

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνικών κεραμοποιών όλης της χώρας έτους 2008 – 2009

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: ΠΚ 60-7-08)

Στην Αθήνα σήμερα 27 Ιουνίου 2008, οι υπογράφοντες αφενός ο Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών, και αφετέρου οι Απ. Στουρνάρας, Πρόεδρος, και Γαβριέλλα Ξενόφου, Γενική Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε., συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες, κεραμοποιοί και πυριμάχων - οξυμάχων προϊόντων που εργάζονται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 1

Αυξήσεις βασικών ημερομισθίων

A) Βασικά ημερομίσθια 2008

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την από 17.7.2007 Σ.Σ.Ε. του κλάδου για το έτος 2007, αυξάνονται για το 2008 ως εξής:

- 1) Από 1.1.2008 αυξάνονται κατά ποσοστό 3,6%.
- 2) Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,3%.

B) Βασικά ημερομίσθια 2009

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,7%.

Άρθρο 2

Ειδικότητες

- α. υδρορρυθμιστές,
- β. ψήστες κάθε είδους κλιβάνου,
- γ. καμινευτές κάθε είδους κλιβάνου (με ημερομίσθια αμειβόμενοι), διπλωτές κεράμων, ζυγιστές πυριμάχων, οξυμάχων,

- δ. εκκαμινευτές κάθε είδους κλιβάνου, αμειβόμενοι με ημεριμίσθιο-συντηρητές κλιβάνων και βαγονιών,
- ε. καμινευτές αμειβόμενοι κατ' αποκοπή,
- στ. εκκαμινευτές αμειβόμενοι κατ' αποκοπή,
- ζ. τυποποιοί χειριστές πινάκων-χειριστές μηχανών κατασκευής πυριμάχων σωλήνων,
- η. οδηγοί μηχανικών μέσων (κλάρκ) και χειριστές κάθε είδους μηχανημάτων ή ηλεκτροκινητών μεταφορικών μέσων (αναβατήρων, βαγονιών), εργάτες τριβείου και πρεσσαδόροι,
- θ. εργάτες τεχνιτών ξηραντηρίων
- ια. ανθρακείς,
- ιβ. Εμβαπτιστές γαλλικών κεράμων (βουτηχτάδες που διενεργούν συγχρόνως την ποιοτική διαλογή των γαλλικών κεράμων),
- ιγ. Εργάτες που απασχολούνται με την διαλογή, στιβασία και συσκευασία των πυριμάχων, οξυμάχων και ψημένων γαλλικών κεράμων,
- ιδ. Λοιποί ειδικευμένοι εργάτες, ήτοι τροφοδότες, κόπτες, λήπτες, καθαριστές, τουμπαριστές, μεταφορείς χειραμαξιών, βαγονιέρηδες, μεταφορείς λάσπης, διαλογής, στιβαδόροι, βελονιστές, σκαφείς (τσαπανιστές), εργάτες τριβείων, υγρής κατεργασίας πηλού και πισσαδόροι,
- ιε. Εργάτες, καθαριστές ξηραμένων γαλλικών κεράμων, ψαλιδιστές, βελονιστές και εργάτες φυσικών ξηραντηρίων,
- ιστ. λοιποί εργάτες,
 - αα. που έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του,
 - ββ. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται το γενικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργατοτεχνίτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερησίας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 1837/89.

Άρθρο 3

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- α. Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και

εκ ποσοστού 5% για τις υπόλοιπες πέντε τριετίες (σύνολο 7 τριετίες).

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι.

- β. Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Άρθρο 4

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν δύνανται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 5

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Τα χορηγούμενα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας στους εργατοτεχνίτες κεραμοποιίας, πλινθοποιίας, πυριμάχων και οξυμάχων προϊόντων από τις υπάρχουσες διατάξεις των υπ' αριθμ. 21/61 και 44/64 αποφάσεων του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, όπως τούτα έχουν διαμορφωθεί με την υπ' αριθμ. 103/77 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, και όπως αυτά κατά περίπτωση έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα με την από, 17.7.2007 ΣΣΕ του κλάδου,

Για τις κατηγορίες των εργαζομένων

1. α) Υδρορρυθμιστές,

β) Ψήστες κάθε κλιβάνου

το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αυξάνεται από 1.1.2008 κατά 1€ και από 1.1.2009 κατά 0,80 €.

Για τις κατηγορίες των εργαζομένων

2. γ) Καμινευτές,

δ) Εκκαμινευτές (κάθε είδους κλιβάνου, με ημερομίσθιο) και

3. ε) Καμινευτές,

στ) Εκκαμινευτές (με αποκοπή)

το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αυξάνεται από 1.1.2008 κατά 1€ και από 1.1.2009 κατά 0,70 €.

Τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και 18% ήδη υπολογίζονται επί

του διαμορφούμενου κάθε φορά βασικού ημερομισθίου.

Άρθρο 6

Λοιποί όροι

- α. καμινευτής θεωρείται εκείνος ο οποίος προβαίνει στην κατάλληλη στιβασία των προϊόντων κεραμοποιίας, που είναι για ψήσιμο ώστε να γίνει στη συνέχεια σ' αυτό το ψήσιμο που πρέπει αδιάφορα με το είδος του κλιβάνου που χρησιμοποιείται από τους εργοδότες και τον τρόπο που γίνεται η στιβασία ήτοι άσχετα αν αυτή γίνεται εντός ή εκτός του χώρου του κλιβάνου.
- β. εκκαμινευτής θεωρείται εκείνος ο οποίος προβαίνει στην στιβασία των εξαγομένων προϊόντων κεραμοπλινθοποιίας που έχουν ψηθεί από οποιοδήποτε τύπο κλιβάνου αδιαφόρως του τόπου στον οποίο γίνεται η αποστιβασία, ήτοι άσχετα αν αυτή γίνεται εντός ή εκτός του χώρου του κλιβάνου με απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι η αποστιβασία αυτή είναι η πρώτη μετά την έξοδο του ψημένου προϊόντος.
- γ. Η φόρμα που προβλέπεται από την παρ. 4 της Υ.Α. 56671/1963, χορηγείται κάθε χρόνο σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποτελείται από δύο τεμάχια (σακκάκι παντελόνι) από δίμυτο ύφασμα και ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη.
- δ. Τα υποδήματα που προβλέπει η παρ. 7 της Υ.Α. 15478/56 για όλους τους μισθωτούς οι οποίοι πραγματοποίησαν πενήντα ημερομίσθια στον ίδιο εργοδότη πρέπει να είναι του τύπου αρβύλων του στρατού με ή χωρίς περισφύρια.

Άρθρο 7

Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Άρθρο 8

Άδεια γέννησης παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 10

Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω. Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Χρόνος υπηρεσίας	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

Άρθρο 11

Ετήσια κανονική άδεια

Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησης τους στη συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών,

επί εξαημέρου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς προϋπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Άρθρο 12

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.
- β) Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείτε εφάπαξ ή τμηματικά.
- γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 13

Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρία), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

Άρθρο 14

Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

- Α) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

Άρθρο 15

Άδεια ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών

Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, ο εργαζόμενος/η δικαιούται 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω.

Άρθρο 16

Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς.

Άρθρο 17

Άδεια επιμέλειας παιδιού

- α) Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει

την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών,

- β) Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 18

Άδεια για μετάγγιση αίματος

- α) Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- β) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 19

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 20

Προστασία «εξαρτημένου» εργαζομένου

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 21

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον

εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 22

Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.Α.Ν.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους /ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.Α.Ν.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.). Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.:

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

Άρθρο 23

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.

Άρθρο 24

Ισχύς όλων των προγενεστέρων διατάξεων

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι μη αντικείμενες στην παρούσα διατάξεις όλων των προγενεστέρων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μέχρι του 2007.

Άρθρο 25
Ισχύς της παρούσας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒ

Ο ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Δ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΠ. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ
Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΑΒΡ. ΞΕΝΟΦΟΥ