

π.ε 9 / 6-5-98

15  
182 25

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα την 30ή Απριλίου 1998 οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός Δούκας Ι. Παλαιολόγος, κάτοικος Αθηνών, οδός Μεσογείων 2 - 4 και Γιώργος Καπουράνης, κάτοικος Αθηνών, Λεωφ. Συγγρού 213-215, ενεργούντες με την ιδιότητά τους ως Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του εργοδοτικού επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Α.Ε.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 10), και αφετέρου οι Αθηνά Καραμήτρου και Σωτήρης Οικονόμου, ενεργούντες ως Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Α.Σ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (Βησσαρίωνος 9 & Σίνα), σύμφωνα με την απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 1998 και ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και οι οποίες έχουν όλες τον αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα των άρθρων 3 και 6 του Νόμου 1876/1990, αποφάσισαν, συναποδέχθηκαν και συνομολόγησαν με τις παραπάνω ιδιότητές τους τη σύναψη διετούς συλλογικής συμβάσεως εργασίας η οποία έχει ως εξής:

### **ΑΡΘΡΟ 1**

#### Έκταση ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι:

**α)** στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις, με εξαίρεση τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΑΕΖΥ, ΦΟΙΝΙΞ - ΓΕΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΑΕ, ΑΚΜΗ ΕΑΕΑ ΖΗΜΙΩΝ, ΑΚΜΗ ΑΕΑΕ ΖΩΗΣ, ΜΕΤΡΟΛΑΪΦ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕΑΕΖ και ΜΕΤΡΟΛΑΪΦ ΑΕΓΑ.

**β)** στα Υποκαταστήματα των ελληνικών και αλλοδαπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων,

**γ)** στους νόμιμους αντιπροσώπους των αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών,

**δ)** στα γραφεία των αντιπροσώπων των μεσιτών του ΛΛΟΥΔ'Σ Λονδίνου και

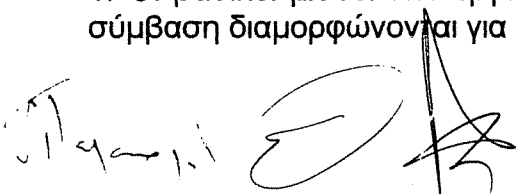
**ε)** στην ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ και τις Υπηρεσίες της, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών.

### **ΑΡΘΡΟ 2**

#### Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη συλλογική σύμβαση διαμορφώνονται για τα έτη 1998 και 1999 ως εξής :

11900000  
12000000



(0,5)

ΚΑ	1.1.98	1.7.98	1.1.99	1.7.99
1	166.200	173.700	182.000	189.300
2	166.200	173.700	182.000	189.300
3	175.900	181.200	188.000	192.700
4	175.900	181.200	188.000	192.700
5	185.100	188.800	194.000	197.900
6	185.100	188.800	194.000	197.900
7	195.800	198.700	203.200	206.200
8	195.800	198.700	203.200	206.200
9	202.600	205.600	210.200	213.400
10	202.600	205.600	210.200	213.400
11	209.400	212.500	217.300	220.700
12	209.400	212.500	217.300	220.700
13	217.200	220.500	225.500	228.900
14	217.200	220.500	225.500	228.900
15	224.100	227.500	232.700	236.200
16	224.100	227.500	232.700	236.200
17	230.000	233.500	238.800	242.400
18	230.000	233.500	238.800	242.400
19	234.400	237.900	243.300	246.900
20	234.400	237.900	243.300	246.900
21	238.800	242.400	247.900	251.600
22	238.800	242.400	247.900	251.600
23	243.000	246.600	252.100	255.900
24	243.000	246.600	252.100	255.900
25	247.100	250.800	256.400	260.200
26	247.100	250.800	256.400	260.200
27	251.100	254.900	260.700	264.600
28	251.100	254.900	260.700	264.600
29	254.900	258.700	264.600	268.600
30	254.900	258.700	264.600	268.600
31	255.900	259.700	265.600	269.600
32	256.700	260.600	266.500	270.500
33	257.400	261.300	267.200	271.200
34	258.100	262.000	267.900	271.900
35	259.100	263.000	269.000	273.000

2. Εάν ο πληθωρισμός του έτους 1998 υπερβεί το ποσοστό 4,5% σε μέσο επίπεδο, οι κατά την προηγούμενη παράγραφο βασικοί μισθοί θα αυξηθούν την 1.1.1999 κατά το ποσοστό της υπέρβασης αυτής. Επίσης, εάν ο πληθωρισμός σε μέσο επίπεδο για το 1999 υπερβεί το ποσοστό 2,75% οι κατά την προηγούμενη παράγραφο βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999 θα αυξηθούν την 1.1.2000 κατά το ποσοστό της υπέρβασης αυτής.

*(Handwritten signatures and initials)*

3. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

### **ΑΡΘΡΟ 3** **Επιδόματα**

Οι στο άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

#### **1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη:**

Μετά την συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 10%.  
Μετά την συμπλήρωση 11 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 10%.  
Μετά την συμπλήρωση 12 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 12%.  
Μετά την συμπλήρωση 13 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 12%.  
Μετά την συμπλήρωση 14 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 14%.  
Μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 15%.  
Μετά την συμπλήρωση 16 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 16%.  
Μετά την συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 16%.  
Μετά την συμπλήρωση 18 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 18%.  
Μετά την συμπλήρωση 19 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 18%.  
Μετά την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 20%.

**2. Επίδομα γάμου:** ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από 1.1.1988 στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.


**3. Επίδομα παιδιών:** ποσοστό 7,5% για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Από 1.1.1990 το επίδομα παιδιών καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται από την 1.1.1988 και στις ανύπαντρες μητέρες εφόσον δεν καταβάλλεται ήδη σύμφωνα με τα παραπάνω.

**4. Επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες:** στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ, εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/84 χορηγείται επίδομα από 1.1.1998 21.000 δρχ. το μήνα και από 1.1.1999 22.000 δρχ. για κάθε τέκνο τους που εμπίπτει σ' αυτή την κατηγορία.

**5. Επίδομα πτυχίου:** ποσοστό 18% για τους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και ισότιμων εξωτερικού. Επίσης, ποσοστό 6% για τους απόφοιτους του ετήσιου εκπαιδευτικού κύκλου σπουδών του



ΕΙΑΣ καθώς και τους απόφοιτους των Τ.Ε.Ι. (ΚΑΤΕΕ) των σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εμπορίας και Διαφήμισης (Marketing), Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων, Λογιστικής, Ξένων γλωσσών και Ασφαλιστικών σπουδών. Στους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ και ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών, δηλαδή το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ. Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους. Το επίδομα σπουδών ΕΙΑΣ καταβάλλεται σωρευτικά εάν συντρέχει με επίδομα ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

**6. Επίδομα θέσης:** ποσοστό 10% για διευθυντές, τμηματάρχες και προϊστάμενους ανεξαρτήτως αριθμού κατά κλάδο ή τμήμα, όπως αυτοί καθορίζονται με βάση κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας ή με απόφαση των Δ.Σ. των εταιρειών ή των νομίμων αντιπροσώπων τους.

**7. Επίδομα ισολογισμού:** Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ, επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών. Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

**8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** ποσοστό 5%, παρεχόμενο μόνο στους ταμίες που έχουν αποκλειστική τους απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων ταμείου είτε μόνοι τους είτε σε συνεργασία με άλλους ταμίες.

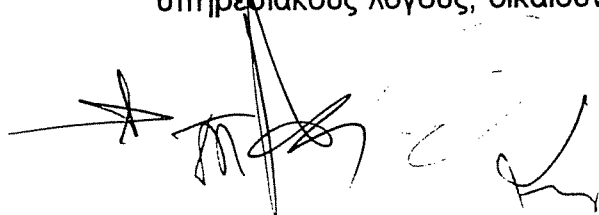
**9. Επίδομα χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατρητριών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων,** από 1.1.1998 δρχ. 3.200 το μήνα και από 1.1.1999 δρχ. 3.400 επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών, έτσι όπως αυτές ορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, εφόσον ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

#### **Οδοιπορικά - Εκτός έδρας**

**1.** Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση από 1.1.1998 ίση με δρχ. 3.200 και από 1.1.1999 δρχ. 3.400.

**2.** Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και η-



μερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

## ΑΡΘΡΟ 5

### Άδειες

**1. Ετήσια κανονική άδεια:** Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν.539/1945, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 1346/1983 καθώς και το άρθρο 5 της από 2.4.1996 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (το οποίο αντικατέστησε το άρθρο 4 της από 21.2.1990 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας), διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

Κάθε εργαζόμενος, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών (βασικός χρόνος) στην ίδια Επιχείρηση, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες.

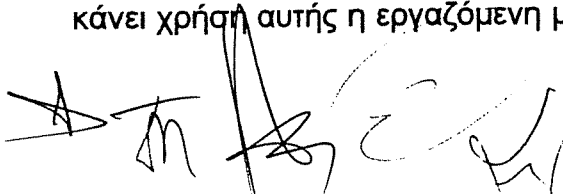
Με την συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας, εικοσιμία (21) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας εικοσιδύο (22) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας εικοσιτρείς (23) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας εικοσιτέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και με την συμπλήρωση δεκαέξι ετών εικοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Με την συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας (ανεξαρτήτως εργοδότη), ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

**2. Άδεια γάμου:** Ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

**3. Άδεια τοκετού:** Ορίζεται σε 4 μήνες, 2 μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η ΣΣΕ έτους 1993 τις αποδοχές τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλλει καμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα).

**4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών:** α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δυο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο



άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. γ) Μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

#### **5. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών**

Οι μισές από τις ημέρες αδειας που προβλέπονται από το άρθρο 7 του Ν. 1483/1984 χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει εισαγωγή σε νοσοκομείο του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

**6. Άδεια πένθους:** Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

**7. Σπουδαστική άδεια:** Οι σπουδαστές των ανωτάτων σχολών και των ΤΕΙ, ανεξαρτήτως κλάδου σπουδών που δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται, πέρα από την κανονική τους άδεια και πρόσθετη άδεια 30 ημερών χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη, για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Οι αποδοχές τους καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η άδεια αυτή μπορεί να είναι συνεχόμενη ή τμηματική.

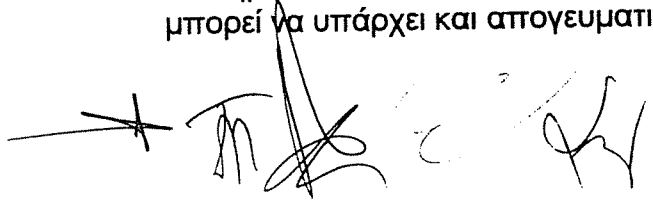
**8. Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης:** α) Έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων απαλλάσσονται με υπόδειξη της από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

#### **ΑΡΘΡΟ 6**

#### **Χρόνος εργασίας**

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.



**ΑΡΘΡΟ 7**  
**Διάφορα Θεσμικά**

1. Μετά την συμπλήρωση 35 χρόνων πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και προϋπηρεσίας από το ΙΚΑ ή άλλο Οργανισμό κύριας ασφάλισης, ο εργαζόμενος αποχωρεί υποχρεωτικά από την υπηρεσία εφόσον πληροί όλες τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη και δεν πρόκειται για διευθυντικό στέλεχος.

2. Απαγορεύεται η πρόσληψη με σχέση εξαρτημένης εργασίας συνταξιούχων που παίρνουν πλήρη σύνταξη από οργανισμούς κύριας ασφάλισης.

3. Στα πλαίσια της προστασίας της απασχόλησης τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση της αμοιβαίας ενημέρωσης για τους υπάρχοντες ανέργους του κλάδου και τις ανάγκες προσλήψεων των εταιρειών.

4. Σε περίπτωση που η εγκυμοσύνη εργαζόμενης έχει γίνει γνωστή στον εργοδότη με οποιονδήποτε τρόπο, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός αν συντρέχει σπουδαίος λόγος. Πάντως δεν μπορεί να θεωρηθεί σπουδαίος λόγος η μείωση της αποδοτικότητας της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη (άρθρο 25 παρ. 1 Ν. 1082/80).

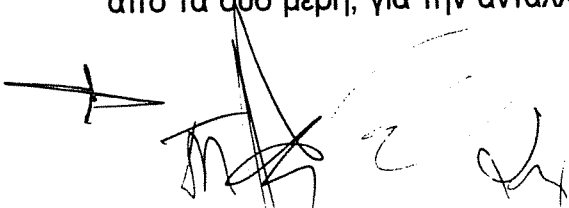
5. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου (άρθρο 16 παρ. 2 Ν. 1264/82).

6. Όλες οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

7. Συνιστάται επιτροπή από αντιπροσωπείες της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, η οποία θα συνέρχεται κάθε τρεις μήνες ή έκτακτα, όποτε κρίνεται σκόπιμο και από τα δύο μέρη, για την ανταλλαγή απόψεων και τη διατύπωση εισηγήσεων

 7

σε θέματα που αφορούν σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων (αμοιβές-εργασιακές σχέσεις-ασφαλιστικό).

Η παραπάνω επιτροπή συζητά επίσης θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης ΣΣΕ και από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε. όποτε αυτές συνάπτονται.

**8.** Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της επιχείρησης θα αφορά **αποκλειστικά και μόνο** την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων και κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Η δυνατότητα των εργαζομένων κλήσης υπεραστικών συνδιαλέξεων έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της επιχείρησης.

**9.** Η εργοδοτική πλευρά οφείλει να εγκαθιστά φίλτρα σε όλες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των τερματικών.

## **ΑΡΘΡΟ 8**

### Προστασία από την σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι η μονομερής επιβολή μη επιθυμητών σεξουαλικών απαιτήσεων που ασκούνται στα πλαίσια μιας άνισης υπηρεσιακής σχέσης ή εξουσίας. Συνιστά θεμελιώδη διάκριση σε βάρος εργαζόμενης ή εργαζόμενου. Η διάκριση αυτή βασίζεται στο φύλο, εκδηλούμενη με συμπεριφορές που θίγουν την υπόσταση και την προσωπικότητά τους ως εργαζόμενων, την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, την αρχή της ισότητας, τις ίδιες τις συνθήκες εργασίας. Δράστες συνήθως είναι πρόσωπα που έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν για τους όρους, τη σχέση εργασίας ή για την υπηρεσιακή εξέλιξη του θιγόμενου ατόμου. Εύλογο είναι ότι η σεξουαλική παρενόχληση οφείλει να διακρίνεται σαφώς από τις προσωπικές προσεγγίσεις που γίνονται αποδεκτές ως βασιζόμενες στην αμοιβαία συναίνεση.

Η επιτροπή της §7 του άρθρου 7 αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταρτίσει κώδικα συμπεριφοράς για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης, σύμφωνα με τον σχετικό οδηγό της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος θα αποτελέσει παράρτημα της παρούσης ΣΣΕ και θα υπογραφεί από τους νομίμους εκπροσώπους της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ.

## **ΑΡΘΡΟ 9**

### Παρατηρητήριο Απασχόλησης

**1.** Συστήνεται διμερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης και Εργασιακών Εξελίξεων Ασφαλιστικού κλάδου με κύριο αντικείμενο την έρευνα, συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των εργασιακών στοιχείων για την εξέλιξη και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο και τη σύνταξη αναφορών για την έγκαιρη, συστηματική και αποτελεσματική ενημέρωση των μερών, καθώς και στη σύνταξη εντύπου κοινωνικού απολογισμού σχετικά με τα επιχειρησιακά δεδομένα των εταιρειών με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίησή τους από όλες τις εταιρείες.



2. Στην ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης των εταιρειών, εμπίπτει και η κατάρτιση καταλόγου με τα ονόματα των εργαζομένων που έχει καταγγεληθεί η σύμβαση εργασίας τους και οι οποίοι προέρχονται από ασφαλιστικές εταιρείες που διέκοψαν τη λειτουργία τους, προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση αυτών από τις λοιπές εταιρείες του Κλάδου.

Σε περίπτωση ανάκλησης αδειας ή πτώχευσης Ασφαλιστικής Εταιρείας, η Ε-ΑΕΕ σε συνεργασία με το ΕΙΑΣ αναλαμβάνει την υποχρέωση δημιουργίας τμημάτων εξειδίκευσης και συνεχούς επιμόρφωσης των ανέργων προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες μεθόδους και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η πραγμάτωση της ειδικής αυτής μέριμνας βαρύνει την ΕΑΕΕ.

3. Το παρατηρητήριο συγκροτείται με απόφαση των ενδιαφερομένων μερών.

## **ΑΡΘΡΟ 10**

### Προϋπηρεσία

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λ.π.).

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, γεν. πρακτορείο κ.λ.π. ως άρθρο 1 ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά μέσα σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

## **ΑΡΘΡΟ 11**

### Τελικές διατάξεις

1. Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της Σ.Σ.Ε. θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

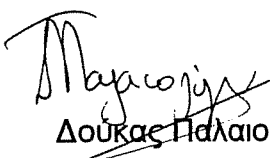
3. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.


4. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.1998 και αναθεώρησή της δεν μπορεί να γίνει πριν από την 31.12.1999.

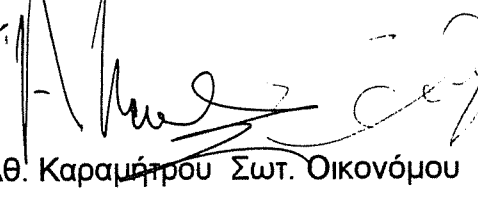
Αθήνα, 30ή Απριλίου 1998

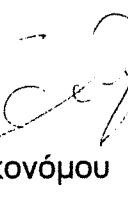
Για την  
Ένωση Ασφαλιστικών  
Εταιρειών Ελλάδος

Για την  
Ομοσπονδία Ασφαλιστικών  
Συλλόγων Ελλάδος -

  
Δούκας Παλαιολόγος

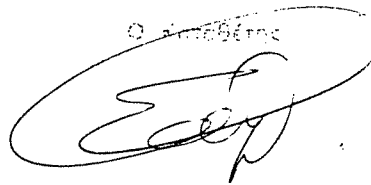
  
Γιώρ. Καπουράνης

  
Αθ. Καραμίτρου

  
Σωτ. Οικονόμου

Η παρούσα καταστάθηκε σήμερα τον 6-5-98 από  
Κανονιστικό Αντιπρόσωπο του ή της Οργάνου: *Συλλογή ΕΑΕΕ*  
Αριθμ. *4128754* με βάση τα στοιχεία που  
έχουν από το Α.Ε.Η.Π.Α. τον 9-1-95

*Συλλογή  
Ανωτέρω*

Ο αντιπρόσωπος  


Ο πρόεδρος των Υπόλοιπων  
