



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 210 88 14 922 210 88 15 393 info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 2310 517 128 2310 517 119

Προς:

- 1. Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, Λεωφ. Δημοκρατίας 14
(Εργατικό Κέντρο), 713 06 Ηράκλειο Κρήτης
- 2. Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου**, Αθηνάς 18, Ηράκλειο Κρήτης
- 3. Σύλλογο Ιδιοκτητών ενοικιαζομένων διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»**,
Ρήγα Φεραίου 13, Ηράκλειο Κρήτης

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

22/2007

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων του
Ν. Ηρακλείου»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 11/30-5-2007)

Σήμερα, την 7/5/2007, ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής – Διαιτητής Θεόδωρος Κουτρούκης, που αναδείχθηκε με κλήρωση Διαιτητής (20.4.2007) στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων του Ν. Ηρακλείου, ανέλαβα κανονικά τα καθήκοντα μου (25.4.2007) και κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παραστούν με τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους στη σχετική διαπραγμάτευση. Ειδικότερα, ορίστηκε μία κοινή συνάντηση των μερών (3.5.2007), στην οποία προσήλθαν οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς, ενώ από τους εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς προσήλθαν μόνο οι εκπρόσωποι της Ένωσης Ξενοδόχων του Ν. Ηρακλείου.

Στις παραπάνω συναντήσεις οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς εργασίας και ζήτησαν να γίνουν αποδεκτές.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν τα αιτήματα των εργαζομένων «όπως αυτά διατυπώθηκαν στη σχετική καταγγελία της ΣΣΕ», ενώ οι εκπρόσωποι της Ένωσης Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου «αφού ανέλυσαν τη δεινή οικονομική κατάσταση στο τουριστικό χώρο, δέχονται να δώσουν αύξηση στους βασικούς μισθούς ίση με τα ποσοστά που προβλέπει η εθνική Κλαδική ΣΣΕ» (Πρακτικό Διαιτησίας 016/2007, 3.5.2007).

Αφού έλαβα υπόψη μου

1. Τα όσα διαμείφθηκαν στην κληθείσα συνάντηση των μερών στις 3.5.2007.
2. Τις εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που προβλέπει για το 2007 αποπληθωριστή ΑΕΠ 3,2% και ρυθμό αύξηση του ΑΕΠ κατά 3,9% (Επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σύγκλισης 2006-2009).
3. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007, η οποία προβλέπει ότι οι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων θα αυξηθούν από 1.9.2006 κατά ποσοστό 2,9% και από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1%, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2007.
4. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, που επιτάσσει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
5. την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών εξαιτίας της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και της συμμετοχής του συντελεστή παραγωγής «εργασία» στην αύξηση της παραγωγικότητας και του ΑΕΠ κατά τον καθορισμό των ετήσιων αναπροσαρμογών των αμοιβών των εργαζομένων.
6. Τις πρόσφατες προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ελλάδα σχετικά με την ετήσια μεταβολή του ΑΕΠ (2007: +3,7%), το ρυθμό πληθωρισμού (2007: +3,3%), και το πραγματικό κόστος εργασίας (2007: -0,6%).
7. Τα σχετικά στοιχεία της ΕΣΥΕ για τον τουρισμό στο νομό Ηρακλείου και ειδικότερα: α) Την αύξηση των διανυκτερεύσεων ημεδαπών και αλλοδαπών τουριστών στο νομό Ηρακλείου (από 36.713 το 2005 στις 39.400 το πρώτο 9μηνο του 2006) και β) Την διαχρονική αύξηση της πληρότητας των ξενοδοχείων του Ν. Ηρακλείου 2004: 73,3%, 2005: 82,9%, 2006 (Ιαν.-Σεπτ.): 87,9% (www.statistics.gr)

8. Τα σχετικά στοιχεία της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας για τη διαχρονική εξέλιξη των αφίξεων αλλοδαπών τουριστών στο αεροδρόμιο Ηρακλείου και ειδικότερα 2004: 1.887.033 άτομα, 2005: 2.000.878 άτομα (+6%), 2006: 2.155.347 άτομα (+7,7%). (εφημ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, 6.5.2007, σελ. 29).
9. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 740/016Δ/16.4.2007/ΟΜΕΔ αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας και τα αιτήματα που αναφέρονται στο επισυναπτόμενο σ' αυτή σχέδιο ΣΣΕ.
10. Την από 3.4.2007 πρόταση του μεσολαβητή στην υπόθεση Μ 26/2007 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων του Ν. Ηρακλείου, το εκεί διατυπωμένο σκεπτικό καθώς και κάθε έγγραφο που περιλαμβάνεται στο φάκελο της υπόθεσης Μ26/2007.
11. Τις προηγούμενες αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις και ιδίως την τελευταία ΣΣΕ που υπογράφηκε από τα μέρη για το 2006, αλλά και την εθνική κλαδική ρύθμιση για τους ξενοδοχοϋπάλληλους καθώς και τις αντίστοιχες τοπικές ρυθμίσεις για τους νομούς της Κρήτης.
12. κάθε άλλο ισχυρισμό που εκφράστηκε από τα δύο μέρη κατά τη διάρκεια της διαπραγμάτευσης στο στάδιο της διαιτησίας καθώς και όλα τα σχετικά έγγραφα που κατατέθηκαν από τα μέρη.

Ύστερα από τα παραπάνω

για να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων του Ν. Ηρακλείου, αποφάσισα τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Ν. Ηρακλείου.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον ο εργοδότης διατηρεί μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Ν. Ηρακλείου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

- α) Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προιστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προιστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμείντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/-ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

- β) Στην παρούσα υπάγονται και οι εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για την μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική ρύθμιση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδότησεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημιώσεως

Άρθρο 3

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών όλων των κατηγοριών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-1-2007, αυξάνονται από 1-2-2007 κατά ποσοστό 2%. Κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 843,74 ΕΥΡΩ

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 825,96 ΕΥΡΩ

Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 809,56 ΕΥΡΩ

Δ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 773,70 ΕΥΡΩ

2. Οι βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-7-2007 με βάση τα ανωτέρω αυξάνονται από 1-8-2007 κατά ποσοστό 4,2 %.

Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 879,18 ΕΥΡΩ

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 860,65 ΕΥΡΩ

Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 843,56 ΕΥΡΩ

Δ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 806,20 ΕΥΡΩ

3. Για τους ηλεκτρολόγους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν - ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους- οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.
4. Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν - ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους- οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή Δ.Α.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1-2-2007 σε ποσοστό 2% και διαμορφώνεται σε 4,72 ΕΥΡΩ και από 1-8-2007 αναπροσαρμόζεται εκ νέου σε ποσοστό 4,2 % και διαμορφώνεται σε 4,92 ΕΥΡΩ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής Τουριστικών Επαγγελμαμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης,

αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκρής περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση. Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται, σε κάθε αμφισβήτηση από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Άρθρο 5

Λοιπά επιδόματα

α. Επίδομα οικογενειακών βαρών: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης: Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα στολής: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την

επιχείρηση ή υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων.
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια.
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

ζ. Επίδομα τροφής: Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10%, επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3) απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα διαμονής: Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. Επίδομα μεταφοράς: Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα οθόνης: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του

ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

Εξασφάλιση 26πλάσιου ημερομισθίου εργατοτεχνίτη

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

Άρθρο 8

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9

Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η ρύθμιση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η υπέρβαση των προαναφερομένων

χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/ της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15^η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 11

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό

ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% ή 50% της αποζημιώσεως του ν. 2112/20, η οποία θα κατεβάλλετο στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 12

Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολούμενων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 13

Αμοιβές εκτάκτων και ανηλίκων

- Α. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα, για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, όπως έχει διαμορφωθεί την 31-1-2007, αυξάνεται από 1-2-2007 κατά ποσοστό 2 % και διαμορφώνεται για μεν τους σερβιτόρους σε 58,90 ΕΥΡΩ, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 51,08 ΕΥΡΩ και έτσι διαμορφωμένο αυξάνεται εκ νέου από 1-8-2007 κατά ποσοστό 4,2 % και διαμορφώνεται για μεν τους σερβιτόρους σε 61,37 ΕΥΡΩ, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 53,23 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

Β. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλ. αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από τη Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

Ημέρες ανάπαυσης εργαζομένων

Από την κατάθεση της Δ.Α. αυτής στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων στις κατηγορίες ξενοδοχείων Α', Β', Γ' και Δ' τάξεως, ανεξάρτητα κλινών, είναι συνεχόμενες και κυλιόμενες ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μιας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 15

Χορήγηση έκπτωσης στα ξενοδοχεία

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών της οικογένειάς τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 16

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγούμενων αυτής καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

Άρθρο 17

Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α. 1^η του έτους (πρωτοχρονιά), β. 11^η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου, γ. Η 6^η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ. Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 18

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου προς το σωματείο. Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των 15 ευρώ ετησίως και αποδίδεται στο Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα το καταθέτη.

Άρθρο 19

Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 20

Λοιπές διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 15.7.2006 συλλογικής σύμβασης εργασίας, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 21

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 30.1.2007, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 29 Μαΐου 2007*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΓΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΚΗΣ