Π. Κ. 26 / 7-10-2025

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Σήμερα την Τρίτη 23/9/2025 και ώρα 10 πμ. στα γραφεία του ΗΑΤΤΑ οι υπογράφοντες:

Α. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (FED ΗΑΤΤΑ)

ΤΣΙΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ **Πρόεδρος**

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ **Γενικός Γραμματέας**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ)

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ **Πρόεδρος**

ΤΣΑΛΔΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ **Γ.Γραμματέας**

Β. Εκ μέρους των εργαζομένων

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ

(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ **Πρόεδρος**

ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ **Γ.Γραμματέας**

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων όλης της χώρας, όπως το προσωπικό που ασχολείται μεταξύ άλλων και (ενδεικτική απαρίθμηση):

1. Με την οργάνωση των ταξιδιών, δηλαδή με την κατάρτιση και εκτέλεση προγραμμάτων εκδρομών και περιηγήσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, με ιδιόκτητα, μισθωμένα ή δημοσίας χρήσης αεροπορικά, χερσαία ή θαλάσσια μεταφορικά μέσα, αναλαμβάνοντας προς τούτο, μεταξύ άλλων, εργασίες εξυπηρέτησης και ενημέρωσης των πελατών.
2. Με τη μεσολάβηση προς εύρεση καταλυμάτων, τόπων σίτισης, ψυχαγωγίας, αναψυχής και μέσων διακίνησης στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
3. Με τη μεσολάβηση προς έκδοση εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου, στο εσωτερικό ή εξωτερικό.
4. Με τη διαμεσολάβηση για την οργάνωση πάσης φύσης συνεδρίων και εκθέσεων στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
5. Με τη διαμεσολάβηση για την έκδοση visa ή διαβατηρίων.
6. Με την παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας που έχει άμεση ή έμμεση σχέση με τον τουρισμό ή με κάθε τρόπο προβολή προς το ευρύ κοινό τουριστικών προγραμμάτων ή μονάδων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
7. Με τη διάθεση εισιτηρίων καλλιτεχνικών εκδηλώσεων, αθλητικών και άλλων εκδηλώσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
8. Με την εύρεση συνεργατών και την κατάρτιση συμβάσεων συνεργασίας.
9. Με τη συνοδεία ομάδων ή μεμονωμένων πελατών, κατά τη διάρκεια των ταξιδιών τους, αεροπορικώς, οδικώς ή ακτοπλοϊκώς, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, καθώς και με τη συνοδεία αυτών κατά τη μεταφορά τους από και προς τα αεροδρόμια, τους σταθμούς τρένων, τα λιμάνια, αλλά και τους τόπους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους.
10. Με τη μέριμνα για την ορθή παροχή παντός είδους υπηρεσιών προς τους ταξιδιώτες και την επίλυση των τυχόν προκυπτόντων προβλημάτων αυτών, στους χώρους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό και την ευθύνη για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος βάση των οδηγιών του εργοδότη.
11. Με την παραλαβή και αποστολή αποσκευών αλλοδαπών ή ημεδαπών ταξιδιωτών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
12. Με το Handling αεροπορικών εταιρειών.
13. Με κάθε άλλο συναφές με το έργο των Τουριστικών Γραφείων αντικείμενο.

Άρθρο 2
ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Σ.Σ.Ε. τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	8/5/2025 ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ Δ.Α. ΤΡΙΜ 4/2024	ΑΠΟ 9/5/2025 ΕΩΣ 8/5/2026	ΑΠΟ 9/5/2026 ΕΩΣ 8/5/2027
0-2	886,35	921,80	967,89
2-3	968,00	1006,72	1057,06
3-4	968,00	1006,72	1057,06
4-6	968,00	1006,72	1057,06
6-8	1056,00	1098,24	1153,15
8-9	1056,00	1098,24	1153,15
9-10	1144,00	1189,76	1249,25
10-12	1144,00	1189,76	1249,25
12-14	1144,00	1189,76	1249,25
14-15	1144,00	1189,76	1249,25
15-16	1144,00	1189,76	1249,25
16-18	1173,95	1220,91	1281,95
18-20	1197,44	1245,34	1307,60
20-21	1222,38	1271,28	1334,84
21-22	1248,78	1298,73	1363,67
22-23	1273,74	1324,69	1390,92
23-24	1298,66	1350,61	1418,14
24-25	1323,61	1376,55	1445,38
25-26	1348,58	1402,52	1472,65
26-27	1373,53	1428,47	1499,89
27-28	1398,46	1454,40	1527,12
28-29	1421,96	1478,84	1552,78
29-30	1444,68	1502,47	1577,59
30-31	1459,34	1517,71	1593,60
31-32	1489,45	1549,03	1626,48
32-33	1511,47	1571,93	1650,53
33-34	1533,47	1594,81	1674,55
34-35	1555,45	1617,67	1698,55
35-36	1571,01	1633,85	1715,54
36-37	1586,71	1650,18	1732,69
37-38	1602,58	1666,68	1750,02
38-39	1618,61	1683,35	1767,52
39-40	1634,79	1700,18	1785,19

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	8/5/2025 ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ Δ.Α. ΤΡΙΜ 4/2024	ΑΠΟ 9/5/2025 ΕΩΣ 8/5/2026	ΑΠΟ 9/5/2026 ΕΩΣ 8/5/2027
0-2	886,35	921,80	967,89
2-3	968,00	1006,72	1057,06
3-4	968,00	1006,72	1057,06
4-6	968,00	1006,72	1057,06
6-8	1056,00	1098,24	1153,15
8-9	1056,00	1098,24	1153,15
9-10	1144,00	1189,76	1249,25
10-12	1144,00	1189,76	1249,25
12-14	1144,00	1189,76	1249,25
14-15	1144,00	1189,76	1249,25
15-16	1144,00	1189,76	1249,25
16-18	1144,00	1189,76	1249,25
18-20	1144,00	1189,76	1249,25
20-21	1144,00	1189,76	1249,25
21-22	1144,00	1189,76	1249,25
22-23	1144,00	1189,76	1249,25
23-24	1144,00	1189,76	1249,25
24-25	1144,00	1189,76	1249,25
25-26	1144,00	1189,76	1249,25
26-27	1144,00	1189,76	1249,25
27-28	1144,00	1189,76	1249,25
28-29	1144,00	1189,76	1249,25
29-30	1146,78	1192,65	1252,28
30-31	1156,34	1202,59	1262,72
31-32	1181,28	1228,53	1289,96
32-33	1190,10	1237,70	1299,59
33-34	1208,43	1256,77	1319,61
34-35	1223,82	1272,77	1336,41
35-36	1236,05	1285,49	1349,77
36-37	1248,40	1298,34	1363,25
37-38	1260,89	1311,33	1376,89
38-39	1273,49	1324,43	1390,65
39-40	1286,21	1337,66	1404,54

α) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού διαμορφώθηκαν μετά από αύξηση κατά **4%** από 9/05/2025 έως 8/05/2026 στους διαμορφωμένους βασικούς μισθούς της από **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΡΙΜ. 4 /2024 (ΠΚ 2/3.9.2024)**, όπως απεικονίζεται στους πίνακες του **άρθρου 2**.

Οι ανωτέρω μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 8/05/2026 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από 9/05/2026 κατά ποσοστό **5%,** όπως αυτό αποτυπώνεται στους πίνακες του **άρθρου 2.**

β) Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες), όπως ορίζονται στους επισυναπτόμενους πίνακες, με βάση την υπηρεσία τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση του κλάδου.

γ) Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση εντός μηνός από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

δ) Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δήλωσή τους, από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερων αποδοχών και έχουν υποχρέωση εντός μηνός από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.
Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

ε) Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει **σαράντα (40)** χρόνια προϋπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπληρώσεως του προβλεπόμενου από το νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, χορηγείται προσαύξηση κατά **δεκαπέντε (15)** ευρώ ανά κλιμάκιο.

στ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το **άρθρο 2** της παρούσης Σ.Σ.Ε. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

ζ) Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού, που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 Επιδόματα

1.ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους εργαζομένους της παρούσης ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα γάμου **10%** επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου. Επίσης το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς (**Ν.1489/1989 άρθ.20 παρ. 2**).

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό **6%** για κάθε τέκνο, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου τους.
Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς.
Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του **18ου** έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν σε μεταλυκειακές σχολές και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το τέλος των σπουδών τους.

3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανώτατης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό **18%**.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας σχολής (ΤΕΙ) ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίδεται επίδομα σε ποσοστό **18%**.

γ) Στους αποφοίτους σχολών ΣΤΕ, ΙΕΚ δίδεται επίδομα σε ποσοστό **5%**.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Χορηγείται στους μισθωτούς της παρούσας επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό **5%** επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου που καλύπτονται από την παρούσα και μέχρι συμπληρώσεως **έξι (6)** τριετιών.

Με βάση τα παραπάνω, από την έναρξη ισχύος της παρούσας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του **Άρθρου 1** διαμορφώνονται όπως στους συνημμένους αντίστοιχους πίνακες, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.

Άρθρο 4 ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται σε περίπτωση γάμου (θρησκευτικού ή πολιτικού), άδεια με αποδοχές **πέντε (5)** εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια ανάπαυσης του **ΑΝ 539/45**.

2. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α) ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Χορηγείται άδεια μητρότητας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων. **Οκτώ (8)** εβδομάδες θα χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες **εννέα (9)** μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων.
Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Η ως άνω άδεια μητρότητας και τα πάσης φύσεως επιδόματα και αποδοχές που συνδέονται με αυτή, επεκτείνεται και στην περίπτωση υιοθεσίας τέκνου ή απόκτησης τέκνου με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

β) ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ: Οι εργαζόμενοι γονείς ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα **τριάντα (30)** μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ή γονικής άδειας, ως μειωμένο ωράριο κατά **μία (1)** ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά **δύο (2)** ώρες ημερησίως για τους πρώτους **δώδεκα (12)** μήνες και κατά μία ώρα για **έξι (6)** επιπλέον μήνες.

Το μειωμένο ωράριο μπορεί έπειτα από συμφωνία των μερών να χορηγείται εναλλακτικά και με άλλους τρόπους όπως:

i) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών,

ii) ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς,

iii) με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

- Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια, εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των **οκτώ (8)** ετών.
- Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα ή ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο σύζυγος να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, ή ότι ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
- Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

γ) ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Ο εργαζόμενος πατέρας, δικαιούται άδεια πατρότητας **δεκατεσσάρων (14)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά, εντός **τριάντα (30)** ημερών από την ημερομηνία γέννησης (σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4808/2021).

δ) ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ: Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας **τεσσάρων (4)** μηνών, εφόσον έχει συμπληρώσει **ένα (1)** έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη. Η γονική άδεια, χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, επίσης έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των **οχτώ (8)** ετών. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως **οκτώ (8)** ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Η άδεια είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και είναι άνευ αποδοχών. Στην εν λόγω άδεια, για τους **δύο (2)** πρώτους μήνες καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μηνιαίως επίδομα γονικής άδειας,

ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Μονογονεϊκοί γονείς δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. (σύμφωνα με το **άρθρο 28 του Νόμου 4808/2021**). Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίον ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τον ΟΑΕΔ. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

ε) ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές **έξι (6)** εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με **τρία (3)** παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια **οκτώ (8)** εργασίμων ημερών, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

3. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους εργαζόμενους/ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια **δύο (2)** ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Χορηγείται κανονική άδεια ανάπαυσης όπως ορίζει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία **οκτώ (8)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία **εννέα (9)** ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή **είκοσι πέντε (25)** εργασίμων ημερών.

γ) Μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή **είκοσι έξι (26)** εργάσιμες ημέρες.

δ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

5. ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ

Οι κάτωθι εορτές, ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι εργαζόμενοι που τυχόν θα απασχοληθούν κατ' αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων

6. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους εργαζόμενους στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας, συνεχούς λειτουργίας, ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και **οκτώ (8)** ωρών ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους σε Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού όλης της χώρας, μη συνεχούς λειτουργίας, εκτός των Βορείου, Νοτίου, Κεντρικού, Ανατολικού και Δυτικού Τομέα Αθηνών, της Α΄ Πειραιώς και Β΄Πειραιώς της Περιφέρειας Αττικής, το ωράριο εργασίας που δύναται να ακολουθήσουν περιλαμβάνει:

I. Για το χρονικό διάστημα που αρχίζει **δεκαπέντε (15)** ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών και λήγει την 30 Οκτωβρίου, **τρία (3)** ελεύθερα απογεύματα για κάθε μισθωτό, εκ των οποίων το **ένα (1)** την ημέρα του Σαββάτου, τα δε άλλα σε ημέρες της εβδομάδος.

II. Για το χρονικό διάστημα από 1η Νοεμβρίου μέχρι τις ως άνω **δεκαπέντε (15)** ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών, **τέσσερα (4)** ελεύθερα απογεύματα, από τα οποία το **ένα (1)** απόγευμα την ημέρα του Σαββάτου και τα άλλα **τρία (3)** απογεύματα σε ημέρες της εβδομάδος.

III. Οι εργαζόμενοι για την περίοδο που απασχολούνται με πλήρες ημερήσιο αλλά διακεκομμένο ωράριο, όπως ορίζεται παραπάνω (περίπτωση παράγραφος β I, II) δικαιούνται αναπαύσεως, ενδιαμέσως μεταξύ των τμημάτων του ωραρίου τους, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από **τρεις (3)** ώρες.

IV. Στους εργαζόμενους για την περίοδο που απασχολούνται με πλήρες ημερήσιο αλλά διακεκομμένο ωράριο, όπως ορίζεται παραπάνω (περίπτωση παράγραφος β Ι, ΙΙ) χορηγείται επίδομα **5%** υπολογιζόμενο επί των ως άνω μισθών.

V. Οι μισθωτοί της παρούσας που εργάζονται σε ταξιδιωτικά γραφεία όλης της χώρας τα οποία δεν πραγματοποιούν διακοπή της λειτουργείας τους τις μεσημεριανές ώρες, δεν μπορούν να απασχολούνται με διακεκομμένο ωράριο.

VI. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες η επιχείρηση παρουσιάζει ιδιαίτερα αυξημένο φόρτο εργασίας και ο εργαζόμενος επιθυμεί και συμφωνεί να εργάζεται κατά το Σάββατο, αλλά με κατανομή των **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως (**6** ώρες και **40** λεπτά ημερησίως), τότε και για την περίπτωση αυτήν και μόνο οι μισθολογικές αποδοχές του θα προσαυξάνονται, πέραν του ως άνω ποσοστού **πέντε τοις εκατό (5%)** και κατά το επιπλέον ποσοστό του **δεκαπέντε τοις εκατό (15%).**

7. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ (ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ)

Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, όπως ορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία.

8. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ, τον πρόεδρο, τον αντιπρόεδρο, τον γεν. γραμματέα, τον ταμία, της αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια **πέντε (5)** εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές, για τη συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού **0,25%** από τις αποδοχές όλων των εργαζομένων, που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ). Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να προβαίνουν στην εν λόγω παρακράτηση μετά από την γνωστοποίηση σε αυτές από τον εργαζόμενο ότι εξουσιοδοτεί τον εργοδότη να παρακρατεί και να αποδίδει στον ΠΑΣΕΝΤ τη συνδρομή αυτή. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει μέχρις ανακλήσεώς της.

10. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Καταβάλλεται κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη συμπράττουν προς όφελος και των δυο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

11. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Τα μέρη συμφωνούν να συστήσουν Επιτροπή η οποία μέχρι την 31.3.2026 θα έχει εκθέσει απόψεις για τα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στον κλάδο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

12. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών ή τοπικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας είναι διετής, αρχίζει από 9/05/2025 και λήγει την 08/5/2027.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (FED HATTA)

Ο Πρόεδρος

ΤΣΙΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (HATTA)

Ο Πρόεδρος

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας

ΤΣΑΛΔΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)

Ο Πρόεδρος

ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Η Γ. Γραμματέας

ΜΑΡΙΑ ΖΑΧΑΡΙΑ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, ~~Η Δ.Α.~~. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 7/10/2025 με αριθμ. πράξης 26 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~-η της~~ Πανελλήνιου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό, κ. Βασιλόπουλο Αθανάσιο κάτοχο του αριθ. Α 0049280 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Υ.Α. Καλαμάτας την 30/4/2024.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Παναγιώτα Δήμητρα

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ