

Π.Κ. 35 / 22/5/97 .

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε.
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 1997 - 1998

Στην Αθήνα, σήμερα την 13^η Μαΐου 1997, στα Γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, οι υπογράφωντες:

1. **Κωνσταντίνος Σταμούλης**, Υποδιοικητής της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος,
2. **Αθανάσιος Παπαγεωργίου**, Υποδιοικητής της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος,
3. **Στέφανος Καραθανάσης**, Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής της Alpha Τράπεζας Πίστewς,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των προσαρτώμενων εξουσιοδοτήσεων, και

1. **Δημήτριος Κουσελάς**, Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.,
2. **Αλέξανδρος Πουλαρίκας**, Γενικός Γραμματέας της Ο.Τ.Ο.Ε.,

Ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 31 Ιανουαρίου 1997 πρόσκληση της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 1997 και 1998. Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους με την από 19 Φεβρουαρίου 1997 πρόσκληση τους, ανταποκρίθηκαν για τη διενέργεια διαπραγματεύσεων και τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 1997 και 1998.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.4 του Ν.1876/1990, είναι οι εξής:

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΑΛΦΗΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.

ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε.

ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.

ΕΤΕΒΑ Α.Ε.

ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΣ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετέθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1 Βασικός μισθός

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1/1/1997 μέχρι 30/6/1997 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	158.700	150.700	145.900
1	160.400	152.300	146.800
2	162.200	153.800	147.800
3	164.000	155.400	148.700
4	165.800	157.000	149.600
5	167.600	158.600	150.500
6	169.400	160.100	151.500
7	171.200	161.700	152.400
8	173.000	163.300	153.300
9	174.700	164.800	154.200
10	176.500	166.400	155.200
11	178.400	167.900	156.100
12	180.100	169.500	157.000
13	181.900	171.100	158.000
14	183.700	172.600	158.800
15	185.900	174.200	159.800
16	188.300	175.800	160.700
17	190.700	177.900	161.700
18	193.200	180.100	162.600
19	195.800	182.100	163.500
20	198.100	184.200	164.400
21	200.600	186.400	165.400
22	203.100	188.500	166.300
23	205.500	190.600	167.200
24	208.000	192.800	168.100
25	210.500	194.900	169.100
26	213.000	197.100	170.000
27	215.400	199.300	171.200
28	217.900	201.200	
29	220.300	203.400	
30	222.700	205.600	
31	225.200		
32	227.700		
33	230.200		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1/7/1997 μέχρι 31/12/1997 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	173.800	164.900	158.000
1	174.900	166.000	158.700
2	176.100	167.100	159.400
3	177.300	168.200	160.100
4	178.600	169.300	160.800
5	179.800	170.400	161.500
6	181.000	171.400	162.200
7	182.200	172.500	162.900
8	183.500	173.600	163.600
9	184.600	174.700	164.300
10	185.800	175.800	165.100
11	187.100	176.800	165.800
12	188.300	177.900	166.500
13	189.500	179.000	167.200
14	190.700	180.000	167.800
15	192.700	181.200	168.600
16	195.200	182.300	169.300
17	197.600	184.400	170.100
18	200.200	186.700	170.700
19	203.000	188.800	171.400
20	205.300	190.900	172.100
21	207.900	193.200	172.900
22	210.500	195.400	173.600
23	213.000	197.500	174.200
24	215.600	199.800	174.900
25	218.200	202.000	175.700
26	220.800	204.300	176.400
27	223.300	206.600	177.400
28	225.800	208.500	
29	228.300	210.800	
30	230.800	213.100	
31	233.400		
32	236.000		
33	238.600		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1/1/1998 μέχρι 30/6/1998 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	181.600	172.200	164.200
1	182.400	173.100	164.800
2	183.300	173.900	165.400
3	184.200	174.800	166.000
4	185.200	175.600	166.600
5	186.100	176.500	167.200
6	187.000	177.200	167.700
7	187.900	178.100	168.300
8	188.900	178.900	168.900
9	189.700	179.800	169.500
10	190.600	180.600	170.200
11	191.600	181.400	170.800
12	192.500	182.200	171.400
13	193.400	183.100	172.000
14	194.300	183.800	172.400
15	196.200	184.800	173.100
16	198.700	185.600	173.700
17	201.200	187.700	174.400
18	203.800	190.100	174.900
19	206.700	192.200	175.500
20	209.000	194.400	176.100
21	211.700	196.700	176.800
22	214.300	198.900	177.300
23	216.900	201.100	177.800
24	219.500	203.400	178.400
25	222.200	205.700	179.100
26	224.800	208.000	179.700
27	227.300	210.300	180.600
28	229.900	212.300	
29	232.400	214.600	
30	235.000	217.000	
31	237.600		
32	240.300		
33	242.900		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1/7/1998 μέχρι 31/10/1998 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	189.400	179.600	170.400
1	189.900	180.200	170.900
2	190.500	180.800	171.400
3	191.100	181.400	171.900
4	191.800	182.000	172.400
5	192.400	182.600	172.900
6	193.000	183.100	173.300
7	193.600	183.700	173.800
8	194.300	184.300	174.200
9	194.800	184.900	174.700
10	195.400	185.500	175.300
11	196.100	186.000	175.800
12	196.700	186.600	176.300
13	197.300	187.200	176.800
14	197.900	187.700	177.100
15	199.700	188.400	177.700
16	202.300	189.000	178.100
17	204.800	191.100	178.700
18	207.400	193.500	179.100
19	210.400	195.600	179.600
20	212.700	197.900	180.100
21	215.500	200.200	180.700
22	218.100	202.500	181.100
23	220.800	204.700	181.400
24	223.400	207.000	181.900
25	226.200	209.400	182.500
26	228.800	211.700	183.000
27	231.400	214.100	183.800
28	234.000	216.100	
29	236.600	218.400	
30	239.200	220.900	
31	241.800		
32	244.600		
33	247.300		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού από 1/11/1998 διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	195.000	185.000	175.000
1	195.400	185.400	175.400
2	195.800	185.800	175.800
3	196.200	186.200	176.200
4	196.600	186.600	176.600
5	197.000	187.000	177.000
6	197.400	187.400	177.400
7	197.800	187.800	177.800
8	198.200	188.200	178.200
9	198.600	188.600	178.600
10	199.000	189.000	179.000
11	199.400	189.400	179.400
12	199.800	189.800	179.800
13	200.200	190.200	180.200
14	200.600	190.600	180.600
15	202.200	191.000	181.000
16	204.800	191.400	181.400
17	207.500	193.500	181.800
18	210.200	195.900	182.200
19	213.000	198.200	182.600
20	215.600	200.400	183.000
21	218.300	202.800	183.400
22	221.000	205.100	183.800
23	223.600	207.400	184.200
24	226.300	209.800	184.600
25	229.000	212.100	185.000
26	231.700	214.400	185.400
27	234.300	216.800	186.300
28	237.000	218.900	
29	239.700	221.300	
30	242.300	223.700	
31	245.000		
32	247.700		
33	250.500		

Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του Ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται ως εξής:

Από 1/1/1997:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	232.600	207.700	172.200
2	235.200	209.900	173.400
3	237.700	212.000	174.600
4	240.200	214.200	175.800
5	242.600	216.300	176.900
6	245.100	218.500	178.200
7	247.500	220.600	179.300
8	250.000	222.600	180.600

Από 1/7/1997:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	241.100	215.300	178.500
2	243.800	217.600	179.700
3	246.400	219.700	181.000
4	249.000	222.000	182.200
5	251.400	224.200	183.400
6	254.000	226.500	184.700
7	256.500	228.700	185.800
8	259.100	230.700	187.200

Από 1/1/1998:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	245.500		
2	248.200	219.200	181.700
3	250.900	221.500	183.000
4	253.500	223.700	184.300
5	256.000	226.000	185.500
6	258.600	228.300	186.700
7	261.100	230.600	188.100
8	263.800	232.900	189.200
		234.900	190.600

Από 1/7/1998:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	249.900		
2	252.600	223.100	185.000
3	255.400	225.500	186.300
4	258.000	227.700	187.600
5	260.600	230.100	188.800
6	263.200	232.400	190.000
7	265.800	234.700	191.500
8	268.500	237.100	192.600
		239.100	194.000

Από 1/11/1998:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	253.100		
2	255.900	226.000	187.300
3	258.600	228.300	188.700
4	261.300	230.700	189.900
5	263.900	233.100	191.300
6	266.600	235.300	192.500
7	269.300	237.700	193.900
8	272.000	240.000	195.100
		242.200	196.500

Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
Από 1/1/1997:	277.800	322.800
Από 1/7/1997:	287.900	334.600
Από 1/1/1998:	293.100	340.600
Από 1/7/1998:	298.400	346.800
Από 1/11/1998:	302.200	351.300

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο, ανάλογα με τον βηματισμό που ισχύει για το κύριο προσωπικό, ως εξής:

Υποδιευθυντής

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ 33 ^ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ	1/1/1997	1/7/1997	1/1/1998	1/7/1998	1/11/1998
1	280.700	290.900	296.200	301.600	305.400
2	283.800	294.200	299.500	304.800	308.800
3	286.700	297.200	302.600	308.100	311.900
4	289.700	300.400	305.800	311.200	315.200
5	292.700	303.300	308.800	314.400	318.400
6	295.700	306.400	312.000	317.500	321.600
7	298.600	309.400	315.000	320.700	324.900
8	301.600	312.600	318.300	323.900	328.200

Διευθυντής

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ 33 ^ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ	1/1/1997	1/7/1997	1/1/1998	1/7/1998	1/11/1998
1	326.200	338.100	344.200	350.400	354.900
2	329.800	341.900	348.000	354.200	358.800
3	333.300	345.500	351.900	358.200	362.700
4	336.900	349.200	355.500	361.800	366.500
5	340.200	352.600	359.000	365.500	370.100
6	343.800	356.200	362.700	369.100	373.900
7	347.100	359.700	366.100	372.700	377.600
8	350.500	363.300	369.900	376.500	381.400

Άρθρο 4 Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας όπως σήμερα καταβάλλεται προσαυξάνεται από το 36^ο έτος υπηρεσίας κατά 1,75% μέχρι και του 41^{ου} έτους ώστε το ανωτέρω ποσοστό δεν υπερβαίνει το 71,75%. Ως χρόνος υπηρεσίας για την χορήγηση του επιδόματος ισχύει ο οριζόμενος στο άρθρο 6 της ΣΣΕ 1984.

Άρθρο 5 Λοιπά επιδόματα.

Τα κατά την 31/12/1996 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου στα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα, εκτός του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας που ρητώς τροποποιείται με την παρούσα (άρθρο 4).

Τα δραχμικά επιδόματα που ποσοστοποιήθηκαν με το άρθρο 7 της ΣΣΕ 1989 παραμένουν σταθερά και εξακολουθούν να καταβάλλονται στα ονομαστικά ποσά που καταβάλλονταν την 31/12/1996. Τα δραχμικά επιδόματα επαναποσοστοποιούνται στο νέο 16^ο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κυρίου προσωπικού που θα ισχύει την 31/12/1998, σύμφωνα με τη μέθοδο του άρθρου 1.8. της ΣΣΕ 1994 -1995. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των δραχμικών επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 6 Μείωση του χρόνου εργασίας

Η επιτροπή του άρθρου Β.1 της ΣΣΕ 1996 συνεχίζει τις εργασίες της. Η Επιτροπή, εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσας, θα παραδώσει κοινό πόρισμα στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου του άρθρου 2.1. της ΣΣΕ 1994 - 1995, για εξεύρεση κατάλληλων λύσεων από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Άρθρο 7 **Άδεια τοκετού**

Η άδεια τοκετού, όπως ισχύει σήμερα, αυξάνεται κατά δύο (2) επιπλέον εβδομάδες με πλήρεις αποδοχές, τις οποίες λαμβάνει η εργαζόμενη πριν ή μετά τον τοκετό, ανάλογα με τις ανάγκες της. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενοι όροι και προϋποθέσεις χορήγησής της. Οι δύο επιπλέον εβδομάδες χορηγούνται σε όσες εργαζόμενες θεμελίωσαν δικαίωμα αδείας τοκετού μετά την 1/1/1997.

Άρθρο 8 **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

Οι γυναίκες τραπεζοϋπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη.

Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται με πλήρη απασχόληση ένας απ' αυτούς που ορίζεται με κοινή συμφωνία τους, δικαιούται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη.

Κατά τα λοιπά η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών χορηγείται σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

Άρθρο 9 **Επίδομα τοκετού**

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της ΣΣΕ 1984, όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται από 1/1/1997 σε 320.000 δραχμές. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ.-Τραπεζών 1984.

Άρθρο 10 **Επίδομα παραμεθόριων περιοχών**

Χορηγείται μηνιαίο δραχμικό επίδομα 14.000 από 1/1/1997, στους τραπεζοϋπάλληλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, όπως ορίζονται από το άρθρο 24 του Ν.1892/1990, όπως ισχύει σήμερα. Τυχούσες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγονται.

Άρθρο 11 **Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού**

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού καθορίζεται από 1/1/1997 σε 43.000 δραχμές και από 1/1/1998 σε 45.000 δραχμές, και χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της ΣΣΕ 1996.

Άρθρο 12 **Κατασκηνωτικό Επίδομα**

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου ΙΙ.7 της ΣΣΕ 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, καθορίζεται στις 160.000 δραχμές για το έτος 1997 και στις 170.000 δραχμές για το έτος 1998. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 13 **Στεγαστικά Δάνεια**

Τα επιτόκια στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται σε 6%, 7% και 8% για το έτος 1997 και σε 5%, 6% και 7% για το έτος 1998 αντίστοιχα για τις ζώνες Γ', Β' και Α'.

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους.

Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 18.000.000 δραχμές. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 3.000.000 δραχμές για κάθε παιδί.

Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα.

Οι Τράπεζες χορηγούν στεγαστικά δάνεια στους υπαλλήλους τους, για αγορά ακινήτου (ολοκληρωμένης ή ημιτελούς κατοικίας ή οικοπέδου προς ανέγερση κατοικίας) και πέραν της πρώτης κατοικίας με τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας, σύμφωνα με τα εγκυκλίως οριζόμενα, με επιτόκιο το οποίο δεν θα υπερβαίνει κατά 1,5% το εκάστοτε επιτόκιο των ετησίων εντόκων γραμματίων του Δημοσίου και θα αναπροσαρμόζεται ανά εξάμηνο την 1^η Ιανουαρίου και την 1^η Ιουλίου κάθε έτους.

Η πρόωγη εξόφληση όλων των παραπάνω δανείων γίνεται χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση ή ποινή.

Άρθρο 14 Εκπαίδευση

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι:

* Η επαγγελματική εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση αποτελούν δικαίωμα και υποχρέωση τόσο των εργαζομένων, όσο και των τραπεζών που τους απασχολούν. Στόχοι της παρεχόμενης εκπαίδευσης είναι η διεύρυνση του μορφωτικού επιπέδου, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας, η προστασία και η συνεχής βελτίωση της απασχόλησης με την έγκαιρη και ομαλή προσαρμογή των γνώσεων και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις νέες απαιτήσεις της τεχνολογίας, της οργάνωσης, της σύγχρονης τραπεζικής πρακτικής.

* Η εκπαίδευση σε κάθε Τράπεζα οφείλει να είναι ενιαία καθολική, συνεχής και ανάλογη με τις έγκαιρα διαπιστωμένες ανάγκες επιμόρφωσης του εργαζόμενου, από την αρχή και καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής του ζωής.

* Θα προχωρήσουν, με μέριμνα των Τραπεζών, οι αναγκαίες ενέργειες αναβάθμισης του Εκπαιδευτικού Κέντρου της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, με βάση τις υπάρχουσες μελέτες και σε συνεργασία με ΑΕΙ που διαθέτουν τμήματα Τραπεζικών Σπουδών.

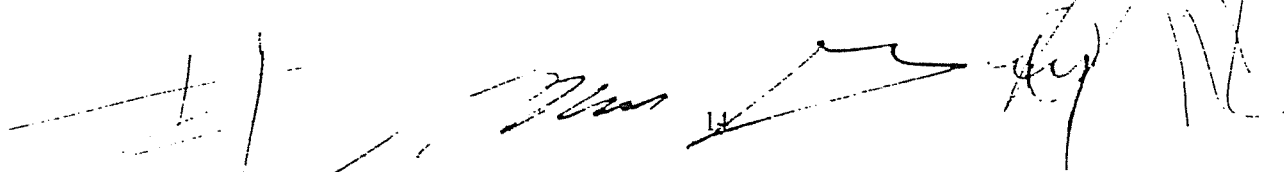
Άρθρο 15 Κλαδική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών

1. Η Επιτροπή σε συνέχεια των διαλαμβανομένων στο άρθρο Β4 της ΣΣΕ 1996:

α) αναλαμβάνει να διερευνήσει τις δυνατότητες εξασφάλισης κοινοτικής χρηματοδότησης για την εκπόνηση μελέτης με αντικείμενο την οργάνωση και λειτουργία Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών. Η μελέτη αυτή θα διερευνήσει ειδικότερα τη δυνατότητα άμεσης σύστασης και λειτουργίας τριών πειραματικών κέντρων, ανά ένα στην Αθήνα, Πειραιά και Θεσσαλονίκη, τα δε συμπεράσματά της θα υποβληθούν στην Κλαδική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου. Σε περίπτωση που δεν εξασφαλιστεί κοινοτική χρηματοδότηση η μελέτη θα εκπονηθεί με δαπάνες των Τραπεζών μέχρι του ύψους των είκοσι εκατομμυρίων (20.000.000) δραχμών.

β) μελετά και διερευνά τα τυχόν αναγκαία μέτρα για την άρση τυχόν δυσμενών διακρίσεων των γυναικών τραπεζοϋπαλλήλων στις αποδοχές ή/και στη μισθολογική τους εξέλιξη, λόγω πλασματικών βαθμολογικών προωθήσεων που ισχύουν μόνο για τους άνδρες συναδέλφους τους και υποβάλλει τα αποτελέσματα αυτής της διερεύνησης στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.

γ) μελετά σε συνεργασία με τις επιχειρησιακές επιτροπές ίσων ευκαιριών τη λήψη μέτρων στον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και υπηρεσιακής ενημέρωσης εργαζομένων και ιδίως γυναικών που απέχουν από την εργασία λόγω γονικής άδειας ή άδειας τοκετού, ώστε να επιτυγχάνεται η ομαλή υπηρεσιακή τους επανένταξη και εξέλιξη.



2. Οι επιχειρησιακές επιτροπές Ίσων Ευκαιριών των άρθρων 4.5. της ΣΣΕ 1994-95 και Β5 της ΣΣΕ 1996, πέραν των άλλων αρμοδιοτήτων τους, διατυπώνουν και υποβάλλουν στα οικεία υπηρεσιακά όργανα αιτιολογημένη γνώμη για κάθε θέμα σχετικό με παραβίαση της ισότητας των δύο φύλων στις εργασιακές σχέσεις ή με προσβολή της προσωπικότητας σε σχέση με το φύλο, ύστερα από γραπτό αίτημα ή αναφορά εργαζομένου.

Άρθρο 16 **Οικονομική Ενίσχυση** **Πολιτιστικών και Αθλητικών Δραστηριοτήτων**

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7. της ΣΣΕ 1994-1995 και Β.10 της ΣΣΕ 1996, για την ενίσχυση των πολιτιστικών λέσχων, ορίζεται από 1/1/1997 σε 3.500.000 δραχμές, το μήνα.

Αντίστοιχα το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό ορίζεται από 1/1/1997 σε 600.000 δραχμές, το μήνα.

Άρθρο 17 **Οικονομική Ενίσχυση** **Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων**

Οι Τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 20.000.000 δραχμών κατ' έτος για την διετία 1997-1998, τα ερευνητικά επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝΕ της ΟΤΟΕ, σύμφωνα με προγραμματισμό υλοποίησης τους που θα προϋποβάλλεται στις Τράπεζες.

Άρθρο 18 **Συνδικαλιστικές Ρυθμίσεις**

Η επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (άρθρο 10 του κεφαλαίου ΙΙ της ΣΣΕ 1993 και άρθρο 2.1. της ΣΣΕ 1994-1995), αφού εκτιμήσει τις θέσεις των μελών της Επιτροπής του άρθρου 15 της ΣΣΕ 1996, θα υποβάλει ολοκληρωμένο πόρισμα στα δύο μέρη (Τράπεζες - ΟΤΟΕ), ώστε η κατόπιν αυτού απόφαση τους να αποτυπωθεί σε ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ το αργότερο μέχρι την 30.7.1997.

Άρθρο 19 **Τελικές Διατάξεις**

Όλες οι προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν

τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.


Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

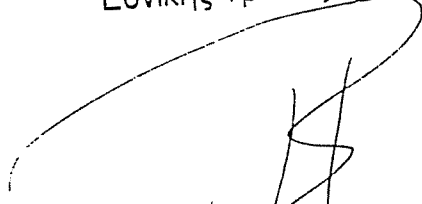
Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας Τραπεζών - ΟΤΟΕ ισχύει από την 1/1/1997 και λήγει την 31/12/1998, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

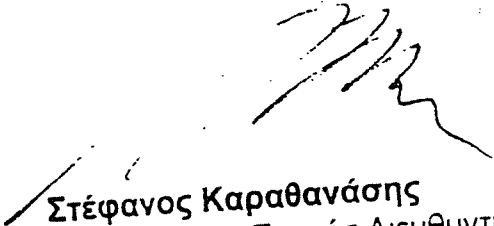
Η επιτροπή κωδικοποίησης του άρθρου Β.16 της ΣΣΕ 1996 συνεχίζει τις εργασίες της με σκοπό την ολοκλήρωση κωδικοποιημένου κειμένου των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου, το οποίο θα τεθεί υπό την έγκριση των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ.

Οι Συμβαλλόμενοι


Για τις Τράπεζες

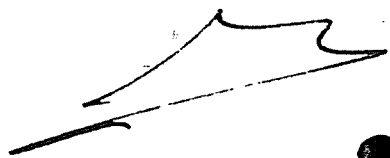

Κωνσταντίνος Σταμούλης
Υποδιοικητής της
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος


Αθανάσιος Παπαγεωργίου
Υποδιοικητής της
Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος


Στέφανος Καραθανάσης
Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής
της Alpha Τράπεζας Πίστωσης

Για την Ο.Τ.Ο.Ε.


Δημήτριος Κουσελάς
Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.


Αλέξανδρος Πουλαρίδης
Γενικός Γραμματέας ΟΤΟΕ



ΝΟ 67868

18 Μην

221