



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Την Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε.),** Αριστοτέλους 32, 546 31 Θεσσαλονίκη.
- 2. Την Ένωση Περιφερειακών Καναλιών (Ε.Π.Ε.Κ.),** Πινδάρου 6, 106 71 Αθήνα.
- 3. Την Τηλεόραση Ελληνικής Περιφέρειας (Τ.Ε.Π.),** Πινδάρου 6, 106 71 Αθήνα.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

25/2010

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος, που εργάζονται στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς, μέλη των εργοδοτικών σωματείων Ε.Π.Ε.Κ. και Τ.Ε.Π.»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης: 12/4-6-2010)

- 1.** Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 022/23.04.2010 αίτησή της προς τον Ο.Μ.Ε.Δ., η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, δηλαδή η «Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος που εργάζονται στους τηλεοπτικούς σταθμούς μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων: **α)** Ένωση Περιφερειακών Καναλιών (Ε.Π.Ε.Κ.) και **β)** Τηλεόραση Ελληνικής Περιφέρειας (Τ.Ε.Π.), επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. πρωτ. Ο.Μ.Ε.Δ. 589/01.04.2010 Πρόταση Μεσολάβησης, την οποία αρνήθηκε η εργοδοτική πλευρά.
- 2.** Την 04.05.2010 αναδείχθηκα Διαιτητής με την πρώτη κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/1990 και τους κανονισμούς του Ο.Μ.Ε.Δ. και την 10.05.2010 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 3.** Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 849/11.05.2010 Πρόσκλησή μου κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 18.05.2010, στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ. στη Θεσσαλονίκη.

4. Στην ανωτέρω συνάντηση προσήλθαν εκπρόσωποι από όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις, τις θέσεις και τα επιχειρήματα των φορέων που καθένας εκπροσωπεί και αναζητήθηκαν σημεία σύγκλισης, δεν υπήρξε όμως πεδίο συμφωνίας και σύγκλισης απόψεων, ώστε να υπογραφεί ΣΣΕ στο στάδιο της διαδικασίας της Διαιτησίας.
5. Ο εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς ζήτησε προθεσμία για να υποβάλλει υπόμνημα μέχρι την 21.5.2010, το οποίο και υπέβαλε.

ΑΦΟΥ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για τη σύναψη ΣΣΕ, μελέτησα όλα τα έγγραφα, τις εξουσιοδοτήσεις, τα πρακτικά της συζήτησης και τα στοιχεία και έγγραφα που περιέχονται στους φακέλους της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ:

1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα από την προσφεύγουσα συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση της Μεσολάβησης, την οποία αρνήθηκαν οι εργοδοτικές οργανώσεις .
2. Την από 11.1.2010 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (ΔΑ 21/2008), με πρόσκληση προς την εργοδοτική πλευρά για έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την υπογραφή ΣΣΕ, η οποία κοινοποιήθηκε και στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Προστασίας.
3. Τις προηγούμενες όμοιες ή συναφείς ρυθμίσεις.
4. Την υπ' αριθ. πρωτ. 589/1.4.2010 Πρόταση Μεσολάβησης.
5. Τις θέσεις και προτάσεις των μερών, που διατυπώθηκαν εγγράφως και προφορικώς, τα υπομνήματα και στοιχεία που προσκόμισαν και επικαλέστηκαν για την υποστήριξή τους, τόσο κατά τη διαδικασία της Μεσολάβησης, όσο και στη διαδικασία της Διαιτησίας.
6. Ειδικότερα στη συνάντηση της 18.5.2010 :

Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν την ικανοποίηση όλων των αιτημάτων, όπως στο προτεινόμενο σχέδιο σε και εστίασαν ειδικότερα στα εξής: (α) Η ρύθμιση να είναι μονοετής, (β) Η καταβολή των αποδοχών να γίνεται σε τραπεζικό λογαριασμό, (γ) Οι τεχνικοί που εργάζονται στους τηλεοπτικούς σταθμούς και δεν έχουν τη σχετική άδεια, να πληρώνονται ανάλογα με την ειδικότητά τους.

Ο εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξε ότι: (α) Με βάση τα νέα δεδομένα που δημιουργούνται η ρύθμιση να είναι μονοετής, χωρίς να αμφισβητείται

ιδιαίτερα η έναρξη της ρύθμισης από 1.1.2010, (β) Για τα οικονομικά θέματα εμμένουν στις απόψεις τους, δηλαδή αδυναμία χορήγησης αυξήσεων. (γ) Αποδέχονται τη χορήγηση επτά (7) ημερών άδειας γάμου, (δ) Αποδέχονται την καταβολή αποζημίωσης σε ποσοστό 50% στην περίπτωση απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης, (ε) Συμφωνούν με την καθιέρωση ως αργίας της εορτής του Αγίου Πνεύματος, (στ) Το ζήτημα της καταβολής των αποδοχών μέσω τραπέζης είναι ατομικής φύσης και δεν είναι επιδεκτικό συλλογικής ρύθμισης, (ζ) Το αίτημα της πρότασης που περιέχεται στο άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο β' της πρότασης, (οι τεχνικοί που εργάζονται στους τηλεοπτικούς σταθμούς και δεν έχουν τη σχετική άδεια, να πληρώνονται ανάλογα με την ειδικότητά τους) φαίνεται καταρχήν λογικό. Διατηρούν όμως επιφυλάξεις για τη νομιμότητα υπό την έννοια της δυνατότητας αδειοδότησής τους με το υφιστάμενο νομικό καθεστώς.

- 7.** Το από 21.05.2010 (αρ. πρωτ. 937/21.05.2010) Υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς.
- 8.** Το γεγονός ότι από την κατάθεση των αποδοχών των εργαζομένων σε τραπεζικό λογαριασμό τους, αφ' ενός μεν δεν δημιουργείται οικονομική επιβάρυνση και αφ' ετέρου διευκολύνεται η οικονομική συναλλαγή.
- 9.** Τη διαμόρφωση του Εναρμονισμένου Δ.Τ.Κ. σε 2,3% για τον Ιανουάριο του 2010 και 2,9% για το Φεβρουάριο του 2010 έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2009 (επίσημα στοιχεία της ΕΣΥΕ), καθώς και την εκτίμηση ότι ο Εναρμονισμένος Δ.Τ.Κ. θα περιοριστεί σε ποσοστό περίπου 3% για το έτος 2010 (Έκθεση για τη Νομισματική Πολιτική της Τράπεζας της Ελλάδος – Μάρτιος 2010) αν και το Επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης (Ιανουάριος 2010) προβλέπει ότι ο μέσος ετήσιος πληθωρισμός θα διαμορφωθεί εφέτος στο 1,4%, διότι μετά την κατάρτισή του λήφθηκαν τα μέτρα οικονομικής πολιτικής.
- 10.** Τη γενικότερη οικονομική και δημοσιονομική κατάσταση, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων συναφών επιχειρήσεων, κλάδων και επαγγελμάτων, δεδομένα που αφ' ενός επιβάλλουν τη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, αφ' ετέρου δεν επιτρέπουν ικανοποίηση όλων των ζητημάτων που τέθηκαν από την εργατική πλευρά.
- 11.** Τις προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας και της οικονομίας της ζώνης του ευρώ, καθώς επηρεάζουν και την οικονομία της Ελλάδος, όπως ειδικότερα αναφέρονται στην Έκθεση για τη Νομισματική Πολιτική 2009 -2010 του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδας (Μάρτιος 2010).
- 12.** Το γεγονός ότι η διαφημιστική αγορά παρουσιάζει κάμψη και πλήττει ιδιαίτερα τα περιφερειακά τηλεοπτικά κανάλια.

- 13.** Το γεγονός ότι οι εν γένει οικονομικές συνθήκες και οι όροι εργασίας δεν παρουσιάζουν σοβαρές διαφορές στις τέσσερις περιφέρειες, στις οποίες λειτουργούν περιφερειακοί τηλεοπτικοί σταθμοί, ώστε να δικαιολογείται διαφορετική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται σ' αυτά. Εξ άλλου μέχρι σήμερα οι ρυθμίσεις είναι ίδιες.

Μετά από τα παραπάνω

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

- 1.** Στις διατάξεις της παρούσας Δ.Α. υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη της Ένωσης Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε.) που εργάζονται στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς, μέλη της Ε.Π.Ε.Κ. και της Τ.Ε.Π. με τις παρακάτω ειδικότητες:
- 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας
 - 1.2. Εικονολήπτης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
 - 1.3. Τεχνικός ENG (Βοηθός ηχολήπτης, Βοηθός εικονολήπτης)
 - 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
 - 1.5. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
 - 1.6. Ηλεκτρονικός ράδιο - ζεύξεων - Link
 - 1.7. Ηλεκτρολόγος - Φωτιστής
 - 1.8. Μοντέρ (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
 - 1.9. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας (vision mixer and digital effects)
 - 1.10. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (floor manager)
 - 1.11. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
 - 1.12. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
 - 1.13. Χειριστής autoque
 - 1.14. Γραφίστας
 - 1.15. Τεχνικός MASTER CONTROL (Μηχανικός τηλεόρασης)
 - 1.16. Τεχνικός ροής προγράμματος (continuity)
 - 1.17. Μακιγιέζ - ιέρ
 - 1.18. Κομμωτής - τρια

- 1.19. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
 - 1.20. Σκηνοθέτης
 - 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
 - 1.22. Βοηθός παραγωγής
 - 1.23. Τεχνικός Σκηνικών
 - 1.24. Ενδυματολόγος – Αμπιγιέζ
2. Για την πρόσληψη τεχνικού σε τηλεοπτικό σταθμό απαραίτητη είναι η άδεια άσκησης επαγγέλματος στην ειδικότητα του και τα καθήκοντα των τεχνικών είναι αυτά που καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες Υπουργικές Αποφάσεις σύμφωνα με τον Ν. 3057/02.
 3. Όσοι, μέχρι την έκδοση της παρούσης, εργάζονται με κάποια από τις ειδικότητες που αναφέρονται στην πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού χωρίς την απαραίτητη άδεια άσκησης επαγγέλματος, πρέπει να προβούν στις απαραίτητες διαδικασίες απόκτησής της μέχρι τις 31.12.2012. Μέχρι τότε θα αμείβονται με τις αποδοχές της ειδικότητας και της εργασίας που πραγματικά προσφέρουν.
 4. Σε περίπτωση που για την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος προβλέπεται από τη νομοθεσία προηγούμενη προϋπηρεσία, οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί μπορούν να προσλαμβάνουν τεχνικούς χωρίς άδεια άσκησης επαγγέλματος, με την προϋπόθεση ότι αυτοί διαθέτουν τους απαραίτητους για την απόκτηση της άδειας τίτλους σπουδών και για όσο χρονικό διάστημα χρειάζεται για να συμπληρώσουν την προϋπηρεσία αυτή.
 5. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
 6. Το ημερήσιο ωράριο των εργαζομένων είναι συνεχές 8ωρο και το εβδομαδιαίο είναι 40 ώρες σε βάρδιες κυλιόμενες.
 7. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο (2) Σαββατοκύριακα ανάπαυσης (ρεπό).
 8. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται.

Άρθρο 2

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τρεις (3) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ENG (Βοηθ. Εικονολήπτη – Βοηθ. Ηχολήπτη)
2. Τεχνικός Σκηνικών
3. Βοηθός Παραγωγής
4. Χειριστής autoque
5. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
6. Κομμωτής - τρία
7. Μακιγιέρ - έζ
8. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
9. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (FLOOR MANAGER)
10. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού

B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού
5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Μοντέρ
8. Ηχολήπτης Τηλεόρασης (Μηχανικός Ήχου)
9. Ηλεκτρολόγος – Φωτιστής

Γ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)

1. Τεχνικός master control
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Γραφίστας
4. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
5. Διευθυντής Φωτογραφίας
6. Σκηνοθέτης
2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια

τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.

3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητάς του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό μέχρι και την έκδοση της παρούσας, λαμβάνεται υπ' όψιν και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.
4. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται:
 - α. Με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη ή
 - β. Με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμόδιας Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής ή
 - γ. Με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Αν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσας εργασίας τότε θα πρέπει να προσκομισθεί και υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου κατά το άρθρο 8, ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75) σε συνδυασμό πάντοτε με τη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) μέρες από την πρόσληψη του τεχνικού ή από την έκδοση της παρούσας για την πλήρη εφαρμογή της. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 ανά μισθολογική κατηγορία σύμφωνα με την 21/2008 ΔΑ, αυξάνονται κατά ποσοστό 1,5% από 1.1.2010 και διαμορφώνονται ως κατωτέρω, στρογγυλοποιούμενοι στην αμέσως ακέραια μονάδα του ευρώ :

Μ.Κ	ΕΤΗ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ
		1,5% Από 1/1/2010	1,5% Από 1/1/2010	1,5% Από 1/1/2010
1.	0-2	851	921	951
2.	3-4	894	967	999
3.	5-6	939	1015	1049
4.	7-8	984	1067	1101
5.	9-10	1034	1119	1156
6.	11-12	1087	1175	1212
7.	13-14	1139	1234	1273
8.	15-16	1175	1269	1312
9.	17-18	1209	1308	1352
10.	19-20	1246	1348	1392
11.	21-22	1283	1388	1434
12.	23-24	1321	1430	1477
13.	25-26	1361	1473	1521
14.	27-28	1402	1517	1567
15.	29-30	1443	1563	1612
16.	31-32	1486	1608	1662
17.	33-34	1532	1658	1712
18.	35-36	1577	1707	1764

Άρθρο 4

1. Επίδομα Γάμου. Χορηγείται ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού Μισθού του τεχνικού, ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και οι συνυπηρετούντες.

2. Επίδομα Παιδιών. Χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού

Μισθού για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο (18^ο) έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδόου (18ου) έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:

2.1. Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο (25) έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

2.2. Εάν πρόκειται για παιδιά ανάκαμα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που πιστοποιείται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή από Δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό.

2.3. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.

3. Επίδομα χρόνου εργασίας. Χορηγείται ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) επί του Βασικού Μισθού στον τεχνικό, για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση τριών (3) πενταετιών.

4. Επίδομα Πτυχίου. Σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητας τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής :

4.1. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τετραετούς τουλάχιστον φοίτησης.

4.2. Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής Κινηματογράφου Τηλεόρασης, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

5. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών. Οι Εικονολήπτες που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.

5.1. Στους Εικονολήπτες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα που θα απασχοληθούν έστω και μία φορά στις εξωτερικές μεταδόσεις.

5.2. Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής (RF), που απασχολούνται μόνιμα στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό (7%) επί του Βασικού τους Μισθού, ή όταν εργάζονται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής, επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό (7%) επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα που θα απασχοληθούν στις εγκαταστάσεις αυτές έστω και μία φορά.

6. Πρόσθετη ωριαία αμοιβή στους Εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει τον χειρισμό stead cam ή φορητής κάμερας σε πλατό, η οποία υπολογίζεται βάση της διάρκειας της εκπομπής και ανέρχεται σε δέκα Ευρώ (10 €) την ώρα.

Άρθρο 5

- 1.** Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού εκτός του Νομού για τον οποίο έχει προσληφθεί να εργάζεται.
- 2.** Για κάθε αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή και αν αυτή υπερβαίνει το οχτάωρο, από την έναρξη της βάρδιάς του, ο τεχνικός εκτός των νομίμων υπερωριών δικαιούται αποζημίωση είκοσι Ευρώ (20 €) για έξοδα φαγητού.
- 3.** Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών του στο εσωτερικό της χώρας και αποζημίωση ίση με τα 2/25 των μηνιαίων αποδοχών του στο εξωτερικό. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση στον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο της εταιρείας που οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) Ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.
- 4.** Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στον χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 6

- 1.** Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί την εκτέλεση αποστολής σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων. Σε περίπτωση όμως που δεχτεί να εργαστεί στις προαναφερόμενες περιοχές, θα το δηλώνει εγγράφως. Σε αυτή την περίπτωση ο τηλεοπτικός σταθμός πέραν της κάλυψης των εξόδων ασφαλούς

- μετάβασης, διαμονής και διατροφής του, του καταβάλει και αποζημίωση ίση με ποσό των τριακοσίων Ευρώ (300 €) τουλάχιστον, για κάθε μέρα παραμονής του στις προαναφερόμενες περιοχές.
- 2.** Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο ένα (1) του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.
 - 3.** Εάν ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και τα ένσημά του για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του.
 - 4.** Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια της διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.
 - 5.** Η αποζημίωση της παραγράφου δύο (2) του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του, καταβάλλεται εφ' άπαξ και δεν συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλισή του.
 - 6.** Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο δύο (2) του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολό του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.

Άρθρο 7

- 1.** Οι μέρες της ετήσιας κανονικής αδειάς και το επίδομα αδειάς των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία ή η ΕΓΣΣΕ.
- 2.** Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες συνεχόμενες ημέρες.
- 3.** Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή αδειάς ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα (εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλπ) ισχύει

ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία ή την ΕΓΣΣΕ.

4. Ημέρες αργίας ορίζονται η 25^η Μαρτίου, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, του Αγίου Πνεύματος, η Τοπική Αργία της Έδρας του Τηλεοπτικού Σταθμού (Εορτή του Πολιούχου) και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές ή στα ρεπό του, τού καταβάλλεται προσαύξηση, για κάθε μέρα απασχόλησης, 175% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του ή 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του όταν του χορηγείται μία άλλη μέρα ανάπαυσης εντός της επομένης εβδομάδος.

Άρθρο 8

1. Οι αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη μέρα του κάθε μήνα, με την κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου.
2. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
3. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το πενήντα τοις εκατό (50%) της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
4. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται σε βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πεντηκοστό (1/50) των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

Άρθρο 9

1. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες ομοειδείς επιχειρήσεις του ίδιου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.
3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 21/2008 Δ.Α. εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
4. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς,

επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 10

- 1.** Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση αυτή ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ειδικούς χώρους για ανάρτηση ανακοινώσεων, καθώς και την προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.
- 2.** Ο Πρόεδρος, ο Γ. Γραμματέας και ο εργασιακός εκπρόσωπος της εν διενέξει συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων δικαιούνται άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, μέχρι τρεις (3) ημέρες κάθε μήνα. Κατά τα λοιπά ισχύουν ότι προβλέπει η εργατική νομοθεσία.
- 3.** Οι Τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε "Τραπεζικό Λογαριασμό", που θα τους δηλωθεί εγγράφως από την εν διενέξει συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών - μελών της, που εργάζονται σε αυτούς. Το ύψος της συνδρομής θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2010.

*Ημερομηνία Έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 1 Ιουνίου 2010*

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΕΛΕΝΗ ΠΑΤΡΑ