



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας**, Σαμαρά 6, Κέρκυρα
- 2. Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας**, Στεφ. Παδοβά 12, Κέρκυρα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

55/2009

***Για τους όρους αμοιβής και εργασίας
των ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Κέρκυρας***

(Πράξη Κατάθεσης Τμημ. Κοιν. Επι. Κέρκυρας: 1/19-1-2010)

- 1.** Με την αρ. πρωτ. 063/2.11.2009 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας**, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων του Νομού Κέρκυρας, επειδή η απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης, που διεξήχθη μεταξύ αυτού και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία **Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας**, δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- 2.** Την 5.11.2009 η Μαρία Ντότσικα αναδείχθηκα ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
- 3.** Την 10.11.2009 ανέλαβα τα καθήκοντά μου ως διαιτητής.
- 4.** Την 25.11.2009 καθώς και την 3.12.2009 έπειτα από έγγραφες προσκλήσεις μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 2123/11.11.2009 και 2222/27.11.2009) τα μέρη κλήθηκαν και συμμετείχαν σε κοινές και κατ'ιδίαν συναντήσεις με τους νομίμους εκπροσώπους τους με σκοπό την διερεύνηση της σύγκλισης των απόψεών τους για κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.

5. Στις ως άνω συναντήσεις οι απόψεις των μερών επικεντρώθηκαν στα θέματα που περιέλαβε η Πρόταση του Μεσολαβητή και προστεθήκαν θέματα με στόχο την επίτευξη σύγκλησης απόψεων, συνοψίζονται δε ως εξής :

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, που αναπτύχθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης με βάση το από 1802/16.9.2009 Υπόμνημά της και συνόψισε τις απόψεις για τα προς ρύθμιση θέματα ως εξής :

1^{ov} Να διατηρηθεί ο προσδιορισμός του καταληκτικού χρόνου επαναπρόσληψης των ξενοδοχοϋπαλλήλων η 2^α Μαΐου, όπως πρότεινε ο Μεσολαβητής. Τα ξενοδοχεία αρχίζουν την προετοιμασία τους από τέλη Μαρτίου και βρίσκονται σε ετοιμότητα για τους πελάτες τους από τα τέλη Απριλίου. Σκοπός της πρότασης για ορισμό ως καταληκτικής ημερομηνίας της 2^α Μαΐου είναι η καταπολέμηση της ανασφάλιστης και μαύρης εργασίας, που επιτείνεται από την απασχόληση μαθητευομένων και αποσπωμένων αλλοδαπών, που απασχολούνται για 4 μήνες με δίμηνες συμβάσεις μαθητείας από τον Ιούνιο έως τον Σεπτέμβριο. Η εργασία αυτή καλύπτει το 10% περίπου των θέσεων εργασίας και η αμοιβή τους αντιστοιχεί στο 30% της αμοιβής των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

2^{ov} Η συνδικαλιστική συνδρομή να διατηρηθεί κατά την πρόταση του Μεσολαβητή (άρθρο 8).

3^{ov} Για το άρθρο 6 της πρότασης Μεσολάβησης πρέπει να είναι σαφής ώστε το 26πλάσιο του ημερομισθίου εργατοτεχνίτη και ο μισθός του υπαλλήλου κατά την ΕΓΣΣΕ να λαμβάνει υπόψη ως πλήρη έτη απασχόλησης τα έτη εκείνα κατά τα οποία ο εργαζόμενος ξενοδοχοϋπάλληλος απασχολήθηκε σε ξενοδοχειακή επιχείρηση για τουλάχιστον δύο μήνες.

4^{ov} Να καταβάλλεται ειδικό τοπικό επίδομα υψηλής τουριστικής ανάπτυξης ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού, άλλως εφάπαξ ποσό 50% επί των μηνιαίων τακτικών αποδοχών. Το επίδομα θα καταβάλλεται μεταξύ 10 με 20 Αυγούστου.

5^{ov} Οι ρυθμίσεις του άρθρου 5 της πρότασης Μεσολάβησης να διατηρηθούν και να είναι σαφές ότι, ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό αποζημίωσης απόλυσης υπολογίζονται τα έτη απασχόλησης ανεξάρτητα από τη διάρκεια της σύμβασης του ξενοδοχοϋπαλλήλου. Η ρύθμιση είναι απολύτως αναγκαία διότι η εποχικότητα της απασχόλησης εξανεμίζει τη νομική προστασία των θέσεων εργασίας.

6^{ov} Το πεδίο εφαρμογής της πρότασης Μεσολάβησης πρέπει να διορθωθεί και να ανταποκρίνεται σε πραγματική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας, αφού μέλη του Συνδέσμου είναι όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους. Εξάλλου το Ν.Δ. 1080/1941 και το Ν.Δ. 1848/1942 ορίζουν τις κατηγορίες των

εργαζομένων, που απασχολούνται στα ξενοδοχεία και περιλαμβάνουν ουσιαστικά όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων.

7^{ov} Κατά τα λοιπά γίνεται αναφορά στο Υπόμνημα προς το Μεσολαβητή της 16-9-2009 και διευκρινίζεται, ότι τα ανωτέρω αποτελούν τις τελικές θέσεις – προτάσεις, οι οποίες είναι αδιαπραγμάτευτες και υποβάλλονται για να επιτευχθεί κατάρτιση ΣΣΕ.

Η εργοδοτική πλευρά διατύπωσε τις εξής παρατηρήσεις και προτάσεις :

1^{ov} Δεν γίνεται δεκτή η ημερομηνία 2 Μαΐου ως καταληκτική ημερομηνία επαναπρόσληψης σύμφωνα με την πρόταση Μεσολάβησης και πρέπει να διατηρηθεί η ισχύουσα 25^η Μαΐου με βάση την Εθνική Κλαδική των ξενοδοχοϋπαλλήλων (άρθρο 5 παρ. 5 της Δ.Α. 20/1977).

2^{ov} Δεν δεχόμαστε τη διατύπωση του άρθρου 5 της Πρότασης Μεσολάβησης, με την οποία ορίζεται ότι, για τον υπολογισμό του χρόνου απασχόλησης, που λαμβάνεται υπόψη για την εξεύρεση του ποσού της αποζημίωσης – απόλυσης δεν περιορίζεται στον χρόνο πραγματικής εργασίας αλλά λαμβάνει υπόψη και τη νεκρά περίοδο. Ήδη το θέμα απασχόλησε και τα δικαστήρια, που ερμήνευσαν τους όρους της κλαδικής ΣΣΕ (βλ. Α.Π. 1085/2006 και Α.Π. 31/1991).

3^{ov} Δεν γίνεται δεκτός ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης κατά την πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, η οποία υπολογίζει ως χρόνο υπηρεσίας ολόκληρο το έτος απασχόλησης ανεξάρτητα από την ετήσια διάρκεια της απασχόλησης. Οι ρυθμίσεις του άρθρου 5 της πρότασης μεσολάβησης, πρέπει να απαλειφθούν στο σύνολό τους, επειδή τα θέματα αυτά ρυθμίζονται γενικά από τη νομοθεσία και δεν έχουν τοπικό χαρακτήρα, ώστε να εξειδικευθούν σε τοπική κλαδική ΣΣΕ. Επιπλέον οι προτάσεις του Σωματείου (βλ. όρος 9.4.6. του προτεινομένου από την εργατική πλευρά σχεδίου ΣΣΕ) δεν αναφέρονται στα προτεινόμενα θέματα, που περιέχονται στο άρθρο 5 της Πρότασης Μεσολάβησης.

4^{ov} Δεν γίνεται δεκτή οποιαδήποτε ρύθμιση για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής (άρθρο 8 της πρότασης Μεσολάβησης) για τους λόγους που αναφέρονται στο από 11-9-2009 Υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς προς το Μεσολαβητή.

5^{ov} Για την υπογραφή τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας προτείνονται τα εξής:

- α)** να χαρακτηριστεί η 11^η Αυγούστου ημέρα λιτάνευσης του σκηνώματος του Αγίου Σπυρίδωνος ως ημέρα εξαιρετέα.

β) να ρυθμιστεί εφάπαξ παροχή οικονομικού χαρακτήρα για τους εργαζόμενους που θα υπαχθούν στη ΣΣΕ ύψους 40,00 ευρώ, εφόσον ο εργαζόμενος απασχοληθεί τουλάχιστον δύο (2) μήνες και έως έξι (6) μήνες και για απασχόληση άνω των έξι (6) μηνών η παροχή αυτή να είναι 80,00 ευρώ. Η παροχή αυτή να καταβάλλεται με τη λήξη της σύμβασης για όσους απασχολούνται με σύμβαση ορισμένου χρόνου και με το δώρο Χριστουγέννων για τους εργαζόμενους με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :

- 1.** Την αριθ. πρωτ.92/29.6.2009 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
- 2.** Την αριθ. πρωτ.1997/20.10.2009 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Φώτη Κλαουδάτου , που διαβιβάσθηκε νόμιμα στα μέρη.
- 3.** Την με αριθμ. πρωτ.2032/26.10.2009 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς .
- 4.** Την αριθμ. πρωτ. 2043/29.10.2009 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά ότι «*η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά, γεγονός που τερματίζει την διαδικασία μεσολάβησης*».
- 5.** Την από 29.4.2009 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις της εργατικής πλευράς για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νομού Κέρκυρας με το εκεί επισυναπτόμενο σχέδιο κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασία και η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- 6.** Το αριθμ πρωτ. 1861/25.9.2009 και το αρ πρωτ. 1802/16.9.2009 Υπόμνημα του Συνδέσμου Ξενοδοχούπαλλήλων Κέρκυρας προς τον Μεσολάβηση και το προσκομισθέν Ψήφισμα του Νομαρχιακού Συμβουλίου Κέρκυρας της 22.4.2009 σχετικά με το οποίο δηλώνεται η συμπάρασταση του στα προβλήματα των εργαζομένων στον τομέα του τουρισμού στην Κέρκυρα.
- 7.** Το αριθμ πρωτ. 1860/25.9.2009 και 1784/14.9.2009 Υπόμνημα της Ένωσης Ξενοδόχων Κέρκυρας προς τον Μεσολαβητή και το από 22.11.2009 δημοσίευμα της εφημερίδας «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ» σχετικά με τις πωλήσεις ξενοδοχείων ανά τη

χώρα, της Κέρκυρας συμπεριλαμβανομένης, που καταδεικνύουν την οικονομική κρίση, την οποία διέρχεται ο τουρισμός.

- 8.** Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης και τα πρακτικά των συναντήσεων, κοινών και κατ' ιδίαν, κατά την διαδικασία μεσολάβησης και διαιτησίας, όπου αναπτύχθηκαν τα προβλήματα του τουρισμού στην Ελλάδα με ειδική αναφορά στην Κέρκυρα και τα στοιχεία, που προσκομίστηκαν από τα μέρη για την πληρότητα των ξενοδοχείων της Κέρκυρας το έτος 2009 καθώς και συγκριτικά στοιχεία αεροπορικών αφίξεων των τελευταίων ετών στην Κρήτη, την Ρόδο, την Κω και την Κέρκυρα, από τα οποία προκύπτει ελαφρά μείωση των αφίξεων κατά το έτος 2009 και επομένως και της τουριστικής κίνησης, χωρίς όμως να υπάρχουν στοιχεία για τις ακτοπολικές αφίξεις. Τα στοιχεία αυτά καταδεικνύουν σχετικά μικρή αρνητική επίπτωση στην τουριστική κίνηση του έτους 2009 σε σύγκριση με το 2008 και το 2007 και ουσιαστική έναρξη της τουριστικής κίνησης τον Μάιο.
- 9.** Το γεγονός ότι η επιδιωκόμενη συλλογική ρύθμιση είναι η πρώτη τοπική κλαδική συλλογική ρύθμισης για τους εργαζομένους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της του Νομού Κερκύρας, στους οποίους εφαρμόζονται οι ισχύουσες εθνικές συλλογικές ρυθμίσεις, που αφορούν την αντίστοιχη ειδικότητα ή κατηγορία εργαζομένων, που απασχολείται στα ξενοδοχεία της χώρας και από τις οποίες δεσμεύεται η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων και οι ειδικότητες αυτές είναι **α)** οι ξενοδοχοϋπάλληλοι **β)** οι πρακτικοί μηχανικοί **γ)** οι ηλεκτροτεχνίτες, **δ)** οι λογιστές και **ε)** οι δενδροανθοκηπουροί, οι οποίες μάλιστα κηρύσσονται υποχρεωτικές κατά το άρθρο 11 παρ. 2 του Ν.1876/1990.
- 10.** Το γεγονός ότι ο Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας έχει ως μέλη του εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητα τους, που απασχολούνται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας και επομένως είναι αρμόδιος κατά την έννοια του άρθρου 3 παρ. 4 του Ν.1876/1990 να συνάψει τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας κατά την έννοια του άρθρου 3 παρ. 1 β ίδιου νόμου για όλους τους εργαζόμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας, η δε Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας εκπροσωπεί τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας . Στο πλαίσιο αυτό δεν είναι εύλογο να γίνει δεκτή η πρόταση της εργοδοτικής πλευράς για τον περιορισμό του προσωπικού πεδίου εφαρμογής της τοπικής κλαδικής συλλογικής ρύθμισης μόνον στις κατηγορίες των εργαζομένων, που περιέλαβε η Πρόταση Μεσολαβής (άρθρο2) επειδή μόνον αυτές αντιστοιχούν στις κατηγορίες εργαζομένων, που περιγράφονται στο άρθρο 2 της εθνικής συλλογικής ρύθμιση των ξενοδοχοϋπαλλήλων. (ΣΣΕ της 26.5.2008 Πρ. Κατ. Υπ Εργ 33/10.6.200 βλ και

κωδικοποίηση των όρων αυτής Κωδικοποίηση Διατάξεως Συλλογικών Ρυθμίσεων, Ο.ΜΕ.Δ 2006, Τόμος Β σελ. 1108 – 1130). Εξάλλου, οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, απασχολούν και πλήθος ειδικοτήτων εργαζομένων για τις οποίες η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων συνάπτει ομοιεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις το δε ΝΔ 1180/1941 περί τροποποίησης του Α.Ν. 394/1936 «όροι εργασίας του προσωπικού ξενοδοχείων», όπως ισχύει μετά την αντικατάσταση του με το άρθρο 1 περίπτωση α του Ν.Δ. 1828/1942 περιλαμβάνεται τρεις ενότητες κατηγοριών εργαζομένων **α)** το προσωπικό διευθύνσεως γραφείων και διαχείριση, **β)** το κύριο ξενοδοχειακό προσωπικό και **γ)** το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό και επομένως δεν ευσταθεί ο περιορισμός του πεδίου εφαρμογής της κλαδικής συλλογικής ρύθμισης μόνον στο κύριο ξενοδοχειακό προσωπικό, όπως προτείνει η εργοδοτική πλευρά. Σημειώνεται δε ότι η εργατική πλευρά στο σχέδιο σσε, που περιέλαβε στην πρόσκληση για διαπραγματεύσεις, αναφέρθηκε σε όλες τις ειδικότητες εργαζομένων διακρίνοντας αυτές σε επιμέρους κατηγορίες με περισσότερες ειδικότητες μη προβλεπόμενες στην εθνική σσε των ξενοδοχοϋπαλλήλων με πρόβλεψη βασικού μηνιαίου μισθού και λοιπών επιδομάτων για όλες τις προτεινόμενες ειδικότητες.

- 11.** Το γεγονός ότι η εργατική πλευρά αναδιτύπωσε και περιόρισε τις οικονομικές προτάσεις της και πρότεινε, είτε την δημιουργία ειδικού τοπικού επιδόματος υψηλής τουριστικής ανάπτυξης ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού άλλως εφάπαξ ποσό 50% επί των μηνιαίων τακτικών αποδοχών, ενώ η εργοδοτική πλευρά πρότεινε εφάπαξ οικονομική παροχή ύψους 40,00 ευρώ, εφόσον ο εργαζόμενος απασχοληθεί τουλάχιστον δύο μήνες και έως 6 μήνες και για απασχόληση άνω των 6 μηνών η παροχή αυτή να είναι 80,00 ευρώ. Από τις προτάσεις αυτές προκύπτει κατ αρχήν συμφωνία των μερών για την χορήγηση μίας ειδικής τοπικής οικονομικής παροχής, για το ποσό της οποίας τα μέρη διαφωνούν. Κατόπιν αυτού, κρίνεται εύλογο να ρυθμισθεί η χορήγηση μίας ετησίας εφάπαξ οικονομικής παροχής ύψους 150 ΕΥΡΩ, που θα καταβάλλεται από 1 έως 10 Σεπτεμβρίου, λόγω του ιδιαίτερου φόρτου εργασίας κατά την υψηλής τουριστικής αιχμής περίοδο. Εξάλλου η τουριστική δραστηριότητα στην Κέρκυρα, που είναι αντίστοιχη αυτής της Ρόδου και της Κρήτης και οι σχετικές τοπικές συλλογικές συμβάσεις των ξενοδοχοϋπαλλήλων προβλέπουν υψηλότερες νόμιμες αποδοχές σε σύγκριση με αυτές της εθνικής συλλογικής ρύθμισης των ξενοδοχοϋπαλλήλων, που εφαρμόζονται στην Κέρκυρα. Επομένως, το ποσό των 150 ΕΥΡΩ ετησίως είναι εύλογο, δεν διαταράσσει το ήδη ισχύον μισθολόγιο με βάση τις εφαρμοζόμενες σσε και δεν δημιουργεί υπέρμετρη επιβάρυνση στους εργοδότες ενόψει της παρούσας οικονομικής κρίσης. Στο πλαίσιο αυτό οι νόμιμες αποδοχές όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων θα διευκρινισθεί με την

παρούσα απόφαση να αντιστοιχούν κατά ειδικότητα με τις προβλεπόμενες από τις ήδη εφαρμοζόμενες εθνικές συλλογικές ρυθμίσεις.

- 12.** Το γεγονός, ότι το άρθρο 8 του Ν.1346/1983, όπως συμπληρώθηκε με το αρ. 18 παρ. 5 και 6 του Ν.1545/1985 σχετικά τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας προβλέπει υποχρέωση των εργοδοτών να επαναπροσλαμβάνουν σε κλιμακούμενο αριθμό αντίστοιχο της ποσοστιαίας αύξησης της πληρότητας των ξενοδοχείων τον ίδιο αριθμό του μέσου όρου των εργαζομένων, που απασχολήθηκε τα δυο τελευταία έτη, με προτίμηση αυτών, που απασχολήθηκαν το τελευταίο έτος. Στο πλαίσιο αυτό η εθνική συλλογική ρύθμιση για τους ξενοδοχοϋπαλλήλους, ήδη με τα άρθρα 12 και 13 της ΣΣΕ της 30.7.1991 (βλ. *κωδικοποίηση των όρων αυτής Κωδικοποίηση Διατάξεως Συλλογικών Ρυθμίσεων, Ο.ΜΕ.Δ 2006, Τόμος Β σελ. 1108 – 1130*) ρύθμισε το δικαίωμα επαναπρόσληψης και τις προϋποθέσεις απόλυσης και όρισε τον χρόνο κατά τον οποίο ο εργοδότης έχει υποχρέωση να προσλαμβάνει τον/την εργαζόμενο/η, που ειδοποιεί εγγράφως τον εργοδότη ότι επιθυμεί την επαναπρόσληψη, όπως δέχεται η θεωρία και η νομολογία (βλ *Ολ ΑΠ 14/2000 Ε.Εργ.Δ 2001 σελ 106, ΑΠ 1710/2008 ΝΟΜΟΣ, και Ι Κουκιάδης Εργατικό Δίκαιο Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις 2005 σελ 354-356*). Έτσι με τους όρους των ισχυουσών εθνικών και τοπικών συλλογικών ρυθμίσεων των ξενοδοχοϋπάλληλων δημιουργήθηκε ατομικό δικαίωμα επανα-πρόσληψης. Ο χρόνος επαναπρόσληψης με την εθνική σσε των ξενοδοχοϋπαλ-λήλων της 30.7.1991 για την Κρήτη Ρόδο, και Κέρκυρα ήταν η 25^η Μαΐου και με μεταγενέστερες τοπικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις των ξενοδοχοϋπάλληλων για τα Χανιά, το Ηράκλειο, το Λασιθί και την Ρόδο ορίσθηκε ως χρόνος επαναπρόσληψης η 15^η Μαΐου. Με αυτά τα δεδομένα και το γεγονός ότι, η τουριστική κίνηση στην Κέρκυρα, έστω με τα δεδομένα των αεροπορικών αφίξεων στην Κρήτη, την Ρόδο και την Κέρκυρα των τελευταίων ετών για τον μήνα Μάιο σε σύγκριση με τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο, καταδεικνύουν εφάμιλλη κίνηση, ώστε είναι σαφές ότι και στην Κέρκυρα η τουριστική περίοδος αρχίζει τον μήνα Μάιο. Επομένως δεν είναι εύλογο να γίνει δεκτή η πρόταση της εργοδοτικής πλευράς για διατήρηση της 25^{ης} Μαΐου, ως καταληκτικής ημερομηνίας επαναπρόσληψης των εργαζομένων στα ξενοδοχεία της Κέρκυρας, ούτε είναι εύλογη η προταθείσα από τον μεσολαβητή ημερομηνία της 2ας Μαΐου. Λαμβάνοντας όμως υπόψη ότι η Κέρκυρα είναι ιδιαίτερα ελκυστικός προορισμός το Πάσχα και την Πρωτομαγιά και ότι γενικά η πρόσληψη του προσωπικού για την προετοιμασία των ξενοδοχείων προηγείται της προσέλευσης των τουριστών, που αρχίζει σταδιακά από τέλη Απριλίου και εντείνεται έως το μέσον του Μαΐου, είναι εύλογο να ορισθεί ως καταληκτική

ημερομηνία επαναπρόσληψης η 15^η Μαΐου, όπως ισχύει άλλωστε στα Χανιά το Ηράκλειο, το Λασιθί και την Ρόδο.

- 13.** Το γεγονός ότι τόσο ο όρος των ελάχιστων αποδοχών των ξενοδοχοϋπαλλήλων, που αναφέρεται στο 26πλασίο του εκάστοτε ισχύοντος ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη (άρθρο 6 της Πρότασης Μεσολάβησης) καθώς και οι όροι επαναπρόσληψης των εποχικώς ασχολουμένων και οι προϋποθέσεις απόλυσής τους (άρθρο 4 και 5 της Πρότασης Μεσολάβησης) είναι γενικοί και βασίζονται , στην ρύθμιση της εθνικής σσε των ξενοδοχοϋπαλλήλων (βλ κωδικοποίηση των όρων της Κωδικοποίηση Διατάξεως Συλλογικών Ρυθμίσεων, Ο.ΜΕ.Δ 2006, Τόμος Β σελ. 1108 – 1130 βλ ιδίως όρος Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ, 6 δ «Ρήτρα ελάχιστων αποδοχών» και ΣΤ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ 5 «Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολουμένων» και 6 «Προϋποθέσεις απολύσεως επί εποχικής απασχόλησης», που καθαρίσθηκε με την ΣΣΕ 30.7.1991. Είναι ευμενώς εύλογο να γίνει δεκτή πρόταση της εργοδοτικής πλευράς και οι σχετικού όροι να διατηρηθούν, όπως ήδη ισχύουν με βάση την ΣΣΕ 30.7.1991 των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας, αλλά να περιληφθούν και στους όρους της απόφασης αυτής, ώστε να είναι σαφές ότι η μεν ρήτρα ελαχίστων αποδοχών αφορά τις συγκεκριμένες ειδικότητες ξενοδοχοϋπαλλήλων, ενώ οι όροι της επαναπρόσληψης και οι προϋποθέσεις απόλυσης αφορούν όλους τους εργαζόμενους, που απασχολούνται εποχικώς στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας.
- 14.** Τον τοπικό χαρακτήρα της εορτής της λιτάνευσης του σκηνώματος του Αγίου Σπυρίδωνος, ευλόγα προτάθηκε ως ημέρα αργίας από την εργοδοτική πλευρά και πρέπει να γίνει δεκτή με την απόφαση αυτή.
- 15.** Το γεγονός ότι είναι εύλογο να ρυθμισθεί η διαδικασία είσπραξης της συνδικαλιστικής συνδρομής, αφού τα προβλήματα που επικαλείται η εργοδοτική πλευρά δεν είναι ουσιώδη, εξάλλου ανάλογες ρυθμίσεις, έχουν προβληθεί κα πλήθος άλλων συλλογικών ρυθμίσεων πχ η τοπική κλαδική συλλογική ρύθμιση των ξενοδοχοϋπαλλήλων Λασιθίου, Ηράκλειου, Χανίων, όπως άλλωστε προβλέπει εύλογα και η Πρόταση του Μεσολαβητή στο άρθρο 8.
- 16.** Τις παρατηρήσεις της εργοδοτικής πλευράς, που διατυπώθηκαν κατά την ανάδειξη μου ως διαιτητή σχετικά με το ότι ο μεσολαβητής άσκησε το δικαίωμα του για υποβολή πρότασης εκτός χρονικών ορίων , ενώ θα μπορούσε να ζητήσει παράταση της διαδικασίας και ότι η Πρόταση Μεσολάβησης δεν αναφέρει τον χρόνο εντός του οποίου τα μέρη καλούνται να την αποδεχθούν, κατά την κρίση μου δεν κωλύουν την διαδικασία διαιτησίας για τους εξής λόγους :
- α)** η προθεσμία των 20 ημερών, που τίθενται για την διάρκεια της διαδικασίας

μεσολάβηση στο άρθρο 15 παρ. 6α του Ν. 1876/90 είναι ενδεικτική, αφού μπορεί να τροποποιηθεί με την κοινή συμφωνία των μερών (άρθρο 14 παρ. 2 του Ν1876/1990), ενώ επίσης συνδέεται με το δικαίωμα του μεσολαβητή να υποβάλει πρόταση μεσολάβησης, όταν διαπιστώνει ότι τα μέρη δεν καταλήγουν σε συμφωνία, με σκοπό να συμβάλλει κατά τρόπο μη δεσμευτικό στην περαιτέρω σύγκλιση των απόψεων τους, γεγονός που καθιστά την προθεσμία λειτουργικά μη δεσμευτική, **β)** η αναφορά στην πρόταση της μεσολάβησης για την προθεσμία δήλωσης της αποδοχής της κατά το άρθρο 15 παρ. 6 β του Ν. 1876/90 δεν είναι απαραίτητη, η δε παράλειψη της δεν θέτει σε κίνδυνο κάποιο δικαίωμα της εργατικής ή της εργοδοτικής πλευράς και **γ)** τα μέρη προσήλθαν στην διαδικασία διαιτησίας και κατέβαλλαν ουσιαστική προσπάθεια για την επίτευξη συμφωνίας στο πλαίσιο της διερευνητικής προσπάθειας μου ως διαιτητού για τον σκοπό αυτό, γεγονός που καταδεικνύει ότι αποδέχτηκαν ουσιαστικά την έλλειψη οποιουδήποτε κωλύματος για την πρόοδο της διαδικασίας διαιτησίας .

- 17.** Το γεγονός ότι η διαδικασία διαιτησίας παρατάθηκε με συμφωνία των μερών έως την 30.11.2009 (*αρ πρωτ. ΟΜΕΔ 2171/19.11.2009 έγγραφο της Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας και αρ ορωτ Ο.ΜΕ.Δ. 2145/13.11.2009 έγγραφο του Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας*) και στη συνέχεια κατά την κοινή συνάντηση της 25.11.2009 και της 3.12.2009 συμφωνήθηκε η παράταση της διαδικασίας έως την 7.12.2009.
- 18.** Την ανάγκη να τεθεί σε ισχύ η απόφαση αυτή ως η πρώτη κλαδική συλλογική ρύθμιση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κερκύρας, χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα εφαρμογής της, ιδίως σε σχέση με την είσπραξη της συνδικαλιστικής συνδρομής και την καταβολή της εφάπαξ οικονομικής παροχής, κρίνεται σκόπιμο οι ρυθμίσεις αυτές να τεθούν σε ισχύ από την 1.1.2010 και η ισχύς της απόφασης να ισχύει από την επομένη της αίτησης μεσολάβησης, ήτοι την 30.6.2009.

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία η απόφαση μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που απασχολούνται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν με τη μορφή ξενοδοχείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού - διακοπών και κάμπινγκ στο Νομό Κέρκυρας.

Άρθρο 2

Νόμιμες αποδοχές

Οι νόμιμες αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα ρυθμίζονται, από τις ισχύουσες κατά περίπτωση συλλογικές ρυθμίσεις ανά ειδικότητα ή και κατηγορία εργαζομένων. Ειδικότερα:

- 1.** Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας της 26.5.2008 (Πρ. Κατ. Υπ Εργ 33/10.6.2008) και όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, εφαρμόζεται για τις εξής ειδικότητες **ξενοδοχοϋπαλλήλων** :
 - α) Κατηγορία Α:** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομπίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφетζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.
 - β) Κατηγορία Β:** Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμείντ, ασημοκέρης και μάγειρας Β., των τηλεφωνητών, των ελεγκτών ή ταμπλιτών και των οι μαϊνκουραντιέ.
 - γ) Κατηγορία Γ:** Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση μάγειρας Γ και καμαριέρης - α.
 - δ) Κατηγορία Δ:** Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρού.

Οι αποδοχές των ξενοδοχοϋπαλλήλων των ανωτέρω κατηγοριών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

2. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών κλπ καθώς και των ψυκτικών μέσων σχολών που απασχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας της 6.6.2008 (Πρ. ΚΑΤ. 42/24.6.2008) και όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, εφαρμόζεται για τους **αδειούχους πρακτικούς μηχανικούς, μηχανοδηγούς, θερμαστές, αρχιθερμαστές, ψυκτικούς, εργοδηγούς μηχανολόγους, τεχνίτες ψυκτικούς κλπ.**
3. Η Διαιτητική Απόφαση 42/2009 (Πρ. Κατ. 25/2.11.2009 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανιών, βιοτεχνιών, ξενοδοχειακών, εμπορικών και πάσης φύσεως επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων όλης της χώρας και όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά εφαρμόζεται για **λογιστές και βοηθούς λογιστές.**
4. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των δενδροανθοκηπουρών των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων όλης της χώρας της 5.7.2008 (Πρ. Κατ. 35/11.6.2008) και όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, εφαρμόζεται για τους **δενδροανθοκηπουρούς.**
5. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – περιελιγκτών, που απασχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας. της 27.6.2008 (Πρ. Κατ. 66/15.7.2008) και όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, εφαρμόζεται για τους **μαθητευόμενους, βοηθούς και τεχνίτες ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές, αρχιτεχνίτες εργοδηγούς, και πτυχιούχους επίβλεψης ηλεκτρολόγους καθώς και τους ραδιοηλεκτρολόγους όλων των ειδικοτήτων και κατηγοριών .**

Άρθρο 3

Ειδικοί όροι εργασίας τοπικοί χαρακτήρα

1. **Έκτακτη εφάπαξ οικονομική παροχή.** Από 1.1.2010 σε όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται τουλάχιστον 2 μήνες ετησίως από Μάιο έως και Σεπτέμβριο καταβάλλεται από 1 έως 10 Σεπτεμβρίου έκτακτη εφάπαξ οικονομική παροχή ποσού 150€ .
2. **Τοπική ημέρα αργίας.** Η 11^η Αυγούστου ημέρα λιπάνευσης του σκηνώματος του Αγίου Σπυρίδωνος ορίζεται ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας και οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα αυτή αμείβονται με την νόμιμη προσαύξηση 75%. Η ρύθμιση τίθεται πρώτη φορά σε ισχύ τον Αύγουστο του 2010.

Άρθρο 4

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

- 1.** Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες, οι οποίες λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες κάθε έτος, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό, που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.
- 2.** Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας, σε έντυπη δήλωση, που έχει εκτυπώσει ο Σύνδεσμος και να αποσταλεί στον εργοδότη μέχρι 30 Ιανουαρίου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ ή με κατάθεση συστημένου στο ταχυδρομείο.
- 3.** Η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο σε κάθε περίπτωση από την 15^η Μαΐου. Ο εργαζόμενος που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.
- 4.** Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή, που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.
- 5.** Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83 και διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις απόλυσεως εποχιακά απασχολουμένων

- 1.** Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης, που λειτουργεί εποχικώς, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, η απόλυση εργαζόμενου, που απασχολήθηκε κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης.
- 2.** Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων, που απασχολήθηκαν κατά την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης, έπειτα από προειδοποίηση, δεν επιτρέπεται κατά την νεκρή περίοδο, εκτός εάν υπάρχει δικαιολογημένη αιτία.
- 3.** Η αποζημίωση απόλυσης υπολογίζεται με βάση τις κατά μέσο όρο αποδοχές του εργαζόμενου της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και τον χρόνο

εργασίας του εργαζόμενου στο ίδιο ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους με την σειρά και για τον αριθμό των εργαζομένων, που καθορίζει ο εργοδότης.

Άρθρο 6

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 7

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Από 1.1.2010 οι επιχειρήσεις του άρθρου 1 της παρούσας είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την καταβολή της μισθοδοσίας του προσωπικού τους τη συνδρομή των μελών του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας και να την αποδίδουν σε αυτό.

Για να πραγματοποιηθεί η παρακράτηση απαιτείται έγγραφη δήλωση του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας προς την επιχείρηση, με την οποία γνωστοποιείται α) το ποσό της συνδρομής, σύμφωνα με το καταστατικό, β) η συχνότητα της παρακράτησης και γ) ο τραπεζικός λογαριασμός, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά. Η ανωτέρω δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση τις συνδικαλιστικής εισφοράς από τις αποδοχές τους οφείλουν να καταθέσουν έγγραφη δήλωση με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας με ταυτόχρονη κοινοποίηση της προς τον εργοδότη.

Άρθρο 8

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- 1.** Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- 2.** Διάταξη κάθε άλλης ΣΣΕ ή ΔΑ ή διμερούς συμφωνίας ή άλλης συλλογικής ρύθμισης, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα, η οποία δεν τροποποιείται ρητά με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθεί να ισχύει.

3. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ, εκτός εάν ισχύουν και εφαρμόζονται ευνοϊκότεροι γι' αυτούς όροι που προβλέπονται από ΣΣΕ, Δ.Α. κ.λπ.

Άρθρο 9
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 30.6.2009, με τις διακρίσεις που αναφέρονται ανωτέρω και είναι αόριστης διάρκειας.

*Ημερομηνία Έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2009*

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ