

Μ.Κ: 9 / 19-5-2026

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Σ.Ε.)

ΕΤΟΥΣ 2026 ΤΗΣ Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α΄ Βαθμού.»

Στην Αθήνα σήμερα, ...27...-3... 2026, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Βασ. Σοφίας 15, οι υπογεγραμμένοι:

α. **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**, Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ο οποίος εκπροσωπεί νομίμως το Ελληνικό Δημόσιο

β. **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**, Υφυπουργός Εσωτερικών, η οποία εκπροσωπεί νομίμως το Ελληνικό Δημόσιο

γ. **ΜΑΡΚΟΣ ΔΑΡΔΑΜΑΝΗΣ**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.) και **ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΛΑΜΝΑΤΟΣ**, Ταμίας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της με αριθμ. πρωτ.: 4284/12.03.2026 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Δεληγιώργη αρ.55-59.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), η οποία έχει ως κατωτέρω:

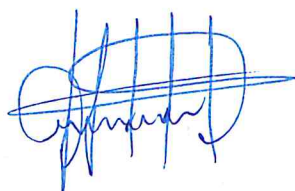
Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που απασχολείται στους Δήμους, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα Μέλη των Σωματείων, που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελλήνιας

Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του Σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι Μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., ότι το Σωματείο είναι Μέλος της. Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

Άρθρο 2

1. Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του Ν.3584/2007 (Α 143) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως ισχύουν καθώς και οι διατάξεις του άρθρου πρώτου, παράγραφος Γ', υποπαράγραφος Γ1, εδαφ.11 του Ν.4093/2012 σε συνδυασμό με τις όμοιες του άρθρου 13, παρ.1 του Ν.4111/2013 έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177 παρ.1 του Κώδικα όπως ισχύει). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ.1, 2, 3, 4, 5, 8, 9 και 10 του άρθρου 57, οι παρ.6 και 8 του άρθρου 60, και το άρθρο 67 του Ν.3584/2007 (Α 143), όπως ισχύουν (άρθρο 177 παρ.2 όπως ισχύει). Στην περίπτωση των διατάξεων των παρ.8 και 10 του άρθρου 57 του Ν.3584/2007 οι άδειες χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των εργαζομένων.
2. Οι διατάξεις των παρ.1, 3, 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν.2527/1997 (Α 206), όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση τέκνου, υπό τις προϋποθέσεις των διατάξεων του άρθρου 27 του Ν. 4808/2021 (Α 101). Η εν λόγω άδεια δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.



4. Στο πλαίσιο της βελτίωσης των όρων εργασίας όσων απασχολούνται στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (Ε.Σ.Δ.Α., ΠΥΣ 39/2020) στους εργαζόμενους αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο στην προσωρινή αποθήκευση, επεξεργασία, ανακύκλωση, πράσινα σημεία και εν γένει αξιοποίηση και διάθεση Στερεών Αποβλήτων ήτοι ενδεικτικά, εργαζόμενοι στους χώρους υγειονομικής ταφής, στην ανακύκλωση, στα κέντρα διαλογής ανακυκλώσιμων υλικών, στους σταθμούς μεταφόρτωσης και στις μονάδες επεξεργασίας απορριμμάτων, μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.

5. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο:

α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, επιστασία και μεταφορά απορριμμάτων ήτοι ενδεικτικά: κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρων), ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων και ειδικοτήτων ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων και ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας καθώς και του κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας.

β. Στην ταφή και εκταφή νεκρών ήτοι ενδεικτικά: του κλάδου ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων και των ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων και ΥΕ Εργατών Ταφής-Εκταφής.

γ. Στην Ασφαλτόστρωση ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους κλάδου ΔΕ Τεχνικού και ειδικότητας ΔΕ Δομικών Έργων, κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Οδηγών (φορτηγών αυτοκινήτων), κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών και ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Ασφαλικών Έργων και ΥΕ Εργατών Οδοποιίας, καθώς και κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων.

δ. Στην Αποχέτευση ήτοι ενδεικτικά: στους εργαζόμενους κλάδου ΔΕ Τεχνικού και Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Ύδρευσης-Αποχέτευσης, κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Οδηγών (Φορητών Αυτοκινήτων), κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Μηχανημάτων Έργου καθώς και κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων.

ε. Στα αφοδευτήρια, ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων και ειδικοτήτων ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων και ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων που απασχολούνται στις τουαλέτες κοινοχρήστων χώρων και δημοτικών κτιρίων.

στ. Στα συνεργεία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και των ειδικοτήτων ΔΕ Αμαξωμάτων, ΔΕ Λιπαντών-Πλυντών, ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Οχημάτων, ΔΕ Τεχνιτών Τροχών και Ελαστικών, ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Οχημάτων, του κλάδου ΥΕ Τεχνιτών και των ειδικοτήτων ΥΕ Λιπαντών, ΥΕ Τεχνιτών Οχημάτων και ΥΕ Τεχνιτών Αμαξωμάτων, καθώς και του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων και ειδικότητας ΥΕ Πλυντών Οχημάτων.

ζ. Σε οικοδομικές εργασίες, ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και των ειδικοτήτων ΔΕ Ξυλουργών, ΔΕ Δομικών Έργων, ΔΕ Ελαιοχρωματιστών, ΔΕ Σιδηρουργών, ΔΕ Τεχνιτών Μεταλλικών Κατασκευών, ΔΕ Τεχνιτών Αλουμινίου, ΔΕ Υδραυλικών, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών, του κλάδου και της ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (κομπρεσέρ), του κλάδου ΥΕ Τεχνιτών και ειδικοτήτων ΥΕ Ελαιοχρωματιστών και ΥΕ Τεχνιτών Σιδηροκατασκευών, του κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών και των ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Ελαιοχρωματιστών, ΥΕ Πλακοστρώσεων και ΥΕ Εργατών Πέτρας.

η. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως ψεκαστές και απολυμαντές χώρων, ήτοι του κλάδου και της ειδικότητας ΔΕ Κλιβανιστών – Απολυμαντών-Αποστειρωτών και του κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Ψεκαστών.

θ. Στην Ύδρευση ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και της ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, του κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών και των ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Καθαρισμού Υδατοσυλλεκτήρων Φρεατίων και ΥΕ Εργατών Ύδρευσης-Αποχέτευσης.

ι. Εργαζομένους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και της ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, γενικά.

ια. Στις εργασίες πρασίνου γενικά ήτοι ενδεικτικά: στους εργαζόμενους του κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Πρασίνου, του κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Κηπουρών, του κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Βοηθών Κηπουρών, του κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (γεωργικών ελκυστήρων), καθώς και του κλάδου ΔΕ Τεχνικών Γεωργίας/Κτηνοτροφίας και της ειδικότητας ΔΕ Οδηγών-Χειριστών Γεωργικών Μηχανημάτων.

ιβ. Στις εργασίες συντήρησης του εναέριου Δημοτικού Ηλεκτρικού Δικτύου Φωτισμού ήτοι ενδεικτικά: εργαζομένους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και της ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων (εναεριτών).

ιγ. Στους εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και ειδικότητας ΔΕ Ψυκτικών.

ιδ. Στα Δημοτικά Σφαγεία ήτοι ενδεικτικά: στους εργαζόμενους του κλάδου ΥΕ Γεωργικού-Κτηνοτροφικού και ειδικότητας ΥΕ Κτηνοτροφικού καθώς και του κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Σφαγής και Εκδοράς Ζώων.

ιε. Στους εργαζόμενους του κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Οδηγών (Οδηγοί Ανοιχτών Φορτηγών και Βαρέων Φορτηγών μεικτού βάρους άνω των 3,5 τόνων καθώς και οδηγοί Λεωφορείων).

ιστ. Στους τοποθετητές κεραμικών σκεπών ήτοι ενδεικτικά: εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Τεχνικού και της ειδικότητας ΔΕ Δομικών Έργων που απασχολούνται στην τοποθέτηση, επισκευή και συντήρηση των κεραμικών σκεπών.

ιζ. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την περισυλλογή και μεταφορά αδέσποτων ζώων, ήτοι του κλάδου ΥΕ Γεωργικού-Κτηνοτροφικού και της ειδικότητας ΥΕ Κτηνοτροφικού, καθώς και του κλάδου και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Φροντίδας Ζώων.

ιη. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εστίαση σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, ήτοι ενδεικτικά: του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Εστίασης και ΥΕ Προσωπικού Εστίασης όλων των ειδικοτήτων σε κουζίνες μαζικής εστίασης μετά την συμπλήρωση τριών (3) ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο.

6. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων 4 και 5 καθώς και του κλάδου ΔΕ Υποστηρικτικού Προσωπικού και ειδικότητας ΔΕ Υδρομετρητών και του κλάδου ΥΕ Εργατών Ειδικών Καθηκόντων και της ειδικότητας ΥΕ Καταμετρητών Ύδρευσης ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες, χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.

7. Στους Μηχανικούς ΠΕ και ΤΕ που ασκούν επίβλεψη έργων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και για όσο χρονικό διάστημα ασκούν την επίβλεψη, μειώνεται ο χρόνος της εβδομαδιαίας απασχόλησής τους σε τριάντα πέντε (35) ώρες – μία ώρα

ημερησίως-χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους από την αιτία αυτή και χορηγείται δύο (2) ημερών επιπλέον κανονική άδεια τον χρόνο. Ο καθορισμός των δικαιούχων υπαλλήλων γίνεται με απόφαση του Διευθυντή της συγκεκριμένης υπηρεσίας. Στους εργαζόμενους που ασκούν περιστασιακά επίβλεψη έργων, η μείωση των ωρών εργασίας θα γίνεται κατ' αναλογία.

8. Οι Ο.Τ.Α., που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυχτερινή βάρδια. Σε οποιοδήποτε στάδιο της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

9. Η διάταξη του άρθρου 61 του Ν.3584/2007 όπως ισχύει για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μονίμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62 παρ.2 έως 4 και 63 του Ν.3584/2007 (Α 143), όπως ισχύουν (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων). Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του Ν.3584/2007 (Α 143), όπως ισχύει (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων – άρθρο 174 παρ.2).

10. Οι παρ.2 και 3 του άρθρου 61 του ν.3584/2007 εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των ΟΤΑ α' βαθμού.

11. Ειδικά, για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, δύο (2) ημέρες βραχυχρόνιας αναρρωτικής αδείας εκ των προβλεπόμενων στην εργατική νομοθεσία χορηγούνται μόνο με την προσκόμιση Υπεύθυνης Δήλωσης εκ μέρους του εργαζόμενου και χωρίς παραπομπή στην οικεία Υγειονομική Επιτροπή, οι οποίες δεν δύνανται να χορηγούνται διαδοχικά.

Άρθρο 3

Κατασκηνώσεις

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από έξι (6) ετών και μέχρι δέκα τεσσάρων (14) ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει Κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε Κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες, που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του πρώην Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., νυν Ε.Φ.Κ.Α.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.

Άρθρο 4

Συνδικαλιστικές Άδειες

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο Παράρτημα (I), που αφορά τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

Άρθρο 5

Παρακράτηση συνδικαλιστικών εισφορών

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο Παράρτημα (II) που αφορά την παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Άρθρο 6

Ατομικά Μέσα Προστασίας

1. Οι με αριθμ. 43726/7-6-2019 (B 2208) και αριθμ.87669/9-12-2019 (B 4584) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους και για το προσωπικό, που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή.
2. Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας υγείας.

Άρθρο 7

Οι ρυθμίσεις της παρ.1 του άρθρου 22 του Ν.1836/1989(Α 79),όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 22 του Ν.2556/1997 (Α 270) και τροποποιήθηκε εκ νέου με το άρθρο 54 παρ.1 του ν. 4554/2023 (Α 158) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 8

Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

Για το Προσωπικό, το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3320/2005 (Α 17), αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 (Α 134) και πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών, που αναφέρεται στο παραπάνω Π.Δ. Ο χρόνος υπηρεσίας, που παρασχέθηκε μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη. Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους υπαγόμενους στις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.3491/2006 (Α 207) καθώς και στις όμοιες της παρ.2 του άρθρου 27 του Ν.3613/2007 (Α 263).

Άρθρο 9

Αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν.3584/2007 (Α 143)

Στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 του Ν.3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», (Α 143) στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος (ΑΠ 1139/1974).

Η παραπάνω διάταξη ισχύει για όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν.4093/2012.

Άρθρο 10

Μετάταξη υπαλλήλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης σε θέσεις δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με εμπειρία

Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε κλάδους και ειδικότητες υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) μπορεί να μετατάσσεται ύστερα από αίτησή του και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, στους κατωτέρω κλάδους και ειδικότητες, εφόσον διαθέτει α) αποδεδειγμένη διετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία και β) όπου απαιτείται ως προσόν διορισμού ή πρόσληψης σύμφωνα με το π.δ. 85/2022 (Α' 232), την κατά περίπτωση άδεια άσκησης επαγγέλματος ή βεβαίωση αναγγελίας ή βεβαίωση ορθής αναγγελίας έναρξης επαγγέλματος ή βεβαίωση εγγραφής στα οικεία βιβλία ή μητρώα ή άδεια οδήγησης ή άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ή άδεια χειριστή μηχανημάτων έργου (Μ.Ε.):

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΟΛΕΣ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

2	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ
3	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ
4	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
5	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ
6	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Άρθρο 11

Στους μουσικούς, στο καλλιτεχνικό προσωπικό, στα μέλη ορχηστρικών μουσικών συνόλων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Παραρτήματος (III), που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Άρθρο 12

Ισχύς της Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 - 1 - 2025, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στα επιμέρους άρθρα και είναι τριετής. Κάθε προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) καταργείται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας

και Οικονομικών

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

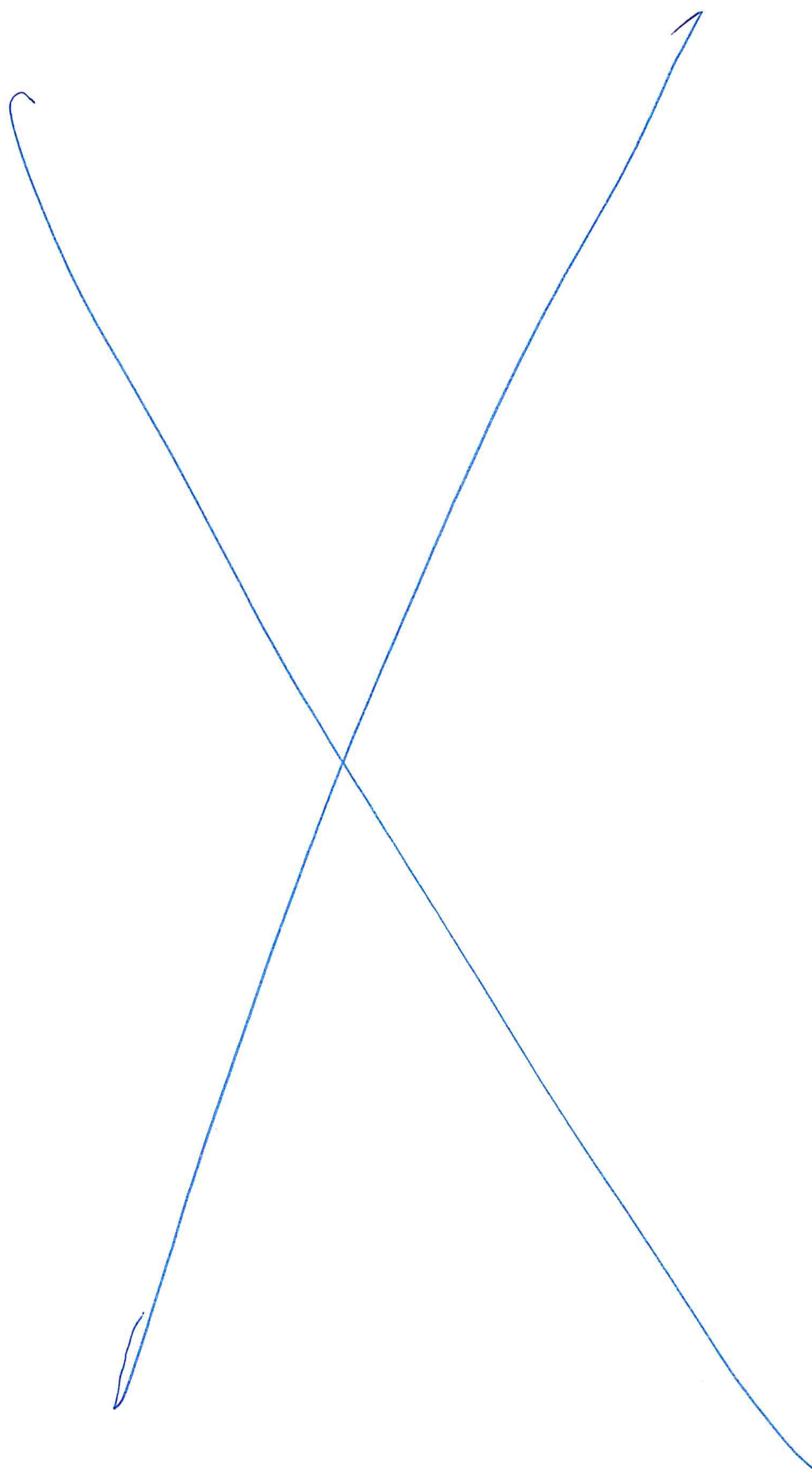
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΜΑΡΚΟΣ ΔΑΡΛΑΜΑΝΗΣ

ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΛΑΜΝΑΤΟΣ

Η Υφυπουργός Εσωτερικών

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ
ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους Αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι Μέλη της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους Αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Π.- Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Γ.Σ.Ε.Ε.)

Η χορήγηση κάθε είδους συνδικαλιστικής άδειας, που περιγράφεται στην παρούσα αποτελεί αναφαίρετο δικαίωμα των συνδικαλιστικών στελεχών, η χρήση του οποίου εναπόκειται στην απόλυτη ευχέρειά τους με βάση τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα. Όλες οι προβλεπόμενες από την παρούσα συνδικαλιστικές άδειες είναι αμειβόμενες και ο εργοδότης βαρύνεται με την καταβολή των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών.

Άρθρο 2

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, Μελών της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα Μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

Άρθρο 3

Άδειες Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στις ημέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 4

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Άρθρο 5

Άδειες Μελών Ελεγκτικής Επιτροπής

Στα Μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έξι (6) ημερών ετησίως, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης της Επιτροπής και δεν δύνανται να χορηγούνται διαδοχικά, προκειμένου να διευκολύνεται το έργο της Οικονομικής Διαχείρισης της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 6

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους Αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι Μέλη της Π.Ο.Π.- Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των Συνεδρίων της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους Αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Άρθρο 7

Τμηματική χορήγηση των αδειών

Όλες οι προβλεπόμενες από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) άδειες χορηγούνται υποχρεωτικά κατόπιν αιτήσεως του συνδικαλιστή

και τμηματικά σε ώρες απουσίας. Για τον υπολογισμό του συνολικού δικαιούμενου αριθμού ωρών άδειας στην περίπτωση αυτή, οι ημέρες της δικαιούμενης άδειας μετατρέπονται σε μηνιαίες ώρες εργασίας, βάσει του ισχύοντος ωραρίου εργασίας εκάστου συνδικαλιστή.

Άρθρο 8

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών, που η παρούσα προσδιορίζει ως το ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση-δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση-δήλωση δεν έχει την έννοια, ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση-δήλωση.

Η Διοίκηση-Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

Η λήψη των ως άνω αδειών δεν είναι υποχρεωτική για τον συνδικαλιστή, ο οποίος μπορεί να επιλέξει σε κάθε περίπτωση, εάν και πότε θα κάνει χρήση των ημερών ή ωρών αυτών εντός εκάστου μήνα. Αντίστοιχα, συνδικαλιστές με πλήρη απαλλαγή από τα καθήκοντα τους, δεν υποχρεούνται να λάβουν την ως άνω απαλλαγή, αλλά δύνανται να απουσιάζουν από την εργασία τους για συνδικαλιστικούς λόγους, όταν και, όπως κατά τα ανωτέρω, επιλέξουν. Σε καμία περίπτωση δεν παρέχεται δικαίωμα στην Διοίκηση-Εργοδότη (Ο.Τ.Α.) να

αρνηθεί τις παρεχόμενες εκ μέρους του συνδικαλιστή υπηρεσίες, επικαλούμενη διατάξεις της παρούσας. Ομοίως απαγορεύεται κάθε δυσμενής υπηρεσιακή ενέργεια εις βάρος συνδικαλιστών, εξ αφορμής ή με επίκληση των δικαιούμενων ημερών συνδικαλιστικής άδειας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

**Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Η Υφυπουργός Εσωτερικών

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΜΑΡΚΟΣ ΔΑΡΔΑΜΑΝΗΣ

ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΛΑΜΝΑΤΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που είναι Μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.

Άρθρο 2

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας γίνεται απ' ευθείας από τη μισθοδοσία τους, εφόσον προβλέπεται από το Καταστατικό του πρωτοβάθμιου Συλλόγου ή υπάρχει σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/1986 του εργαζόμενου-Μέλους του Συλλόγου.

Άρθρο 3

Η μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά είναι ενιαία και αφορά τη συνδρομή του εργαζόμενου στο Σύλλογο, την Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και την Γ.Σ.Ε.Ε.

Άρθρο 4

Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς είναι αυτό που προκύπτει από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού του πρωτοβάθμιου Συλλόγου.

Άρθρο 5

Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προσκομίζει στον αρμόδιο εκκαθαριστή των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που είναι Μέλη του Συλλόγου και είναι υποχρεωμένοι στην καταβολή της μηνιαίας συνδρομής.

Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

- Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.
- Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.
- Η σχέση εργασίας του.
- Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.
- Ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού του Συλλόγου και η επωνυμία της Τράπεζας.
- Η κατάσταση θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και την σφραγίδα του Συλλόγου.

Άρθρο 6

Η συνδικαλιστική εισφορά θα παρακρατείται υποχρεωτικά κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα καταθέτονται στο λογαριασμό του Συλλόγου με ευθύνη του εκκαθαριστή.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

**Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών**


ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Η Υφυπουργός Εσωτερικών


ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ


ΜΑΡΚΟΣ ΔΑΡΔΑΜΑΝΗΣ


ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΛΑΜΝΑΤΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΗΣ ΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΩΝ,
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις του παρόντος Παραρτήματος και κατ' επέκταση της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι μουσικοί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων με πλήρη ή μερική απασχόληση, Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου, που απασχολούνται στους Δήμους όλης της χώρας ή σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, που ανήκουν σε αυτούς καθώς και Ιδρύματα και Συνδέσμους Δημοσίου Δικαίου αυτών και οι οποίοι είναι Μέλη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), όπως αυτό προκύπτει από το Μητρώο των Μελών της.

Άρθρο 2

Ωράριο εργασίας-πλήρης και μερική απασχόληση

1. Οι εργαζόμενοι, που υπάγονται στην παρούσα τηρούν το ωράριο πλήρους εργασίας, που ισχύει για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 36 του Ν.3584/2007, όπως ισχύει και όπως αυτό κατανέμεται από τον Διευθυντή του Ωδείου, της Μουσικής Σχολής ή του Μουσικού Συνόλου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
2. Οι εργαζόμενοι μουσικοί που παρέχουν διδακτική εργασία σε Ωδεία των Ο.Τ.Α. ή Νομικών Προσώπων αυτών απασχολούνται κατά ανώτατο όριο τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως σε αμιγώς διδακτική εργασία, οι δε λοιπές ώρες αναλογούν σε υπηρεσίες συναφείς με το διδακτικό έργο όπως, ενημέρωση μαθητών και γονέων τους για την πρόοδο των εκπαιδευομένων μαθητών, προετοιμασία μαθημάτων, έλεγχος προόδου μαθητών, συμμετοχή σε επιτροπές

του Ωδείου ή της Μουσικής Σχολής για διδακτικά θέματα και εκδηλώσεις του Ωδείου ή της Μουσικής Σχολής και λοιπές δραστηριότητες αυτής.

2.1. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα δέκα (10) λεπτών, που λογίζεται ως χρόνος εργασίας.

2.2. Κατά την περίοδο των διακοπών εργασίας των Χριστουγέννων και του Πάσχα και των θερινών διακοπών των ωδείων και μουσικών σχολών της χώρας, οι μουσικοί, που παρέχουν διδακτικό έργο έχουν υποχρέωση να παρέχουν διδακτικό έργο σε σεμινάρια, που οργανώνει ο φορέας στον οποίο απασχολούνται και να συμμετέχουν στις μουσικές εκδηλώσεις, που οργανώνονται από αυτά, σύμφωνα με τον προγραμματισμό αυτού από τον αρμόδιο Διευθυντή. Σε περίπτωση που δεν τους ανατίθενται καθήκοντα οργάνωσης, συμμετοχής σε σεμινάρια ή λοιπές μουσικές εκδηλώσεις κατά την περίοδο των ανωτέρω διακοπών οι μουσικοί λαμβάνουν άδεια εργασίας με αποδοχές.

3. Οι εργαζόμενοι μουσικοί που απασχολούνται ως εκτελεστές μουσικών οργάνων σε μουσικά σύνολα ή μετέχουν σε χορωδία απασχολούνται σε ομαδική και ατομική εργασία.

3.1. Η ομαδική εργασία συντονίζεται και εποπτεύεται από τον Διευθυντή του μουσικού συνόλου ή της χορωδίας και περιλαμβάνει υπηρεσίες (πρόβες και εμφανίσεις - μουσικές εκδηλώσεις). Κάθε υπηρεσία λογίζεται ότι διαρκεί τρεις (3) ώρες.

3.1.1. Μεταξύ τριών (3) ωρών πρόβας περιλαμβάνεται διάλειμμα συνολικής διάρκειας είκοσι (20) λεπτών που μπορεί να κατανέμεται από τον διευθυντή της χορωδίας ή του μουσικού συνόλου σε δύο δεκάλεπτα.

3.1.2. Σε περίπτωση που το μουσικό σύνολο πραγματοποιεί την ίδια ημέρα δύο (2) εμφανίσεις-μουσικές εκδηλώσεις, αφήνεται περιθώριο μιας (1) ώρας τουλάχιστον για ανάπαυση των μουσικών.

3.1.3. Σε περίπτωση που η εμφάνιση-μουσική εκδήλωση πραγματοποιείται σε χώρο εκτός του τόπου όπου εδρεύει το μουσικό σύνολο η διάρκεια της εμφάνισης λογίζεται ότι διαρκεί τέσσερις (4) ώρες, στις οποίες περιλαμβάνεται και ο χρόνος συγκέντρωσης στον τόπο των Ο.Τ.Α. όπου εδρεύει το μουσικό

σύνολο για την προετοιμασία - ένδυση του μουσικού συνόλου κ.λπ., ο χρόνος μετάβασης στον τόπο της εκδήλωσης, ο χρόνος αναμονής στον τόπο εκδήλωσης και επιστροφής στον τόπο των Ο.Τ.Α. όπου εδρεύει το μουσικό σύνολο.

3.1.4. Σε περίπτωση, που η εμφάνιση-μουσική εκδήλωση ή πρόβα πραγματοποιείται Σάββατο ή Κυριακή ή άλλη ημέρα αργίας, χορηγείται κατά το δυνατόν, ημέρα αδείας εντός του ιδίου ημερολογιακού μήνα.

3.2. Η ατομική εργασία κάθε μουσικού αναλογεί σε τρεις (3) ώρες για κάθε προγραμματισμένη πρόβα ή εμφάνιση.

4. Οι μουσικοί που υπάγονται στην παρούσα και δεν απασχολούνται με διδακτικό έργο σε Ωδείο ή Μουσική Σχολή ή δεν είναι εκτελεστές οργάνου σε μουσικό σύνολο κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 αλλά παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. που ανήκει σε Ο.Τ.Α. τηρούν το ωράριο του άρθρου 36 του Ν.3584/2007, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας ή τον προγραμματισμό της διοίκησης του φορέα.

5. Η πλήρης απασχόληση των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα αναλογεί στο εβδομαδιαίο ωράριο της πλήρους απασχόλησης του άρθρου 36 του Ν.3584/2007, όπως εξειδικεύεται στις παραγράφους 2 και 3 και 4 του παρόντος.

6. Η μερική απασχόληση των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα καθορίζεται αναλόγως των ωρών της εβδομαδιαίας απασχόλησης, που υπολείπεται των ωρών της πλήρους απασχόλησης του άρθρου 36 του Ν.3584/2007, όπως εξειδικεύεται στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος. Σε περίπτωση υπέρβασης των συμβατικών ωρών μερικής απασχόλησης καταβάλλεται η αναλογούσα αμοιβή για τις επιπλέον ώρες απασχόλησης.

Άρθρο 3

Μέσα Ατομικής Προστασίας

1. Στους μουσικούς ειδικότητας πνευστών οργάνων εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα, χορηγείται σε είδος ποσότητα ενός (1) λίτρου φρέσκου γάλακτος ημερησίως και σε περίπτωση αδυναμίας ίση ποσότητα γάλακτος

μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ με ειδική σήμανση επί κυτίου, ώστε να μην είναι εφικτή η περαιτέρω διάθεση.

2. Οι μουσικοί ειδικότητας πνευστών οργάνων λόγω της φύσης της εργασίας τους υποβάλλονται υποχρεωτικώς μία φορά κάθε έτος σε ακτινογραφία θώρακος.

Άρθρο 4

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από την παρούσα, εφαρμογής τυγχάνει η διάταξη του άρθρου 3 του Π.Δ. 462/1993 (Α 214), στο οποίο παραπέμπει το άρθρο 103 του Ν.4483/2017 (Α 107). Εάν από την συνδυασμένη ερμηνεία των όρων της παρούσας συμβάσεως προς τις διατάξεις του άρθρου 3 του Π.Δ. 462/1993 προκύπτουν αποτελέσματα ευνοϊκότερα για τους εργαζόμενους, εφαρμογής τυγχάνει η αρχή της εύνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών


ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ


ΜΑΡΚΟΣ ΛΑΡΑΣΜΑΝΗΣ


ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΛΑΜΝΑΤΟΣ

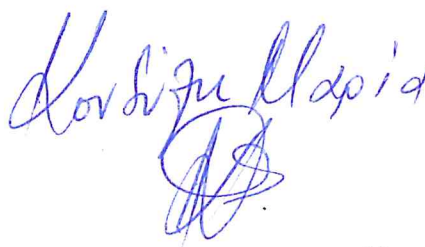
Η Υφυπουργός Εσωτερικών


ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 19-5-2026 με αριθμ. πρόσης..... 9..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α
... κα ΚΟΝΔΥΛΗ... ΜΑΡΙΑ.....
... του αριθμ. 223192... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ... ΣΤ' ΑΘΗΝΑΣ... την 27-6-1988

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος






ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ