

Π.Κ. 41/30-5-97

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων, Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού.

Στην Αθήνα σήμερα στις 26 Μαΐου 1997 οι υπογεγραμμένοι:

1. Από πλευράς εργοδοτών η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ (ΠΑΣΕΓΕΣ), που εδρεύει στην Αθήνα (Κηφισίας 16) νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου, Νικόλαο Λιόλιο και το Γενικό της Διευθυντή, Χρήστο Καββαδία.

2. Από πλευράς μισθωτών

α. η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ (ΠΟΣΓ), που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Τσανικλίδη Φώτη και το Γενικό Γραμματέα αυτής Γκαβαλέκα Γιώργο.

β. το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.), που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Π. Μελά 29) και εκπροσωπείται νόμιμα, για την υπογραφή της παρούσας από το Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Καραγιάννη Γλυκερία.

γ. η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Μενάνδρου 49) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Κουρή Τάσου.

δ. ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ που εδρεύει στην Αθήνα (Πειραιώς 46) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Θεόδωρο Θεοδοσιάδη.

ε. ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΓΕΩΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 69) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Στ. Παπασταύρου.



2.

στ. ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ, που εδρεύει στην Αθήνα (Αχαρνών 38) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Γιαννόπουλο Χρίστο απάντων νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, αποφάσισαν τα παρακάτω :

Μεταξύ της ΠΑΣΕΓΕΣ από πλευράς εργοδοτών και των α) ΠΟΣΓ, β) ΣΓΙΥΕ, γ) ΠΚΔ, δ) ΠΚΣ, ε) ΣΕΓ, στ) ΠΣΙ από πλευράς μισθωτών υπογράφηκε η από 11-6-1996 συλλογική σύμβαση εργασίας «Με την οποία ορίζονται οι αποδοχές και οι όροι εργασίας των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολουμένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού».

Η συλλογική αυτή σύμβαση εργασίας, που η ισχύς της έληγε την 31-12-1996 καταγγέλθηκε από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνδέσμων Γεωπόνων (ΠΟΣΓ), το Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.), την Πανελλήνια Κίνηση Δασολόγων, τον Πανελλήνιο Κτηνιατρικό Σύλλογο, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Ελλήνων Γεωλόγων, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Ιχθυολόγων.

Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας και αφού λήφθηκαν υπόψη :

α. οι κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της χώρας, που κρατούν σήμερα και η εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, που ακολουθεί η Κυβέρνηση,

β. η ανάγκη να ρυθμιστούν θεσμικά θέματα, που αφορούν στη σχέση εργασίας του Γεωτεχνικού εν γένει προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.



3.

3. Οι όροι που συμφωνήθηκαν είναι :

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών και αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1996 με βάση τη Σ.Σ.Ε. των Γεωτεχνικών έτους 1996, αυξάνονται από 1-1-1997 σε ποσοστό 4%. Επίσης από 1-7-1997 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-1997 αυξάνονται ομοίως σε ποσοστό 4%.

Έτσι τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών απασχολούμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις ΑΣΟ κάθε βαθμού, διαμορφώνονται από 1-1-1997 και από 1-7-1997 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

**ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1/1/1997	1/7/1997	1/1/1997	1/7/1997
0-1	193.747	201.477	161.671	168.138
1-3	202.614	210.719	170.354	177.168
3-6	209.103	217.467	178.838	185.992
6-9	217.120	225.805	183.960	191.318
9-12	222.887	231.802	191.268	198.919
12-15	230.223	239.432	198.766	206.717
15-18	237.154	246.640	205.172	213.379
18-21	242.310	252.002	211.546	220.008
21-24	248.692	258.640	219.496	228.276
24-27	253.417	263.554	222.534	231.435
27-30	259.378	269.753	228.614	237.759
30@ΑΝΩ	263.675	274.222	231.500	240.760

4.

Οι παρακάτω με επαρκή γνώση ξένης γλώσσας:

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

**ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1/1/1997	1/7/1997	1/1/1997	1/7/1997
0-1	205.542	213.764	173.656	180.602
1-3	214.338	222.912	181.856	189.130
3-6	221.200	230.048	190.617	198.242
6-9	229.589	238.773	195.309	203.121
9-12	235.610	245.034	202.991	211.111
12-15	242.897	252.613	202.991	218.914
15-18	249.820	259.813	210.494	228.638
18-21	255.053	265.255	219.844	232.856
21-24	261.535	271.996	223.900	241.415
24-27	266.568	277.231	232.130	244.054
27-30	272.773	283.684	234.667	251.089
30@ΑΝΩ	277.377	288.472	241.432	251.397

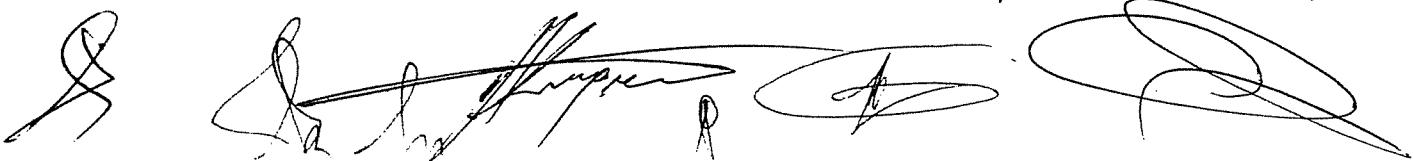
Τα κατώτερα όρια ημερομισθίων των Γεωτεχνικών και των αντίστοιχων κλάδων αποφοίτων Ανωτέρων και Μέσων Σχολών καθορίζονται στο 1/10 του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλίμακιου, της ως άνω κλίμακας.

2.Επίδομα Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής :

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.



5.

3. Επίδομα σπουδών

Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

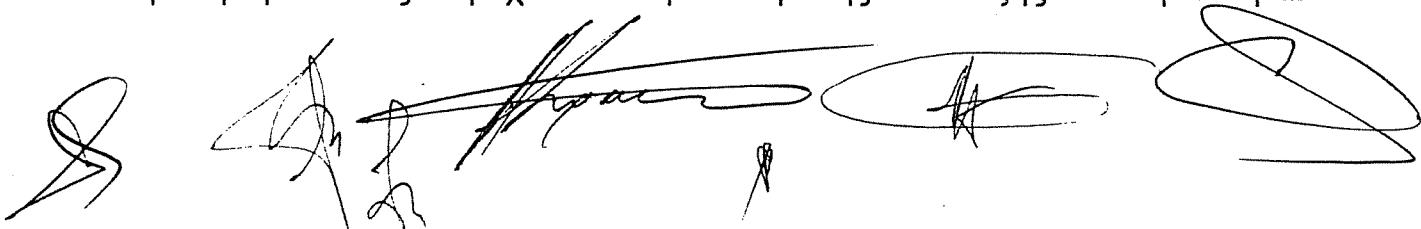
4. Επίδομα Γάμου - Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 ετών, εφόσον δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.



6.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.
Τα πιο πάνω δύο επιδόματα δικαιούνται και τα δύο φύλα, χωρίς κανένα περιορισμό.

5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, όπως καθορίζονται στην παράγραφο 3 σε όλους τους εργαζόμενους, που εργάζονται κάτω από τις εξής συνθήκες :

- a. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.
- β. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών
- γ. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
- δ.Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων

ε.Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:
κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια , επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια , ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία και σπορελαιουργεία , εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς

7.

στ. Σε χημικά εργαστήρια

ζ. Σε αποθήκες λιπασμάτων

η.Σε οινοποιεία

θ.Σε σταφιδεργοστάσια

θα.Σε κέντρα σποροπαραγωγής

ι. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

6. Επίδομα Ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15θήμερου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

7. Εκτός έδρας εργασία

Οι Γεωτεχνικοί, που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός έδρας.



Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο γεωτεχνικός μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστρόφης).

8. Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα

- α.Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές
- β. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για το διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σε αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
- γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.
- δ. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

ε. Χορηγείται γονική άδεια στην εργαζόμενη σύζυγο ή στον σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

9. Συνδικαλιστική άδεια - Εκπαιδευτική άδεια

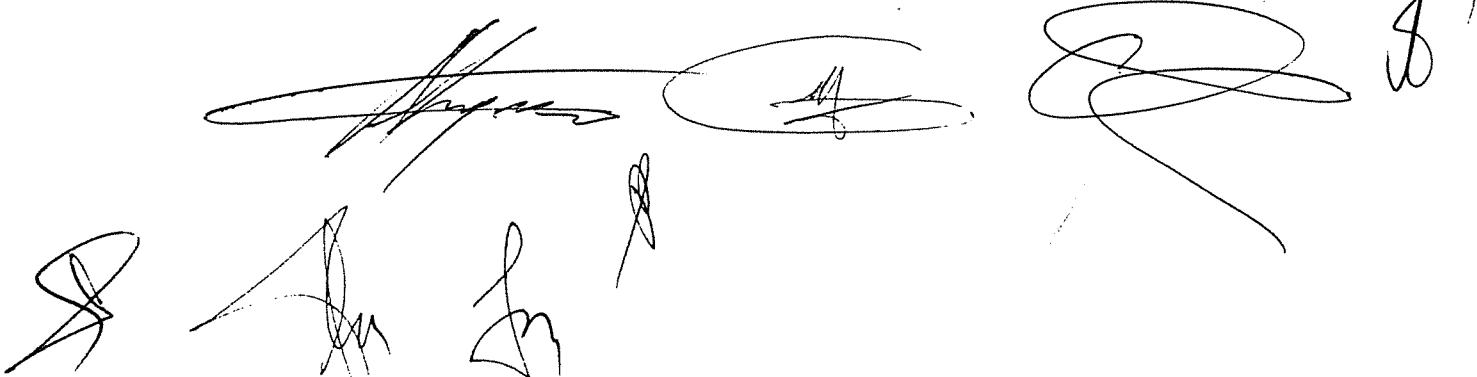
α. Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

β. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις χορηγούν στους Γεωτεχνικούς, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την ΑΣΟ και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεώνεται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην ΑΣΟ τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η ΑΣΟ να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η ΑΣΟ έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.



10. Συμπληρωματική Ετήσια Κανονική άδεια

Οι ΑΣΟ χορηγούν στους Γεωτεχνικούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή και προϋπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή, που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

11. Προϋπηρεσία

α) Σαν χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του Γεωτεχνικού (Ανώτατης - Μέσης και Ανώτερης Σχολής) στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α., φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του Ι.Κ.Α., ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής, προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.

β) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

12. Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός, (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

13. Άδεια για Σπουδές

Χορηγείται πρόσθετη άδεια στους εργαζόμενους Γεωτεχνικούς στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, δεκα τεσσάρων (14) ημερών συνεχών ή διακεκομμένων με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.

Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον μέχρι 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

14. Επίδομα Θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α. Γενικός Διευθυντής 30%
- β. Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%
- γ. Διευθυντής 20%
- δ. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής διευθυντή 15%
- ε. Προϊστάμενος 10%
- στ. Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 10.000 δραχμές σε όσους ασκούν καθήκοντα υπευθύνου εργοστασίου, πρατηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητήριου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.

Τα άνω καθήκοντα υπευθύνου θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

15. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των ΟΤΑ.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

16. Καταναλωτικά δάνεια

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος του λάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

17. Αποζημίωση εξερχόμενων από την Υπηρεσία

α) Οι εργαζόμενοι των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον συμπληρώσουν τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, μπορούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία τους λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημιώσεως, για την περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

β) Επίσης την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials, likely belonging to the officials mentioned in the text above. There are three prominent signatures: one on the left, one in the center, and one on the right. Below these are smaller, less distinct signatures and initials.

γ)Η αυτή, όπως παραπάνω αποζημίωση (75% Ν. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντας από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65ο, και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους.

18. Τριανταπενταετία

Οι Γεωτεχνικοί που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με την λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται το 75% της αποζημίωσεως του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

19. Αποζημίωση Ν.2112/1920

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που αυτή είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ, χορηγείται το 100% της αποζημίωσεως του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

Επίσης το 100% της αποζημίωσεως του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

20. Μεταβατικές διατάξεις

α) Όσοι από τους εργαζόμενους των κλάδων, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 1999 και ύστερα και επιθυμούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία πρόωρα με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1997, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζει η σχετική διάταξη της παρούσας (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού, η οποία θα υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέχρι 31-10-1997 και αποδοχή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.

Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31-12-1997 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.

β) Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν με δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα και μόνο. «Την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) την δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο τέκνο, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ (περίπτωση δευτέρα του εδαφίου στ, άρθρο 15 καταστατικού του ΤΑΥΣΟ ή όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει σήμερα).»

γ) Δικαιούνται αποζημίωσης 75% του Ν. 2112/1920 οι εργαζόμενες γυναίκες, που δεν έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους από το ΤΑΥΣΟ.

Και για τις παραπάνω περιπτώσεις β και γ του Κεφαλαίου αυτού προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της Υπηρεσίας της απαιτείται αίτησή της, η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επειδή όλες οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την Υπηρεσία τους, θα ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 1997 και ειδικά με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας και λήξη την 31-12-1997.

Πέραν της ημερομηνίας αυτής οι μεταβατικές διατάξεις σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο δεν μπορούν να εφαρμοσθούν.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου (συνεχής) που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- α) Οι Γεωτεχνικοί που μετακινούνται με δικά τους μέσα, δικαιούνται χιλιομετρικής αποζημιώσεως ίσης προς το 20% της εκάστοτε τιμής βενζίνης SUPER.
- β) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δ.Α. εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
Διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
- γ) Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ξεκινήσει η μελέτη και προσέγγιση (αναμόρφωση) των όρων της νέας ΣΣΕ τον Νοέμβριο.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-1997 και λήγει την 31-12-1997, με εξαίρεση τις μεταβατικές διατάξεις η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΒΕΓΓΕΣ



N.Λ.Ο.Ν.Ο.Υ.

Ν.Ρ.ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΓ

Ο ΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γεώργιος Καββαδίας

ΤΣΑΝΙΚΑΙΔΗΣ Γ.ΓΚΑΒΑΛΕΚΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Κ.Σ.



ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Σ.Ι.

Χ. ΓΙΑΝΝ. ΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Κ.Δ.



ΓΙΑ ΤΟ Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.

Γ.Λ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Γ.



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σ. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ

περιστατικά παρατημένα σύμφωνα με την απόφαση της Διοικητικής Επιτροπής

30-5-97

Εξεταζόμενο Αυτούσιο πρότυπο για την ημέρα της έκδοσης της Β. Επιτροπής

Επίσημη έκδοση της Διοικητικής Επιτροπής την 30-5-97
θέμα του εργασίας 0572624, Λεκτικό Έργο Α.Π.Τ.

επίσημη έκδοση της Διοικητικής Επιτροπής την 30-5-97

Γ. Γκαβαλέκας

