

88. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Των εργαζομένων στις Φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας”. (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 88/23.7.96).

Στην Αθήνα σήμερα την 19η Ιουλίου 1996 και στα επί της οδού Σολωμού 65 γραφεία του επαγγελματικού πρωτοβάθμιου σωματείου με την επωνυμία **“ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ”** οι παρακάτω υπογράφοντες:

α) Γεώργιος Φραγκοΰδης του Ερμή και Χαράλαμπος Πάνος του Παναγιώτη, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία **“Σύνδεσμος Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος”.**

β) Δημήτριος Δρακόπουλος του Εμμανουήλ, και Χαράς Δημήτριος του Θεοδώρου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, του σωματείου των εργαζομένων **“Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελημάτων”.**

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται στα βιβλία πρακτικών Δ.Σ., συμφώνησαν τα εξής:

Καταρτίζουν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που έχουν αντικείμενο δραστηριότητας αποκλειστικά φωτοστοιχειοθετικές εργασίες (φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις).

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος της συλλογικής σύμβασης

Η σύμβαση αυτή καθορίζει τις συνθήκες, την αμοιβή και τους όρους εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η παρούσα σύμβαση δε θίγει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ίδιας ειδικότητας που καλύπτονται από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από το παραπάνω συνδικαλιστικό σωματείο και ισχύουν σε επιχειρήσεις γραφικών τεχνών π.χ. αυτών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του **“Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων Ελλάδος”** και του εδώ συμβαλλομένου σωματείου των εργαζομένων και ισχύει για τις λιθογραφικές επιχειρήσεις, ατελιέ γραφικών τεχνών, ημερήσιο, εβδομαδιαίο, περιοδικό τύπο κλπ.

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος της συλλογικής σύμβασης

Η σύμβαση αυτή καθορίζει τις συνθήκες, την αμοιβή και τους όρους εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η παρούσα σύμβαση δε θίγει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ίδιας ειδικότητας που καλύπτονται από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από το παραπάνω συνδικαλιστικό σωματείο και ισχύουν σε επιχειρήσεις γραφικών τεχνών π.χ. αυτών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του **“Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων Ελλάδος”** και του εδώ συμβαλλομένου σωματείου των εργαζομένων και ισχύει για τις λιθογραφικές επιχειρήσεις, ατελιέ γραφικών τεχνών, ημερήσιο, εβδομαδιαίο, περιοδικό τύπο κλπ.

Άρθρο 2

Καθορισμός εννοιών

Φωτοστοιχειοθεσία είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με τη φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένων, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση, φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης. Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζόμενους όλους τους εργαζόμενους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (P.C.) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με λίγο διαφορετικό μηχανήμα. Εν συντομία ονομάζονται και αυτοί φωτοσυνθέτες - τρεις για το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο.

Σελιδοποίηση είναι η υποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρος του προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμη ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτής είναι σελιδοποιός.

Πληκτρολόγηση - δακτυλογράφηση είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επικείμενη την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερεις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το αντικείμενο εργασίας τους.

Άρθρο 3

Καθορισμός βασικών μισθών κατά ειδικότητα

α. Πληκτρολόγος - Δακτυλογράφος σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός 165.000 δραχμές.

β. Φωτοστοιχειοθέτης-τρια, σελιδοποιός, βασικός μισθός 175.000 δραχμές.

γ. Σελιδοποιός με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, βασικός μισθός 186.000 δραχμές.

Άρθρο 4

Θεσμικές ρυθμίσεις

α. Αναγνωρίζεται η υπολληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους φωτοστοιχειοθέτες - τριες, σελιδοποιούς και πληκτρολόγους - δακτυλογράφους και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου (του Ν. 2112/20).

β. Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

γ. Αναγνωρίζονται μέχρι πέντε (5) τριετίες και ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των γραφικών τεχνών. Καθιερώνεται πολυετία για όλους τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει χρόνο εργασίας 18 ετών στον ευρύτερο κλάδο των γραφικών τεχνών.

Για τους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λιντυπίας ή μονοτυπίας. Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα της πληκτρολόγησης - δακτυλογράφησης υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων. Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζόμενου, λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.

δ. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει δέκα επτά (17) χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο ή προϋπηρεσία είκοσι (20) ετών γενικά δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών πλέον της νόμιμης (δηλαδή πέμπτη) εβδομάδα άδειας).

ε. Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμμία περίπτωση δεν ουμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

στ. Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύρους εργαζόμενες διάρκειας δέκα έξη (16) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.

Επίσης χορηγείται άδεια μίας (1) ώρας την ημέρα με αποδοχές για δύο (2) χρόνια μετά την επιστροφή της εργαζόμενης από την άδεια λόγω τοκετού, έχοντας το δικαίωμα να έρχεται αργότερα ή να φεύγει νωρίτερα κατά μία (1) ώρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

ζ. Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 50% για νυκτερινή εργασία κατά το ωράριο 22.00 έως 06.00.

η. Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 100% για κάθε ώρα υπερεργασίας και υπερωρίας.

θ. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες καθορίζεται προσαύξηση 100%.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1.1.1996 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς του άρθρου 3.

α. Χορηγείται επίδομα 5% επί των άνω βασικών μισθών για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες.

Επίσης χορηγείται επίδομα πολυετίας μετά την συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο των γραφικών τεχνών κατά ποσοστό 5%.

β. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των άνω βασικών μισθών σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται σε αα) άγαμους γονείς, αβ) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, αγ) διαζευγμένους.

Άρθρο 6

Συνδικαλιστική εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσης Σ.Σ.Ε. εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συτμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίζει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας σφειλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 7

Γενικές ρυθμίσεις

α. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μια επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση.

β. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης - μέλους του Σ.Φ.Ε.Ε. για οποιοδήποτε θέμα πριν ενημερωθεί

εγγράφως ο εργοδοτικός σύνδεσμος από το συμβαλλόμενο σωματείο των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του Σ.Φ.Ε.Ε.

γ. Τυχόν ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι αμοιβής και εργασίας δε θίγονται με την παρούσα, αλλά συνεχίζουν να ισχύουν.

δ. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1.1.1996 και ισχύει μέχρι 31.12.1996, άλλως μέχρις να υπογραφεί νέα.

ε. Η παρούσα σύμβαση έχει αναδρομική ισχύ αρχής γενομένης από 1.1.1996.