

Π.Κ. 14 / 9-5-2025

**Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας
των εργαζόμενων στα επισιτιστικά καταστήματα της νήσου Ρόδου.**

Στη Ρόδο σήμερα 14/01/2025

οι υπογράφωντες αφενός:

Σωματείο Εστιατορων νησου Ρόδου

Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων - Επισιτισμού Ρόδου

δια τον νομίμων εκπροσώπων τους,

Συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία, ελεύθερα και ανεπιφύλακτα αποδεκτά τα
ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με την παρούσα συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και
εν γένει σχέσεις των απασχολούμενων στις πάσης φύσεως επισιτιστικές επιχειρήσεις
της νήσου Ρόδου.

1.Ειδικότερα υπάγεται:

i) Το προσωπικό εστιατορίων, ζυθεστιατορίων, ταβερνών, μπαρ, νυκτερινών
κέντρων διασκέδασης, επιχειρήσεων τροφοδοσίας γευμάτων (catering),
οβελιστηρίων, ψητοπωλείων και κάθε

ii) Το προσωπικό των καφενείων, καφέ-σνακ μπαρ, ουζερί, αναψυκτηρίων, καθώς
και μπυραριών, καφετεριών, πάμπς(rubs), πιάνο μπαρ εφόσον διαθέτουν κουζίνα,
καταστημάτων χορτοφαγίας και ποικίλων εδεσμάτων και κάθε εν γένει καταστήματος
όπου λειτουργεί τμήμα πιταρίας, και λοιπών μικτών ή συναφών τοιούτων,
ανεξαρτήτως της άδειας λειτουργίας τους (ΔΑ36/2010).

καταστήματος στο οποίο λειτουργεί αμιγές τμήμα εστιατορίου(ΔΑ 36/2010).

2.Στις ρυθμίσεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται και οι εργαζόμενοι στα παραπάνω
καταστήματα(περ. i και ii) που έχουν αρχίσει να λειτουργούν μετά το έτος 1992
χωρίς να έχουν καταταγεί σε κατηγορία. Οι εργαζόμενοι των καταστημάτων αυτών
θα αμείβονται με τις αποδοχές που ορίζονται κάθε φορά για τους εργαζόμενους των
καταστημάτων Β' και Γ' λοιπών κατηγοριών (Σ.Σ.Ε.11.11.1996).

3.Στα νέα καταστήματα που θα προσλαμβάνονται οι ανωτέρω μισθωτοί,
η μισθολογική τους κατάσταση θα αρχίζει από την πρώην κατηγορία Β'.

4.Η ακριβής έννοια της περίπτωσης α' της παραγ. 1 και του κεφαλαίου Α της 3.8.93
Σ.Σ.Ε και των άρθρων 1 και 2 των με αριθμό 18/94 και 30/95 διαιτητικών αποφάσεων



[Handwritten signature]



είναι ότι ως καταστήματα και κέντρα πολυτελείας Α', Β' και Γ' κατηγορίας νοούνται τα καταστήματα τα οποία λειτουργούσαν με τις αντίστοιχες κατηγορίες μέχρι την έκδοση της Αγορανομικής Διάταξης με αριθμό 16/92 (Σ.Σ.Ε. 11.11.1996).

5. Σε οποιασδήποτε κατηγορίας καταστήματα, αν υπάρξει θέση βοηθών Μπάρμαν ή μπουραριέρηδεν είναι απαραίτητως να υπηρετεί εν αυτώ μπάρμαν ή μπουραριέρης, άλλως θα λαμβάνουν τον αντίστοιχον μισθόν τούτων.

Διευκρινίζεται ότι ο Μπάρμαν είναι ο μισθωτός εκείνος που ως προέχουσα απασχόληση έχει την μέριμνα και φροντίδα καθώς και τον έγκαιρο εφοδιασμό του μπαρ με τα εκάστοτε ποτά, μπίρες μεζέδες κλπ. από την αποθήκη και την κουζίνα του καταστήματος επίσης να σερβίρει εις τους όρθιους

ή τους καθήμενους του Μπαρ πελάτες καθώς και εις τους σερβιτόρους του καταστήματος επί τη παραλαβή παρ' αυτών των μαρκών ή σημειωμάτων ίσης αξίας προς τα σερβιριζόμενα είδη. Εξ άλλου μπουραριέρης θεωρείται ο μισθωτός εκείνος που προέχουσα απασχόληση έχει να προσφέρει εις τους καθημένους ή ισταμένους του Μπαρ πελάτες μπίρα μετά μεζέδων χειριζόμενος μηχανήματα Ζυθοποιίας (41/81ΔΔΔΔ Αθηνών).

ΑΡΘΡΟ 2: ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως ηλικίας, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες) στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής τρεις(3) κατηγορίες.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α':

Υπάλληλος υποδοχής, αρχιμάγειρας - chef, Μαιτρ, Υπομαίτρ (ή κάπταιν), , Μπουφετζής Α', Προϊστάμενος χώρου, Μάγειρας Α', τεχνίτης πίτσας, ζαχαροπλάστης Α' και αρτοποιός Α', προϊστάμενος αποθήκης, Σερβιτόρος Α' Χοστ ή Χόστες, Μπάρμαν ή μπάρμειντ ή μπαριστ, οι Ελεγκτές, οι Ταμπλίστες και οι ψήστες, κρεπιέριδες.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β':

Βοηθός σερβιτόρου, ή σερβιτόρος Β' Μάγειρας Β', ζαχαροπλάστης Β' αρτοποιός, Τηλεφωνητές, βοηθός μπουφέ, βοηθός μπάρμαν - μπαρμειντ ή μπάρμαν β, βοηθοί αποθήκης, μπουραριέρης, ψήστης βοηθός, βοηθός αρτοποιού, βοηθός πιτσαδόρου, ντονερτζής - σουβλατζής - τυλιχτής,

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ':

Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, παντός τύπου καθαριστές, μάγειρας γ, λαντζιέρης, γενικών καθηκόντων ανειδίκευτοι κουζίνας, ναυαγοσώστες και διασώστες κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας (εάν υπάρχουν) βοηθοί - σουβλατζή τυλιχτή, διανομείς -delivery.



Σημειώνετε εδώ ότι όποια ειδικότητα εργασίας δεν αναγράφετε στις ως άνω κατηγορίες συγκαταλέγετε στην κατηγορία Γ' διατηρώντας πάντα το δικαίωμα του εργαζομένου για προσφυγή στην επιθεώρηση εάν θεωρήσει ότι θίγεται από τον κανόνα αυτό με βάση την εργασία που προσφέρει.

ΑΡΘΡΟ 3. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ /ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

3.1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ανεξαρτήτως ηλικίας, διαμορφώνονται από 01/04/2025 ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': 1050,00 ευρώ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': 1000,00 ευρώ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': 950,00 ευρώ

Από 01/04/2026 ,διαμορφώνονται ως εξής,

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': 1105,50 ευρώ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': 1052,00 ευρώ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': 998,00 ευρώ

3.2.1. Ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων

Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων με σύμβαση μιας ημέρας, με σκοπό την εξυπηρέτηση έκτακτων δεξιώσεων, συνεδρίων, εκδηλώσεων διαμορφώνεται από 01/04/2025 για τους σερβιτόρους σε 85,00 ευρώ και για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 73,00 ευρώ και από 01/04/2026 σε 90 και 78 αντίστοιχα. Για τους μουσικούς από 01/04/2025 85 ευρώ και από 01/04/2026 90 ευρώ.

3.2.2. Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόληση τους μέχρι οκτώ (8) ωρών και δεν συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

3.3 Ο βασικός μισθός του αρχιμάγειρα, του σους σεφ (βοηθού αρχιμάγειρα) αρχιζαχαροπλάστη, του μαίτρ και του υπομαίτρ καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του εκάστοτε βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20%.

3.4. Προσαυξήσεις για Κυριακές, Αργίες, Νυχτερινές ώρες

3.4.1 Για τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες που προβλέπονται σε άρθρο της παρούσας σύμβασης, εφόσον εργασθούν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα θα τους καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί των νόμιμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα απασχόλησης τους. Για τις νυχτερινές ώρες απασχόλησης των



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





εργαζόμενων της παρούσας σύμβασης η προσαύξηση που θα καταβάλλεται είναι 25% επί των νόμιμων αποδοχών τους. Οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί του συνόλου των νομίμων τακτικών αποδοχών.

3.4.2. Επίσημες αργίες για τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης είναι:

α. Η Πρωτοχρονιά β. Τα Θεοφάνια γ. Η Καθαρά Δευτέρα δ. Η 25η Μαρτίου ε. Η Δεύτερη ημέρα του Πάσχα στ. Η 15η Αυγούστου ζ. Η 28η Οκτωβρίου η. Η 25η Δεκεμβρίου θ. Η 26η Δεκεμβρίου ι. κάθε τοπικά θεσμοθετημένη αργία.

3.4.3. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18^ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3.4.4. Εργαζόμενοι, που απασχολούνται κατά πλήρες ημερήσιο, αλλά διακεκομμένο ωράριο για όλες ή μερικές ημέρες της εβδομάδας, δικαιούνται αναπαύσεως, ενδιάμεσως μεταξύ των τμημάτων του ωραρίου τους, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) ώρες.

Τα παραπάνω ισχύουν και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 56, του Ν. 4808/2021.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

4.1. Επίδομα Προϋπηρεσίας

Χορηγείται μηνιαίως από 01/04/2025 επίδομα προϋπηρεσίας 7,00 ευρώ για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιαδήποτε επιχείρηση του άρθρου 1.

4.1.2. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως μάγειροι, σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν, ζαχαροπλάστες και μπουφетζήδες υπό την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν και σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

4.1.3. Για όσους έχουν εργαστεί σε εποχικά ξενοδοχεία και επισιτιστικές επιχειρήσεις, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο.

4.1.4. σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τριετίας πεντε τις εκατό (5%) για την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη σε καθήκοντα της ειδικότητας αποδεικνυόμενης με βεβαίωση του εργοδότη

4.2. Επίδομα οικογενειακής καταστάσεως

4.2.1. Σε όλους τους έγγαμους, διαζευγμένους, χήρους ή άγαμους με τέκνα, μισθωτούς της παρούσας, χορηγείται μηνιαίως επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 ή 3.3 ή 3.4 και 4.1 της παρούσας (βασικός + προϋπηρεσία).

4.2.2. επίδομα 5% για κάθε ανήλικό τέκνο ή για κάθε τέκνο που σπουδάζει σε σχολή κρατική ή με άδεια κρατικής αρχής, μέχρι και την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της





ηλικίας του.

4.2. Επίδομα 12% για κάθε τέκνο με πνευματική, σωματική ή ψυχική αναπηρία καθώς και για προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα μέλη αυτά στερούνται εισοδήματος. Το παρόν επίδομα, δεν υπόκειται σε ηλικιακούς περιορισμούς, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

4.3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται μηνιαίως ποσοστιαίο επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 ή 3.3 και 4.1 της παρούσας (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής:

4.3.1. Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

4.3.2. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους Αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.

4.4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται μηνιαίως επίδομα από 02/04 έως και 31/11 του εκάστοτε έτους σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 ή 3.3 ή 3.4 και 4.1 της παρούσας (βασικός + προϋπηρεσία) στους εργαζόμενους που απασχολούνται είτε για την κάλυψη εποχιακών αναγκών των επιχειρήσεων ή σε εποχικές επιχειρήσεις.

4.5. Επίδομα στολής

Χορηγείται μηνιαίως επίδομα σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 ή 3.3 ή 3.4 και 4.1 της παρούσας (βασικός + προϋπηρεσία), ή εναλλακτικά παροχή αυτούσιας στολής, κατά την κρίση της επιχείρησης.

4.5.1. Σε κάθε περίπτωση το κόστος καθαρισμού και συντήρησης της στολής βαρύνει την επιχείρηση.

4.6 επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται μηνιαίως επίδομα 8% για γνώση ξένης γλώσσας και 3% για κάθε επιπλέον ξένη γλώσσα ανεξαρτήτως ειδικότητας, πτυχίου κτλ η οπο'ια γνώση αποδεικνύεται με την προσκόμιση του τίτλου επιπέδου B2

4.7. Επίδομα διακεκομμένης εργασίας

4.7.1. Σε όσους εργαζομένους ανεξαρτήτου κατηγορίας, που λόγω ειδικών συνθηκών εργάζονται με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο χορηγείται επίδομα συνεννιά τοις εκατό (+9%). Το επίδομα αυτό δίδεται ανεξαρτήτως και συνολικά σε



μηνιαία βάση στους εργαζόμενους με διακεκομμένο ωραριο όσες μέρες του μηνά και αν πραγματοποιηθεί αυτό.

4.7.2. Σε κάθε περίπτωση εξακολουθεί να ισχύει η κατ ελαχιστον τρίωρη άναπαυση μεταξύ των διακοπτόμενων ωραρίων

4.7.3. Για την επιλογή των εργαζομένων που τυχών εργαστούν με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο είναι απαραίτητη η αποδοχή του αιτήματος για παροχή διακεκομμένης εργασίας από τον εργαζόμενο εγγράφως .

4.8. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

4.8.1. Χορηγείται στους απασχολούμενους με την ειδικότητα της λαντζιέρας – του λαντζιέρη μηνιαίως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται επί του Βασικού Μισθού + Προϋπηρεσία. .

4.8.2. Χορηγείται μηνιαίως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται επί του Βασικού Μισθού + Προϋπηρεσία. στους απασχολούμενους με τις παρακάτω ειδικότητες, ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου:

Μαγείρους όλων των κατηγοριών

ΑΡΘΡΟ 5. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

5.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε και οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας αυτών σε 40 ώρες.

5.1.2. Ο νόμιμος ημερήσιος χρόνος εργασίας είναι 8 ώρες .

5.1.3. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης χορηγείται διάλειμμα 30 λεπτών, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στον νόμιμο ημερήσιο χρόνο εργασίας των 8 ωρών.

5.1.4. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες.

5.2. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν όλα τα μέτρα ατομικής προστασίας που προβλέπονται με βάση τα καθήκοντα που εκτελούν και απορρέουν από την ειδικότητα τους και να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των

εργαζόμενων στους χώρους δουλειάς, την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

5.4. Στους εργαζόμενους της παρούσας χορηγείται υποχρεωτικά από τις επιχειρήσεις εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις μηνιαίες αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

5.5 Οι επιχειρήσεις της παρούσας είναι υποχρεωμένες να διευκολύνουν τους αλλοδαπούς εργαζόμενους στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον οφείλουν να παρέχουν οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

5.6. Παροχή τροφής

Οι επισιτιστικές επιχειρήσεις της παρούσης παρακρατούν μηνιαίως ποσό 4% ως επίδομα σίτισης όταν αφενός παρέχουν τόσο πρόγευμα όσο και γεύμα με συνοδεία αφειρήματος ή αναψυκτικού και αφετέρου καμμία άλλη χρέωση δεν πραγματοποιείτε για τα ως άνω αναφερόμενα. Τόσο το πρόγευμα όσο και το κυρίως καταναλώνονται σε συγκεκριμένες ώρες διαλλειματος και αποκλειστικά και μόνο εντός της επιχειρήσεως.

ΑΡΘΡΟ 6.

6.1 Εργασία κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδος

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή την μία από τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή.

Εάν οι υπάλληλοι που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν την έκτη ημέρα της εβδομάδος, δηλαδή την μία από τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται αποζημίωση, ύψους ενός ημερομισθίου επ αυξημένου κατά 20%, και μία ημέρα ανάπαυσης, για την οποία θα λάβουν ως αμοιβή ένα (1) ημερομίσθιο.

Η εργασία κατά την έκτη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά την ημέρα αυτή δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας - το οποίο εξακολουθεί και ισχύει -, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας των τουριστικών επιχειρήσεων και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφεφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχών εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδος θα γίνεται πάντα με την σύμφωνη γνώμη τους και θα αποδεικνύεται μέσω υπεύθυνης δήλωσης του εργαζόμενου ότι αποδέχεται τους όρους εργασίας για έκτη μέρα με πρόσθετη προσαυξημενη αμοιβή.

6.1.1 Επιτρέπεται μόνο σε περιόδους αυξημενης ζήτησης ήτοι,

Για εποχικής λειτουργίας επισιτιστικές μονάδες κατά το διάστημα από 1 απριλίου εως και 30 νοεμβρίου του εκάστου έτους ενώ,

Για τις συνεχούς λειτουργίας επισιτιστικές επιχειρήσεις επιπροσθετα του άνωθεν αναγραφόμενου διαστήματος και για τις περιόδους 15/12 εως 07/01 καθώς και για την μεγάλη εβδομάδα του Πάσχα.

6.1.2. Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την ρύθμιση αυτή χωρίς συνέπειες και η άρνηση του αυτή δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω απόλυσης ή άλλης



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



δυσμενούς μεταχείρισης.

6.1.3. Το σωματείο εργαζομένων και οι εκπρόσωποι του έχουν το δικαίωμα ελέγχου για την αποτροπή καταχρηστικής εφαρμογής του ρυθμιστικού αυτού όρου.

6.2 Εργασία κατά την 7η ημέρα – Έκτακτη Πρόβλεψη για την Αντιστάθμιση της Μειωμένης Επιδότησης Ανεργίας

6.2.1. Προκειμένου να αντισταθμιστεί η οικονομική απώλεια που προκύπτει από τη μείωση του χρόνου επιδότησης της τακτικής ανεργίας για τους εποχιακά εργαζόμενους, παρέχεται η δυνατότητα εργασίας κατά την 7η ημέρα της εβδομάδας.

Η εργασία αυτή δεν επιβάλλεται από τον εργοδότη αλλά επιτρέπεται μόνο εφόσον υπάρχει αποδεδειγμένη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου και κατόπιν δικής του έγγραφης αίτησης που θα συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση μέσω γον ή ΚΕΠ αντίγραφο της οποίας με ευθύνη της επιχείρησης θα προσκομίζεται και στο πρωτοβάθμιο σωματείο των εργαζομένων για να διαπιστώνεται η γνησιότητα αυτής.

6.2.2. Αμοιβή και Ειδικοί Όροι

Η εργασία που πραγματοποιείται την 7η ημέρα αμείβεται με προσαύξηση 30% επί του συμφωνημένου ημερομισθίου, διασφαλίζοντας έτσι ένα αυξημένο εισόδημα για τον εργαζόμενο.

Εάν η έβδομη ημέρα είναι Κυριακή τότε η προσαύξηση του 30% προστίθεται και αυξάνεται με την με την θεσμοθετημένη προσαύξηση για την εργασία κατά την Κυριακή και τις αργίες του +75% και αποδίδεται συνολικά στον εργαζόμενο ως ποσοστό προσαύξησης του ημερομισθίου δηλαδή $30+75=105\%$ πλέον αυτού.

Η εφαρμογή αυτής της ρύθμισης δεν αλλοιώνει το δικαίωμα της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, καθώς η επιλογή παραμένει αποκλειστικά στον εργαζόμενο.

Σε περίπτωση απασχόλησης όπως οι όροι της καθορίζονται από το άρθρο 6 της παρούσης τα ρεπό που δύναται να προκείψουν για τις μέρες πρόσθετης απασχόλησης θα πρέπει να χορηγηθούν ως αντίστοιχα ρεπό εντός εξαμήνου.

6.2.3. Προσωρινή Ισχύς της Ρύθμισης

Η παρούσα διάταξη δεν θεσπίζεται ως μόνιμη αλλαγή στο εργασιακό πλαίσιο αλλά ως έκτακτο μέτρο προστασίας του εισοδήματος των εποχικά εργαζομένων. Η ισχύς της παύει αυτοδικαίως από τη στιγμή που αυξηθεί εκ νέου η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας για τους εποχιακά εργαζόμενους τουλάχιστον στους πέντε και πλέον μήνες κάτι το οποίο αποτελεί πάγιο αίτημα των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων.

Με αυτόν τον τρόπο, η ρύθμιση δεν λειτουργεί εις βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων αλλά αντίθετα τα προστατεύει, δίνοντας στους εργαζόμενους τη δυνατότητα να καλύψουν το εισοδηματικό κενό που δημιουργείται λόγω της μείωσης του χρόνου επιδότησης.



Handwritten signature

Handwritten signature



6.2.4. Δικαιολόγηση της Ρύθμισης

Η πρόταση αυτή δεν αποτελεί καταστρατήγηση του εργατικού δικαίου αλλά μια προσωρινή και στοχευμένη λύση για ένα συγκεκριμένο πρόβλημα που προέκυψε από την περικοπή του επιδόματος ανεργίας. Οι εποχιακοί εργαζόμενοι βασίζονταν στο επίδομα ανεργίας για να καλύψουν τις ανάγκες τους κατά τη νεκρή περίοδο, αλλά με τη μείωση της διάρκειάς του σε μόλις 3 μήνες, πολλοί αντιμετωπίζουν σοβαρό εισοδηματικό κενό.

Η ρύθμιση αυτή:

Αφήνει την απόφαση αποκλειστικά στον εργαζόμενο, προστατεύοντάς τον από εργοδοτική πίεση.

Εξασφαλίζει δίκαιη προσαύξηση 30% στο ημερομίσθιο, αναγνωρίζοντας την πρόσθετη κόπωση και το κόστος της εργασίας την 7η ημέρα.

Δεν μονιμοποιεί την εξαήμερη ή επταήμερη εργασία αλλά την καθιστά έκτακτη επιλογή που συνδέεται με τη μείωση της επιδότησης ανεργίας.

Παύει αυτοδικαίως αν το κράτος επαναφέρει μεγαλύτερη διάρκεια επιδότησης ανεργίας, τουλάχιστον διάρκειας έξι (6) μηνών αποδεικνύοντας ότι δεν πρόκειται για καταστρατήγηση των εργασιακών κεκτημένων.

Αυτή η προσέγγιση δίνει στους εργαζόμενους μια δίκαιη επιλογή να καλύψουν το εισοδηματικό τους κενό, χωρίς να θίγεται ο βασικός πυρήνας των δικαιωμάτων τους.

6.2.5. Η ρύθμιση για την εργασία την έβδομη μέρα δύναται να πραγματοποιηθεί αυστηρά και μόνο κατά το διάστημα από 25 Μαΐου έως και 15 οκτωβρίου εκάστοτε σαιζόν.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΔΕΙΕΣ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΔΕΙΑΣ

7.1 Επίδομα άδειας

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης επίδομα άδειας που θα είναι ίσο με τις νόμιμες αποδοχές των ημερών άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός 20ημέρου. Στις νόμιμες αποδοχές λογίζεται το σύνολο των τακτικών αποδοχών.

7.2. Αναλογία άδειας εποχιακώς απασχολούμενων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, λαμβάνουν αναλογία αδειάς 2 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

7.2.1. Εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειάς 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την

ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.



Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται πλέον της κανονικής, άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

Γονικές άδειες Χορηγείται γονική άδεια με αποδοχές (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών) ως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Χορηγείται άδεια για διευκόλυνση εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις όσες χρειαστούν, χωρίς αποδοχές. Χορηγείται άδεια 10 εργάσιμων ημερών σε όσους εργαζόμενους έχουν χηρέψει ή στον διαζευγμένο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού. Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, ανάλογα με την επιθυμία του εργαζόμενου. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 3 ημέρες επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άδεια λόγο θανάτου συγγενούς

Χορηγείται άδεια 3 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού.

Σπουδαστική άδεια

Στους σπουδαστές χορηγείται άδεια στις εξεταστικές περιόδους των ιδρυμάτων στα οποία φοιτούν, 15 ημερών με αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων τους ή αιμοκάθαρσης

Όλοι οι εργαζόμενοι της παρούσης που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παράγωγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται ως 30 ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. Η άδεια χορηγείται και στους δύο γονείς (θετούς ή φυσικούς) των οποίων τα παιδιά πάσχουν από αντίστοιχα νοσήματα.

Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 και 2224/1994 όπως κάθε φορά ισχύουν, με αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

8.1. Χορηγείται άδεια κύησης, τοκετού και λοχείας για όλες τις γυναίκες, ανεξαρτήτου ειδικότητας και εργασιακής σχέσης, δυο μήνες πριν και τέσσερις μήνες μετά τη γέννηση του παιδιού, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα.

8.2. Απαγορεύεται η απόλυση της εργαζόμενης γυναίκας τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της όσο και επί 2 έτη μετά τον τοκετό.

8.3. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 24 μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 2 ώρες κάθε μέρα και τους επόμενους δέκα μήνες αντίστοιχα κατά 1 ώρα. Η μητέρα και μόνο, έχει το δικαίωμα με αίτησή της να συμψηφίσει τις ώρες με αντίστοιχες ημέρες. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



8.4. Το μειωμένο ωράριο εργασίας για γονείς που έχουν παιδιά με νοητικά προβλήματα, σωματική αναπηρία, κ.λπ. που προβλέπονται από τον ν. 1483/84, χορηγείται χωρίς περικοπές των αποδοχών τους.

8.5. Στην περίοδο της εγκυμοσύνης και για όσο καιρό υπάρχει ιατρική εντολή, η έγκυος απομακρύνεται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να χάνει τα δικαιώματά της (οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.) Μόλις η υγεία της αποκατασταθεί επιτρέφει στην εργασία της.

8.6. Απαγορεύεται η νυχτερινή εργασία κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και της λοχείας.

8.7. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας 14ων εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Χορηγείται υποχρεωτικά από τον εργοδότη και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου. Η άδεια δύναται να χορηγηθεί συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου και την γνωστοποίηση προς τον εργοδότη ως εξής: είτε α) ο εργαζόμενος λαμβάνει 2 ημέρες άδειας πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες που συνδέονται με την εγκυμοσύνη και τον τοκετό, οπότε στην περίπτωση αυτή, οι υπόλοιπες δώδεκα 12 ημέρες, χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός ενός μήνα από την ημερομηνία γέννησης είτε β) χορηγείται το σύνολο των ημερών αδειας μετά την ημερομηνία γέννησης.

Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Η άδεια προσαυξάνεται κατά 2 ημέρες ανα τέκνο σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.

Σε περίπτωση νοσηλείας του νεογνού μετά τον τοκετό, κατά το διάστημα του πρώτου μήνα από την γέννησή του, λόγω της οποίας η χορήγηση της άδειας κατά το διάστημα αυτό δε συμβαδίζει με το σκοπό της χορήγησής της, που είναι η φροντίδα αυτού και η ενίσχυση του συναισθηματικού δεσμού του πατέρα με το παιδί, τότε είναι δυνατή, έπειτα από συμφωνία των μερών, η χορήγηση τμήματος ή και συνόλου της άδειας άμεσα μετά την ολοκλήρωση της νοσηλείας του τέκνου.

8.8. Τα μέλη των μονογονεϊκών οικογενειών εργάζονται μόνο πρωινή βάρδια ή μπορούν εναλλακτικά να επιλέξουν όποια επιθυμούν μέχρι τα παιδιά να φτάσουν στην ηλικία των 10 ετών.

8.9. Η διευκόλυνση γονέων ισχύει για όλους τους μισθωτούς ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση

ΑΡΘΡΟ 9. ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΠΟΧΙΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

9.1. Οι μη συνεχούς λειτουργίας (εποχικές) επιχειρήσεις που λειτουργούν μέχρι εννέα μήνες το χρόνο και οι επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας που απασχολούν εργαζόμενους για την καλυψη εποχικών αναγκών, υποχρεούνται να επαναπρολάβουν το προσωπικό που απασχόλησαν την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του ότι επιθυμεί να απασχοληθεί την



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



πρόσεχρή περίοδο. Η έγγραφη αυτή προειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργανώσεώς του και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλεί στον εργοδότη μέχρι 30 Ιανουαρίου, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ, ή με κατάθεση συστημένου στο ταχυδρομείο.

9.1.2. Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 2α Μαΐου.

8.2. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

9.3. Η πρόσληψη και τα κατόπιν αυτής δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

9.4. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις των νόμων 1346/83 και 1545/85.

9.5. Δεν επιτρέπεται απόλυση εποχικών εργαζομένων τόσο κατά τη διάρκεια της απασχόλησης, όσο και κατά τη νεκρά περίοδο, χωρίς την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.

9.5.1. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και ο χρόνος υπηρεσίας θα υπολογίζεται από την πρώτη πρόσληψη του εργαζόμενου στην επιχείρηση.

9.6. Οι εργαζόμενοι μπορούν να παραμείνουν αν θελήσουν στην εργασία τους και μετά τη λήξη της εποχικής περιόδου εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη από τις υπηρεσίες τους.

ΑΡΘΡΟ 10. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Οι επιχειρήσεις του άρθρου 1 της παρούσας, είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την καταβολή της μισθοδοσίας του προσωπικού που απασχολούν τη συνδρομή των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης και να την αποδίδουν σε αυτή.

Οι επισιτιστικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του μηνός Ιουλίου, εκάστης θερινής τουριστικής περιόδου (σεζόν), από όλους τους μισθωτούς τους ποσό αξίας εικοσιπέντε (25) ευρώ, ποσό που αποτελεί την ετήσια συνδρομή τους, προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων-Επισιτισμού. Η επιχείρηση υποχρεούται να γνωστοποιήσει στο Σωματείο τα ονόματα των εργαζομένων με την παρακρατημένη συνδρομή και το παρακρατούμενο ποσό θα κατατίθεται, μέσα σε προθεσμία 15 ημερών από την παρακράτηση, σε τραπεζικό λογαριασμό, υπέρ του Σωματείου, τα στοιχεία του οποίου έγκαιρα και με αποκλειστική ευθύνη του, το Σωματείο οφείλει να γνωστοποιεί με δήλωση του εγγράφως, στην επιχείρηση.

Η παρακράτηση είναι υποχρεωτική.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ, ΠΑΣΧΑ, ΑΔΕΙΑΣ



Handwritten signature.



11.1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Για όσους από τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης η σχέση εργασίας με την επιχείρηση δεν διήρκεσε καθ' όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, δικαιούνται να λάβουν τμήμα του δώρου εορτών, ανάλογο με τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης. Συγκεκριμένα: α) Ως δώρο εορτών Χριστουγέννων, ποσόν ίσο με τα 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο (2) ημερομίσθια, ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 19 ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης, και β) ως δώρο εορτών Πάσχα, ποσόν ίσο με το 1/15 του μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 8 ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα δώρα εορτών καταβάλλονται στους δικαιούχους, για τα Χριστούγεννα το αργότερο έως την 21η Δεκεμβρίου, για το Πάσχα το αργότερο έως τη Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών, υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

11.2. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λαμβάνει επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του και υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πραγματικών καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 20ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και των 16 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας



σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αὐτῷ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχὴ απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

ΑΡΘΡΟ 12.

Απασχόληση προσωπικού μετά τη λήξη της τουριστικής περιόδου.

Η εποχιακή επιχείρηση η οποία θα αποφασίσει την επέκταση του χρόνου λειτουργίας της δικαιούται να ζητήσει από ορισμένους ή το σύνολο των εργαζομένων της να συνεχίσουν να απασχολούνται σε αυτή και μετά την λήξη της τουριστικής περιόδου. Η επιλογή των εργαζομένων ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα της κάθε επιχείρησης.

Ο εργαζόμενος δικαιούται να αρνηθεί το αίτημα αυτό της επιχείρησης, χωρίς η άρνηση του αυτή να συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος επαναπρόσληψης για την επόμενη τουριστική περίοδο, το οποίο δικαιούται να ασκήσει συμφώνα με τις οικείες ρυθμίσεις και προϋποθέσεις της παρούσας ΣΣΕ.

Σημειώνεται πως τυχών απόφαση της επιχείρησης να συνεχίσει να λειτουργεί και μετά την λήξη της τουριστικής περιόδου δεν επηρεάζει το χρόνο λήξης των Συμβάσεων Εργασίας του υπόλοιπου εποχικού προσωπικού της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 13.

Μαθητεία και πρακτική εξάσκηση στα επισιτιστικά.

Οι επισιτιστικές επιχειρήσεις μπορούν και απασχολούν για πρακτική εξάσκηση βάση της απόφασης Κ5/97484/2021 καθορίζεται το ύψος και ο τρόπος κάλυψης των δαπανών της αμειβόμενης πρακτικής άσκησης στα Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς και ιδιωτικών, η συμμετοχή του Δημοσίου στις εισφορές και τις αμοιβές των καταρτιζόμενων κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, οι όροι και οι προϋποθέσεις πραγματοποίησής της. Η παρούσα αφορά και φοιτητές ΑΣΤΕΡ.

Στους παραβάτες εργοδότες της απόφασης επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις, που προβλέπονται από το άρθρο 24 του ν. 3996/2011.

ΑΡΘΡΟ 14.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή ατομική σύμβαση εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν



ΑΡΘΡΟ 15.

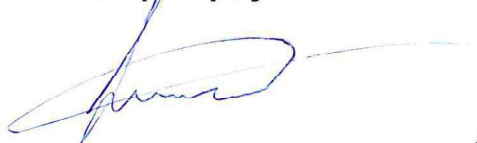
Ως έναρξη ισχύος της παρούσης ορίζεται η 01/04/2025 και η διάρκειά της είναι δύο έτη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Σωματείο Εστίασης & συναφών επαγγελματιών Ρόδου - Δωδεκανήσου

<<Η Πρωτοπορία>>

Ο Πρόεδρος



Ζουρούδης Σταύρος



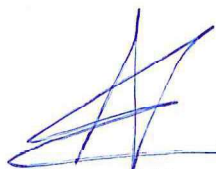
Ο Αν. Γεν.Γραμματέας



Ελευθερίου Νικόλαος

Σωματείο ξενοδοχοπαλλήλων –επισιτισμού Ρόδου

Ο Πρόεδρος



Σταμούλλης Αθανάσιος



Ο Ταμίας



Χατζηχριστοδούλου

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 9/5/2025 με αριθμ. πράξης 14 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Σωματείου Ξενοδοχοπαλλήλων Εστιαστικών Ρόδου με Α.Α. Σταμούλη Α.Α.Α.Ε.Ε. κάτοχο του αριθ. Α.Ε. 44.6528 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Ρόδου 26/1/2007

Ο Καταθέτης
ΣΤΑΜΟΥΛΛΗΣ



Ο Πρωτοπρωτάρχων Υπάλληλος
ΧΑΤΖΗΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ