

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ
2013-2015**

(Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:6/15.5.2013)

Στην Αθήνα, σήμερα, την 14 Μαΐου 2013, στα γραφεία της Εμπορικής Τράπεζας Α.Ε., επί της οδού Σοφοκλέους, αριθμός 11, αφενός.μεν οι:

1. κ. Σπύρος Φιλάρετος, Γενικός Διευθυντής της Alpha Bank,
2. κ. Αντώνιος Αντωνόπουλος, Βοηθός Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας,
3. κ. Κωνσταντίνος Γεωργίου, Γενικός Διευθυντής της Τράπεζας Πειραιώς,
4. κα Αθηνά Δεσύπρη, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Eurobank και
5. κα Πηνελόπη Κονιδάρη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Alpha Bank,

ενεργούντες από κοινού, δυνάμει σχετικών εξουσιοδοτήσεων, ως εκπρόσωποι των ακόλουθων Τραπεζών, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν. 1876/ 1990, όπως ισχύει:

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ALPHA BANK Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
EUROBANK ERGASIAS AE
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ Α.Ε.
MILLENIUM BANK
BANK SADERAT IRAN
BNP PARIBAS

και αφετέρου οι:

Σταύρος Κούκος, Πρόεδρος της ΟΤΟΕ και Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ, ενεργούντες από κοινού εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας

συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε),

αφού έλαβαν υπόψη

- την ήδη, από μακρού, συνεχιζόμενη οικονομική κρίση και τις σοβαρές επιπτώσεις της στη χώρα μας,
- τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στο Ελληνικό τραπεζικό σύστημα και τα εντεύθεν προβλήματα που αυτό καλείται να αντιμετωπίσει,
- την σε εξέλιξη ανακεφαλαιοποίηση και τις αναδιοργανώσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που θα ακολουθήσουν, στο πλαίσιο της προσπάθειας οριστικής επίλυσης των ανωτέρω προβλημάτων,
- τις εξαγορές και συγχωνεύσεις τραπεζών,
- ότι για την ευόδωση της ως άνω προσπάθειας πρωταγωνιστικό ρόλο αναμφίβολα θα έχει το προσωπικό των πιστωτικών ιδρυμάτων,
- ότι για το λόγο αυτό οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στο ως άνω προσωπικό θα πρέπει να περιοριστούν στο ελάχιστο,
- ότι στο ως άνω πλαίσιο βούληση των Τραπεζών και της Ο.Τ.Ο.Ε. είναι η αποτροπή της απώλειας θέσεων εργασίας και η εδραίωση εργασιακής ασφάλειας,

συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα

1. Βασικός Μισθός

1.1 Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού, από 1.7.2013 διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ) Από 1.7.2013

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
Κλιμάκια	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
0	940,00	872,00	833,00
1	941,00	876,00	837,00
2	943,00	878,00	838,00
3	945,00	879,00	839,00
4	946,00	881,00	840,00
5	947,00	882,00	841,00
6	948,00	884,00	845,00
7	948,00	885,00	846,00
8	949,00	887,00	848,00
9	950,00	888,00	850,00
10	952,00	890,00	852,00
11	953,00	893,00	854,00
12	954,00	894,00	854,00
13	955,00	896,00	856,00
14	956,00	897,00	857,00
15	957,00	898,00	859,00
16	958,00	900,00	860,00
17	962,00	908,00	861,00
18	971,00	918,00	863,00
19	985,00	925,00	864,00

20	995,00	934,00	865,00
21	1.006,00	947,00	868,00
22	1.017,00	955,00	869,00
23	1.029,00	963,00	870,00
24	1041,00	972,00	871,00
25	1.051,00	981,00	872,00
26	1.063,00	992,00	876,00
27	1.073,00	1.001,00	879,00
28	1.084,00	1.008,00	
29	1.095,00	1.018,00	
30	1.107,00	1.029,00	
31	1.118,00		
32	1.128,00		
33	1.143,00		
ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
Κλιμάκια	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
1	1.153,00	1.039,00	880,00
2	1.163,00	1.047,00	883,00
3	1.172,00	1056,00	888,00
4	1.186,00	1069,00	895,00
5	1.198,00	1076,00	900,00
6	1.206,00	1085,00	906,00
7	1.219,00	1096,00	911,00
8	1.230,00	1106,00	917,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.7.2013 στο ποσό των €1.559 και €1.355, αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
1	1574,00	1.370,00
2	1.590,00	1.383,00
3	1.607,00	1395,00
4	1.622,00	1.411,00
5	1636,00	1.421,00
6	1.653,00	1.435,00
7	1.668,00	1.450,00
8	1.684,00	1.464,00

1.2 Τα ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή με οποιονδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

2. Επίδομα ισολογισμού

Η διάταξη του άρθρου 4 του Πρακτικού Συμφωνίας της 28.5.1984, με το οποίο συμπληρώθηκε η Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. της 17.5.1984, δεν ισχύει από 1.1.2013.

3. Ωράριο λειτουργίας κεντρικών υπηρεσιών

- 3.1 Οι κεντρικές υπηρεσίες των Τραπεζών, εκτός του δικτύου των Καταστημάτων, έχουν εφεξής τη δυνατότητα να λειτουργούν από τις 07.45' έως τις 19.00' κατά τις εργάσιμες ημέρες όπως ορίζονται στο άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 2002-2003, ανάλογα με τις κατά περίπτωση ανάγκες.
- 3.2 Οι ακριβείς ώρες λειτουργίας της κάθε Κεντρικής υπηρεσίας, εντός των κατά τα ως άνω υπό 3.1 χρονικών ορίων, καθορίζονται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων της κάθε Τράπεζας. Με την ίδια απόφαση ορίζονται και οι κατά περίπτωση βάρδιες, οι οποίες δεν μπορεί να είναι περισσότερες των τριών (3).
- 3.3 Η κατά τα ως άνω απασχόληση του προσωπικού σε βάρδιες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα επτά (37) ώρες την εβδομάδα, ούτε το θεσπισμένο ημερήσιο χρόνο εργασίας, εξαιρούμενης της απασχόλησης στη βάρδια που λήγει στις 19.00', για την οποία και μόνο η διάρκεια της εβδομαδιαίας απασχόλησης δεν υπερβαίνει τις τριάντα έξι (36) ώρες.
- 3.4 Η ένταξη και απασχόληση του προσωπικού κάθε Τράπεζας στις κατά τα ανωτέρω βάρδιες (εκτός του ωραρίου εργασίας όπως έχει καθορισθεί με την Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 2002-2003, άρθρο 5) θα λαμβάνει χώρα οικειοθελώς, και μόνο στην περίπτωση κατά την οποία δεν εξασφαλίζεται η με τον τρόπο αυτό κάλυψη του συνόλου των θέσεων που προβλέπονται για απασχόληση σε κάθε βάρδια, οι κενές θέσεις καλύπτονται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων της κάθε Τράπεζας, λαμβανομένων υπόψη κοινωνικών κριτηρίων, όπως των οικογενειακών υποχρεώσεων κάθε υπαλλήλου.
- 3.5 Κάθε εργαζόμενος που έχει απασχοληθεί σε κεντρική υπηρεσία εκτός του ωραρίου εργασίας, όπως έχει καθορισθεί με την ΣΣΕ Τραπεζών — ΟΤΟΕ 2002-2003 (άρθρο 5), για δώδεκα (12) συνεχείς μήνες, δικαιούται να ζητήσει την ένταξη του είτε στο ωράριο του ανωτέρω άρθρου είτε σε άλλο ωράριο.

4. Επιτόκιο στεγαστικών δανείων

Το επιτόκιο των νέων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών στεγαστικών δανείων για αγορά πρώτης κατοικίας, των τραπεζοϋπαλλήλων, όπως καθορίστηκε με τη Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 2004-2005 (άρθρο 6), μειώνεται, από 1.7.2013 έως την ημερομηνία λήξης της παρούσας, κατά μία (1) μονάδα.

Η χρονική διάρκεια των εφεξής χορηγούμενων στεγαστικών δανείων ορίζεται στα

40 έτη κατ' ανώτατο όριο, στο πλαίσιο της πιστωτικής πολιτικής κάθε Τράπεζας.
Οι Τράπεζες θα εξετάζουν αιτήματα επιμήκυνσης της διάρκειας των ανωτέρω δανείων μέχρι τα 40 έτη κατ' ανώτατο όριο, εντός της κατά Τράπεζα πιστωτικής πολιτικής και των ισχυόντων ηλικιακών ορίων.
Οι ανωτέρω ρυθμίσεις θα επανεξετασθούν στη λήξη ισχύος της παρούσας.

5. Διατήρηση θέσεων εργασίας

Οι περιλαμβανόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μισθολογικές και άλλες ρυθμίσεις συμφωνούνται στο πλαίσιο της βούλησης των δύο πλευρών για διατήρηση των θέσεων εργασίας, εν όψει των συγχωνεύσεων ή/και των προγραμμάτων αναδιαρθρώσεως, τα οποία θα κληθούν να εφαρμόσουν οι Τράπεζες.

6. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό για την ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών διαμορφώνεται από 1.7.2013 σε €15.193 κατά μήνα.

Το ποσό για την ενίσχυση του εργασιακού αθλητισμού διαμορφώνεται από 1.7.2013 σε €3.160 κατά μήνα.

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από την σύμβαση αυτή ανάλογα με την αριθμητική δύναμη του προσωπικού κάθε μιας.

7. Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από την σύμβαση αυτή ενισχύουν, ανάλογα με την αριθμητική δύναμη του προσωπικού τους, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΤΟΕ, με το συνολικό ποσό των €150.570 κατ' έτος, σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησης των ανωτέρω προγραμμάτων που θα προϋποβάλλεται στις ως άνω τράπεζες και επιχειρήσεις, κατά τα μέχρι σήμερα σχετικά ισχύοντα.

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την 1.7.2013 και για το χρονικό διάστημα από 1.7.2013 έως 31.12.2013 θα καταβληθεί, με τις ως άνω προϋποθέσεις, το ήμισυ του ως άνω ποσού.

8. Τελικές διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ ακόμη και αν τυχόν έληξαν, επαναφέρονται σε ισχύ και εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Διοικητικών Συμβουλίων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

9. Διάρκεια

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει, με την επιφύλαξη των ειδικότερων κατά τα ανωτέρω ρυθμίσεων, από την 14.5.2013 και λήγει την 31.12.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τέσσερα (4) αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενη πλευρά έλαβε από δύο (2).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΟΤΟΕ