υπηρεσίας, εκτός ωραρίου, θα λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωση.

Άρθρο 8

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα εί-
ναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κάθε χρόνο,
με την ευκαιρία της καταβολής στους εργαζό-
μενους ιατρούς του μισθού τους του μηνός Οκτω-
βρίου, την συνδικαλιστική τους συνδρομή, προς
το "ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΑΤΡΩΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΡΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ-
ΠΕΙΡΑΙΩΣ" και να την αποδίδουν σ' αυτό.

Για να γίνει η παρακράτηση αυτή απαιτείται έγ-
γραφη δήλωση του συλλόγου, σε κάθε επιχειρή-
ση, με την οποία θα δηλώνονται τα ονοματεπώνυ-
μα των μελών του που εργάζονται σ' αυτή, το
ύψος της συνδικαλιστικής συνδρομής και ο
τρόπος απόδοσής της σ' αυτό.

Κάθε εργαζόμενος μπορεί με εμπρόθεσμη έγ-
γραφη δήλωσή του προς τον εργοδότη, που θα
πρέπει να υποβληθεί 15 τουλάχιστον ημέρες, πριν
από την καταβολή του μισθού, του παραπάνω μη-
νός, να αρνηθεί την παρακράτηση αυτή.

Άρθρο 9

Τυχόν καταβαλλόμενες συνολικές αποδοχές, βά-
σει ατομικών συμβάσεων, ανώτερες των
προβλεπομένων από την παρούσα δεν μει-
ώνονται. Επίσης ευνοϊκότεροι, για τους εργαζό-
μενους, όροι εργασίας, βάσει ατομικών συμβάσε-
ων, δεν θίγονται από την παρούσα.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρί-
σεις, αρχίζει από 1.4.1996.