

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωπόνων Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων Ιδιωτικών Υπαλλήλων απασχολούμενων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας"

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 112/5-9-08)

Στην Αθήνα σήμερα 11 Ιουλίου 2008, οι υπογράφοντες, αφενός ο Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής του **ΣΕΒ** συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών, Δημήτρης Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γενικός Γραμματέας της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος**, Δημήτρης Αρμενάκης, Πρόεδρος της **Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου** και αφετέρου οι Ανδρέας Στεφανουδάκης, Πρόεδρος και Δημήτρης Λαμπρονίκος, Αντιπρόεδρος του **Πανελληνίου Συλλόγου Γεωπόνων Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων Ιδιωτικών Υπαλλήλων**, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Γεωπόνοι Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, επαγγελματικές, εμπορικές, ΑΕ, ΕΠΕ επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Βασικοί μισθοί

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των υπαγομένων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2008 και 2009 διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2008	1.5.2009
Χρόνια προϋπηρεσίας		
0-1	10,80,00	1123,00
1-3	1134,00	1179,36
3-5	1168,02	1214,74
5-7	1203,06	1251,18
7-9	1239,15	1288,72
9-11	1270,13	1320,94

11-13	1301,88	1353,96
13-15	1334,43	1387,81
15-17	1367,79	1422,50
17-19	1401,98	1458,06
19-21	1434,23	1491,60
21-23	1467,22	1525,91
23-25	1500,97	1561,01
25-27	1530,99	1592,23
27-29	1561,61	1624,07
29-31	1592,84	1656,55
31-33	1616,73	1681,40
33-35	1640,98	1706,62
35-ανώ	1665,59	1732,21

Εφόσον την 1/5/2009 ο μέσος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) του έτους 2008 είναι αυξημένος σε ποσοστό μεγαλύτερο του 4%, οι βασικοί μισθοί των μισθωτών υπαγομένων στην παρούσα σύμβαση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, θα αυξηθούν πέρα του 4% που έχει συμφωνηθεί, κατά τη διαφορά μεταξύ του μέσου ΔΤΚ του έτους 2008 και του 4%, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τη 1 (μία) ποσοστιαία μονάδα.

Προϋπηρεσία Γεωπόνου Πτυχιούχου Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων

Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο απασχολήσεως με την ιδιότητα του Γεωπόνου Πτυχιούχου Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΝΠΙΔ, Ο.Τ.Α. ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρημένη εργασία.

Η προϋπηρεσία στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο με εξηρημένη εργασία, προσμετράται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται αυτή.

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησης τους στη συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή

χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς προϋπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Άδεια μητρότητας

Η άδεια μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας (και αντιστοίχως του πατέρα για την παρ. 2 του άρθρου αυτού) για την φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Γονική άδεια

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον (50) άτομα εάν:

- α) έχει συμπληρώσει (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής παιδιού, μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το

παιδί συμπλήρωση ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίδεται από τον εργοδότη, με βάση την σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμων ημερών, αν εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται πενθήμερο, η οποία είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον ΑΝ. 539/45, όπως ισχύει. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, ο εργαζόμενος/η δικαιούται 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω.

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παράγωγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, και οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δυο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, γονέων, τέκνων και αδελφών.

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται επιπλέον άδεια οχτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Συνδικαλιστική άδεια

Στον εκάστοτε Πρόεδρο και Αντιπρόεδρο του Συλλόγου χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μέχρι δύο (2) ημέρες το χρόνο με αποδοχές.

Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς άντρες και γυναίκες που καλύπτονται από αυτή την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα γάμου ποσοστό 10%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα ενός τουλάχιστον παιδιού.

Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Στους μισθωτούς Γεωπόνους Πτυχιούχους Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων Ιδιωτικών Υπαλλήλων που τυχόν απασχολούνται με τις εισπράξεις ή πληρωμές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών και καθορίζεται σε ποσοστό 10%.

Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% στους Γεωπόνους Πτυχιούχους Ανώτατων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, απαραίτητη για την εκτέλεση της εργασίας τους, και αποδεικνύεται με το αντίστοιχο πιστοποιητικό (Lower / Proficiency).

Εκτός έδρας υπηρεσία

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση που αποστέλλονται πρόσκαιρα εκτός έδρας για αντικείμενο συναφές με την εκτέλεση της εργασίας τους, καταβάλλεται, πλην των οδοιπορικών εξόδων, και πρόσθετη ημερήσια αποζημίωση ίση προς το 1/25 του εκάστοτε νόμιμου μηνιαίου μισθού, σε περίπτωση διανυκτερεύσεως. Σε περίπτωση που στον εκτός έδρας αποστελλόμενο μισθωτό υπαγόμενο στην παρούσα, παρέχεται από τον εργοδότη τροφή και κατοικία στον τόπο που αποστέλλεται, τότε καταβάλλεται σε αυτόν το 1/100 (1/4 του 1/25) του νόμιμου-μηνιαίου μισθού, όταν παρέχεται μόνο τροφή καταβάλλεται το 1/50 (1/2 του 1/25) του νόμιμου μηνιαίου μισθού, και όταν παρέχεται μόνο κατοικία ο μισθωτός δικαιούται τα 4/125 (4/5 του 1/25) του νόμιμου μηνιαίου μισθού.

Για την ημέρα της επιστροφής μετά από την διανυκτέρευση, δικαιούται το μισό της παραπάνω αποζημίωσης, ήτοι το 1/50 των τακτικών αποδοχών. Για κάθε ημέρα εκτός έδρας εργασίας, χωρίς διανυκτέρευση, που προσφέρεται σε τόπους που βρίσκονται πέραν από την μείζονα αστική περιοχή της έδρας του, δηλαδή άλλου δήμου ή κοινότητας, δικαιούται το 1/50 των τακτικών αποδοχών του.

Συνεχής επιμόρφωση

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των Γεωπόνων Πτυχιούχων Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων που απασχολούνται στη βιομηχανία, καθώς επίσης και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας.

Θεσμικοί όροι ΕΓΣΣΕ

Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 2-4-2008 ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒ

ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΣΕΒΕΕ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΡΙΝΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΣΣΕ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΡΜΕΝΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΣΓΑΤΙΥ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΥΔΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΛΑΜΠΡΟΝΙΚΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ