

89. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας”. (Πρόδη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 89/23.7.96).

Στην Αθήνα σήμερα, την 5η Ιουλίου 1996, οι υπογράφοντες αφενός Ιάσων Στράτος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Αν. Μάναλης Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών - Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμεντών και Στ. Κάχρης Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες - τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμεντών, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται διετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους:

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.95 για το 1996 προσαυξάνονται ως εξής:

α) Από 1.1.96 σε ποσοστό 0,1% (διαφορά δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1994 Δεκεμβρίου 1995 μεγαλύτερη από την πρόβλεψη) σύμφωνα με την παράγρ. 2 του άρθρου 2 της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας 1994.

β) Επίσης από 1.1.96 σε ποσοστό 4% στους διαμορφωμένους μισθούς και ημερομίσθια μετά την αύξηση 0,1%

γ) Και από 1.7.96 σε ποσοστό 4% στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.96.

δ) Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5% τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.96, θα αυξηθούν από 1η Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5%

2. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι

Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισότιμες δόσεις την 1.1.97 επί των μισθών και ημερομισθίων της 31.12.1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. δ του άρθρου 2 της παρούσης. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1η Ιανουαρίου 1998.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων, για το 1996, έχουν ως εξής:

Α. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	1.1.96	1.7.96
1. Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης	165.630	172.260	
2. Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	165.510	172.130	
3. Εργοδηγός όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	163.190	169.720	
4. Χειριστής Ενωπινημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και Λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	158.000	164.320	
5. Ψήστης	156.780	163.050	
6. Πρακτικός Μηχανικός Β' τάξης	155.260	161.470	
7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	150.390	156.410	
8. Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	150.240	156.250	
9. Χειριστές εκσκαπτικών, οπτιζωτικών μηχανών & οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων και θερμοκινήτων)	150.040	156.040	
10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	149.800	154.950	
11. Πρώτοίξιμος φορτώσεων	148.340	154.270	
12. Μυλωνάς	148.340	154.270	
13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	146.260	152.110	
14. Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	145.340	151.150	
15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	143.830	149.580	
16. Οδηγός	143.500	149.240	
17. Σχεδιαστής	140.060	145.660	
18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	138.570	144.110	
19. Θερμοαυτής	137.950	143.470	
20. Βοηθός Χημείου	137.370	142.860	
21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	137.240	142.730	
22. Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, Θραυστήρα κ.λ.π.	136.220	141.670	
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
1. Λογιστής	144.860	150.660	
2. Ανυψωτής συστημάτων	143.000	148.720	
3. Προγραμματιστής Η/Υ	138.500	144.040	
4. Βοηθός Λογιστή	131.350	136.600	
5. Υπάλληλος γραφείων, Χειριστής Η/Υ	130.740	136.970	
6. Αποθηκάρης	129.920	135.120	
7. Φύλακας, Θυρωρός, κλητήρας	128.730	133.880	

Β. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜ.	
	1.1.96	1.7.93
1. Τεχνίτες κολλητών μηχανημάτων και σμηναίων	5.609	5.833
2. Εργατοτεχνίτες Παραγωγής, Τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινωτοί, ελαστικού εργατ/τες δομικών έργων, μανουβραδόροι, λιπαντές κ.λ.π.)	5.593	5.817
3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ύψητών, μιλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κλιβί), βοηθοί τεχνικών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων.	5.578	5.601
4. Εργάτες παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσιαικικά εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αστάκκισης ενσάκκισης και φόρτωσης - παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λιγαμεύου.	5.578	5.601
5. Εργάτες αιλής	5.563	5.788
6. Γκαρντές, πυροδότες και μινασόροι	5.797	6.029
7. Πισιολαδόροι, Επικαλλητές	5.735	5.964
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	5.578	5.801
2. Καθαριστές	5.563	5.788

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιά πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαύξονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και από 5% για καθεμία από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, σαν υπηρεσία θεωρείται:

α) Αυτή που διανύθηκε σε μία από τις ειδικότητες αυτές.

β) Ο χρόνος προυπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως προυπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τιμεντοβιομηχανίας.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή επιδοτείται ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγείνης Εργασίας (Ε.Α.Ε.) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς βισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους - προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 2,5 εκατομμύρια δρχ. μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

Άρθρο 4

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Α. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων Τιμεντοβιομηχανίας, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.

γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.

Β. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αρχίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες ΣΣΕ. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειας, οικονομικής ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το Νόμο, για το 1996 και 1997 ως ακολούθως:

α) Μέχρι την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.

β) Από την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδια ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κλπ) παίρνουν ίσες αποδοχές με τον μέσο όρο των απασχολούμενων της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους ανάλογους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

Ε. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή και έχει συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδείας.

Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή επιδόματος αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

ΣΤ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο προσωπικό παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακκάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

Ζ. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που διέπονται από τη σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε

μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Η. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Νοσοκομειακό Αυτοκίνητο καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους ως Νοσοκόμους.

Θ. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου Ε του άρθρου 4, της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη ΣΣΕ κλπ ή οικιοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.

Άρθρο 5

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση σμυροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη ΣΣΕ θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μία φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε., Τσιμεντοβιομηχανίας.

2. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σ' αυτή και στις Εταιρείες.

3. Οι ρυθμίσεις του άρθρου 4 της συμβάσεως αυτής, έχουν εφαρμογή και σε όσους δεν υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, αλλά απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας από τις εταιρείες του κλάδου.

Άρθρο 6

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με τη σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθαριζόμενες στην παρούσα ΣΣΕ, διατηρούνται σε ισχύ.

γ) Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.1996.