

91. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Των εργαζομένων Ιατρικών Επισκεπτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων”. (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 91/24.3.96).

Σήμερα Τετάρτη 29 Μαΐου 1996 οι υπογράφωντες αφ' ενός:

1. Β. Αλεξάκος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ).

2. Κ. Γενεράκης, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ).

3. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ).

4. Δ. Σηλιωτόπουλος, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ).

5. Εμμ. Κάτσαρης, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων (ΠΣΦ).

6. Κ. Τσισίδης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων (ΣΑΕΠΚΦ).

και αφ' ετέρου ο Γ. Κονιδάρης και ο Α. Μαρσέλος, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών, αντίστοιχα, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης των Ιατρικών Επισκεπτών και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπευτές φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

Άρθρο 2

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιάτρούς, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία, με σκοπό να

τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

Άρθρο 3

Οι μισθοί και τα επιδόματα των Ιατρικών Επισκεπτών καθορίζονται εις τους επόμενους πίνακες Α, Β, Γ και Δ. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν κορηγηθεί μέχρι 31.12.1995 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως, καθώς επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 1996 που είναι 3,5% από 1.1.1996 και επιπλέον 5% από 1.7.1996.

Άρθρο 4

Στους Ι.Ε. κορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες στον ίδιο εργοδότη.

Επίσης στους Ι.Ε. που επισκέπτονται Φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισιτήρια χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) κορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%.

Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 5

Στους Ι.Ε. κορηγείται επί 11 μήνες το ποσόν των 42.000 δρχ. κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου.

Άρθρο 6

Στους Ι.Ε. που εργάζονται εκτός έδρας κορηγείται από 1.1.1996 για κάθε εργάσιμη ημέρα το ποσόν των 8.000 δρχ. για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά στοιχεία που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 - Ν. 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ
1.1.1996-30.6.1996

ΕΤΗ	Β. ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ. ΕΠΙΔ.	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1-2	181719	9986	18172					
3	189826	9492	18983					
4	189826	9492	18983	9492				
5-6	198059	9803	19806	9803				
7-8	204952	10248	20496	10248	20496			
9	213456	10673	21346	10673	21346			
10	213456	10673	21346	10673	21346	32019		
11-12	221167	11059	22117	11059	22117	33175		
13-14	227671	11364	22768	11364	22768	34061	45415	
15	235248	11763	23525	11763	23525	35288	47050	
16	235248	11763	23525	11763	23525	35288	47050	58812
17-18	242988	12149	24297	12149	24297	36445	48694	60742
19-20	249592	12480	24960	12480	24960	37438	49919	62398
21-22	253451	12673	25346	12673	25346	38018	50691	63368
23-24	257241	12862	25725	12862	25725	38587	51449	64311
25-26	260956	13048	26095	13048	26096	39144	52182	65239
27-28	265616	13281	26562	13281	26562	39843	53124	66404
29-30	270188	13509	27017	13509	27017	40525	54034	67542
31-32	274532	13727	27454	13727	27454	41180	54907	68833
33-34	278838	13942	27881	13942	27884	41828	55768	69710
35	283086	14165	28309	14165	28309	42463	56618	70772

ΠΙΝΑΚΑΣ Β
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΧΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ
1.7.1996-31.12.1996

ΕΤΗ	Β. ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ. ΕΠΙΔ.	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1-2	190806	9541	19081					
3	199318	9966	19932					
4	199318	9966	19932	9966				
5-6	205862	10294	20587	10294				
7-8	215200	10760	21520	10760	21520			
9	224129	11207	22413	11207	22413			
10	224129	11207	22413	11207	22413	33620		
11-12	232226	11612	23223	11612	23223	54834		
13-14	238425	11922	23843	11922	23843	35764	47685	
15	247011	12351	24702	12351	24702	37052	49403	
16	247011	12351	24702	12351	24702	37052	49403	61753
17-18	255116	12756	25512	12756	25512	38268	51020	63779
19-20	262072	13104	26208	13104	26208	39311	52415	65618
21-22	266124	13307	26613	13307	26613	39919	53225	66531
23-24	270103	13506	27011	13506	27011	40516	54021	67526
25-26	274004	13701	27401	13701	27401	41101	54001	68501
27-28	278897	13945	27890	13945	27890	41835	55780	69725
29-30	283675	14184	28368	14184	28368	42552	56735	70919
31-32	288259	14413	28826	14413	28826	43239	57852	72065
33-34	292761	14639	29279	14639	29279	43916	58557	73196
35	297241	14862	29725	14862	29725	44587	59449	74311

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ'
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ
1.1.1996 - 30.6.1996

ΕΤΗ	Β. ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ. ΕΦΙΑ.	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1	143958	7198	14398					
2	152269	7614	15227					
3	161617	8233	16165					
4-5	171231	8562	17124	8562				
6	181305	9068	18131	9068				
7	181305	9068	18131	9068	18131			
8-9	189566	9479	18957	9479	18957			
10-11	200111	10006	20012	10006	20012	30017		
12	204158	10208	20416	10208	20416	30624		
13	204158	10208	20416	10208	20416	30624	40832	
14-15	207104	10356	20711	10356	20711	31066	41421	
16-17	209549	10478	20955	10478	20955	31433	41910	52388
18-19	212480	10624	21246	10624	21248	31872	42406	53123
20-21	215687	10785	21569	10785	21569	32353	43138	53922
22-23	218765	10939	21877	10939	21877	32816	43753	54692
24-25	221824	11092	22183	11092	22183	33274	44365	55458
26-27	223989	11200	22399	11200	22399	33590	44790	55998
28-29	226179	11409	22618	11409	22618	34227	45636	57015
30	232149	11608	23215	11608	23216	34823	46430	58038
31-32	234121	11708	23413	11706	23413	35119	46825	58531
33-34	237982	11900	23799	11900	23799	35698	47597	59496
35	241729	12087	24173	12087	24173	36260	48346	60433

ΠΙΝΑΚΑΣ Δ'
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ
1.7.1996 - 31.12.1996

ΕΤΗ	Β. ΜΑΘΟΥΣ	ΕΜ. ΕΠΙΔ.	ΕΠ. ΓΑΝΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1	151156	7558	15116					
2	159203	7960	15920					
3	172820	8641	17282					
4-5	179796	8990	17900	6990				
6	190371	9519	19038	9519				
7	190371	9519	19038	9519	19038			
8-9	199045	9953	19905	9953	19905			
10-11	210117	10505	21012	10506	21012	31518		
12	214366	10719	21437	10719	21437	32155		
13	214366	10719	21437	10719	21437	32155	42874	
14-15	217460	10873	21746	10873	21746	32619	43492	
16-17	220027	11002	22003	11002	22003	33004	44005	55007
18-19	223104	11156	22311	11156	22311	33466	44621	55776
20-21	226172	11304	22618	11304	22618	33971	45295	56618
22-23	229704	11486	22971	11486	22971	34456	45941	57426
24-25	232916	11646	23292	11646	23292	34908	46564	58229
26-27	235169	11760	23519	11760	23519	35279	47096	58792
28-29	239587	11980	23959	11980	23959	35909	47918	59897
30	243757	12189	24376	12189	24376	36564	48752	60940
31-32	245827	12292	24583	12292	24583	36874	49166	61457
33-34	249882	12495	24989	12495	24989	37483	49977	62471
35	253816	12691	25382	12691	25382	38079	50764	63454

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολυεποδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρείας. Το ανωτέρω ποσόν των 8.000 δρχ. κορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφ' όσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 6 μ.μ., μειώνεται δε στις 5.000 δρχ. όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 6 μ.μ..

Άρθρο 7

Οι Ι.Ε. ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλεια ύψους 8.000.000 δρχ. δια τις περιπτώσεις:

α) θανάτου, και β) ολικής ανικανότητας εξ ατυχήματος.

Άρθρο 8

Στους Ι.Ε. που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, κορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια εντός ευλόγου διαστήματος που θα συμφωνείται. Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες θα κορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

Άρθρο 9

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξη (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα κορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα κορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξη (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 10

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών ή μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζό-

μενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε. οι μητέρες εργαζόμενες που καλύπτονται από την παρούσα μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:

α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.

β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια.

γ) Μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο.

Η παράγραφος αυτή αφορά μόνον στις εργαζόμενες μητέρες.

4. Η παραπάνω άδεια αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 11

Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πέννητα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρισημίσι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/1984.

Άρθρο 12

α. Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή κορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά και 3) οι άγαμοι γονείς.

β. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτήν την Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται πέντε (5) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

γ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 χρό-

νων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια τον χρόνο με αιτοδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

δ. Η επήσα συνδικαλιστική συνδρομή των καλυπτομένων από την παρούσα Σύμβαση, θα καταβληθεί προσπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν, δια υποβολής σχετικής δήλωσής τους προς τον εργοδότη, είτε απ' ευθείας, είτε μέσω του Σωματίου τους (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996, άρθρο 17).

ε. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος έως τις 22 ημέρες.

Επιπροσθέτως, οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργάσιμων ημερών επί πλέον της νομίμου.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής της σχετικής με την επί πλέον άδεια θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 13

Επαγγελματική Ταυτότητα

α) Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., η οποία θα εκδίδεται από την Π.Ο.Ι.Ε., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.

β) Την ταυτότητα αυτήν υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.

γ) Σε περίπτωση που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρεία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδίδει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

Άρθρο 14

α) Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των Ι.Ε. υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθμό 16/81 πράξη κατάθεσης στο Ειρην. Αθηνών και την από 30.6.1982 Σ.Σ.Ε..

β) Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

γ) Οι Ιατρικοί Επισκέπτες που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται, έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες

της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8-9 π.μ..

δ) Σε περίπτωση που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που αφορά στους Ι.Ε. παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποιά Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η από 22.7.1996 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1996 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.