

66/26-6-97

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την Παρασκευή 13 Ιουνίου 1997 και ώρα 10 πμ. στα γραφεία της
ΕΝΩΣΗΣ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΩΝ
ΠΛΟΙΩΝ Σαχτούρη 8-10 Πειραιάς οι υπογεγραμμένοι:

A) ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Πρόεδρος

και

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΡΩΝΙΤΗΣ Γεν.Γραμματέας

που εκπροσωπούν νόμιμα τον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ &
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

και αφετέρου,

B) ΝΙΚΟΣ ΤΣΑΒΛΙΡΗΣ Πρόεδρος

και

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΠΛΥΤΖΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Γεν.Γραμματέας

που εκπροσωπούν νόμιμα την ΕΝΩΣΗ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΚΑΙ
ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΩΝ ΠΛΟΙΩΝ.

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, συνομολόγησαν τα εξής:



ΑΡΘΡΟ 1 (Πεδίο Εφαρμογής)

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων στα Ρυμουλκά και Ναυαγοσωστικά γραφεία Αθηνών, Πειραιά, Περιχώρων, που απασχολούνται σε αυτές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 2

Από την έναρξη της ισχύος αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1, καθορίζονται ανεξάρτητα φύλου ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1.1.1997
0 - 2	160.710
2 - 4	164.287
4 - 6	176.624
6 - 8	189.584
8 - 10	194.149
10 - 12	203.055
12 - 14	206.995
14 - 16	215.836
16 - 18	218.577
18 - 20	219.807
20 - 21	227.080
21 - 22	232.091
22 - 23	237.680
23 - 24	240.674
24 - 25	246.202
25 - 26	252.180
26 - 27	256.526
27 - 28	261.159
28 - 29	264.815
29 - 30	268.779
30 - 31	273.969
31 - 32	278.665
32 - 33	281.245
33 - 34	285.812
34 - 35	290.356



1. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα.

2. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας αφού προστεθούν όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα προστίθεται αύξηση 4% την 1/7/1997.
3. Την 31.12.1997 ο βασικός μισθός θα διαμορφωθεί ως εξής. Στην κλίμακα του βασικού μισθού της 1.1.1997 θα προστεθεί η αύξηση της 1.7.1997.
4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόληψη με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτήν που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από την στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

5. Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό προσωπικό, χρόνος υπηρεσίας υπαλλήλου λογίζεται από της ημερομηνίας αναλήψεως των καθηκόντων υπαλληλικής υπηρεσίας.
Κατ'εξαιρέση ο εργοδότης, από τον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία που διανύθηκε σ'αυτόν στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος στο υπαλληλικό προσωπικό, μισθωτού για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

ΑΡΘΡΟ 3 **Επιδόματα**

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.



2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άρρενες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και ανεξαρτήτως αριθμού αυτών, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Το επίδομα αυτό για μεν τα άρρενα τέκνα χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 18^{ου} έτους της ηλικίας των, για δε τα θήλεα, απεριορίστως και μέχρι του γάμου τους, εφόσον άρρενα και θήλεα δεν εργάζονται.

Για τα σπουδάζοντα τέκνα σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη, όσα είναι και τα κατά νόμον απαιτούμενα, κατά Σχολήν, προς περάτωση των σπουδών, που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε Σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικώς ή πνευματικώς τέκνα, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

Το κατά τη διάταξη αυτή χορηγούμενο επίδομα τέκνων, χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και ορισμούς και στις θήλειες μισθωτούς εφόσον: α) ο σύζυγος είναι ανίκανος για κάθε εργασία ή στρατευμένος, β) πρόκειται περί εξωγάμου τέκνου ή η δικαιούχος μισθωτός είναι χήρα και γ) η δικαιούχος μισθωτός είναι διαζευγμένη και δεν καταβάλλεται σ' αυτή σχετικό επίδομα από άλλη πηγή (άρθρο 5 της 5/82 ΔΔΔ Πειραιώς).

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και μέχρι συμπλήρωσης πέντε τριετιών.

Μετά την συμπλήρωση των 5 τριετιών θα δίδεται από την 1/7/1997:

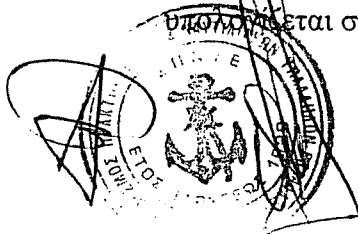
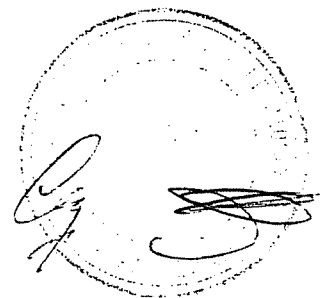
- α) Τον 16^ο χρόνο αύξηση 1,5%
- β) Τον 17^ο χρόνο αύξηση 1,5%
- γ) Τον 18^ο χρόνο αύξηση 2%

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

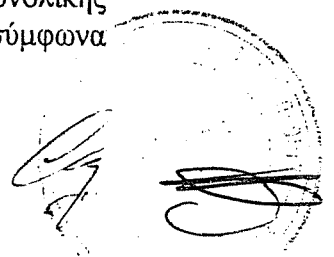
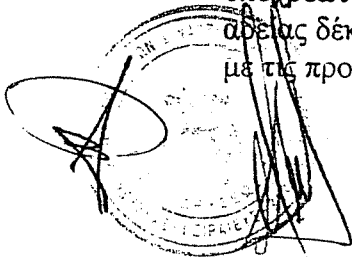
Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με τη διαχείριση χρημάτων από τους ανωτέρω μισθωτούς χορηγείται διαχειριστικό επίδομα, σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.



ΑΡΘΡΟ 4

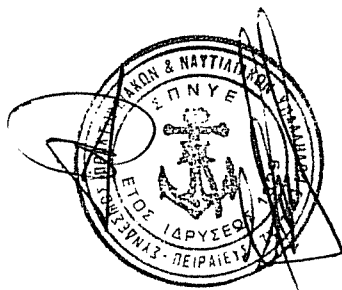
Διάφορες παροχές κ.λ.π. διατάξεις

1. Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:
 - A. Δώρο το ποσόν των 10.000 δρχ. και
 - B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.
Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν.539/1945
2. Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατ'ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα
3. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ'αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.
4. Παρακρατείται ποσοστό 0,3% από τον μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή την Σύμβαση και αποδίδεται στον Σύνδεσμο Πρακτορειακών και Ναυτλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας, εφόσον για αυτή την παρακράτηση δεν εκφράσει την αντίθεσή του ο ίδιος ο εργαζόμενος.
5. α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
- β) Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.



- δ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3). Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως (3,5) τρισεμίσι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.
6. Χορηγείται άδεια 25 εργασίμων ημερών για όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια εργασίας σ' οποιονδήποτε εργοδότη.
7. Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καθιερώνεται εβδομάδα (5) εργασίμων ημερών από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.
8. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτή την σύμβαση. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα Σ.Σ.Ε δίνονται στον καταβαλλόμενο μισθό.
9. Κατά λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των Δ.Α.
- 1) 11/81 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
 - 2) 5/82 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
 - 3) 71/82 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς
 - 4) 60/84 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
 - 5) 122/85 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
 - 6) 185/85 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
 - 7) 83/89 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
 - 8) 4/91 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς
- καθώς και όλες οι προηγούμενες διατάξεις των Σ.Σ.Ε. που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε.
10. Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από την 1.1.1997

Πειραιάς, 13 Ιουνίου 1997



ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



[Handwritten signature]
ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

[Handwritten signature]
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΡΩΝΙΤΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΚΑΙ
ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



[Handwritten signature]
ΝΙΚΟΣ ΤΣΑΒΛΙΡΗΣ

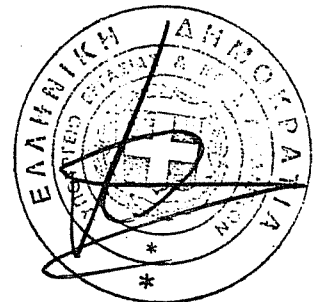
[Handwritten signature]
ΣΗΥΡΙΔΩΝ ΠΛΥΤΖΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

παράστα κατατέθηκε σήμερα την 26-6-97
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΣΔΜΥΦ

κότοχο του αριθ. 1.243307 Δελτίου Ταυτότητας που
έγινε από το Α/Τ 2/ΑΠΡΟΜ την 10-9-77

επι Καταθέτης
[Handwritten signature]

Ο παρακαλούμε Υποβλητής



[Handwritten mark]