

## 98. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας". (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 98/31.7.96).

Στην Αθήνα σήμερα την 30.7.1996, οι υπογράφωντες νόμιμοι εκπρόσωποι αφενός του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων Πληροφορικής - Ηλεκτρονικής, που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Γ' Σεπτεμβρίου 48 β'), Μεταξία Στεκούλεα και Θεόδωρος Κοτσάνης Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος αυτού αντιστοίχως και αφετέρου: α) του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ξενοφώντος 5), εκπροσωπούμενος από τον Ιάσωνα Στράτο, Πρόεδρο αυτού και β) της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Καποδιστρίου 24), εκπροσωπούμενης από τους Διονύση Κορφιιάτη και Γεώργιο Χαμπηλομάτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αυτής αντιστοίχως, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την υπογραφή αυτής της Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και συναποφάσισαν τα ακόλουθα:

### 1. Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το προσωπικό Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές) που απασχολείται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, εμπορικές και λοιπές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται ακόμη και οι ηλεκτρονικοί - τεχνικοί Hardware όλης της χώρας, που αναφέρονται ρητά και στην υπ' αριθ. 36/94 Δ.Α. του Ο.Μ.Ε.Δ., εφόσον απασχολούνται από εργοδότες οι οποίοι είναι μέλη της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΣΕΕ, του Συνδέσμου Ανωτύμων Εταιρειών και ΕΠΕ και του Συνδέσμου Ελληνικών Επιχειρήσεων Πληροφορικής, πλην ΣΕΒ. Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν υπάγονται στην παρούσα τυχόν ηλεκτρονικοί τεχνικοί που απασχολούνται στο χώρο της βιομηχανίας.

### 2. Αυξήσεις αιτοδοχών.

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1995 με βάση την προηγούμενη από 9.6.1994 συλλογική σύμβαση εργασίας και την υπ' αριθ. 36/1994 ΔΑ του Ο.Μ.Ε.Δ., αυξάνονται από 1ης Ιανουαρίου 1996 κατά ποσοστό 4,0% και στρογγυλοποιούνται προς τα άνω στο αμέσως επόμενο ποσό των πεντακοσίων δρχ. (π.χ. μισθός

140.561 δρχ. διαμορφώνεται σε 141.000 δρχ.). Επίσης από 1ης Ιουλίου 1996 οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 1996, αυξάνονται κατά ποσοστό 4,5%.

### 3. Ετήσια κανονική άδεια

3.4. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

3.5. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

### 6. Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμβιβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

### 5. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιοδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

### 6. Διευκολύνσεις εγκύων εργαζομένων

6.1. Εργαζόμενες που ασκούν τα καθήκοντα χειρίστριας ηλεκτρονικών υπολογιστών, χειρίστριας τερματικών σταθμών μηχανογράφησης, χειρίστριας διατρήτριας προπαρασκευής στοιχείων Η/Υ και διανύουν τον 5ο και 6ο μήνα της εγκυμοσύνης, εφόσον το ζητήσουν, μεταφέρονται χωρίς να χάσουν τα επιδόματά τους, μέχρι τη λήψη της άδειας μητρότητας, σε ελαφρότερη εργασία, εφόσον υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη προς τούτο.

6.2. Οι ανωτέρω εργαζόμενες που εισέρχονται στον έβδομο μήνα της κύησης και μέχρι τη λήψη της άδειας μητρότητας, εφόσον το ζητήσουν και υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη μεταφέρονται χωρίς να χάσουν τα επιδόματά τους, σε ελαφρό-

τερη εργασία, ή μειώνεται κατά μία ώρα το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους κατά το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήψη της άδειας μητρότητας.

7. Τελικές διατάξεις

7.8. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη απία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε., δ.α., εσωτερικοί κανονισμοί, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας) διατηρούνται.

7.9. Οι διατάξεις της από 9.6.1994 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Π.Κ. 57/10.6.1994) καθώς και οι αντίστοιχες προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν το προσωπικό των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

8. Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1996.