

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 2518/97
ΕΤΟΥΣ 2009.**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 23/25-05-09)

Σήμερα την 08/04/2009 στα γραφεία της **ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.** που εδρεύει στην οδό Γρ. Λαμπράκη 40 Νίκαια οι παρακάτω υπογράφωντες αφενός

ο κος Αντωνόπουλος Βασίλειος Πρόεδρος ο κος Σαμπρής Αλέξανδρος Γεν. Γραμματέας και ο κος Κίτσιος Μιχαήλ Αντιπρόεδρος του **Συνδέσμου Επανδρωμένων Υπηρεσιών Ασφαλείας (ΣΕΕΥΑ)**, ο κος Σκούτας Γεώργιος εκπρόσωπος της εταιρίας **Brink's Security Services SA**, ο εκπρόσωπος της **Brink's Cash & Valuables Services SA** ο κος Λαζαρίδης Εμμανουήλ,

και αφετέρου από την **Ομοσπονδία Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος (ΟΜΥΠΑΕ)** οι Καναβάρος Κυριάκος Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας Παπακωνσταντίνου Νικόλαος και το Δ.Σ. αυτής.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά δια της παρούσης ότι στο πλαίσιο της αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και προκειμένου να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας του κλάδου δίνοντας έτσι στους εργαζομένους μία αίσθηση επαγγελματικής σιγουριάς και εργασιακής ειρήνης συνυπογράφουν την παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε.

Έχοντας αυξημένο το αίσθημα της ευθύνης και περιορίζοντας το «κόστος» ασφαλείας σε συνδυασμό με την έξαρση της εγκληματικότητας να συμβάλουν και τα δύο μέρη ώστε να δοθεί η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών ασφαλείας στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας την εμπειρία της υπογραφής αλληπάλληλων κλαδικών συμβάσεων εργασίας και επειδή η ειδικότητα των χρηματοποστολών έχει ιδιαιτερότητα ως προς τον εξοπλισμό και την αυξημένη επικινδυνότητα συγκριτικά με τους υπόλοιπους εργαζομένους, συμφωνούν για λόγους που ανάγονται στη διευκόλυνση των ρυθμίσεων της παρούσης, αλλά και για να αντιμετωπιστούν με ιδιαιτερότητα τα θέματα της ειδικότητας χρηματοποστολών, η παρούσα να διαχωριστεί σε δύο παραρτήματα (Α & Β) τα οποία θα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Κ.Σ.Σ.Ε.

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή τούτης της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης.

Με βάση τα ανωτέρω τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα ακόλουθα.

Άρθρο 1 **Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στις επιχειρήσεις συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

1.1 Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες-Αρχιφύλακες-Επόπτες)

Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

1.2 Συνοδοί Χρηματαποστολών

1.3 Οδηγοί Χρηματαποστολών

1.4 Καταμετρητών Χρημάτων

1.5 Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Περιπολούν Φυλάξεων

1.6 Προσωπικό Ασφαλείας - Ελεγκτών Ασφαλείας Αερομεταφορών Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς (Screeners)

1.7 Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.

1.8 Διοικητικού και Υπαλληλικού Προσωπικού.

1.9 Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

1.10 Καθαρίστριες.

1.11 Γενικώς όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του νόμου 2518/97 και εργάζονται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Άρθρο 2 **Γενικές διατάξεις.**

2.1 Η ισχύς της παρούσας Κ.Σ.Σ.Ε αρχίζει από 01/01/2009 και λήγει την 31/12/2009.

2.2 Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. που καταβάλλονται με βάση υφιστάμενους νόμους, διατάγματα, υπουργικές

αποφάσεις εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

- 2.3** Όλα τα μισθολογικά κλιμάκια των ειδικοτήτων που δεν αναφέρονται στα συνημμένα παραρτήματα παραμένουν σταθερά.
- 2.4** Σε περίπτωση που υπάρξει άλλη Κ.Σ.Σ.Ε. σύμβαση που είναι ανώτερη από την παρούσα τότε συμφωνείται ρητά ότι θα συζητηθεί εκ νέου η σύμβαση ώστε να υπάρξουν ανάλογες αυξήσεις και ελάχιστα μεγαλύτερες από την πιθανή μελλοντική σύμβαση που θα υπάρξει.
- 2.5** Η παρακράτηση των εισφορών από τους εργαζομένους παραμένει στο ποσό των 3,30€ ανά μήνα και ισχύει για όλους όσους έχουν τις προαναφερόμενες ειδικότητες στις παραγράφους 1.1,1.2,1.3,1.4,1.5,1.6,1.7,1.8,1.9,1.10,1-11 και υπάγονται στην παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε. με την υποχρέωση των εργοδοτών της παρακράτησης και απόδοσης προς την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. κάθε 18η του ερχόμενου μήνα (αρχής γενομένης από 01/01/2009).
- 2.6** Οι εργοδότες υποχρεούνται κατά την πρόσληψη να προσδιορίζουν στην σύμβαση εργασίας προσωπικού ασφαλείας την ακριβή ειδικότητα του εργαζομένου, και να προσκομίζουν αντίγραφο στον εργαζόμενο.
- 2.7** Συμφωνείται ρητά με την παρούσα ότι για την επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. (2010 - 2011) θα καταργηθούν τα υφιστάμενα κλιμάκια ανά διετία και θα μετατραπούν σε κλιμάκια ενιαία ανά τριετία χωρίς να θιγεί κάθε κεκτημένο δικαίωμα (πολυετείες, μείωση μισθολογικών κλιμακίων κλπ, σε περίπτωση που υπερβαίνει αυτών που θα προβλέπεται σε νέα διαφορετικά διαμορφωμένα, μισθολογικά κλιμάκια από την Κ.Σ.Σ.Ε. 2010 - 2011).

Άρθρο 3

Τελικές διατάξεις.

- 3.1** Τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων-άρθρων και γενικά της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε. και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν προκύψει. Σε διαφορετική περίπτωση οποιαδήποτε μονομερής παραβίαση που δεν επιλυθεί τότε προκύπτει αιτία καταγγελίας για το σύνολο της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε..
- 3.2** Οι διατάξεις των προηγούμενων Κ.Σ.Σ.Ε. του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με την νέα Κ.Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

Πεδίο ισχύος:

Στις διατάξεις της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Α' παραρτήματος υπάγονται όλες οι ειδικότητες εκτός των Χρηματοποστολών όλης της χώρας και έχουν ως εξής:

1.1 Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες -Αρχιφύλακες -Επόπτες)

Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

1.2 Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Περιπολουσών Φυλάξεων

1.3 Προσωπικό Ασφαλείας - Ελεγκτών Ασφαλείας Αερομεταφορών Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς (Screeners)

1.4 Διοικητικού και Υπαλληλικού Προσωπικού.

1.5 Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

1.6 Καθαρίστριες.

1.7 Γενικός όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του νόμου 2518/97 και εργάζονται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Άρθρο 1

Κατώτατα όρια αποδοχών

1.1 Οι κατώτατες βασικές αποδοχές των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Α' παραρτήματος** αυξάνονται σε ποσοστό 5,5% για το έτος 2009 και ο μισθός διαμορφώνεται στο ποσό των 739,56€ στο κλιμάκιο (0-2) χρόνια και ισχύουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 1Α3 της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ.

1.2. Σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι πλην των νεοπροσλαμβανόμενων από 01/01/2009 δεν θα επέλθει ουδεμία μισθολογική μεταβολή (βασικός μισθός & επιδόματα) πλην από αυτά που προβλέπει η εργατική νομοθεσία (προσαυξήσεις νυκτερινών, αργιών κλπ) και των όσων ρητά αναφέρονται ανωτέρω (Άρθρο 1 παράγραφος 1.1).

1.3 Με βάση τα παραπάνω οι μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στους

συνημμένους πίνακες και οι οποίοι αποτελούν **αναπόσπαστο** τμήμα της παρούσας σύμβασης.

1.4 Για τις αποδοχές των εργαζομένων με τις ειδικότητες 1.8, 1.9 και 1.10 του άρθρου 1 συμφωνήθηκαν τα εξής:

Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα, και κάθε είδους μισθολογικές παροχές) για τους υπαλλήλους γραφείου - εισπράκτορες - αποθηκάριους - κλητήρες, γραμματείς, χειριστές/ριες Η/Υ, προσωπικού καθαριότητας, καθορίζονται σύμφωνα με την από 30-07-2008 Ε.Κ.Σ.Σ.Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας ετών 2008 - 2009 προσαυξημένη κατά 0,3%, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 54/2008 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κλπ πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας προσαυξημένη κατά 0,3%, για τους ηλεκτρονικούς τεχνικούς και τεχνικούς εγκατάστασης και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και Η/Υ σύμφωνα με την από 07-10-2008 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας προσαυξημένη κατά 0,3%.

Άρθρο 2 **Επιδόματα**

- 2.1** Το επίδομα επικινδυνότητας προσωπικού ασφαλείας σταθερό στα 74,28€.
- 2.2** Το επίδομα Προσωπικό Ασφαλείας (Αρχιφύλακες) σταθερό 10%. επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.3** Το επίδομα Προσωπικό Ασφαλείας (επόπτες) σταθερό 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.4** Το επίδομα Προσωπικό Ασφαλείας Patrol (Εποχούμενων Περιπολούν Φυλάξεων) σταθερό 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.5** Το επίδομα επικινδυνότητας Προσωπικό Ασφαλείας (Ελεγκτών Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς) σταθερό στα 74,28€.
- 2.6** Το προβλεπόμενο επίδομα αυξημένης ευθύνης (βλέπε προηγούμενες Κ.Σ.Σ.Ε.) προσωπικού ασφαλείας που απασχολείται στα αεροδρόμια, λιμάνια και μέσων μαζικής μεταφορά της Επικράτειας θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους μόνο και εφόσον το έχει αποδεχτεί ο πελάτης στο συμβόλαιο του.
- 2.7** Επίδομα Τέκνων: Δίνεται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει ένα (1) τέκνο, και από ένα τέκνο και πάνω οφείλει να το καταβάλει ο Ο.Α.Ε.Δ.

2.8 Επίδομα σε γονείς με παιδιά με ειδικές ανάγκες συμφωνείται κάθε χρόνο εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ίση με 200,00€ κατόπιν αίτησης προς τον εργοδότη με συνημμένα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και σχετική βεβαίωση της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.

2.9 Η μεταβατικότητα των κλιμακίων ισχύει μέχρι και την 31/12/2008. (δηλαδή όσοι εργαζόμενοι μέχρι και την παραπάνω ημερομηνία συμπληρώνουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου μεταφέρονται στο επόμενο με την ανάλογη προσαύξηση). Από την 01/01/2009 μέχρι και 31/12/2009 δεν θα υπάρξει αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Θεσμικές και άλλες ρυθμίσεις

3.1 ΧΕΙΜΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΘΕΡΙΝΗ ΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Κάθε εταιρεία είναι υποχρεωμένη να διαθέτει στο προσωπικό της, ανάλογη κάθε εποχής, δηλαδή θερινή και χειμερινή στολή, όπως ορίζει ο Νόμος 3707/08 που τροποποίησε τον Ν.2518/97.

3.2 Τα εδώ Συμβαλλόμενα μέρη κατόπιν της θέσεως σε ισχύ του Νόμου 3707/08 που τροποποίησε τον 2518/97 δεσμεύονται να συνεργαστούν ώστε να επιτύχουν η όποια εκπαίδευση και πιστοποίηση του νέου αλλά και του υπάρχοντος σήμερα προσωπικού Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας να μπορεί να γίνει σε ελάχιστο χρόνο και χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση (κόστος) δεδομένης της υψηλής εμπειρίας αυτού του προσωπικού. Προς τούτο συνίσταται πενταμελής επιτροπή αποτελούμενη από τους: 1. Σκούτα Γεώργιο, 2. Αντωνόπουλο Βασίλειο 3. Σαμπρή Αλέξανδρο, 4. Καναβάρο Κυριάκο & 5. Παπακωνσταντίνου Νικόλαο, με σκοπό της προώθηση σε όλους τους αρμόδιους φορείς και Αρχές της πιο πάνω πρόβλεψης. Παράλληλα τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά στην πλήρη συνεργασία τους στην οποιαδήποτε δημιουργία σχολών- πιστοποίησης με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος σε συνεργασία με τα αρμόδια υπουργεία. Αναφορικά με το προσωπικό που θα απαιτηθεί να εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί στον Κλάδο μετά την δημοσίευση της σχετικής υπουργικής απόφασης συμφωνείται το κόστος εκπαίδευσης, εάν υπάρχει, να βαρύνει και το προσωπικό. Δύνανται όμως οι Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών ασφαλείας να διευκολύνουν ταμειακά το προσωπικό αυτό για την αντιμετώπιση του κόστους και για χρονικό διάστημα 12 μηνών.

3.3 Τα δύο μέρη συμφωνούν στην δημιουργία κοινής επιτροπής με σκοπό την

παρέμβαση σε διαγωνισμούς ώστε να επιβάλλουν την υποχρέωση του κατώτατου εργατικού κόστους δια της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε. προς αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού με συνέπεια την παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, και παράλληλα την υποχρέωση ελέγχου της ανάθεσης σε υπεργολάβους με την προϋπόθεση της κατώτατης τιμής του εργατικού κόστους της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε. που προσδιορίζεται στο παρακάτω (συνημμένο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ) πινάκιο με την υποχρέωση της εταιρείας και του ανάδοχου υπεργολάβου να προσκομίζουν αντίστοιχα τα συμβόλαια και τις καταστάσεις μισθοδοσίας μετά από σχετικό αίτημα του **ΣΕΕΥΑ**, & της **ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.**

- 3.4** Συμφωνείται ρητά με την παρούσα ότι για την επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. (2010 - 2011) θα καταργηθούν τα υφιστάμενα κλιμάκια ανά διετία και θα μετατραπούν σε κλιμάκια ανά τριετία και η ποσοστιαία διαφορά του κατώτατου από το ανώτατο κλιμάκιο της παρούσας Κ.Σ.Σ.Ε όπως αυτή θα έχει διαμορφωθεί δεν θα ξεπερνά το 55% ώστε να υπάρξει σταδιακή και ισότιμη ανακατανομή- σύγκλιση των μισθών με σκοπό την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την εξασφάλιση της παραμονής των εργαζομένων στο κλάδο.

Β. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ειδικότητες Υπηρεσιών Χρηματοποστολών

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του β' παραρτήματος υπάγονται όλες οι ειδικότητες των Χρηματοποστολών όλης της χώρας και έχουν ως εξής:

- 1.1 Οδηγοί Χρηματοποστολών**
- 1.2 Συνοδοί Χρηματοποστολών**
- 1.3 Καταμετρητές Αξιών**
- 1.4 Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.**

Άρθρο 1

Κατώτατα όρια αποδοχών

- 1.1** Οι κατώτατες βασικές αποδοχές των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Β' παραρτήματος** αυξάνονται σε ποσοστό 5,5% για το έτος 2009 και ο μισθός διαμορφώνεται στο ποσό των 739,56€ στο κλιμάκιο (0-2) χρόνια και ισχύουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 1Α3 της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ.

- 1.2** Σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι πλην των νεοπροσλαμβανόμενων από 01/01/2009 δεν θα επέλθει ουδεμία μισθολογική μεταβολή (βασικός μισθός & επιδόματα) πλην από αυτά που προβλέπει η εργατική νομοθεσία και των όσων ρητά αναφέρονται ανωτέρω (Άρθρο 1 παράγραφος 1.1).
- 1.3** Με βάση τα παραπάνω οι μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στους συνημμένους πίνακες και οι οποίοι αποτελούν **αναπόσπαστο** τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 2

Επιδόματα

- 2.1** Το Επίδομα επικινδυνότητας Οδηγών παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 86,66€.
- 2.2** Το Επίδομα επικινδυνότητας Συνοδών, Εφοδιαστών & Τεχνικών παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 101,30€.
- 2.3** Το Επίδομα Καταμετρητών παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 74,28€.
- 2.4** Το Επίδομα όπλου: Στους εργαζομένους που νομίμως φέρουν όπλο κατά την διάρκεια των καθηκόντων τους, το επίδομα όπλου παραμένει σταθερό δηλαδή σε ποσοστό 15%, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.5** Επίδομα Αρχιφύλακα: Στους εργαζομένους που εκτελούν χρέη αρχιφύλακα, δίνεται επίδομα ποσοστού 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.6** Επίδομα Επόπτη: στους εργαζομένους που εκτελούν χρέη επόπτη δίνεται επίδομα 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.7** Επίδομα Ασυρματιστή: Δίνεται επίδομα σε όσους απασχολούνται αποκλειστικά με την χρήση ασύρματων δικτύων για το συντονισμό χρηματοποστολών σε ποσοστό 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 2.8** Επίδομα Τέκνων: Δίνεται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει ένα (1) τέκνο, και από ένα τέκνο και πάνω οφείλει να το καταβάλει ο Ο.Α.Ε.Δ. εξαιρείται το πεδίο ισχύος 1.1 Οδηγοί Χρηματοποστολών.
- 2.9** Επίδομα σε γονείς με παιδιά με ειδικές ανάγκες συμφωνείται κάθε χρόνο εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ίση με 200,00€ κατόπιν αίτησης προς τον εργοδότη με

συνημμένα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και σχετική βεβαίωση της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.

2.10 Η μεταβατικότητα των κλιμακίων ισχύει μέχρι και την 31/12/2008. (δηλαδή όσοι εργαζόμενοι μέχρι και την παραπάνω ημερομηνία συμπληρώνουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου μεταφέρονται στο επόμενο με την ανάλογη προσαύξηση). Από την 01/01/2009 μέχρι και 31/12/2009 η μετάβαση των κλιμακίων θα παραμείνει σταθερή χωρίς αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 3

Θεσμικές και άλλες ρυθμίσεις

3.1 Τα εδώ Συμβαλλόμενα μέρη κατόπιν της θέσεως σε ισχύ-του Ν. 3707/08 που τροποποίησε τον Ν.2518/97 δεσμεύονται να συνεργαστούν ώσ ε να επιτύχουν η όποια εκπαίδευση και πιστοποίηση του νέου αλλά και του υπάρχοντος σήμερα προσωπικού Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας να μπορεί να γίνει σε ελάχιστο χρόνο και χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση (κόστος) δεδομένης της υψηλής εμπειρίας αυτού του προσωπικού. Προς τούτο συνίσταται πενταμελής επιτροπή αποτελούμενη από τους: 1. Λαζαρίδη Εμμανουήλ, 2. Σανδαλή Κων/νο 3. Αντωνόπουλο Βασίλειο, 4. Καναβάρο Κυριάκο & 5. Παπακωνσταντίνου Νικόλαο, με σκοπό της προώθηση σε όλους τους αρμόδιους φορείς και Αρχές της πιο πάνω πρόβλεψης. Παράλληλα τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά στην πλήρη συνεργασία τους στην οποιαδήποτε δημιουργία σχολών- πιστοποίησης με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος σε συνεργασία με χα αρμόδια υπουργεία. Αναφορικά με το προσωπικό που θα απαιτηθεί να εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί στον Κλάδο μετά την δημοσίευση της σχετικής υπουργικής απόφασης συμφωνείται το κόστος εκπαίδευσης, εάν υπάρχει, να βαρύνει και το προσωπικό. Δύνανται όμως οι Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών ασφαλείας να διευκολύνουν ταμειακά το προσωπικό αυτό για την αντιμετώπιση του κόστους και για χρονικό διάστημα 12 μηνών.

3.2 Συμφωνείται στην παρούσα ότι κάθε Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Χρηματοποστολών έχει την δυνατότητα να συντάσσει εσωτερικό Κανονισμό Ασφαλείας για τις Χρηματοποστολές χρησιμοποιώντας τη δική της τεχνογνωσία (Know How) και οι εργαζόμενοι αφού εκπαιδευτούν καταλλήλως, με μέριμνα της Εταιρίας, στο αντικείμενο του υποχρεούνται στην τήρηση του. Ο Κανονισμός Ασφαλείας ως εμπιστευτικό εκ της φύσης του έγγραφο απαγορεύεται να παραδοθεί στους εργαζομένους καθώς και να διοχετευθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο αυτούσιος ή τμηματικά εκτός των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

3.3 ΧΕΙΜΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΘΕΡΙΝΗ ΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Κάθε εταιρεία είναι υποχρεωμένη να διαθέτει στο προσωπικό της, ανάλογη κάθε εποχής, δηλαδή θερινή και χειμερινή στολή, όπως ορίζει ο Ν.3707/08 που τροποποίησε τον Ν. 2518/97.

Γ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

- 1.1** Προσδιορισμός κατώτερου εργατικού κόστους: τα δύο μέρη συμφώνησαν από κοινού και ανέθεσαν στο Σώμα Ορκωτών Λογιστών (Σ.Ο.Λ.) με βάση την παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε. να μελετήσει και να προσδιορίσει τις τιμές του κατώτερου εργατικού κόστους των υπηρεσιών παροχής ασφαλείας προς αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού και την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας. Σε δημόσιους και ιδιωτικούς διαγωνισμούς κάθε τιμή κάτω του νόμιμου εργατικού κόστους (όπως προσδιορίζεται στο παρόν παράρτημα) θα θεωρείται ως μη νόμιμη με συνέπεια εκ του προοιμίου ποινή αποκλεισμού του υποψηφίου.
- 1.2** Συμφωνείται όχι στην επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. θα προβλέπεται κατώτατο κόστος με χρησιμοποίηση προσωπικού στοιχειώδους εργασιακής εμπειρίας και προϋπηρεσίας.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Το χαμηλότερα νόμιμο κόστος που προκύπτει από την ανωτέρω κοστολόγηση, ανά ενδεικτική κατηγορία ωραρίων παροχής υπηρεσιών φύλαξης με το αντίστοιχο νόμιμο εργατικό κόστος του "0- 24μηνών άγαμος", που όπως μας δηλώθηκε θα συμφωνηθεί, ανά χρονική περίοδο έχει ως εξής:

ΕΙΔΟΣ ΦΥΛΑΞΗΣ	ΑΠΟ 1/5/2009 - 31/12/2009 (ΜΕ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟ 0-24 ΜΗΝΕΣ)	ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΟ ΝΟΜΙΜΟ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΛΕΟΝ 3% ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ(*)
24ωρη φύλαξη όλες τις ημέρες της εβδομάδος, συμπεριλαμβανόμενου Αργιών	6.350,65	6.541,17

16ωρη νυκτερινή φύλαξη από Δευτέρα έως Παρασκευή και 24ωρη φύλαξη Σάββατα, Κυριακές και Επίσημες Αργίες	5.117,64	5.271,17
8ωρη νυκτερινή φύλαξη (22:00 - 06:00) όλες τις μέρες της εβδομάδος	2.408,80	2.481,06
8ωρη ημερήσια φύλαξη όλες τις μέρες της εβδομάδος	1.968,97	2.028,04
8ωρη ημερήσια φύλαξη από Δευτέρα έως Παρασκευή	1229,10	1.265,97
Κόστος ώρας (για πρωινή ή απογευματινή απασχόληση από Δευτέρα έως Παρασκευή)	7,23	7,45

(*)Το χαμηλότερο νόμιμο εργοδοτικό κόστος προσαυξήθηκε με 3%, που αφορά διοικητικό κόστος.

Η ανωτέρω κοστολόγηση αφορά το χαμηλότερο νόμιμο εργοδοτικό κόστος για κάθε μια από τις ανωτέρω χρονικές περιόδους. Η εργασία αυτή έχει σκοπό και μόνο να προτείνει στα συμβαλλόμενα μέρη τον προσδιορισμό αυτό για να περιληφθεί στη επικείμενη Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας του έτους 2009.

Είμαστε στη διάθεση σας για κάθε πληροφορία ή διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΕΜΜ. ΠΑΤΕΡΟΜΙΧΕΛΑΚΗΣ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Ε.Υ.Α.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΑΜΠΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΙΤΣΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ

**ΓΙΑ ΤΗΝ BRINK' S SECURITY SERVICES
SA**

ΣΚΟΥΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
BRINK' S CASH & VALUABLE SA
ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΝΑΒΑΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΖΟΡΖΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΒΕΛΙΑΝΙΤΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΜΟΥΡΑΤΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΑΓΚΛΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΓΙΑΝΤΖΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΚΡΙΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΠ'Ο 1/1/2009

1 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΦΥΛΑΚΕΣ- ΣΤΑΤΙΚΟΙ ή ΕΠΟΧΟΥΜΕΝΟΙ - Patrol, ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΕΣ, ΕΠΟΠΤΕΣ)

ΑΠ'Ο 1.5.2009 έως 31.12.2009

Ενιαίο κλιμάκιο		
0 -2 έτη	Άγαμος	739,56 €
	Έγγαμος	814,00 €

2 ΣΥΝΟΔΟΙ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ & ΕΠΟΠΤΩΝ

ΑΠ'Ο 1.5.2009 έως 31.12.2009

Ενιαίο κλιμάκιο		
0 -6 μήνες	Άγαμος	739,56 €
	Έγγαμος	814,00 €

4 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΑΤΜ)

ΑΠ'Ο 1.5.2009 έως 31.12.2009

Ενιαίο κλιμάκιο		
0 -6 μήνες	Άγαμος	739,56 €
	Έγγαμος	814,00 €

5 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ – ΤΡΙΕΣ & ΔΙΑΛΟΓΗΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ)

ΑΠ'Ο 1.5.2009 έως 31.12.2009

Ενιαίο κλιμάκιο		
0 -3 μήνες	Άγαμος	739,56 €
	Έγγαμος	814,00 €