

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΟΥΣ 2008 ΤΗΣ ΠΕΜ-ΟΤΑ**

**"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας Ιδιωτικού  
Δικαίου Μουσικών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης".**

---

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 163/19-12-08)*

Στην Αθήνα σήμερα, Πέμπτη 18 Δεκεμβρίου 2008 οι υπογεγραμμένοι:

- α. Αφροδίτη Διαμαντοπούλου, προϊσταμένη του τμήματος Προσωπικού ΟΤΑ της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ, εκπρόσωπος του **Υπουργείου Εσωτερικών**, δυνάμει της αριθμ.: 1971/23-1-2008 απόφασης του Υφυπουργού Εσωτερικών,
- β. Αναστασία Φραδέλλου, προϊσταμένη του τμήματος Β της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του **Δημοσίου** δυνάμει της αριθμ.2/65882/0022/26-10-2007 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,
- γ. Αχιλλέας Τσιργούλας, Πρόεδρος της **Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΕΜ-ΟΤΑ)**, δυνάμει της αριθμ. 462/22-9-2008 εξουσιοδότησης,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

**Άρθρο 1**

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι μουσικοί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων με πλήρη ή μερική απασχόληση ορισμένου ή αορίστου χρόνου με τους ΟΤΑ όλης της χώρας ή με τα ΝΠΔΔ αυτών και είναι μέλη της Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΕΜ - ΟΤΑ) όπως αυτό προκύπτει από το μητρώο της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου.

**Άρθρο 2**

1. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μισθοδοτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3 έως 12, 15 έως 18, 20, 23 έως 25 και 28 του ν.3205/2003, της παρ.1 περ.ιη και της παρ.2 του άρθρου 2 του ν.3336/2005, του άρθρου 11, περ. ιη του ν.3453/2006, του άρθρου 1, παρ.1, εδαφ. ιη του

ν.3554/2007, του άρθρου 88 παρ.2 του ν.3606/2007, των άρθρων 5 και 6 και του άρθρου 8 παρ.1 και 3 ν.3670/2008, κατατασσόμενοι στα μισθολογικά κλιμάκια του ν.3205/2003 με βάση τα τυπικά προσόντα τους.

2. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του ν.3205/2003 και της παρ.1, περ. ιη του άρθρου 2 του ν.3336/2005 και των αριθμ. 2/72757/0022/31-12-2003, 2/14708/0022/21-3-2005, 2/12412/0022/3-3-2006, 2/12540/0022/23-3-2007 και 2/36028/0022/13-5-2008 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

### **Άρθρο 3**

Η αριθμ. 2/50025/0022/3-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση έχει ανάλογη εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.

### **Άρθρο 4**

1. Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του ν.3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (άρθρο 177 παρ.1 του Κώδικα). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ.1, 2, 3, 5 και 6 του άρθρου 57, η παρ.6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του ν.3584/2007 (άρθρο 177 παρ.2).
2. Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του ν.2527/1997 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- 4.α. Η διάταξη του άρθρου 61 του ν.3584/2007 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγεται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62, παρ.2 έως 6 και 63 του ν.3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).
- β. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:  
Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού

Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ΟΤΑ Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του ν.3584/2007.

### **Άρθρο 5** **Κατασκηνώσεις**

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 έως 14 ετών, ο οικείος ΟΤΑ, εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του ΤΥΔΚΥ.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50 % τον οικείο ΟΤΑ και κατά 50 % τον εργαζόμενο.

### **Άρθρο 6**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας τηρούν το εκάστοτε ισχύον για το προσωπικό των ΟΤΑ ωράριο εργασίας.

Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα μουσικούς προσφέρουν εκπαιδευτική εργασία σε ωδεία σύμφωνα με τις διατάξεις του β.δ. 16/66 οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατ' ανώτατο όριο 30 ώρες εβδομαδιαίως σε αμιγώς εκπαιδευτική εργασία, οι δε υπολειπόμενες ώρες μέχρι τη συμπλήρωση του πλήρους ωραρίου προσφέρονται σε συναφείς προς το εκπαιδευτικό έργο υπηρεσίες.

Το ωράριο όσων συμμετέχουν σε μουσικά σύνολα, κατά την κρίση της υπηρεσίας και ανάλογα με τις ανάγκες της καλλιτεχνικής δραστηριότητας κάθε μουσικού συνόλου, μπορεί να κατανέμεται και σε 3 ώρες υπηρεσίες (πρόβες, εμφανίσεις). Εφόσον πρόκειται για εμφανίσεις (π.χ. συναυλίες, παραστάσεις, τελετές), ο χρόνος της υπηρεσίας μπορεί να αυξομειώνεται ανάλογα με τη διάρκεια της συγκεκριμένης εμφάνισης.

### **Άρθρο 7** **Επίδομα αδειάς**

Το επίδομα αδειάς του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καταβάλλεται την 1η Ιουλίου εκάστου έτους.

## **Άρθρο 8**

### **Προληπτική Ιατρική**

Οι μουσικοί πνευστών οργάνων, λόγω της φύσης της εργασίας τους, υποβάλλονται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο σε ακτινογραφία θώρακος. Η εξέταση πραγματοποιείται με φροντίδα της υπηρεσίας. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων προσκομίζονται στην υπηρεσία.

## **Άρθρο 9**

### **Παροχές σε είδος**

Το Κεφάλαιο Β της αριθμ. 53361/2-10-2006 Κοινής Υπουργικής Απόφασης «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ και μέτρα προληπτικής ιατρικής» όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. ΤΤ36586/10-7-2007 και οικ.31119/19-5-2008 όμοιες, σχετικά με τη χορήγηση γάλακτος, έχει εφαρμογή στους μουσικούς πνευστών οργάνων.

## **Άρθρο 10**

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 183 6/1989 όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν.2556/1997 ισχύουν και για το προσωπικό των ΟΤΑ που υπάγεται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

## **Άρθρο 11**

### **Αναγνώριση προϋπηρεσίας**

Για το προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους ΟΤΑ α' βαθμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του π.δ. 164/2004 και πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού, συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο παραπάνω προεδρικό διάταγμα.

## **Άρθρο 12**

### **Συνδικαλιστικές Άδειες**

1. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της Ένωσης χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα εάν τα μέλη της είναι πεντακόσια και πάνω, και έως τρεις (3) ημέρες το μήνα εάν είναι λιγότερα. Ευνοϊκότερες με νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

2. Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (ΟΤΑ) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που

ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.

Η Διοίκηση - Εργοδότης (ΟΤΑ) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

### **Άρθρο 13**

#### **Αιμοδοτική Άδεια**

- α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
- β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.
- γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

### **Άρθρο 14**

#### **Αποζημίωση άρθρου 204 ν.3584/2007**

Στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 ν.3584/2007, στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειας και προσαξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος

(1139/1974).

### **Άρθρο 15**

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 16**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2008 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε, καταργείται.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

#### **ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ**

ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ  
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ

#### **Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

ΑΧΧΙΛΕΑΣ ΤΣΙΡΓΟΥΛΑΣ