

ΠΚ 20 / 2.7.2025

ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές
Επιχειρήσεις Νομού Λασιθίου

Σήμερα την **23 Ιουνίου 2025**, στα γραφεία του Εργατικού Κέντρου Λασιθίου, μεταξύ:

1. Του **Συνδέσμου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων Ν. Λασιθίου**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. **Νικόλαο Καρχιμάκη** και τη Γ. Γραμματέα κ. **Ζαμβία Ορφανάκη**,
2. Του **Συνδέσμου Ξενοδόχων Ν. Λασιθίου**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. **Ιωάννη Προκοπάκη**
3. Της **Ένωσης Ξενοδοχείων Επαρχίας Σητείας**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. **Ιωάννη Κακουράκη**, και
4. Της **Ένωσης Ξενοδόχων Ιεράπετρας και Ν. Ανατολικής Κρήτης**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντιπρόεδρο κ. **Κωνσταντίνο Παπαδάκη**, και ενώπιον της Μεσολαβήτριας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) κ. **Όλγας Αγγελοπούλου**, συμφωνήθηκε η κατάρτιση της παρούσας τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού, και ξενοδοχειακά καταλύματα, (μοτέλ και κάμπινγκ), που λειτουργούν στα αστικά κέντρα και γενικά σε τοποθεσίες του νομού Λασιθίου και οι οποίοι στο εξής θα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι.

Διευκρινίζεται ότι, ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν επηρεάζει την εφαρμογή αυτής, εφόσον ο εργοδότης διατηρεί μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του νομού Λασιθίου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι, ξενοδοχοϋπάλληλοι, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Υπεύθυνος Σχέσεων Πελατών, θυρωρός Α', νυχτοθυρωρός Α', μαιτρ, υπομαίτρ ή κάπταιν, υπεύθυνος προσωπικού ή προσωπάρχης, οι υπάλληλοι γραφείου των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕ.Ι ή Α.Ε.Ι, προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινόχρηστων χώρων, προϊστάμενοι πλυντηρίου και λινόθήκης, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μάγειροι Α', αρχιτεχνίτης ζαχαροπλάστης, μπουφетζής, αποθηκάριοι, γυμναστές (απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών Φυσικής Αγωγής) και εμψυχωτές τουρισμού (ανιματέρ) που είναι πτυχιούχοι σχολής θεατρολογίας ή μουσικολογίας.

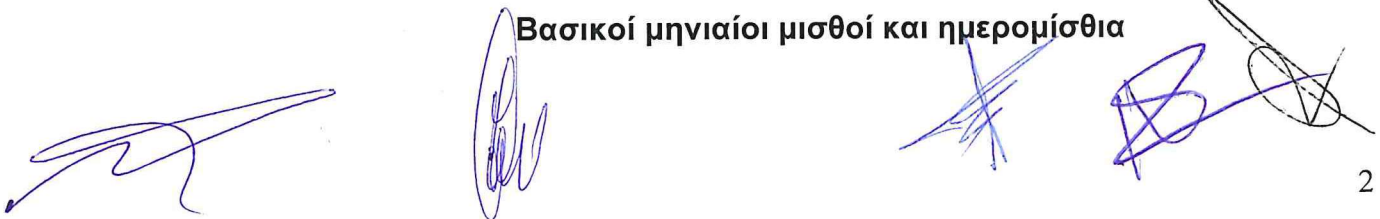
Κατηγορία Β' : Βοηθός Υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμέϊντ, βοηθός προϊσταμένου ορόφων και λινόθήκης, μαιν κουραντιέ, μάγειροι Β', ζαχαροπλάστες, φύλακες, κόπτες κρεάτων, hostess, υπάλληλοι κέντρων αναζωογόνησης και χαλάρωσης (spa), υπάλληλοι mini-market και γενικώς υπάλληλοι πωλήσεων των πάσης φύσεως καταστημάτων που λειτουργούν εντός της ξενοδοχειακής μονάδας και έχουν ως εργοδότη τους την ξενοδοχειακή επιχείρηση, οι υπάλληλοι γραφείου των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών που δεν είναι κάτοχοι πτυχίου Τ.Ε.Ι ή Α.Ε.Ι και οι οδηγοί για την εξυπηρέτηση των κάθε είδους αναγκών των επιχειρήσεων, περιλαμβανόμενης της μεταφοράς του προσωπικού τους και των πελατών τους.

Κατηγορία Γ' : Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ, γκρουμ, καμαριέρα, εξωτερικός θυρωρός (Doorman), λινόθηκάριος, μάγειροι Γ, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων εφόσον εκτελεί και χρέη καμαριέρας, ναυαγοσώστες και διασώστες κολυμβητικών δεξαμενών, κηπουροί και βοηθοί λογιστές.

Κατηγορία Δ' : Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης - καθαριστής, λουτρονόμος, ντισκ τζόκεϊ και εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, κήπων, κ.λπ.).

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια



3.1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται για την περίοδο από την 01.04.2025 έως 31.12.2025 ως εξής :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: 1.010,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: 990,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: 970,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: 960,00 €

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί καθορίζονται για την περίοδο από την 01.01.2026 έως 31.03.2027 ως εξής :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: 1.040,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: 1.020,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: 1.000,00 €

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: 980,00 €

3.2. Η ημερήσια αμοιβή των εργαζομένων που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα, καθορίζονται για την περίοδο από την 01.04.2025 έως 31.12.2025 ως εξής:

Για τους σερβιτόρους: 77,00 €

Για τους βοηθούς σερβιτόρους: 68,00 €

Το ανωτέρω ημερομίσθιο καθορίζεται για την περίοδο από την 01.01.2026 έως 31.03.2027 ως εξής:

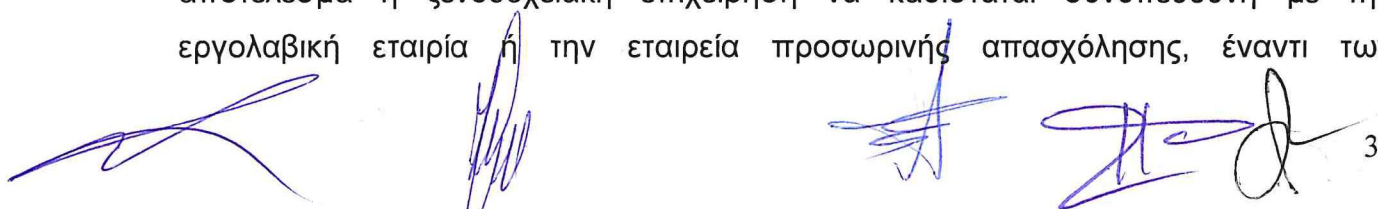
Για τους σερβιτόρους: 79,00 €

Για τους βοηθούς σερβιτόρους: 70,00 €

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι οχτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σε αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

3.3. Το ύψος της αμοιβής εργαζομένου που απασχολείται στις εγκαταστάσεις ξενοδοχειακής επιχείρησης σε κάποια από τις ειδικότητες του άρθρου 2, στο πλαίσιο έργου που έχει αναθέσει η ξενοδοχειακή επιχείρηση σε τρίτη εταιρία (εργολάβο) ή μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, δεν μπορεί να υπολείπεται των όρων αμοιβής που καθορίζονται με την παρούσα.

Διευκρινίζεται πως η εφαρμογή της συγκεκριμένης ρύθμισης δεν έχει ως αποτέλεσμα η ξενοδοχειακή επιχείρηση να καθίσταται συνυπεύθυνη με την εργολαβική εταιρία ή την εταιρεία προσωρινής απασχόλησης, έναντι των



εργαζομένων για την καταβολή οφειλομένων αποδοχών (ή της τυχόν διαφοράς αυτών), ασφαλιστικών εισφορών, τυχόν οφειλομένων αποζημιώσεων απόλυσης κλπ.

3.4. Ο βασικός μισθός του αρχιμάγειρα (σεφ) καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο από τον βασικό μισθό της κατηγορίας Α προσαυξημένο κατά 20%.

Άρθρο 4

Επιδόματα – Λοιπές Παροχές

1. Επίδομα προϋπηρεσίας

1.1. Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας 6,00 ευρώ για κάθε ένα έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

1.2. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής τουριστικών επαγγελμαμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία, που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

1.3. Κατ' εξαίρεση για τους ξενοδοχοϋπάλληλους, που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος της νεκρής περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε έτος, με την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση

1.4. Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση, από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

2. Επίδομα οικογενειακών βαρών:

Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός και προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 Ν. 1849/89.

3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης:

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής:

α. Για τους πτυχιούχους Ανώτατων Σχολών (Α.Ε.Ι και ΤΕΙ) και Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

β. Για τους αποφοίτους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους μισθωτούς που είναι απόφοιτοι τμημάτων τουριστικών σπουδών των ΙΕΚ. Η ιδιότητα αυτή των μισθωτών αποδεικνύεται με την υποβολή αντιγράφου πιστοποιητικού σπουδών νομίμως θεωρημένου και το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους από την 1η του επόμενου μηνός της κατάθεσης του τίτλου σπουδών στον εργοδότη .

γ. Για τους αποφοίτους της ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης:

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχολήσεως σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), που καταβάλλεται μηνιαίως στους εργαζόμενους, που απασχολούνται εποχιακά. Το παραπάνω επίδομα, που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα .

5. Επίδομα στολής:

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα στολής ίσο με 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή, κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών του βασικού μισθού συν προϋπηρεσία.

6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:

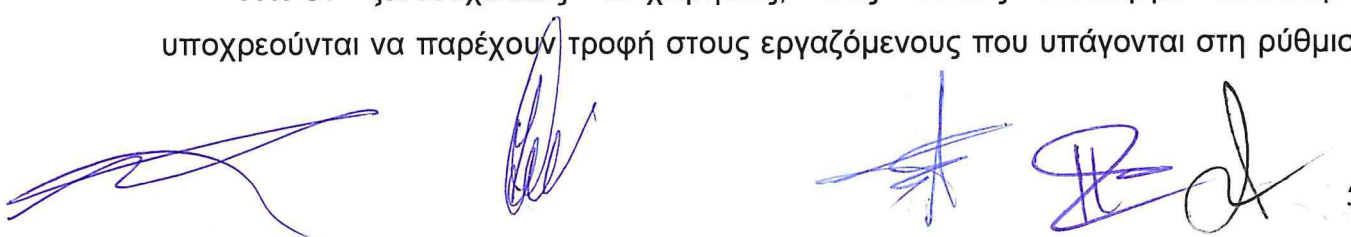
Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός και προϋπηρεσία), στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

- Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων.
- Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου.

Το επίδομα αυτό και με τον ίδιο τρόπο υπολογισμού χορηγείται σε ποσοστό 10% στο πάσης φύσεως προσωπικό που εργάζεται στο χώρο της κουζίνας.

7. Διατροφή

7.1. Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται να παρέχουν τροφή στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση



αυτή και οι οποίοι το επιθυμούν, οπότε εκπίπτει ποσοστό 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό.

7.2. Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση, στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλλασσόμενης έτσι της επιχειρήσεως από την παροχή τροφής.

8. Διαμονή στο ξενοδοχείο:

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν την διαμονή τους σε χώρους που θα τους διαθέσει η επιχείρηση, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών.

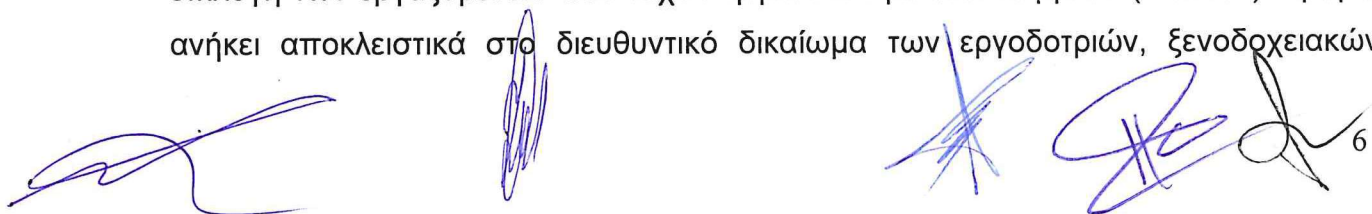
9. Μεταφορά από και προς τον τόπο εργασίας

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες, εξαιρουμένων αυτών που διαθέτουν ξενοδοχειακή εγκατάσταση μέχρι και 45 δωμάτια, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα για τη μεταφορά των εργαζομένων από τον τόπο διαμονής-στον τόπο εργασίας και αντίστροφα, διαμορφώνοντας κατά την κρίση τους κατάλληλα δρομολόγια με στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των εργαζόμενων και των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης. Σε αντίθετη περίπτωση, καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται, υπό την προϋπόθεση ότι διαμένουν σε απόσταση μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) χλμ. από τον τόπο εργασίας τους, το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή (από τον τόπο διαμονής τους προς το ξενοδοχείο) με επιστροφή. Το ίδιο ισχύει και για την περίπτωση του σπαστού ωραρίου.

Όταν η υπηρεσία του προσωπικού τελειώνει την νύχτα, μετά τη διακοπή των μέσων μαζικής μεταφοράς, η επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλλει το διπλάσιο του αντίτιμου του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

10. Επίδομα διακεκομμένου ωραρίου

Στους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα και επιτρέπεται να πραγματοποιούν διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο εργασίας, στην περίπτωση που για λόγους που σχετίζονται με την οργάνωση και τη λειτουργία του ξενοδοχείου απαιτείται το διάστημα της διακοπής ανάμεσα σε δύο τμήματα του διακεκομμένου ωραρίου να υπερβαίνει τις 5 ώρες με ανώτατο των 8 ωρών, καταβάλλεται πρόσθετο μηνιαίο επίδομα το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα των εργοδοτριών, ξενοδοχειακών



επιχειρήσεων. Απαγορεύεται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις να απασχολούν με διακεκομμένο ωράριο τους μερικώς απασχολούμενους εργαζόμενους τους.

Άρθρο 5

Λοιποί Όροι

1. Προσαυξήσεις

1.1. Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται ανωτέρω, χορηγούνται στους εργαζόμενους που αφορά η ρύθμιση αυτή, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις, που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές και εξαιρετές εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα ρύθμιση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες.

1.2. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των βασικών νόμιμων αποδοχών (βασικός μισθός και επιδόματα).

2. Σημείωμα μισθοδοσίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και τις αντίστοιχες κρατήσεις. Το αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας μπορεί να αποστέλλεται και με email στον λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που έχει δηλώσει κατά την πρόσληψη του ο εργαζόμενος.

3. Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας

3.1. Η εβδομαδιαία εργασία των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή καθορίζεται σε πέντε (5) ημέρες και 40 ώρες εργασίας.

Τα αναφερόμενα στο παραπάνω εδάφιο ισχύουν μόνο:

1. Για τα ξενοδοχεία κατηγορίας πέντε (5) αστέρων.
2. Για τα ξενοδοχεία κατηγορίας τεσσάρων (4) αστέρων.
3. Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις κατηγορίας τριών (3) αστέρων από 35 δωμάτια και άνω.
4. Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις κατηγορίας δύο (2) αστέρων από 35 δωμάτια και άνω.

Σε περίπτωση απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία θα καταβάλλεται η προβλεπόμενη στο νόμο αμοιβή και η προσαύξηση (75%).

Σε περίπτωση υπερβάσης του ωραρίου των οκτώ (8) ωρών εργασίας ανά ημέρα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την διάταξη του άρθρου 184 του ΚΑΕΔ (ΠΔ 80/2022) προσαυξήσεις.

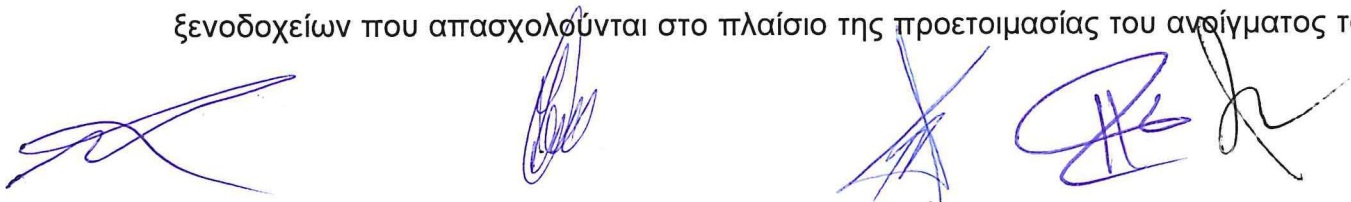


3.2. Σε περίπτωση εκτάκτων συνθηκών και, συγκεκριμένα, σε περίπτωση αιφνίδιας ασθένειας εργαζόμενου ή απουσίας του λόγω ανωτέρας βίας του οποίου η θέση εργασίας απαιτεί άμεση αναπλήρωση, καθώς και σε περίπτωση απρόβλεπτων και σοβαρών βλαβών στις εγκαταστάσεις του ξενοδοχείου που χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης από εργαζόμενους του ξενοδοχείου, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση και με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, το διάστημα ανάπαυσης μεταξύ δύο διαδοχικών βαρδιών να είναι μικρότερο από έντεκα (11) ώρες, αλλά σε καμία περίπτωση μικρότερο από οκτώ (8) ώρες, υπό τις εξής προϋποθέσεις: (α) ότι αμέσως μετά τη δεύτερη βάρδια των εργαζομένων που απασχολήθηκαν έχοντας λάβει ημερήσια ανάπαυση μικρότερη των 11 ωρών, χορηγείται ισοδύναμη περίοδος αντισταθμιστικής ανάπαυσης, η οποία υπολογίζεται ως εξής: μετά τη δεύτερη βάρδια οι εργαζόμενοι λαμβάνουν 11ωρη ανάπαυση, προσαυξημένη με τις ώρες ανάπαυσης που απώλεσαν προσαυξημένες κατά 100%, ήτοι: α. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι δέκα ώρες η αντισταθμιστική ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 1 ώρα + 1 ώρα = 13 ώρες, β. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι εννέα ώρες η αντισταθμιστική ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 2 ώρες + 2 ώρες = 15 ώρες και γ. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι οκτώ ώρες η αντισταθμιστική ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε 11 ώρες + 3 ώρες + 3 ώρες = 17 ώρες και (β) η μείωση του 11ωρου της ημερήσιας ανάπαυσης δεν θα υπερβαίνει ανά εργαζόμενο τη μία φορά το μήνα.

3.3. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης χορηγούνται κατά το δυνατόν συνεχόμενες εντός της εβδομάδας. Ο εργοδότης είναι δυνατόν, λαμβάνοντας υπόψη τον φόρτο εργασίας της επιχείρησης, να κατανέμει αυτές διακεκομμένα με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

3.4.1. Οι επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα, σε περίπτωση που παρουσιάσουν πληρότητα που υπερβαίνει το 50% και για όσο διάστημα διατηρείται το ως άνω ποσοστό πληρότητας, που αποδεικνύεται από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου, είναι δυνατόν με απόφαση τους να απασχολήσουν τους εργαζόμενους κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας. Η απασχόληση τους κατά την ημέρα αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες ημερησίως.

Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, χωρίς δηλαδή να εφαρμόζεται η προϋπόθεση της πληρότητας σε ποσοστό άνω του 50%, οι εργαζόμενοι των εποχικής λειτουργίας ξενοδοχείων που απασχολούνται στο πλαίσιο της προετοιμασίας του ανοίγματος του



ξενοδοχείου πριν την έναρξη της λειτουργίας του και του κλεισίματος του ξενοδοχείου μετά τη διακοπή της λειτουργίας του, δύνανται, με τη σύμφωνη γνώμη τους, να απασχολούνται σε μία από τις ημέρες ανάπαυσής τους για 15 ημέρες πριν την έναρξη λειτουργίας του ξενοδοχείου και για 15 ημέρες μετά τη διακοπή της λειτουργίας του.

3.4.2. Η απασχόληση κατά την έκτη ημέρα, σύμφωνα με την παρ. 3.4. εντάσσεται στο προγραμματισμένο ωράριο, ανακοινώνεται από τον εργοδότη στο ΠΣ/ΕΡΓΑΝΗ και η ημέρα αυτή προστίθεται στις ημέρες εργασίας για τις οποίες καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από τον νόμο εργοδοτικές και εργατικές εισφορές για την πραγματοποιηθείσα εργασία και στον εργαζόμενο θα καταβληθούν:

α. Εάν η έκτη ημέρα είναι Κυριακή ή εξαιρεσίμη η αντίστοιχη αμοιβή των 8 ωρών με προσαύξηση 75%,

β. Εάν η έκτη ημέρα είναι Σάββατο ή άλλη εργάσιμη ημέρα η αντίστοιχη αμοιβή των 8 ωρών.

Σε καμία περίπτωση η τυχόν εργασία των μισθωτών κατά τις ημέρες αυτές, η οποία πραγματοποιείται με τη σύμφωνη γνώμη τους, δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει – αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών επί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

3.5. Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα επιτρέπεται να απασχολήσουν τους εργαζόμενους πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή για την υπέρβαση αυτή, με την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος για περίοδο (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών ανά εβδομάδα συνολικά ήτοι 320 ώρες για 8 εβδομάδες. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

4. Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολουμένων

4.1. Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχικές) δηλαδή αυτές που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το έτος, υποχρεούνται να

επαναπροσλαμβάνουν τους ίδιους εργαζόμενους, που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας τους.

4.2. Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή χρονική περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει είτε μέσω του Συνδέσμου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων Ν. Λασιθίου και σε έντυπη δήλωση, που έχει εκτυπώσει αυτός, είτε μέσω της συνδικαλιστικής οργάνωσης της οποίας είναι μέλος.

4.3. Η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Εάν ο εργαζόμενος ξενοδοχοϋπάλληλος κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

4.4. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτή δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή, που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

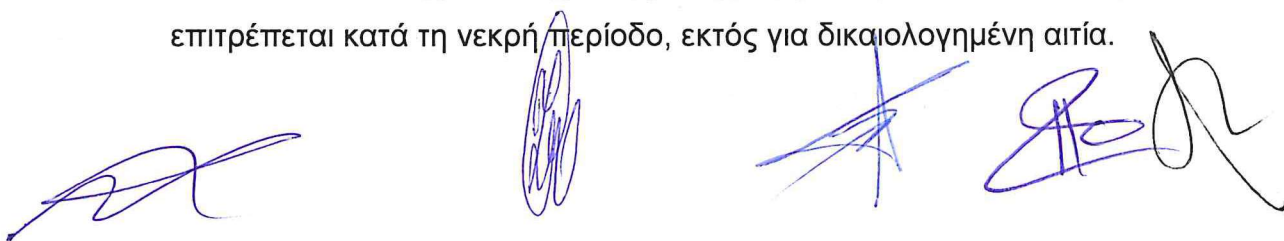
4.5. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δε λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

4.6. Οι εργοδότες μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακών επιχειρήσεων υποχρεούνται να ενημερώνουν μέχρι τις 15 Μαρτίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) ή άλλον τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους ξενοδοχοϋπάλληλους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβουν, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό κατά τις ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, ήτοι το αργότερο από 15 Μαΐου του ίδιου έτους. Κατά τα λοιπά ισχύουν χωρίς τροποποίηση οι ισχύουσες διατάξεις.

5. Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολουμένων

5.1. Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της επιχείρησης, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργαζόμενου που απασχολήθηκε κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης.

5.2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας έπεται από προειδοποίηση δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο, εκτός για δικαιολογημένη αιτία.



5.3. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

5.4. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους. Η σειρά προτεραιότητας και ο αριθμός των εργαζομένων καθορίζεται από τον εργοδότη.

6. Αναλογία ετήσιας αδείας και επιδόματος αδείας εποχιακά απασχολούμενων.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιονδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

7. Παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων

Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή έχουν δικαίωμα έκπτωσης ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών για ιδιωτική παραμονή με τους οικείους τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Λασιθίου.

8. Αποζημίωση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% ή 50% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα κατεβάλλετο στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο.

9. Επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15/7/2010 ΕΓΣΣΕ των ετών

2010, 2011 και 2012 συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16-7-2010). Ειδικότερα όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

10. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής.

10.1. Οι εργοδότες/ επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα παρακρατούν κατά την καταβολή της μισθοδοσίας του μηνός Αυγούστου εκάστου έτους τη συνδικαλιστική συνδρομή των μελών του "Συνδέσμου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων Ν. Λασιθίου" και την αποδίδουν σ' αυτόν.

10.2. Παρακράτηση μπορεί να γίνει μόνο από εργαζόμενους που είναι μέλη του Συνδέσμου και εφόσον το ζητήσουν εγγράφως με σχετική δήλωση τους στον εργοδότη, στην οποία θα δηλώνουν ακόμα ότι συναινούν να αποστείλει ο εργοδότης τους τα στοιχεία τους στον Σύνδεσμο σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 10.3. Η δήλωση αυτή είναι δυνατόν να κατατεθεί στον εργοδότη και μέσω του Συνδέσμου, μπορεί δε να ανακληθεί από τον εργαζόμενο οποτεδήποτε.

10.3. Το παρακρατούμενο ποσό είναι αυτό που ορίζεται από το καταστατικό του Συνδέσμου (το οποίο γνωστοποιεί ο Σύνδεσμος στους εργοδότες με αποστολή σχετικού αντιγράφου αποσπάσματος του καταστατικού του ή της τυχόν απόφασης της Γ.Σ. ή του Δ.Σ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την οποία αναπροσαρμόζεται το ύψος αυτού) και αποδίδεται την 10^η Σεπτεμβρίου εκάστου έτους στο Σύνδεσμο με κατάθεση από τον εργοδότη του παρακρατηθέντος ποσού στο Λογαριασμό 302/296229-20 της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος. Με την κατάθεση των αποδιδόμενων ποσών η επιχείρηση υποχρεούται να κοινοποιεί στο Σύνδεσμο και κατάλογο των εργαζομένων από τους οποίους παρακρατήθηκε και αποδόθηκε, σύμφωνα με τα ανωτέρω, η συνδικαλιστική εισφορά.

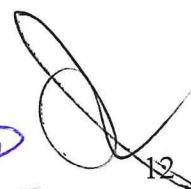
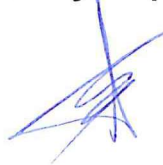
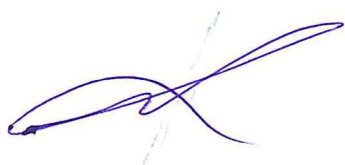
Άρθρο 6

Ίδρυση ΤΕΑ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν πως οι όροι του άρθρου 8 της από 19.2.2025 ΕΚΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 27.2.2025 ΕΚΣΣΕ εφαρμόζονται και στην παρούσα.

Άρθρο 7

Ισχύς – Διάρκεια – Λοιπές Ρυθμίσεις



1. Οι όροι της παρούσας κωδικοποιούν τους όρους των προΐσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων) και δεν θίγουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προκύπτουν από νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονισμούς εργασίας και επιχειρησιακή συνήθεια.

2. Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01.04.2025 και λήγει την 31.03.2027.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

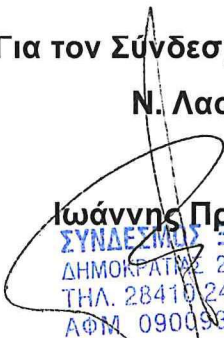
Για τον Σύνδεσμο Υπαλλήλων
Ξενοδοχείων Ν. Λασιθίου


Νικόλαος Καρχιμάκης

Ζαμβία Ορφανάκη



Για τον Σύνδεσμο Ξενοδόχων
Ν. Λασιθίου


Ιωάννης Προκοπάκης
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 23 - Τ.Κ. 721 00 ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΤΗΛ. 28410 24749 - ΦΑΞ 28410 24570
ΑΦΜ 090093491 - ΔΟΥ ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Για την Ένωση Ξενοδοχείων Επαρχίας
Σητείας


Ιωάννης Κακουράκης



Για την Ένωση Ξενοδόχων Ιεράπετρας
και Ν. Ανατολικής Κρήτης

Κωνσταντίνος Παπαδάκης



ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις Νομού Λασιθίου και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ..

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 16.2.2016).

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα... 2-7-2025 με αριθμ. πράξης... 20..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΣΚΑΔΕΣΜΟΥ ΧΑΛΛΗΜΕΝΩ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ Ν. ΛΑΞΙΘΙΟΥ Ν. Γ. ΧΟΤΖΟΠΟΥ
κάτοχο του αριθ. ΑΝ 683583 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε
από το Α/Τ... ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ την... 13/2/2018...

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΣΤΑΜΑΤΙΑ ΕΦΕΝΔΗ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΟΤΖΟΠΟΥ