

Π.Κ 43 / 30-5-97

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων σε επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων - στιγμιαίας παρασκευής τροφίμων

Στην Αθήνα την 21 Μαΐου 1997, στα γραφεία του ΟΜΕΔ και με την παρουσία του Μεσολαβητή-Διαιτητή Φάνη Αρχιμανδρίτη, οι υπογράφοντες αφενός : 1) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ, 2) Αριστείδης Συμεώνογλου, Πρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ και αφετέρου οι 1) Γεώργιος Παπαδάκης και Παναγιώτης Δουλιγέρης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΣ, ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

### **Άρθρο 1 Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων τροφίμων, τύπου SNACKS-ΣΝΑΚΣ (γαριδάκια, chips, κλπ συναφή προϊόντα), οι οποίες δεν μπορούν να υπαχθούν στην κατηγορία των αρτοσκευασμάτων και των ζαχαρωδών προϊόντων ή ειδών ζαχαροπλαστικής, καθώς και οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις παρασκευής αφυδατωμένων τροφίμων στιγμιαίας παρασκευής (σούπες, κύβοι, ζελέδες) έτοιμης σάλτσας (κέτσαπ, μουστάρδα, μαγιονέζα) και σαλάτας, που δεν μπορούν να υπαχθούν στην κατηγορία των κονσερβοποιημένων τροφών.

Σε όποιες περιπτώσεις οι επιχειρήσεις που αφορά η παρούσα σσε διαθέτουν και άλλους κλάδους ή τμήματα παραγωγής τροφίμων ή προϊόντων πέραν των ανωτέρω αναφερομένων, οι εργαζόμενοι στους διαφορετικούς αυτούς κλάδους ή τμήματα δεν καλύπτονται από τις διατάξεις της παρούσας, αλλά από τις συλλογικές ρυθμίσεις που, τυχόν ισχύουν.



**Άρθρο 2**  
**Βασικά ημερομίσθια**

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται, κατά ειδικότητα από 1.1.1997 και από 1.7.1997 ως εξής :

<b>Κατηγορίες εργαζομένων</b>	<b>Ημερομίσθιο</b>	<b>Ημερομίσθιο</b>
	1.1.1997	1.7.1997

Τεχνίτες διαφόρων τύπων μειγμάτων: 6.250 6.500

Χειριστές μηχανών παραγωγής και συσκευασίας ..... 6.250 6.500

Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών 6.100 6.344

Εργάτες-τριες 6.100 6.344

Χειριστής μηχανών θεωρείται όποιος ασχολείται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο με τον χειρισμό αυτών.

**Άρθρο 3**  
**Επίδομα τριετιών**

Στους υπαγόμενους στη παρούσα σσε χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και μέχρι πέντε (5) τριετίες, που υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια, με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο.

**Άρθρο 4**  
**Επίδομα γάμου**

Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10%, επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στον άγαμο γονέα, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους.

## **Άρθρο 5**

### **Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

## **Άρθρο 6**

### **Γονική άδεια ανατροφής**

α) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν : 1) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.

β) Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984, (Δ.Ε.Ν. 1984, σελ. 984.)

## **Άρθρο 7**

### **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο

ετών, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.  
Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

## Άρθρο 8

### Επιπλέον άδεια ανάπτασης

Εργαζόμενοι-νες που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών, επιπλέον της νόμιμης (ν.539/45) αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

## Άρθρο 9

### Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Εργαζόμενοι-νες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια, με αποδοχές, για κάθε τέκνο.

**Άρθρο 10**  
**Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτ.α του άρθρου 3, Β.Δ. της 16/18.7.20, σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής :

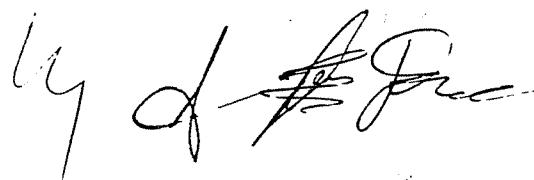
- α) με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 52 ημερομίσθια
- β) με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 85 ημερομίσθια
- γ) με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 100 ημερομίσθια

**Άρθρο 11**  
**Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ.1, αρθρ. 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους.  
Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

**Άρθρο 12**  
**Λοιπές διατάξεις**

Αποδοχές ανώτερες, απ' αυτές που καθορίζονται με τη παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σε ή δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κλπ, δεν θίγονται από τη παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



**Άρθρο 13**  
**Έναρξη ισχύος**

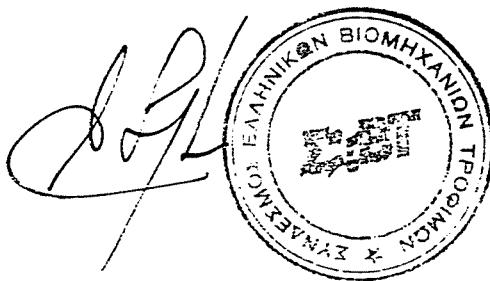
Η ισχύς της παρούσας σσε αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1997.

**Οι ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,**

**Για την εργοδοτική πλευρά**

1. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

2. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ



**Για την εργατική πλευρά,**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΣ, ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ

