

70 112 / 22-12-97

~~ΤΟΠΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ~~
~~ΕΤΩΝ 1997 ΚΑΙ 1998~~

~~Μεταξύ της ΕΝΩΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ~~
~~ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ και του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ~~
~~ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ~~

Σήμερα 16 Δεκεμβρίου 1997, στα γραφεία της ΕΝΩΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ, οι υπογεγραμμένοι:

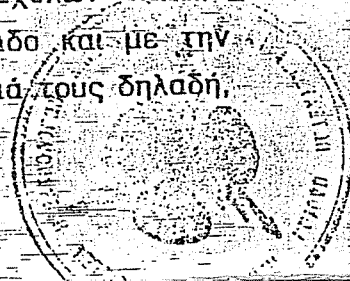
- α) ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, Πρόεδρος και ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ, Γεν.Γραμματέας, που εκπροσωπούν νόμιμα το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ και
- β) ΔΗΜΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ, Πρόεδρος και ΚΑΙΣΑΡΕΥΣ ΗΣΑΙΑΣ, Γεν.Γραμματέας, που εκπροσωπούν νόμιμα την ΕΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις τους να υπογράψουν την Τοπική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας, συνομολογούν και συναποδέχονται τα εξής:

1) Στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη απασχολούνται οι παρακάτω ειδικότητες εργαζομένων, για τις οποίες γίνεται ειδικότερη αναφορά στα παρακάτω άρθρα.

2) Τεχνίτες είναι αυτοί που κατέχουν άδεια Ηλεκτροτεχνίτη, Αρχιτεχνίτη, Εργοδηγού και Πτυχιούχου Επίβλεψης, Συντηρητή Εγκαταστάσεων και ότι σχετικά ορίζει ο Ν. 6422/34 ή 5ετή πραγματική προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους δηλαδή, μόνο αν ο αριθμός της άδειάς τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, αν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον εργοδότη.

3) Βοηθοί θεωρούνται οι κάτοχοι πτυχίων Τεχνικών Σχολών και οι "πρακτικοί" που έχουν δύο χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους δηλαδή,



μόνο αν ο αριθμός της άδειας τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, αν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον εργοδότη.

4) Με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθορίζονται τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, τα επιδόματα, οι συνθήκες εργασίας και τα θεσμικά δικαιώματα των προαναφερομένων εργαζομένων στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας, που η εργασία τους έχει ιδιαίτερα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα.

5) Τα ημερομίσθια των εργαζομένων που ισχύουν από την 1/11/97 είναι τα εξής:

Α. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου από 1-11-1997:

Τεχνίτες: 18.192 δρχ. μικτά.

Βοηθοί: 14.164 δρχ. μικτά.

Β. Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που έχουν συμπληρώσει εννέα (9) μήνες εργασίας στην ίδια επιχείρηση η διαφορά του ημερομισθίου τους θα είναι 17% προς τα κάτω από τα ανωτέρω ημερομίσθια.

6) Τα παραπάνω ημερομίσθια των κατηγοριών Α και Β αυξάνονται από 1-1-1998 κατά 3,5%.

7) Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με τα επιδόματα Εργοδηγού 10% και Επιβλεψής 20%.

8) Επίδομα ειδικών συνθηκών 15% παρέχεται σε όσους εργάζονται σε κλειστούς, ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους: άλμπουρα, κλειστά μεταλλικά δωμάτια ή δεξαμενές, με πλύσιμο ηλεκτροκλίν, εγκατάσταση σε επικίνδυνα - ανθυγιεινά μέρη.

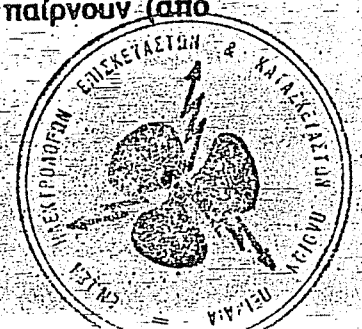
9) Το ωράριο εργασίας είναι 35 ώρες την εβδομάδα με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 8 ημερών την εβδομάδα.

10) Στα μαγαζιά το ωράριο εργασίας είναι 37,5 ώρες την εβδομάδα, χωρίς διακοπή, με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 8 ημερών την εβδομάδα.

11) ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ. Οι απασχολούμενοι πέρα από το καθημερινό ωράριο, καθώς και οι απασχολούμενοι το Σαββατοκύριακο θα παίρνουν (από την πρώτη ώρα) προσαύξηση των αποδοχών τους 100%.



[Handwritten signatures and scribbles]



Εφ' όσον υπάρχουν άνεργοι, δεν επιτρέπεται κατ' αρχήν η υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με απόφαση του αρμόδιου Υπουργείου, εκτός εάν το επιβάλλουν οι ανάγκες της εργασίας, οπότε ο νόμος το επιτρέπει, ύστερα από άδεια της οικείας Επιθεώρησης Εργασίας.

12) ΜΕΤΡΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ. Όλες οι Επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφαρμόζουν τους κανονισμούς περί μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

α) Όλοι οι εργαζόμενοι θα εξέρχονται από το πλοίο που έχει υποστεί μερική ή ολική κατασκευή ή μετασκευή και κατευθύνεται από τον ντόκο προς την δεξαμενή, καθώς επίσης και κατά την ώρα της ανέλκυσης και καθέλκυσης, χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

13) Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν σε όλους τους απασχολούμενους στα πλοία:

α) Ένα κράνος κατά την ώρα εργασίας.

β) Ένα ζευγάρι γάντια κατάλληλα για την εκτελούμενη εργασία.

γ) Ένα μπουκάλι γάλα 640 γρμ. κάθε ημέρα χωρίς το αντίτιμό του να δίδεται σε χρήμα.

δ) Μια φόρμα εργασίας, που ανανεώνεται ανά 75 ημερομίσθια, για τεχνίτες ορισμένου χρόνου.

ε) Ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καλύμματα από πλαστικό κατάλληλο για την φύση της δουλειάς. Ανά 150 ημερομίσθια θα γίνεται αλλαγή για τους τεχνίτες ορισμένου χρόνου.

στ) Δύο φόρμες και ένα ζευγάρι παπούτσια για τους τεχνίτες αορίστου χρόνου ανά έτος.

ζ) Μάσκα και αερισμός όταν χρησιμοποιείται ηλεκτροκλίν για καθαρισμό ηλεκτροκινητήρων και γεννητριών ή άλλων αντικειμένων. Το πλύσιμο με ηλεκτροκλίν να μην υπερβαίνει τα 60 λεπτά της ώρας καθημερινά κατά άτομο.

η) Ζώνη ασφαλείας, όταν εργάζονται σε ύψος μεγαλύτερο από 2 μέτρα.

θ) Έναν επενδύτη τύπου τζάκετ από τον μήνα Οκτώβριο, εφ' όσον υπάρχουν οι προοπτικές εργασίας τριών τουλάχιστον χειμερινών μηνών και όταν οι συνθήκες εργασίας το απαιτούν.

ι) Εργαλεία κατάλληλα ώστε να μπορεί να εργάζεται ασφαλής ο τεχνίτης στην εργασία του και στον χώρο δουλειάς του. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να έχει ατομικά εργαλεία μόνο μία πένσα, ένα κόφτη και ένα κατσαβίδι.



ια) Στους χώρους εργασίας αναρτάται - τοιχοκολλείται η άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας.

14) ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ. Όταν ο τόπος εργασίας βρίσκεται έξω από τη Ν/Ζ, ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει μέσο για την μεταφορά των εργαζομένων.

15) Όταν ο εργαζόμενος απασχολείται εκτός Ζώνης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή την τακτική συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από την στιγμή αναχωρήσεως από την έδρα της επιχείρησης. Λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του στην έδρα.

16) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 60 χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης, έστω και με μεταφορά του εργαζόμενου στην έδρα, δηλαδή χωρίς διανυκτέρευση, ή εκτός νομίμου ωραρίου, η διαδρομή πληρώνεται κανονικά απλή ώρα, χωρίς προσαύξηση.

17) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 25 χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου στην έδρα αυθημερόν, η επιχείρηση υποχρεούται με δικά της έξοδα να εξασφαλίσει στον εργαζόμενο κατάλληλο οίκημα διαμονής και να του καταβάλλει το ημερομίσθιο διπλό.

18) Ο εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να παράσχουν άλλη δουλειά έξω από την ειδικότητά τους, δηλαδή παραγωγική εργασία, ηλεκτροκολλήματα, μετακίνηση μεγάλων αντικειμένων, καθαρισμό. Απαγορεύεται η κοπή μετάλλων δια φλογός.

19) Στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από δέκα (10) εργαζόμενους θα υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων του Σωματείου.

20) Ο εργοδότης θα δίνει αναλυτικά γραπτό λογαριασμό, τουλάχιστον κάθε μήνα σε κάθε εργαζόμενο, για τις αποδοχές του και τις κρατήσεις που του γίνονται.

21) Το προσωπικό ασφαλείας δεν παρέχει παραγωγική εργασία σε ημέρες και ώρες απεργιών, θα βρίσκεται στους χώρους δουλειάς και θα ενεργεί καθ' υπόδειξη του εργοδότη, ο αριθμός του προσωπικού ασφαλείας θα είναι ένα (1) άτομο σε επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι είκοσι πέντε (25) εργαζόμενους και επιπλέον ένα (1) άτομο ανά είκοσι πέντε (25) επόμενους εργαζόμενους στην επιχείρηση. Ο εργαζόμενος παρέχει παρουσία και ασφάλεια στο πλοίο και στην περιουσία της επιχείρησης που εργάζεται και ανήκει κανονικά. Εάν το πλοίο πρέπει να αναχωρήσει, το προσωπικό



Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.



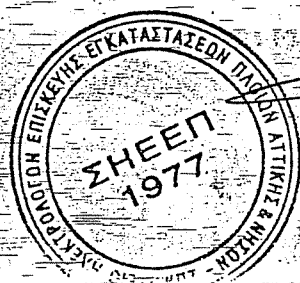
ασφαλείας υποχρεούται για την μεταφορά των υλικών και των εργαλείων, στην έδρα της επιχείρησης που εργάζεται

22) Η προμηθεσία των εργαζομένων αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του ΙΚΑ και με πιστοποιητικό των εργοδοτών που τους απασχολούσαν, θεωρημένο μόνο από την επαγγελματική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ και την επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ, με την οποία το σωματείο των εργαζομένων συνάπτει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Ως προμηθεσία θεωρείται και προσμετράται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Προξενείο.

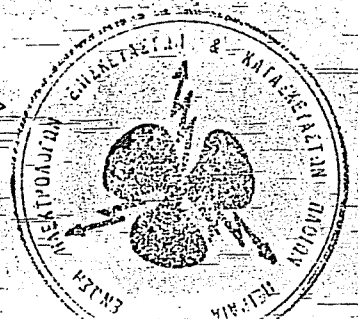
23) ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΛΙΜΑΝΙΑ ΚΑΙ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΛΛΑΔΑΣ.

Οι αποστολές συνεργείων επισκευής πλοίων σε λιμάνια και ναυπηγεία εκτός Ελλάδας, θα γίνονται με τις εξής προϋποθέσεις:

- α) Οπωσδήποτε γραπτή σύμβαση, με όλους τους όρους απασχόλησης.
- β) Η ως άνω αμοιβή που καθορίζεται στην σύμβαση της παρ. α' του άρθρου 23 θα καταβάλλεται διπλή.
- γ) Εξυπακούεται ότι υπάρχει για τα ανωτέρω ασφαλιστική κάλυψη από ΙΚΑ και ΤΕΑΝΕ.
- δ) Οι εργαζόμενοι στο εξωτερικό θα παίρνουν όλες τις επιπλέον αμοιβές αυτής της σύμβασης και θα ισχύει για όλες τις ρυθμίσεις η Ελληνική νομοθεσία.
- ε) Η επιχείρηση επιβαρύνεται με τα εισιτήρια μεταφοράς και επανόδου, την προσφορά κατάλληλου οικήματος διαμονής και φαγητού.
- στ) Οι μετακινήσεις για ανάληψη εργασίας και ο χρόνος επιστροφής υπολογίζεται ως πραγματικός χρόνος απασχόλησης.
- ζ) Ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί σε αλλοδαπή χώρα όταν συντρέχουν οι κίνδυνοι και άλλοι σοβαροί λόγοι, όπως: Εμπόλεμη κατάσταση, ασθένειες, προσωπικοί και οικογενειακοί λόγοι.
- η) Όταν το πλοίο βρίσκεται εν πλω, ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί για εργασία στο πλοίο, όπως άλλωστε προβλέπει η Ελληνική νομοθεσία. Αυτό μπορεί να συμβεί μόνο ύστερα από συναίνεση εργαζομένου - επιχείρησης.
- θ) Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους εργαζόμενους εάν το πλοίο είναι εν πλω, σε ποιά χώρα θα μεταβεί και αν χρειάζεται συνοδό



[Handwritten signatures and initials]



και ισχύει η Ελληνική νομοθεσία σε ότι αφορά τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας πάνω στο πλοίο.

24) Με την παρούσα σύμβαση δεν τίθενται τυχόν ευνοικότερες υπέρ των εργαζομένων ρυθμίσεις στον χώρο της Ν/Ζώνης.

25) Για τους εργαζόμενους ισχύουν κάθε χρόνο οι εξής αργίες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο (μονό) χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής:

α) Η 25η ΜΑΡΤΙΟΥ

β) Η Δευτέρα του ΠΑΣΧΑ

γ) Η 1η ΜΑΙΟΥ

δ) Η 15η ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

ε) Η 28η ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

στ) Η 8η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ζ) Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων

Όσοι εργαστούν στις κατ' εθίμο αργίες: 1η του έτους, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, θα λάβουν διπλό ημερομίσθιο.

Συμφωνείται ακόμα ότι η παραμονή των Χριστουγέννων και η Μεγάλη Πέμπτη, θα είναι ημιαργία χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

26) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια που προβλέπει ο Α.Ν. 539/45, όπως ισχύει σήμερα σε συνδυασμό με τον Ν. 1546/83.

Επίσης, θα χορηγούν την ανάλογη αποζημίωση, αδειας και επιδόματος αδειας σε αυτούς που απολύονται ή λήγει η σύμβασή τους ή αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία.

27) Τα μέλη της Διοίκησης του Σ.Η.Ε.Π. ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ δικαιούνται δύο (2) ημέρες άδεια το μήνα με αποδοχές, για να διευκολύνονται στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Σε περίπτωση απασχολήσεως περισσότερων από ένα μέλος της Σωματειακής Διοίκησης στην ίδια Επιχείρηση, θα δικαιούνται μία (1) ημέρα αδειας το μήνα με αποδοχές.

Μέλη της επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, θα παίρνουν άδεια χωρίς αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους.

28) Ο εργαζόμενος δικαιούται μια ημέρα άδεια τον χρόνο και αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής, όταν πηγαίνει για ιατρικές εξετάσεις επαγγελματικής νόσου (τεστ).



Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.



29) Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στον χώρο εργασίας, η επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτά που δίνει το ΙΚΑ για ένα μήνα, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ένα έτος προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας που είχε ο παθών στη Ν/Ζώνη.

30) Οι εργοδότες δέχονται την δραστηριότητα του εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς των επισκευαζομένων πλοίων με βάση την κείμενη νομοθεσία.

31) ΣΧΟΛΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν/ΖΩΝΗΣ

Συμφωνείται κοινή προσπάθεια για την επίλυση του οικονομικού και λειτουργικού προβλήματος της Σχολής Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης Ν/Ζ που λειτουργεί στο Ικόνιο Περάματος, σε συνεργασία και σε συντονισμό με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά.

32) Ανάπτυξη Ν/Ζώνης. Συμφωνείται να αναδείξουμε με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες τις θέσεις μας για την δημιουργία ενιαίου φορέα Ν/Ζώνης και στα πλαίσια αυτού του φορέα να δραστηριοποιηθούμε για την λύση των προβλημάτων λειτουργίας, εκσυγχρονισμού, υποδομής και ανάπτυξης της Ν/Ζ, με συντονισμό όλων των ενδιαφερομένων φορέων.

33) Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεσμεύουν τα δύο μέρη. Οι συμβαλλόμενοι θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να επηρεάσουν τα μέλη τους για την πιστή εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών.

34) Τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 1997 και 1998 έχει έναρξη ισχύος από 1/11/97.

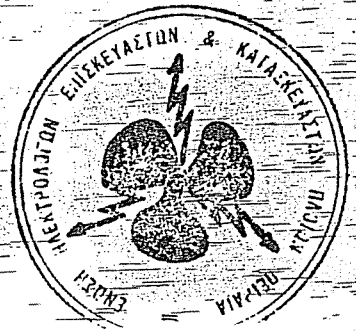
Πειραιάς 16 - 12 - 1997

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ-ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ



[Handwritten signatures]



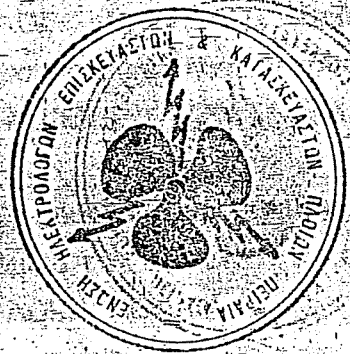
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ
ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κ. ΔΗΜΟΥ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Η. ΚΑΙΣΑΡΕΥΣ

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 22-12-87 από τον ^{σε Πλοία} ^{Αδελφ}
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του κ. Συμ. Νικολάου
Συμ. Νικολάου Μοίση Αγγελο Σ. Νικολάου
κάτοχο του αριθ. 7359597 Δελτίου Ταυτότητας που
έθηκε από το Α.Τ. 151-ΕΡΜ την 23-9-89

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών-Υπάλληλος