

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων
Τροφίμων - Τεχνολόγων Διατροφής - Απόφοιτων Σχολών Τριτοβάθμιας
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης που απασχολούνται σε Βιομηχανικές,
Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας.**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 103/3-8-2006)

Στην Αθήνα σήμερα 26 Ιουλίου 2006 οι υπογράφοντες αφενός:

1. Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών**.
2. Βάσω Παπαδημητρίου, Γενική Διευθύντρια, εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων**
3. Δημήτρης Ασημακόπουλος και Νικόλαος Σκορίνης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, εκπρόσωποι της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος**

και αφ' ετέρου

Αναστάσιος Τσιριμώκος, εκπρόσωπος της **Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων (Π.Ε.ΤΕ.Τ.)**,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. συμφώνησαν και αποφάσισαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι τεχνολόγοι τροφίμων-τεχνολόγοι διατροφής αμφότερων των φύλων, απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών και ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης), που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις παραγωγής, τυποποίησης εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005, αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό 3% και από

1-9-2006 κατά ποσοστό 3% Στη συνέχεια οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2007 αυξάνονται από 1-5-2007 κατά ποσοστό 5,2 %. Οι αυξήσεις καθορίζονται αναλυτικά στον πίνακα που ακολουθεί.

ΕΤΗ	Από 1-1-2006	Από 1-9-2006	Από 1-5-2007
0-1	889,43	916,11	963,75
1-3	920,14	947,74	997,03
3-5	945,65	974,02	1024,67
5-7	977,83	1007,17	1059,54
7-9	993,26	1023,06	1076,26
9-11	1018,19	1048,73	1103,27
11-13	1046,49	1077,89	1133,94
13-15	1075,69	1107,96	1165,58
15-17	1094,66	1127,50	1186,13
17-19	1113,27	1146,66	1206,29
19-21	1140,94	1175,17	1236,28
21-23	1158,11	1192,85	1254,88
23-25	1171,40	1206,54	1269,28
25-27	1183,46	1218,96	1282,35
27-29	1201,99	1238,05	1302,43
29-31	1220,52	1257,13	1322,51
31-33	1232,59	1269,57	1335,59
33-35	1235,61	1272,68	1338,86

Επιπλέον αυξάνεται από την 25η - 27η διετία μέχρι και την 33η - 35η διετία ο βασικός μισθός όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά με εφάπαξ ποσό 6 ευρώ μηνιαίως από 1.1.2006.

Άρθρο 3 **Προϋπηρεσία**

- α. Σαν υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος του τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής - σε οποιοδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που

- αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).
- β. Αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας του πτυχιούχου τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας, εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής. (ΣΣΕ 30-1-1997)
- γ. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTERS ή P.H.D. ή άλλων ισοτίμων ανεγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού) αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τριών ετών αντίστοιχα. (ΣΣΕ 30-1-1997)

Άρθρο 4

Επίδομα Προϊσταμένου

Στους προϊστάμενους όλων των τμημάτων παραγωγής, ή ολόκληρου του εργοστασίου ή βιομηχανικής επιχείρησης χορηγείται επίδομα 19% επί των βασικών αποδοχών. Γίνεται μνεία ότι το επίδομα προϊσταμένου, δεν μπορεί να χορηγείται στο ίδιο πρόσωπο, ταυτόχρονα με το επίδομα υπευθυνότητας (υπευθύνου βάρδιας). (ΔΑ 46/2000)

Άρθρο 5

Επίδομα Υπευθυνότητας

Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φυλακής απογευματινής ή νυκτερινής επιστήμονας τεχνολόγος τροφίμων - διατροφής, εξακολουθεί να δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 16% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές. (ΣΣΕ 30-1-1997)

Άρθρο 6

Επίδομα Τεχνικού Ασφάλειας

Στους τεχνολόγους τροφίμων - διατροφής που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας των επιχειρήσεων χορηγείται επίδομα 12 % επί των βασικών αποδοχών της παρούσας, εφόσον εκτελούν τα καθήκοντα που συνδέονται μ' αυτή την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων. (ΣΣΕ 30-1-1988)

Άρθρο 7

Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Στους πτυχιούχους πωλητές της παρούσας ΣΣΕ που απασχολούνται με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές ή αποδόσεις λογαριασμών χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 9% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς

(Δ.Α. 46/2000).

Άρθρο 8 **Επίδομα Ξένης Γλώσσας**

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους τεχνολόγους τροφίμων - διατροφής που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση, ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους. (ΣΣΕ 19-7-1993)

Άρθρο 9 **Επίδομα Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας**

Τεχνολόγοι Τροφίμων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης, όπου στο προσωπικό χορηγείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας, ή με άλλες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό, εφόσον εργάζονται υπό ανάλογες συνθήκες και στο ποσοστό που το λαμβάνουν όλοι οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος, υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (Σ.Σ.Ε. 26-9-1988).

Άρθρο 10 **Επίδομα Γάμου**

Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% πάνω στους βασικούς μισθούς που καθορίζει αυτή η σύμβαση. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς καθώς και στους διαζευγμένους-νες, ή χήρους-ρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα ενός τουλάχιστον παιδιού. (ΣΣΕ 30-1-1997)

Άρθρο 11 **Επίδομα Τέκνων**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και συντηρούν τέκνα, χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω βασικών μισθών εφόσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών, εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται. Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που προβλέπει ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνουν ειδικό επίδομα από άλλη πηγή (ΣΣΕ 19-7-1993).

Άρθρο 12
Άδεια Μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 1993).

Άρθρο 13
Άδεια Γέννησης Τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2000-2001).

Άρθρο 14
Άδεια Φροντίδας Υιοθετημένων Παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΕΓΣΣΕ 2000-2001).

Άρθρο 15
Άδεια για Ασθένεια Εξαρτωμένων Μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΕΓΣΣΕ 2000-2001).

Άρθρο 16
Άδεια Γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μίας εβδομάδας με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).

Άρθρο 17
Επιμόρφωση Τεχνολόγων Τροφίμων

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των τεχνολόγων τροφίμων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και

η συμβολή τους στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό Σ.Ε.Β. και Σ.Ε.Β.Τ. αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέπουν τα μέλη τους στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους τεχνολόγους τροφίμων την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο Σ.Ε.Β. και ο Σ.Ε.Β.Τ. προτρέπουν επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνολόγων τροφίμων σ' αυτές τις εκδηλώσεις (Σ.Σ.Ε. 19-7-1993).

Άρθρο 18

Συνδικαλιστική Εισφορά

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

- α. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με δήλωση προς την επιχείρηση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
- β. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).

Άρθρο 19

Πενθήμερη Εργασία

Καθιερώνεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην υπ' αριθμόν 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των πέντε ημερών 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).

Άρθρο 20

Ετήσια Άδεια

Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, η οποία

αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος έως τις 22 ημέρες. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενήθημερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΕΓΣΣΕ 2000-2001).

Άρθρο 21

Συμφωνία για την Τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας – πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP).

Άρθρο 22

Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ. σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓ-ΣΣΕ μέρη.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 & 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

- A) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
- B) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20%.

Άρθρο 23

Φορολογία Αποζημίωσης Καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 24

Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

- A) στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για τη καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν την γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.
- B) για τη προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για την διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κύησης και λοχείας.
- Γ) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

Άρθρο 25

Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Άρθρο 26

Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

Άρθρο 27

Ασφαλιστικό

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.

Άρθρο 28

Υπολογισμός Επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών (Σ.Σ.Ε. 31-1-1997)

Άρθρο 29

Διατηρούμενες Διατάξεις

Όσες διατάξεις της από 24/05/2004 ΕΓΣΣΕ ή προηγούμενων ΕΓΣΣΕ ή Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Άρθρο 30

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται για δύο έτη και ισχύει από 1 Ιανουαρίου 2006.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΣΕΒΕΕ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΡΙΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ε.ΤΕ.Τ.
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΤΣΙΡΙΜΩΚΟΣ