

Α.Κ 65 / 25-6-97

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού όλης της χώρας.

Στην Αθήνα σήμερα οι υπογράφωντες αφ' ενός :

- 1) Τάκης Αντωνίου Πρόεδρος, Αναστάσιος Στυλιανόπουλος, Σύμβουλος και Ιωάννης Ευαγγέλου, Ταμίας, εκπρόσωποι στην παρούσα του Συνδέσμου των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ) που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ιωσήφ Ρογών 11).
- 2) Σπύρος Γκίνης, Πρόεδρος και εκπρόσωπος στην παρούσα της Πανελλήνιας Ένωσης Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (ΠΕΤΑΓΑ), που έχει έδρα στην Αθήνα (οδός Πετράκη 20).
- 3) Γεώργιος Αποστολόπουλος, Αντιπρόεδρος και εκπρόσωπος στην παρούσα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Επιχειρηματιών Τουρισμού (ΠΟΕΤ), που έχει έδρα στην Αθήνα (Βουλής 43).

Και αφ' ετέρου οι :

Νίκη Νισυρίου Πρόεδρος, Στράτος Πανταζής Γ. Γραμματέας, Κωνσταντίνα Βλάχου Ταμίας, εκπρόσωποι στην παρούσα του Πανελληνίου Συνδέσμου Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού που εδρεύει στην Αθήνα (Φιλελλήνων 3),

Εξουσιοδοτημένοι όλοι αρμόδια για την υπογραφή Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

(πεδίο εφαρμογής)

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό γραφείων των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

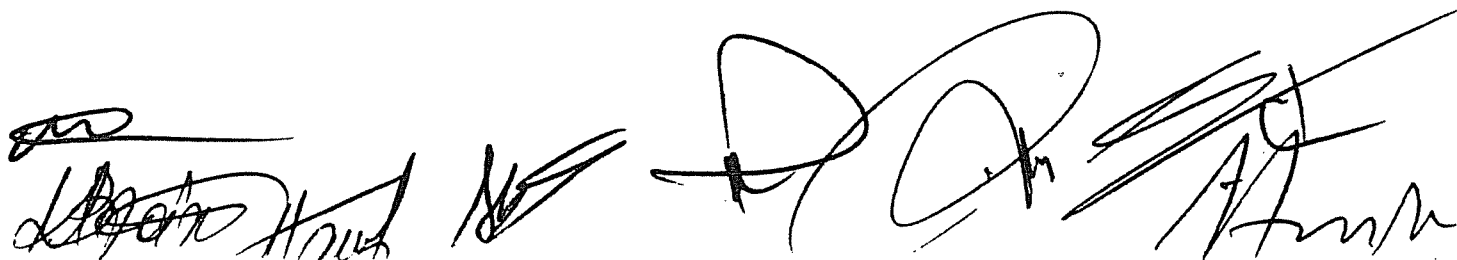
ΑΡΘΡΟ 2

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και υπηρετικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων ορίζονται τα εξής :

Από 01/05-31/12/97

15-18 ετών της ηλικίας για το υπαλληλικό και το υπηρετικό προσωπικό σε δραχμές
138.316.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
(Ποσοστό)	5,5%	5,5%
1-2	146.059	146.059
3-4	151.595	151.595
5-6	160.025	153.470
7-8	168.578	154.739
9-10	174.240	157.383
11-12	181.787	158.765
13-14	187.963	160.025
15-16	192.733	163.546
17-18	201.288	164.804
19-20	205.314	167.320
21	209.591	170.717
22	214.120	173.359
23	218.398	176.127
24	222.676	179.272
25	226.953	182.166
26	231.231	185.060
27	235.508	188.080
28	239.785	190.846
29	243.810	193.739
30	247.710	196.634
31	250.225	198.268
32	255.384	202.545
33	259.159	204.055
34	262.933	207.201
35	266.706	209.843



S 3 P 7 S M

Από Δε 01 / 01 / 98 - 31 / 12 / 98

Από 15-18 ετών της ηλικίας τους για το υπαλληλικό και το υπηρετικό προσωπικό σε δραχμές

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (Ποσοστό)	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 5%	ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 5%
1-2	153.362	153.362
3-4	159.175	159.175
5-6	168.026	161.143
7-8	177.007	162.476
9-10	182.952	165.252
11-12	190.876	166.703
13-14	197.361	168.026
15-16	202.370	171.723
17-18	211.352	173.044
19-20	215.580	175.686
21	220.071	179.253
22	224.826	182.027
23	229.318	184.933
24	233.810	188.236
25	238.301	191.274
26	242.793	194.313
27	247.283	197.484
28	251.774	200.388
29	256.001	203.426
30	260.095	206.466
31	262.736	208.181
32	268.153	212.672
33	272.117	214.258
34	276.080	217.561
35	280.041	220.335

283041
286041

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 1998 αυξηθεί, από τον Δεκέμβριο 1997 μέχρι τον Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 5%, τα κατώτερα όρια μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/98, θα αυξηθούν από 01/01/99 κατά το υπερβάλλον του 5% ποσοστού.

289041
292041
295041

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.

2. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στις παραπάνω πίνακες γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ.

Η προϋπηρεσίας των επαναπροσλαμβανόμενων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη, οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν Δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Εάν από τα σχετικά πιστοποιητικά προκύπτει προϋπηρεσία μεγαλύτερη από την αναφερόμενη στην δήλωση ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν τον νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωσή τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

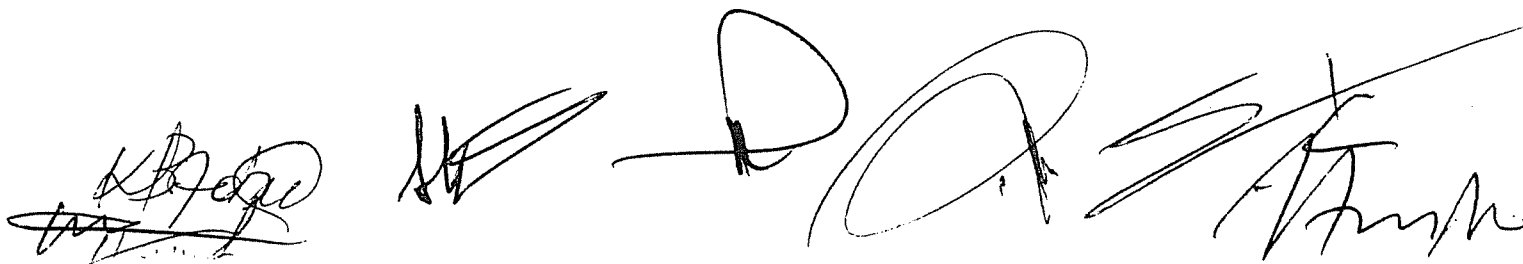
Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

3. Στους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας και παραμένουν λόγω μη συμπληρώσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, αυξάνεται το τελευταίο κλιμάκιο του βασικού μισθού κατά 3.000 δρχ. για κάθε επιπλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους μισθωτούς που καλύπτει η παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα :



1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα από το φύλο χορηγείται επίδομα γάμου 10%, το οποίο παύει σε περίπτωση διαζεύξεως ή χηρείας.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων 6% για κάθε τέκνο και μέχρι τρία. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε έναν από τους δύο έγγαμους συζύγους ή εξ ημισείας και στους δύο συζύγους (3% στον καθένα).

Το επίδομα 6% χορηγείται και στις υπαγόμενες στην παρούσα ανύπανδρες μητέρες. Το επίδομα χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το 24^ο έτος της ηλικίας τους.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση πέντε τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα 15%.

β. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής αναγνωρισμένης από το Κράτος χορηγείται επίδομα 8%.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

ΑΡΘΡΟ 4

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού σε υπαλληλικό προσωπικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.



2. Στο προσωπικό που αμοίβεται μόνον με ποσοστά ή με το μικτό σύστημα, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει κατά μήνα το ελάχιστο όριο των βασικών μισθών που προβλέπονται από την παρούσα πλέον των οικογενειακών επιδομάτων.
3. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξη εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.
4. Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

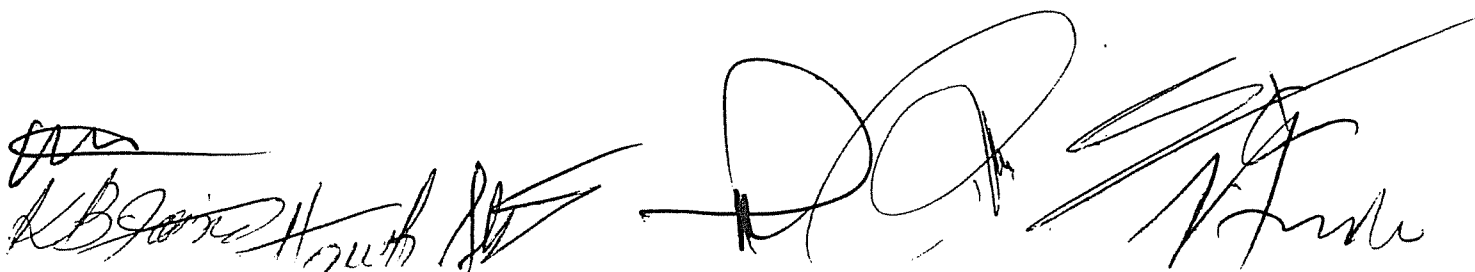
5. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη δεσμεύονται να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

6. Στα μέλη του Δ.Σ. Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα, Ταμία της Συνδικαλιστικής Οργανώσεως, ο εργοδότης υποχρεούται άδεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το μήνα με πλήρεις αποδοχές για την συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια των μισθωτών.
7. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από τον μισθό των μελών του Π.Σ.Υ.Τ.Τ. και όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και την απόδοσή του στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού (1.12.91 Σ.Σ.Ε.).
8. Αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδίων και Τουρισμού από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, ποσόν 500 δραχμών τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν. Το ποσόν αυτό θα αξιοποιηθεί από τον Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών των εργαζομένων (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κατασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κλπ.).



Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στη διάρκεια που ισχύει αυτή η σύμβαση. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφόσον συμφωνήσουν θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.


Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1^η Μαΐου 1997 και λήγει 31/12/98.


Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών αποφάσεων καθώς και τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

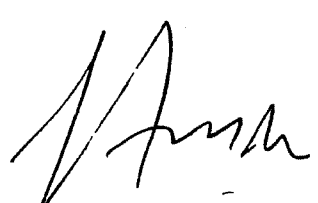
Αθήνα 24/06/1997

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

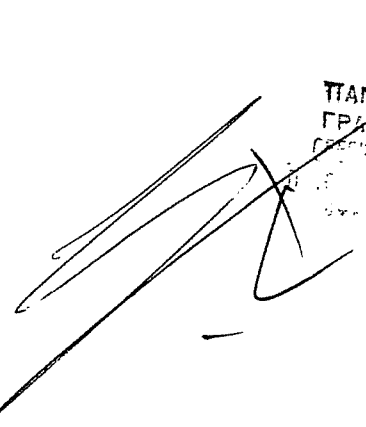
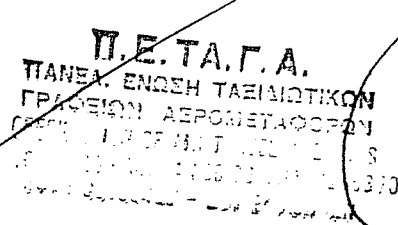
**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ
(ΗΑΤΤΑ)**

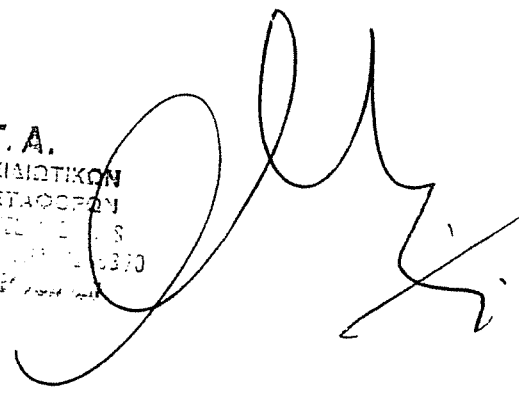

Τ. ΑΝΤΩΝΙΟΥ



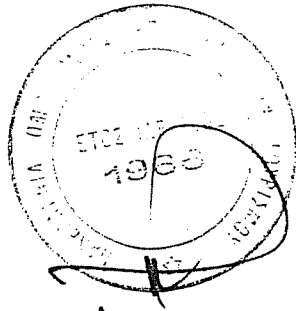

ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΑΕΡΟΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
(ΠΕΤΑΓΑ)**



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ



Γ. Ασημακοπούλου

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ
ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

[Signature]
Ν. ΝΙΣΥΡΙΟΥ



[Signature]
Δ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ

Η παρούσα διαπίστευση αφορά τον 29-6-97 στο τμήμα *Επιχειρήσεων*
στη διεύθυνση Αεροπορίας της *Επιχ. Ταξιδιών*
Αεροδ. Αθ. Περ. Αθ.
Αριθμός: 2102962 Δελτίου Ταξιδιού, που εκδίδ.
Σ'Αρμόδιον 31-5-88

Η Υπογραφή
[Signature]

Η Αποστολή Υπογράφει
[Signature]
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ