

## 86. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 2

**“Των εργαζομένων στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις (Ιδιωτικού τομέα)”. (Πράξη κατάθεσης Υπ. εργασίας 86/19.7.96).**

Βασικές αποδοχές

1. Οι βασικές αποδοχές της 31.12.95 αυξάνονται από 1.1.96 κατά 4% και οι αποδοχές της 30.6.96 αυξάνονται από 1.7.96 κατά 4,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κλιμάκιο	Βασικός Μισθός α' εξαμήνου 96	Βασικός Μισθός β' εξαμήνου 96
1	141.300	147.700
2	141.300	147.700
3	150.700	157.500
4	150.700	157.500
5	160.300	167.600
6	160.300	167.600
7	169.600	177.300
8	169.600	177.300
9	174.500	182.400
10	174.500	182.400
11	181.500	189.700
12	181.500	189.700
13	190.300	196.600
14	188.300	196.800
15	194.200	203.000
16	194.200	203.000
17	199.400	208.400
18	199.400	208.400
19	202.000	211.100
20	202.000	211.100
21	206.400	215.700
22	206.400	215.700
23	210.400	219.900
24	210.400	219.900
25	215.200	224.900
26	215.200	224.900
27	218.600	228.700
28	218.600	228.700
29	221.000	231.000
30	221.000	231.000
31	221.800	231.800
32	222.400	232.500
33	223.100	233.200
34	223.900	233.900
35	224.500	234.700

2. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι:

α) στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις, με εξαίρεση τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΣΤΗΡ ΑΑΕ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΑΕΑΕ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΕΒΑ ΑΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΑΕΖΥ, ΦΟΙΝΙΕ - ΓΕΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ΙΟΝΙΚΗ ΑΕΓΑ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΑΕ, ΑΚΜΗ ΕΑΕΑ ΖΗΜΙΩΝ, ΑΚΜΗ ΑΕΑΕ ΖΩΗΣ και στην νέα εταιρεία που θα ιδρυθεί μετά την υπική ολοκλήρωση της συγχώνευσης ΙΟΝΙΚΗΣ και ΜΕΤΡΟΛΑΙΦ.

β) στα Υποκαταστήματα των ελληνικών και αλλοδαπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων,

γ) στους νόμιμους αντιπροσώπους των αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών,

δ) στα γραφεία των αντιπροσώπων των μεσιτών του ΛΟΥΔ'Σ Λονδίνου και

ε) στην ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ και τις Υπηρεσίες της, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Οι στο άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη:

Μετά την συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 10%.

Μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 15%.

Μετά την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 18%.

2. Επίδομα γάμου: ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από 1.1.1988 στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

3. Επίδομα παιδιών: ποσοστό 7,5% για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει τα 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά στα αναφερόμενα στο επόμενο εδάφιο (5) ιδρύματα.

Από 1.1.1990 το επίδομα παιδιών καταβάλλεται από την 1.1.1988 και στις ανύπαντρες μητέρες εφόσον δεν καταβάλλεται ήδη σύμφωνα με τα παραπάνω.

4. Επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες: στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ, εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/84 χορηγείται επίδομα 20.000 δρχ. το μήνα για κάθε τέκνο τους που εμπίπτει σ' αυτή την κατηγορία.

5. Επίδομα πτυχίου: ποσοστό 15% για τους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και ισότιμων εξωτερικού. Επίσης, ποσοστό 6% για τους απόφοιτους του ετήσιου εκπαιδευτικού κύκλου σπουδών του ΕΙΑΣ καθώς και τους απόφοιτους των Τ.Ε.Ι. (ΚΑΤΕΕ) των σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εμπορίας και Διαφήμισης (Marketing), Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων, Λογιστικής, Ξένων γλωσσών και Ασφαλιστικών σπουδών.

6. Επίδομα θέσης: ποσοστό 10% για διευθυντές, τμηματάρχες και προϊσταμένους ανεξαρτήτως αριθμού κατά κλάδο ή τμήμα, όπως αυτοί καθορίζονται με βάση κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας ή με απόφαση των Δ.Σ. των εταιρειών ή των νομίμων αντιπροσώπων τους.

7. Επίδομα ισολογισμού: Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ, επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών. Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα

υποκαταστήματα υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών: ποσοστό 5%, παρεχόμενο μόνο στους ταμίες που έχουν αποκλειστική τους απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την ιτήρηση των απαραίτητων βιβλίων ταμείου είτε μόνοι τους είτε σε συνεργασία με άλλους ταμίες.

9. Επίδομα χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατρητιών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων, δρχ. 2.800 το μήνα, επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών, έτσι όπως αυτές ορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, εφόσον ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στα τηλεφωνικά κέντρα.

#### Άρθρο 4

##### Οδοπορικά - Εκτός έδρας

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση ίση με δρχ. 2.800.

2. Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

#### Άρθρο 5

##### Άδειες

1. Ετήσια κανονική άδεια: Τα συμβαλλόμενα μέλη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 1346/1983 καθώς και το άρθρο 5 της από 2.4.1996 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (το οποίο αντικατέστησε το άρθρο 4 της από 21.2.1990 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας), διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

Κάθε εργαζόμενος, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνιών (βασικός χρόνος) στην ίδια Επιχείρηση, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες.

Με την συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας, εικοσιμία (21) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας εικοσιδύο (22) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας εικοσιτρείς (23) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας εικοσιτέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και με την συμπλήρω-

οη δεκαέξι ετών εικοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Με την συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας ως προυπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. Άδεια γάμου: Ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

3. Άδεια τοκετού: Ορίζεται σε 4 μήνες, 2 μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η ΣΣΕ έτους 1993 τις αποδοχές τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλει καμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα).

4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών: α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. γ) Μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

5. Άδεια πένθους: Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς μέχρι δεύτερο βαθμού.

6. Σπουδαστική άδεια: Οι σπουδαστές των ανωτάτων σχολών και των ΤΕΙ, ανεξαρτήτως κλάδου σπουδών που δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται, πέρα από την κανονική τους άδεια και πρόσθετη άδεια 30 ημερών χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη, για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Οι αποδοχές τους καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η άδεια αυτή μπορεί να είναι συνεχόμενη ή τμηματική.

7. Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης:

α) Έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων απαλλάσσονται με υπόδειξη της από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σώματα δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Εταιρειών (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 100 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτες ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 25 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποιησέως του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία η οποία καινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

#### Άρθρο 6

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερώ εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

#### Άρθρο 7

##### Διάφορα Θεσμικά

1. Μετά την συμπλήρωση 35 χρόνων πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και προυπηρεσίας από το ΙΚΑ ή άλλο Οργανισμό κύρια ασφάλισης, ο εργαζόμενος αποχωρεί υποχρεωτικά από την υπηρεσία εφόσον πληροί όλες τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη και δεν πρόκειται για διευθυντικό στέλεχος.

2. Απαγορεύεται η πρόσληψη με σχέση εξαρτημένης εργασίας συνταξιούχων που παίρνουν πλήρη σύνταξη από οργανισμούς κύριας ασφάλισης.

3. Στα πλαίσια της προστασίας της απασχόλησης τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση της αμοιβαίας ενημέρωσης για τους υπάρχοντες ανέργους του κλάδου και τις ανάγκες προσλήψεων των εταιρειών.

4. Σε περίπτωση που η εγκυμοσύνη εργαζόμενης έχει γίνει γνωστή στον εργοδότη με οποιονδήποτε τρόπο, απαγορεύεται και είναι

απολύτως άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός αν συντρέχει σπουδαίος λόγος Πάντως δεν μπορεί να θεωρηθεί σπουδαίος λόγος η μείωση της αποδοτικότητας της εγκύρου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη (άρθρο 25 παρ. 1 Ν. 1082/80).

5. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακαινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου (άρθρο 16 παρ. 2 Ν. 1264/82).

6. Όλες οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα πασά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

7. Συνιστάται επιτροπή από αντιπροσωπίες της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, η οποία θα συνέρχεται κάθε τρεις μήνες ή έκτακτα, όποτε κρίνεται σκόπιμο και από τα δύο μέρη, για την ανταλλαγή απόψεων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε θέματα που αφορούν σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων (αμοιβές - εργασιακές σχέσεις - ασφαλιστικό). Η παραπάνω επιτροπή συζητά πάσης θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης Σ.Σ.Ε. και από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε. όποτε αυτές συνάπτονται.

8. Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της επιχείρησης θα αφορά αποκλειστικά και μόνο την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων και κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Η δυνατότητα των εργαζομένων κλήσης υπεραστικών συνδιαλέξεων έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της επιχείρησης.

9. Η εργοδοτική πλευρά οφείλει να εγκαθιστά φίλτρα σε όλες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των τερματικών.

#### Άρθρο 8

##### Παρατηρητήριο Απασχόλησης

1. Συστήνεται διμερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης και Εργασιακών Εξελίξεων Ασφαλιστικού κλάδου με κύριο αντικείμενο την έρευνα, συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των εργασιακών στοιχείων για την εξέλιξη και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο και τη σύνταξη αναφορών για την έγκαιρη, συστηματική και αποτελεσματική ενημέρωση των μερών, καθώς και στη σύνταξη εντύπου κοινωνικού απολογισμού σχετικά με τα επιχειρησιακά δεδομένα των εταιρειών με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίησή τους από όλες τις εταιρείες.

2. Στην ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης των εταιρειών, εμπάπτει και η κατάρτιση καταλόγου με τα ονόματα των εργαζομένων που έχει καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του και οι οποίοι προέρχονται από ασφαλιστικές εταιρείες που διέκοψαν τη λειτουργία τους, προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση αυτών από τις λοιπές εταιρείες του κλάδου.

Σε περίπτωση ανάκλησης αδειάς ή πτώχευσης Ασφαλιστικής Εταιρείας, η ΕΑΕΕ σε συνεργασία με το ΕΙΑΣ αναλαμβάνει την υποχρέωση δημιουργίας τμημάτων εξειδίκευσης και συνεχούς επιμόρφωσης των ανέργων προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες μεθόδους και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η πραγμάτωση της ειδικής αυτής μέριμνας βαρύνει την ΕΑΕΕ.

3. Το παρατηρητήριο συγκροτείται με απόφαση των ενδιαφερομένων μερών εντός 3 μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996.

#### Άρθρο 9

##### Προυπηρεσία

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προυπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κλπ.).

β) Χρόνος προυπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, γεν. πρακτορείο κλπ., ως άρθρο 1 ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος

προυπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της θμηνης προθεσμίας αλλά μέσα σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεση των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

#### Άρθρο 10

##### Τελικές διατάξεις

1. Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της Σ.Σ.Ε. θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβαση εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
4. Η παρούσα ΣΣΕ έτους 1996 ισχύει από την 1.1.1996 και αναθεώρησή της δεν μπορεί να γίνει πριν από την 31.12.96.