



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

### **Προς:**

- 1. Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας**, Σαμαρά 6, Κέρκυρα
- 2. Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας**, Στέφ. Παδοβά 12, Κέρκυρα

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**6/2012**

#### **«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Κέρκυρας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης: 8/4-4-2012)*

Με βάση το άρθρο 16 Ν. 1876/90, όπως ισχύει και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών αναδείχθηκα, μετά από Β' κλήρωση στις 09.01.12, διαιτητής προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Κέρκυρας », μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας και αφετέρου της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας.

- 1.** Ειδικότερα, την 16.01.12 ανέλαβα καθήκοντα διαιτητή για να εξετάσω τις απόψεις των μερών και να σταθμίσω κάθε άλλο σημαντικό παράγοντα αιτιολόγησης της κρίσης μου.
- 2.** Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε μετά από αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων (αριθμ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ. 1105/029Δ/30.12.11), η οποία είχε αποδεχθεί την πρόταση του Μεσολαβητή κ. Μιλτιάδη Σταμπουλή (αρ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ. 957/15.11.11), την οποία απέρριψε η εργοδοτική οργάνωση.
- 3.** Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου κάλεσα την 30.01.12, σε κοινή συνάντηση, στο ξενοδοχείο CORFU PALACE (Λεωφ. Δημοκρατίας 2, Κέρκυρα), τους εκπροσώπους των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Κατά τη συνάντηση αυτή παρέστησαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι τόσο οι εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, όσο και οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής ένωσης. Τα εν διενέξει μέρη διατύπωσαν αντίθετες απόψεις και διαπιστώθηκε η αποτυχία των διαπραγματεύσεων και της τελευταίας προσπάθειας

στο στάδιο της διαιτησίας να καταρτιστεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90, όπως ισχύει.

- 4.** Ας σημειωθεί ότι τα δύο μέρη είχαν συμφωνήσει εγγράφως την παράταση της διαιτητικής διαδικασίας μέχρι 30.01.12 (βλ. τα υπ' αριθμ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ. 13/11.01.12 και 37/16.01.12 έγγραφα της Ένωσης Ξενοδόχων Κέρκυρας και το υπ' αριθμ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ 44/18.01.12 έγγραφο του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας). Στη συνέχεια αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν νέα παράταση για την έκδοση διαιτητικής απόφασης μέχρι τη Δευτέρα 06.02.12 (βλ. τη σχετική παρατήρηση στο από 30.01.12 Πρακτικό Διαιτησίας).
- 5.** Έλαβα επίσης υπόψη μου:
  - α.** Τα έγγραφα που περιέχονται στο φάκελο της υπόθεσης (Κοινοποιήσεις, Εξουσιοδοτήσεις, Πρακτικά, Υπομνήματα κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και Διαιτησίας και άλλα στοιχεία).
  - β.** Την υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 37/21.09.11 αίτηση του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, καθώς και την υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1105/029Δ/30.12.11 αίτηση του ίδιου Συνδέσμου για την προσφυγή στη διαιτησία.
  - γ.** Την από 22.03.11 εξώδικη καταγγελία και πρόσκληση διαπραγμάτευσης της πρωτοβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία "Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας" προς αντικατάσταση της προϊσχύουσας συλλογικής ρύθμισης (Διαιτητικής Απόφασης 55/2009 με Πράξη Κατάθεσης Τμήμ. Κοιν. Επι. Κέρκυρας υπ' αριθμ. πρωτ. 1/19.01.10) «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Κέρκυρας», η οποία απευθύνεται στην πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας" για διαπραγμάτευση, προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ, στην οποία (εξώδικη καταγγελία και πρόσκληση διαπραγμάτευσης) επισυνάπτεται και το σχετικό σχέδιο συλλογικής σύμβασης εργασίας. Επίσης, την από 08.04.11 αίτηση προς μεσολάβηση του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας, με πρόταση για υπογραφή τοπικής κλαδικής ΣΣΕ και με διαφοροποιημένο σχέδιο για τη ρύθμιση αυτή.
  - δ.** Την προϋφιστάμενη συλλογική ρύθμιση (Διαιτητική Απόφαση 55/2009 με Πράξη Κατάθεσης Τμήμ. Κοιν. Επι. Κέρκυρας υπ' αριθμ. πρωτ. 1/19.01.10) «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Κέρκυρας», η οποία ήταν αόριστης διάρκειας από 30.06.09.
  - ε.** Τα άρθρα 1 και 2 της από 15.07.10 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 14/16.07.10), καθώς και τις

ρυθμίσεις του άρθρου 51 Ν. 3871/2010 που περιορίζουν τη χορήγηση αυξήσεων με διαιτητικές αποφάσεις.

- στ.** Τις απόψεις των μερών, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και όπως καταγράφονται στο από 30.01.12 Πρακτικό Διαιτησίας, στα υπ' αριθμ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ. 82 και 83/01.02.12 Υπομνήματα της εργατικής πλευράς, ιδίως για τη συνταγματικότητα της διατηρητικής ρήτρας, καθώς και τα προσκομισθέντα οικονομικά στοιχεία και τις επιφυλάξεις της εργοδοτικής πλευράς, ιδίως ως προς την υφιστάμενη εκκρεμοδικία ενώπιον των δικαστηρίων της ουσίας (βλ. την υπ' αριθμ. 11/2011 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κέρκυρας, αλλά και την υπ' αριθμ. καταθ. 92/2011 έφεση ενώπιον του Εφετείου Κέρκυρας). Από αυτά προκύπτει ότι τα μέρη δεν συμφώνησαν σε διατηρητική ρήτρα για τη συμπλήρωση της παρούσας ρύθμισης με προγενέστερες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις (αλλά επί της τυχόν αντισυνταγματικότητάς της δεν έχουν ακόμα αποφανθεί τα δικαστήρια), ότι η ανταγωνιστικότητα των τοπικών επιχειρήσεων εξαρτιέται από τη μη διαφοροποίηση της αύξησης των βασικών μισθών σε σχέση με την εθνική κλαδική ρύθμιση (βλ. τη ΣΣΕ από 01.01.10, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, με Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 21/06.08.2010), η οποία άλλωστε ακολουθείται και από τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Κέρκυρας (με ποσοστό αύξησης βασικών μισθών 1% από 01.01.11) και ότι η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων αυτών δεν διαφέρει ουσιωδώς από την αντίστοιχη παραγωγική δραστηριότητα στα Επτάνησα και στη λοιπή επικράτεια.
- ζ.** Το γεγονός ότι από τη διάταξη του άρθρου 16 παρ. 3 του ν. 1876/90, όπως τροποποιήθηκε με το νόμο 3899/17.12.2010, η οποία ορίζει ότι, « η προσφυγή στη διαιτησία περιορίζεται στον καθορισμό βασικού ημερομισθίου ή/και βασικού μισθού, για τα λοιπά θέματα μπορεί να συνεχισθεί οποτεδήποτε η συλλογική διαπραγμάτευση προκειμένου να συναφθεί ΣΣΕ», η διατήρηση με τη ΔΑ των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που δεν τροποποιούνται, δεν συνιστά υπέρβαση της κατά το άρθρο 16 παρ.3 του ν.3899/2010 εξουσίας του διαιτητή. Με τη διατήρηση στη νέα ΔΑ των διατάξεων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ), οι οποίες παραμένουν αμετάβλητες, δεν επέρχεται ρύθμιση αλλά επιβεβαίωση της ισχύος των προϋφιστάμενων διατάξεων, οι οποίες δεν θίγονται. Αντίθετα η παράλειψη της ΔΑ να προβλέψει τη διατήρηση των προηγούμενων όρων θα ισοδυναμεί με οιονεί ρύθμιση και σε θέματα πέραν του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου, και μάλιστα προς το

χειρότερο για την εργατική πλευρά, αφού ουσιαστικά θα καταργηθούν και δεν θα ισχύουν στο μέλλον, ως κανονιστικοί όροι. Σκοπός του νόμου δεν είναι η κατάργηση των όρων των ΣΣΕ/ΔΑ που είχαν θεσπισθεί μέχρι την ισχύ του (17.12.2010) , αλλά η διασφάλιση του δικαιώματος των μερών να συνεχίσουν, όποτε θεωρούν σκόπιμο, τις διαπραγματεύσεις, για τα υπόλοιπα, πέραν του βασικού μισθού /ημερομίσθιου, θεμάτων, με σκοπό τη σύναψη ΣΣΕ. Ο νομοθέτης, δηλαδή θέλησε και τα υπόλοιπα θέματα, που αποτελούν περιεχόμενο της ΣΣΕ, να ρυθμίζονται με ΣΣΕ και όχι μονομερώς από τον εργοδότη, όπως θα συνέβαινε, εάν έπαυαν να ισχύουν οι μέχρι τη δημοσίευση του νόμου όροι των προηγούμενων ΣΣΕ/ΔΑ.

- η. Το γεγονός ότι η διαιτητική απόφαση έχει έναρξη ισχύος από την επομένη της υποβολής αίτησης για μεσολάβηση στον ΟΜΕΔ (άρθρο 16, παραγρ. 3 του Ν. 1876/90 όπως ισχύει), δηλαδή από 22.09.11.
- θ. Την πρόταση του Μεσολαβητή κ. Μιλτιάδη Σταμπουλή (αρ. πρωτ. εισερχ. Ο.ΜΕ.Δ. 957/15.11.11), την οποία απεδέχθη η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και την οποία απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

6. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που απασχολούνται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν με τη μορφή ξενοδοχείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόουζ), τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού - διακοπών και κάμπινγκ στο Νομό Κέρκυρας.

### **Άρθρο 2**

#### **Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 21.09.11, με τη βάση υπολογισμού που προβλέπει υπ' αριθμ. 55/2009 ΔΑ αυξάνονται από 22.09.11 σε ποσοστό 1%.

Τυχόν αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί για το ίδιο χρονικό διάστημα στους υπαγόμενους στην παρούσα συμφωνίζονται με τις αυξήσεις της παρούσας ρύθμισης.

### **Άρθρο 3**

#### **Προηγούμενες και Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις**

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από προηγούμενους Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 4**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 22.09.11.

*Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 6 Φεβρουαρίου 2012*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ**