

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων ετών 2008 – 2009

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 140/29-10-08)

Στην Αθήνα σήμερα 7 Οκτωβρίου 2008 οι υπογράφοντες **αφενός** κ.κ.:

1. Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του **ΣΕΒ** συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών
2. Δημήτριος Ασημακόπουλος και Νικόλαος Σκορίνης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα ως εκπρόσωποι της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)** και **αφετέρου** οι κ.κ.:

Μετάξια Στεκουλέα και Θάνος Βασιλόπουλος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα ως εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.)**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγεται το Προσωπικό Γραφείων (Γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες κλητήρες), που απασχολείται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

#### **Άρθρο 2**

#### **Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/12/2007 αυξάνονται ως εξής:

- α. Την 1.1.2008 αυξάνονται κατά ποσοστό 3,5% και από 1-09-2008 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3,5%.
- β. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2% και από 1-09-2009 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 4,1%.

### **Άρθρο 3**

#### **Επίδομα διαχειριστικών λαθών**

Στους ταμίες που έχουν αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου είτε μεμονωμένα είτε από κοινού με άλλους ταμίες καθώς και σε άλλους υπαλλήλους, οι οποίοι χωρίς να έχουν χαρακτηρισθεί ως ταμίες, απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο με τη διαχείριση χρηματικών ποσών χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 6% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού μισθού.

### **Άρθρο 4**

#### **Προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά 25ετή εργασία**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που συμπληρώνουν υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1-1-2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

### **Άρθρο 5**

#### **Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού**

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρία), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικό και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

### **Άρθρο 6**

#### **Προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τριτέκνων και πολυτέκνων**

Από 1-1-2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω.

## **Άρθρο 7**

### **Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων**

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς.

## **Άρθρο 8**

### **Προσπελασιμότητα των εργαζομένων ΑμΕΑ στη χρήση Η/Υ**

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΣΣΕ μέρη στο πλαίσιο των επιβεβλημένων παρεμβάσεων τους για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης, συστήνουν στις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις πολλαπλές δυνατότητες τις οποίες προσφέρει η σύγχρονη τεχνολογία για τη δημιουργική και παραγωγική αξιοποίηση των ικανοτήτων των εργαζομένων με αναπηρίες, τους οποίους απασχολούν. Ειδικότερα σ' ότι αφορά στη χρήση Η/Υ, να προβαίνουν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για τη διευκόλυνση της προσπελασιμότητας τους (πχ. ασύρματη δικτύωση, φορητοί υπολογιστές προσπελάσιμο πληκτρολόγιο, ιχνόσφαιρες, διακόπτες χεριών, διακόπτες ποδιών, σύστημα ελέγχου Η/Υ με το κεφάλι, εικονικό πληκτρολόγιο, πνευματικός διακόπτης οθόνη και μεταφραστής Βγ9ίΙΙθ, αναγνώστης και μεγεθυντής οθόνης Η/Υ, αναγνώριση ομιλίας, τραπέζι στήριξης μεταβλητού ύψους κ.ά.), ούτως ώστε ο (η) χειριστής (-τρια) ΑμΕΑ να διευκολύνεται στη χρήση του Η/Υ.

## **Άρθρο 9**

### **Εξοικείωση των εργαζομένων με τις νέες τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνιών**

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΣΣΕ μέρη αναγνωρίζουν την αξία της επένδυσης στην και ανάπτυξη των ανθρώπινων δεξιοτήτων μέσω της γνώσης και την ανάγκη συνεχούς εξοικείωσης των εργαζομένων, νέων ή μεγαλύτερων σε ηλικία, στα νέα δεδομένα από την διάδοση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Στο πλαίσιο αυτό συστήνεται:

- Η διευκόλυνση των εργαζομένων προκειμένου να καταρτίζονται και επιμορφώνονται στις νέες τεχνολογίες ώστε να αξιολογούν και να επεξεργάζονται αποτελεσματικά πληροφορίες, που σχετίζονται με το περιεχόμενο και τις προοπτικές της εργασίας τους.
- Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους όσον αφορά στην πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες.

- Η υποστήριξη των εργαζόμενων για την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων τους όπως δεξιότητες επικοινωνίας (προφορική, γραπτή ή μέσω δικτύων), δεξιότητες χρήσης Η/Υ, τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες, νοητικές δεξιότητες, ειδικές δεξιότητες που συνδέονται με κάποιο προσόν ή ταλέντο.

## **Άρθρο 10**

### **Διατηρούμενες Διατάξεις**

- α. Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της ΣΣΕ.

## **Άρθρο 11**

### **Ισχύς**

Η διάρκεια της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται για δύο έτη και ισχύει από 1.1.2008.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΒ**  
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
**ΓΙΑ ΤΗ ΓΣΕΒΕΕ**  
Δ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ν. ΣΚΟΡΙΝΗΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΥΕ**  
Μ. ΣΤΕΚΟΥΛΕΑ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Θ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ